

建設産業に係る就業促進・働き方改革に資する17の取組

区分	A 担い手の確保	B 担い手の育成	B・C	C 働き方改革
若者	建設産業の次世代を担う人づくり推進事業			
	① 建設技術実践プロジェクト(対象:建設系学科高校生) ② 2級土木・建築施工管理技士、測量士補試験準備講座(対象:建設系学科高校生)			
女性	③ SNS等による情報発信	⑨ 建設産業入職への道筋や入職後のキャリアアップ事例の整理・情報発信	⑪ 関係機関の支援施策の有効活用による資格取得の促進	⑬ 新技術の活用(ICT活用工事推進・BIM/CIMへの取組等)
	④ 普通高校等の教員・生徒と建設業界が繋がる機会確保			
障がい者	⑤ 建設産業のPR(小・中学生やその保護者を対象とした出前講座や現場見学会の開催、職場体験学習受入、働き方改革や先端技術等の情報発信)			⑮ 誰もが働きやすい建設現場等の環境改善や福利厚生充実・人材定着に向けた意識改革等
高齢者	⑥ 建設系学科高校の女子生徒増加の取組			⑯ 週休2日を前提とした工期設定と経費の確保・平準化の推進
UIJターン	⑦ 女性技術者のネットワークづくりの支援			⑰ ITスキルの習得や柔軟な働き方が可能となる職場環境整備
外国人	⑧ 各関係機関の支援施策の有効活用			



関係機関との連携強化

凡例

- 支援策を整理した情報を建設業界と共有することによる支援策活用の利便性を向上
- 建設産業の事業承継に係る課題解決に向けた連携強化
- 国・県・市町村で連携した入札契約改善に向けた取組
- 施策の検証と改善、新たな取組の検討を継続実施(PDCA)

連携強化すべき取組

関係構成員が単独で行う取組