

(問合せ先)

担 当 コンプライアンス・行政経営課
石澤、高橋、井出、滝澤、日詰
電 話 026-235-7029 内線2552
電子メール comp-gyosei@pref.nagano.lg.jp

「かえるプロジェクト」の取組状況について

かえる
プロジェクト

1 目的

県民のために真に役立つ組織、職員が明るく楽しく前向きに仕事ができる組織になるためにはどうすればよいか、という本質的な問題に正面から向き合い、県の組織風土を創りかえることを目指す。

2 取組状況

組織が抱える問題の根源的な要因とその解決策を見出すため、

- ①外部有識者のアドバイスを受けながら、
- ②若手中心の検討チームを主体として検討し、
- ③現行の制度や仕組みを熟知し、決定権を持つ幹部職員も加わり、自分事として改革に取り組む



アドバイザー：柴田励司 氏
組織風土改革推進アドバイザー
(株) indigo blue代表取締役会長

R5. 3月～5月 若手中心の検討チームによる課題検討 3回 (39名・公募)
幹部チームによる課題検討 3回 (20名・部課長級)
R5. 6月13日 タスクフォース (TF) キックオフ

今後、各TFで具体的な解決策を検討し、実施可能なものから実行へ

～検討チーム・幹部チームでの議論～

職員が明るく、楽しく、前向きに仕事をするためには、何が必要か

- ・目標が明確で職員間で共有されている
- ・組織ビジョンと自らの仕事が結びついている
- ・自分の仕事の成果や結果が目に見える
- ・誰かの役に立っていると感じられる

TF-1 「目標・意義」の共有

- ・ゆとりがある/ワークライフバランスがとれている

TF-2 「“しごと”改革」

- ・職場の風通しが良い
- ・仕事がしやすい環境が整っている

TF-3 「職場環境・雰囲気」の改善

- ・挑戦できる
- ・やりがいのある仕事ができる
- ・能力を発揮できる

TF-4 「キャリア開発・人材活用」

4つのタスクフォース

TF-1

「目標・意義」の共有

行政経営理念」の浸透/中期総合計画」の組織ミッションへの紐づけ

TF-2

「“しごと”改革」

- しごとの減量化とリソースの最適配分
- 業務の効率化（DX）
- 内部管理業務の集約・廃止・統合 等

TF-3

「職場環境・雰囲気」の改善」

（組織マネジメントの強化などソフト面に注力）
※総務部発「オフィス改革PJ」と連動

TF-4

「キャリア開発・人材活用」

「長野県職員育成基本方針」のアップデートと重点項目の実現

明るく楽しく、前向きに職員が働く県庁

最高品質の
行政サービスの
提供

タスクフォースキックオフの様子①

TF-1 「目標・意義」の共有

目指す"GOAL"

長野県職員として誇りを持って働けるように
「『最高品質の行政サービス』とは何か」が課単位で
共有され具体的に業務に結びつけられている

- ①職員全員が方針・理念の理解・深堀りを行う
- ②時代の流れや世界の変化に即するよう洗い出し
- ③課単位で「最高品質の行政サービスとは何か」を共有

すべてのTFにつながる
ため、**スピード感**
を持って取り組みます！



TF-2 「"しごと"改革」

目指す"GOAL"

業務の効率化・減量化（削減）を行うことで、
新たなリソース（時間・人）を創出する

まずは、意義の低下したしごとを「減らす」、「効率」を上げる！
→人と仕事を最適にはめて、時間的・人的余裕をつくる
→よりよい仕事をする・チャレンジする・やるべきことをやる
⇒ **最高品質の行政サービスの実現へ**

職員がより良い仕事をするために、
果敢に挑戦します！



タスクフォースキックオフの様子②

TF-3 「職場環境・雰囲気改善」

目指す"GOAL"

安心して"ワクワク"できる"チャレンジ"できる職場
～個性尊重・相互理解・共創・快適環境～

- マインドづくり（マネジメント力を身につける）
～自分・チームの持つ力を最大限に！～
- 時差をなくす ～シン・仕事のやり方～
(チーム内での意思疎通、複層的な仕事の意思決定のタイムラグ解消等)
- オフィス改革
～どこで・だれと・どのように仕事をするか選べる！相談できる！～

大切にしたいこと！！

- ・ 具体的な成果をあげる
- ・ 職場の仲間や外部の意見を聞き、尊重する
- ・ やりたい、やりたくなる気持ちを大切に



TF-4 「キャリア開発・人材活用」

目指す"GOAL"

自律的に学び行動し、強みや専門性を有する職員
が増え、多様な人材が活躍できる組織になる

- 職員の多様なキャリアデザインの実現の支援
- 職員の学びの支援の充実
- 職員が活躍できる組織マネジメント力の向上
- 職員の確保・育成・活躍のための人事制度の推進



TF4のルール！！

- ・ ポジティブな議論をする
- ・ 決めたことは実行する



最新情報はこちら

[かえるポータル - ホーム \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

