

事業番号	03 12 01	事業改善シート (30年度実施事業分)	■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	職員研修事業費	部局	総務部	課・室	職員キャリア開発センター	
		実施期間	S25 ~	E-mail	career@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン)				※計画策定中のため変更があります		
政策推進の基本方針	自治の力みなぎる県づくり					

### 1 事業の概要

現状 (予算編成時)	<ul style="list-style-type: none"> <li>限られたマンパワーで多様化・複雑化する県政課題に対応する必要がある。</li> <li>意欲と能力を最大限に発揮し、県政課題に積極的かつ柔軟に対応できる人材を育成するため、研修制度の充実が求められている。</li> </ul>	30年度要求額	26,139 千円
		職員数	8.00 人

目指す姿	長野県人材育成基本方針に基づき、職員の政策力、共感力、発信力を高め、主体的・能動的に学び、行動できる職員を育成する。 (主な実施内容: 能力開発研修・政策研究、キャリア形成研修、リーダー養成研修、職場等支援・派遣研修等の実施 )
------	---

事業	区分(単位:千円)	28年度	29年度	30要求	30予算案	指標及びその達成状況						
						No	成果指標	28年度末	29年度末 (見込)	30年度		
予算額	前年度繰越	0	0									
	Aの 財源	当初予算	28,137	26,891	26,139		①	政策形成研修受講者の政策力向上	77.1点	実施中	前年度実績を上回る	
補正予算		0	0			②	体験研修受講者の共感力向上	63.2点	実施中	前年度実績を上回る		
コスト	合計(A)	28,137	26,891	26,139	0	③	プレゼン等研修受講者の発信力向上	98.1点	実施中	前年度実績を上回る		
	一般財源	28,137	26,883	26,133								
	県債	0	0	0								
	国庫支出金	0	0	0								
ト	決算額(B)	23,228										
	概算人員数	8	8	8								
	概算人件費(C)	63,312	63,312	63,312	0							
概算事業費(B(A)+C)		86,540	90,203	89,451	0							

成果指標設定理由	①、②、③ 研修実施による職員の政策力、共感力、発信力の向上の状況を成果指標に設定。
----------	--

指摘事項等への対応	指摘事項	対応
<input type="checkbox"/> 監査 <input type="checkbox"/> 決算特別委員会 <input type="checkbox"/> 県民協働による事業改善		

予算要求からの主な変更点	
--------------	--

### 2 事業を構成する細事業の内容

(単位:千円)

No	政策推進の基本方針	細事業名	30年度 実施内容(予定)	職員数(人)	29年度(当初)	30年度	
						(要求)	(予算案)
1	自治	職員研修事業	能力開発研修・政策研究、キャリア形成研修、リーダー養成研修、職場等支援研修、派遣研修等	8.00	26,891	26,139	
合計				8.00	26,891	26,139	0

※「2 事業を構成する細事業の内容」の「施策推進の基本方針」の略称については次のとおりです。  
 学び…学びの県づくり 産業…産業の生産性が高い県づくり 快適…人をひきつける快適な県づくり いのち…いのちを守り育む県づくり  
 居場所…出番…誰にでも居場所と出番がある県づくり 自治…自治の力みなぎる県づくり

事業改善シート附表

事業番号 03 12 01	事業名	職員研修事業費			30年度 実施内容 (実績)	30年度 実施状況	総務部		課・室	職員キャリア開発センター	■当初要求 □当初予算案 □補正予算案 □点検		備考 (H29事業 番号)	
		項目	実施方法	30年度 実施内容 (予定)			28年度	29年度			30年度			県民協働事業改善
細事業 No	細事業名					当初 (千円)	当初 (千円)	要求 (千円)	当初 (千円)	補正 (千円)	決算 (千円)	実施 年度	主な点検 区分結果	
1	職員研修事業費	能力開発研修、政策研究	直接	主体的・能動的に学び、行動する人材を育成するために以下の研修を実施。 【政策力】政策研究、自主企画海外派遣 等 【共感力】地域に飛び出す職員支援 等 【発信力】プレゼンテーション、文章作成力 等		9,203	7,924	8,437						03-12-01
1	職員研修事業費	キャリア形成研修	直接	若手職員時代に3力を集中的に修得するために以下の研修を実施。 ○新規採用課程（前・後期） ○西駒郷体験、プレゼンテーション技法、政策形成技法 民間企業・NPO・福祉施設体験		5,739	5,118	3,510						〃
1	職員研修事業費	リーダー養成研修	直接	管理監督者のマネジメント力を養成するために以下の研修を実施。 ○係長級昇任前、課長級昇任前 ○コーチング、組織力向上 ○評価者研修		6,489	6,310	6,311						〃
1	職員研修事業費	職場等支援研修、派遣研修等	直接	誰もが働きやすい職場環境づくりを支援するために以下の研修を実施。 ○子育て職員支援研修、イクボス・温かボス研修 ○女性職員研修 ○eラーニング、再任用研修 等		2,005	2,599	3,034						〃
1	職員研修事業費	事務的経費	直接			4,701	4,940	4,847						〃
合 計						28,137	26,891	26,139	0	0	0			