

中期計画素案に対する評価委員からの意見への対応

病院事業局

委員からの意見	修 文 後
<p>前文（最後の段落）</p> <p>病院機構は、ここに定める中期計画に従い、職員一丸となって全力をあげて取り組み、長野県知事から示された中期目標を確実に達成し、県立病院としての公的使命を積極的に果たしていくものとする。</p> <p>⇒ 何に取り組むのかわからない。</p>	<p>病院機構は、ここに定める中期計画の実現に向けて職員一丸となって全力をあげて取り組み、長野県知事から示された中期目標を確実に達成し、県立病院としての公的使命を積極的に果たしていくものとする。</p>
<p>第1-1-(2)-ウ 高度小児医療、周産期医療の提供（こども病院）</p> <ul style="list-style-type: none"> 高度小児医療、救急救命医療 <p>また、全県的立場で小児の重症患者を診療するとともに、県内各医療圏で整備が進む小児救急医療体制で対応できない部分の後方支援病院として、救急体制の整備を進める。</p> <p>⇒ 「整備が進む」は不要ではないか。</p>	<p>また、全県的立場で小児の重症患者を診療するとともに、県内各医療圏の小児救急医療体制で対応できない部分の後方支援病院として、救急体制の整備を進める。</p>
<p>第1-1-(2)-エ がん診療機能の向上（須坂、阿南、木曾、こども病院）</p> <p>なお、がん診療機能を向上させるため、須坂病院に内視鏡センターを設置する。</p> <p>⇒ 内視鏡センター設置の具体的な意味合いは。</p>	<p>なお、内視鏡技術の進歩に対応するため、須坂病院内に内視鏡センターを設置する。</p>
<p>第2-1-(3) 医療組織にふさわしい人事評価制度の構築</p> <p>人材育成、人事管理に活用するための公正で客観的な人事評価制度を構築し、早期の実施を目指す。</p> <p>⇒ 中期目標の読み方として、人事評価制度は既に導入されており、これをより病院にふさわしいものにするを進めるものと理解していた。中期計画素案の文章だと、人事評価制度は、すばらしいものがない限りやらないと読める。</p>	<p>人材育成、人事管理に活用するため、<u>現行の人事評価制度を医療組織に適する公正で客観的な制度に再構築し</u>、早期の実施を目指す。</p>