事業番号	03　11　01

事業改善シート（2年度実施事業分）

■当初要求　□当初予算案　□補正予算案　□点検

事　業　名	職員研修事業費	部局	総務部	課・室	職員キャリア開発センター
		実施期間	S25 ～	E-mail	career@pref.nagano.lg.jp

総合5か年計画（しあわせ信州創造プラン2.0）	
8つの重点目標	
総合的に展開する重点政策	

1　事業の概要

現状（予算編成時）	・限られたマンパワーで多様化・複雑化する県政課題に対応する必要がある。 ・意欲と能力を最大限に発揮し、県政課題に積極的かつ柔軟に対応できる人材を育成するため、研修制度の充実が求められている。	2年度要求額	24,994 千円
		職員数	8.00 人
目指す姿	行政経営理念のミッションの実現に向けて効果的に行動するため、①職員個々が主体的に学び続けるとともに、②集団としての意識と能力を継続的に高め、伸ばし続ける組織 （主な実施内容：キャリア形成研修、マネジメント研修、職場等支援・派遣研修、能力開発研修等の実施）		

事業コスト

区　分（単位：千円）		30年度	元年度	2要求	2予算案
予算額	前年度繰越				
	当初予算	26,139	26,169	24,994	
	補正予算				
	合計（A）	26,139	26,169	24,994	0
Aの財源	一般財源	26,133	26,163	24,988	
	県　債				
	国庫支出金				
	その他	6	6	6	0
決　算　額（B）		22,487			
概算人件費	職員数（人）	8	8	8	
	概算人件費（C）	64,816	64,816	64,816	0
概算事業費（B（A）+C）		87,303	90,985	89,810	0

指標及びその達成状況

No	成果指標	30年度末	元年度末（見込）	2年度 目標値	2年度 成果	2年度 達成状況
1	職員研修の活用度	77．1点	実施中	前年度を上回る		

成果指標設定理由	研修の受講者数等のアウトプット指標ではなく、受講したことで現在の業務や職員生活に活用することができるかという点を指標とした。

指摘事項等への対応	指摘事項・意見	対　応
□ 監査 □ 決算特別委員会 □ 県民協働による事業改善		

予算要求からの主な変更点	

2　事業を構成する細事業の内容

（単位：千円）

No	細事業名	2年度　実施内容（予定）	職員数（人）	元年度（当初）	2年度（要求）	2年度（予算案）
1	職員研修事業費	○キャリア形成研修、マネジメント研修、職場等支援・派遣研修等の実施	8.00	26,169	24,994	
		合計	8.00	26,169	24,994	0

事　業　改　善　シ　ー　ト　附　表

■当初要求　□当初予算案　□補正予算案　□点検

事業番号	事　業　名	職員研修事業費	部局	総務部	課・室	職員キャリア開発センター
03 11 01						

細事業No	細事業名	項目	実施方法	２年度　実施内容（予定）	２年度　実施内容（実績）	２年度実施状況	30年度 当初（千円）	元年度 当初（千円）	２年度 要求（千円）	２年度 当初（千円）	２年度 補正（千円）	２年度 決算（千円）
1	職員研修事業	キャリア形成研修	直接	○新規採用課程 ○採用３年目 ○採用５年目　等			3,510	4,911	10,351			
1	職員研修事業	マネジメント研修	直接	○課長研修 ○新任係長研修 ○評価者研修　等			6,311	5,399	3,674			
1	職員研修事業	選択必修型外部研修	直接	○eラーニング ○外部研修			0	0	914			
1	職員研修事業	職場等支援・派遣研修	直接	○女性職員リーダー研修 ○再任用職員研修 ○ビジネスリーダー育成を目指すワークショップ　等			3,034	3,117	2,643			
1	職員研修事業	自己啓発支援	直接	○資格取得支援 ○外部講座受講支援 ○大学院修学等支援　等			0	1,600	1,100			
1	職員研修事業	能力開発研修	直接	○文章作成力向上支援 ○職員海外派遣研修(短期留学) ○RESAS研修　等			8,437	6,237	1,971			
1	職員研修事業	事務的経費	直接				4,847	4,905	4,341			
合　　計							26,139	26,169	24,994	0	0	0