

平成 27 年(2015 年) 4 月 24 日
 総務部 職員キャリア開発センター
 (所長)角田 道夫 (担当)越 一雄
 電 話 : 026-235-7290 (直通)
 026-232-0111 (代表) 内線 2202
 F A X : 026-228-7490
 E-mail : career@pref.nagano.lg.jp

平成27年度 研修は、こう変わります



職員キャリア開発センター

職員研修体系見直しの基本的な考え方

1 「共感力」「政策力」「発信力」の早期修得を図ります

- ・ 若手職員時代に「共感力」「政策力」「発信力」の3つの力を集中的に修得し、職員としての基礎を固めます
- 「民間企業等体験研修」、「政策形成研修」、「プレゼンテーション研修」を必修化します

2 自ら選択し、学ぶ「選択型研修」を充実します

- ・ 自ら考え積極的に行動する人材を育成するため、自律的な能力開発を促します
- 成果につながる能力を修得できるように多様な研修メニューを用意します

3 市町村職員等との「交流研修」を拡充します

- ・ 県政課題の解決に向け、人的ネットワークを構築し、協働を推進する契機となるよう、市町村職員等とともに受講する研修を拡充します
- 市町村職員研修センターや長野経済研究所と協力し、県職員と市町村職員、民間企業職員等が共に学ぶ機会を増やします

4 各職場で人材を育てる「教育力・指導力」を養成します

- ・ それぞれの職場における人材育成を強化し、組織力の向上を図るため、上司の教育力・指導力を養成する研修を充実します
- 選択型研修として、「リーダー養成」、「コーチング」などのメニューを導入します

研修見直し 新旧対照表

改正前

若手職員 (必修)	<ul style="list-style-type: none"> 新規採用課程 (前期・後期・西駒郷) 採用3年目 (コミュニケーション等)
--------------	--

政策力	<ul style="list-style-type: none"> 政策研究 地域資源を活かしたまちづくり 政策法務 折衝力・交渉力 協働型政策立案
-----	--

共感力	<ul style="list-style-type: none"> 地域に飛び出す職員支援 ホスピタリティ・リーダー養成 民間企業・NPO体験 福祉体験・消防学校
-----	--

発信力	<ul style="list-style-type: none"> プレゼンテーション パワーポイントスキル向上 リスクマネジメント
-----	--

職場支援等	<ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員教育担当者 コミュニケーション 任用替職員 任用替職員フォローアップ 育児休業復帰職員支援 再任用職員 公務員倫理
-------	---

交流研修 (再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 政策研究 救命・救急対応体得(消防学校) リスクマネジメント 地域資源を活かしたまちづくり 政策法務 折衝力・交渉力 協働型政策立案
--------------	--

昇任前 (必修)	<ul style="list-style-type: none"> 補佐級昇任前 係長級昇任前 主任級昇任前
-------------	--

管理監督 (必修)	<ul style="list-style-type: none"> 課長級 補佐級
--------------	--

1 3力の 早期修得

2 選択型研修 の充実

3 交流研修 の拡充

4 教育力 指導力 の養成

改正後

若手職員 (必修)	<ul style="list-style-type: none"> 新規採用課程 (前期・後期) 採用2年目 (西駒郷体験) [共感力養成] 採用3年目 (プレゼンテーション等) [発信力養成] 採用5年目 (政策形成技法・ダイバーシティ) [政策力養成] 採用7年目 (民間企業・NPO・福祉体験) [共感力養成]
--------------	--

政策力 (選択)	<ul style="list-style-type: none"> 政策研究 地域資源活用 ~地域資源の発掘から地域ブランディングまで~ 地域資源を活かしたまちづくり* 政策形成 ~地域活性化のための政策イノベーション~ 政策形成技法* 交渉力向上 ~交渉を成功に導くポイントを学ぶ~ 折衝力・交渉力* 自主企画海外派遣 ~直に肌で感じ、国際感覚を養う~ 政策法務* モチベーションアップ*
-------------	--

共感力 (選択)	<ul style="list-style-type: none"> 地域に飛び出す職員支援 ファシリテーション ~会議や話し合いを上手にリード~ ヘビー・クレーム対応 ~困難なケースにどう対応しますか~ コミュニケーション能力* ホスピタリティ・コンプライアンスリーダー養成 ~県民からの信頼を高める~
-------------	---

発信力 (選択)	<ul style="list-style-type: none"> 危機管理 ~不測の事態・事故の発生時のマネジメント~ リスクマネジメント* プレゼンテーション ~相手の理解・納得を得るための説明のコツ~ パワーポイント ~伝える・伝わる資料のつくり方~ 研修講師養成 ~伝える力を磨く~
-------------	---

職場支援等	<ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員教育担当者 子育て職員支援研修 ~仕事と出産・育児を考える~ フォローアップ ~事務処理能力に磨きをかける~ 再任用職員 ~心構えとノウハウ伝承~ 長野経済研究所 実務セミナー ~民間企業と一緒に学ぶビジネスセミナー~ 救命・救急対応体得宿泊 ~消防学校体験入校~
-------	---

交流研修 (再掲)	<ul style="list-style-type: none"> 政策研究 救命・救急対応体得(消防学校) リスクマネジメント* 地域資源を活かしたまちづくり* 政策法務* 折衝力・交渉力* 政策形成技法* モチベーションアップ* コミュニケーション* パワーポイント 研修講師養成 長野経済研究所 実務セミナー (5講座)
--------------	--

*:市町村研修センター主催

昇任前 (必修)	<ul style="list-style-type: none"> 課長級昇任前 係長級昇任前
-------------	--

管理監督 (選択)	<ul style="list-style-type: none"> リーダー養成Ⅰ(管理職員向け) ~チームワークを構築するリーダーとファシリテーション~ リーダー養成Ⅱ(監督職員向け) ~リーダーの条件と部下の指導育成力を磨く~ コーチング ~チーム力をアップさせる実践コーチング~ ホスピタリティ・コンプライアンスリーダー養成(再掲) ~県民からの信頼を高める~
--------------	--

職員による政策研究について

■ 目的

職員が政策課題について研究を行うことを通じて、職員の「政策力」の向上及び自己啓発の機運の醸成を図るとともに、具体的な成果として政策提言につなげる。

■ 研究テーマ・研究生

○ 17テーマが職員グループ等から応募

※ グループ提案3件、県と市町村の協働11件、NPO・企業等との協働3件

○ 研究生152名が参加

※ 募集（2月27日から4月8日まで）

※ 市町村職員33名、企業社員・NPO職員13名が参加

■ 昨年度からの主な改善点

○ 研究活動ステージの“見える化”

～いつまでに、何をどこまでやって、どうなるのかを明示～

※ 研究到達度合や作業工程、政策提言の評価基準を分かりやすく明示

○ 人材育成の視点を強化

～研究を通じた汎用性の高いスキルの修得～

※ 政策形成技法やファシリテーションなどの研修を優先的に受講し政策研究を行うことで、通常業務にも必要となる政策立案能力・調整力・発信力の向上を図る

■ 今後の予定

○ キックオフミーティング（基調講演等）：4月24日（金）（県庁講堂）

※ 富山県氷見市長 本川 祐治郎氏

「未来を創るファシリテーション ～創造的議論を通じた課題解決を目指して～」

○ 研究成果報告会：9月18日（金）（県庁講堂）