

2025年度長野県職員等採用試験の概要をお知らせします

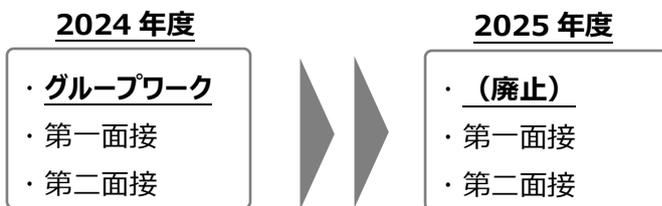
2025年度に実施を予定している長野県職員等採用試験の改正点や、試験の実施計画についてお知らせします。

主な改正点

- ① 県職員採用試験（大学卒業程度）における口述試験の見直し
- ② 警察官採用試験における基礎能力検査の導入

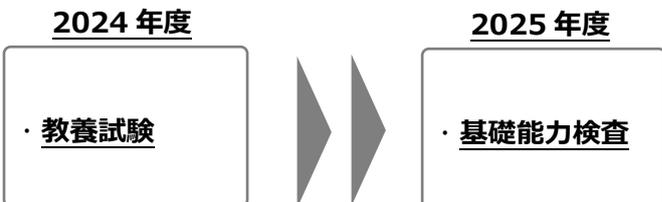
【県職員採用試験（大学卒業程度）における口述試験の見直し】

- ・ 個別面接に比重を置き、人物評価を慎重に行うため、行政 A [一般方式] 及び行政 B [S P I 方式] において、グループワークを廃止する。



【警察官採用試験における基礎能力検査の導入】

- ・ 多様で幅広い受験者を確保するため、A（第2回）において、教養試験に替えて基礎能力検査を導入する。



実施計画

- ・ 各試験の実施計画は別紙をご覧ください。
- ・ 採用予定人員、実施する試験区分などの詳細は、各試験の受験案内でお知らせします。
- ・ 長野県職員採用選考（社会人経験者）、障がい者を対象とする職員採用選考等、その他選考については、決定次第お知らせします。

その他

- ・ 2月から3月にかけて採用試験説明会等の実施を予定しています。詳細は以下 URL を参照してください。
<https://www.i-note.jp/naganopref/saiyo/event.html>



(問合せ先)
担当 人事委員会事務局任用係 布施
電話 026-235-7465 (直通)
FAX 026-235-7492
メール jin@pref.nagano.lg.jp