

「長野県職員いきいき活躍推進プラン」に係る実施状況及び
女性の職業選択に資する情報の公表について

令和4年7月29日
長野県 総務部 職員キャリア開発課

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第19条第6項による取組の実施状況の公表及び同法21条による女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

対象職員／知事部局、企業局、議会事務局、教育委員会（教員除く）、監査委員事務局、人事委員会事務局

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

区分	目標 (R8.4.1)	R4.4.1	R3.4.1	R2.4.1	H31.4.1	H30.4.1
部局長・次長相当職	10%	10.4%	5.6%	5.5%	5.1%	5.2%
課長相当職	16%	11.5%	11.2%	10.1%	9.1%	7.4%
課長補佐相当職	25%	18.4%	15.2%	13.7%	12.2%	10.4%
係長相当職	30%	25.4%	25.3%	25.5%	23.5%	23.0%

(2) 職員採用試験（競争試験）における女性受験者の増加

区分	目標 (R8年度採用)	R4年度採用	R3年度採用	R2年度採用	R元年度採用	H30年度採用
受験者に占める女性の割合	40%	38.0%	39.8%	38.3%	38.8%	37.7%

(3) 職員採用試験（競争試験）において採用した職員に占める女性職員の割合

区分	R4年度	R3年度	R2年度	R元年度	H30年度
事務職	43.8%	46.9%	63.3%	42.0%	48.8%
技術職	33.3%	36.4%	40.3%	32.1%	39.0%

(取組内容)

- ・ ロールモデルとなる女性管理職との交流やキャリアステージに応じた研修等を行い、能力開発の機会の充実と女性職員自身のキャリア形成意識の向上に取り組んでいます。
- ・ 受験者希望者向けガイダンスにおける女性職員との交流会の実施、ホームページへの職員体験談の掲載など、女性の採用試験受験者の増加に取り組んでいます。

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 年次休暇平均取得日数

区分	目標 (R7年)	R3年	R2年	R1年	H30年	H29年
平均取得日数	15日以上	12.0日	11.6日	11.9日	11.3日	10.9日

(取組内容)

- ・ 計画的な年次休暇等の取得の促進など、年次休暇を取得しやすい雰囲気づくりに取り組んでいます。

(2) 男女別育児休業の取得率

区分	目標 (R7年度)	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
男性	30%	21.0%	16.9%	11.1%	4.0%	11.7%
女性	100%	100.0%	100.0%	100.0%	98.2%	100.0%

(3) 男性の育児参画に関する休暇の取得率

区分	目標 (R7年度)	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
出産補助休暇	100%	79.3%	81.5%	81.5%	84.8%	86.2%
男性職員の育児休暇	100%	78.4%	78.2%	82.4%	68.8%	69.1%

(取組内容)

- ・ 所属長を対象とした「イクボス・温かボス宣言」の実施、男性職員の育児参画の促進（男性職員の子育て計画書作成）などを通じ、仕事と育児が両立できる環境整備に取り組んでいます。

(4) 離職率（令和3年度）

区分	R3年度	20代	30代	40代	50代	60代
男性	1.0%	1.4%	1.2%	0.5%	1.1%	0.5%
女性	1.9%	1.8%	1.7%	2.3%	1.8%	0.0%

※数値は全職員数及び各階層別職員数に対する比率（再任用職員、看護大教員、任期の定めのある職員を除く）。