
男女共同参画に関する 県民意識調査報告書

令和6年12月

長野県県民文化部
人権・男女共同参画課

目 次

I	調査概要	…	1
II	調査結果		
	(i) 単純集計	…	6
	(ii) 調査項目別結果		
	(1) 用語や制度の認知度について	(問 1~2)	… 10
	(2) 世の中の男女平等について	(問 3)	… 19
	(3) 固定的性別役割分担意識について	(問 4)	… 28
	(4) 地域活動参加状況について	(問 5)	… 29
	(5) 政策・方針決定への参画について	(問 6~8)	… 39
	(6) ワーク・ライフ・バランスについて	(問 9~10)	… 44
	(7) 女性リーダー(管理職)について	(問 11)	… 47
	(8) 男女間の暴力への対策について	(問 12)	… 49
	(9) 男女共同参画社会の実現について	(問 13~15)	… 50
	(iii) 集計表	…	53
	(iv) 記述回答	…	88
III	調査票	…	104

I 男女共同参画に関する県民意識調査の概要

1 目的

令和8年度を初年度とする「第6次長野県男女共同参画計画」を策定する基礎資料を得るとともに、男女共同参画社会づくりを推進するための現状把握のため、長野県男女共同参画社会づくり条例（平成14年長野県条例第59号）第22条の規定に基づき、男女共同参画に関する県民の意識調査を実施する。

2 実施主体

長野県

3 調査の設計

- (1) 調査地域 長野県全域
- (2) 調査対象 満18歳以上の県民2,000人
- (3) 抽出方法 層化三段無作為抽出法。市町村の選挙人名簿から無作為抽出
- (4) 調査方法 郵送方式。調査票を郵送、回答は郵送、インターネット回収
- (5) 調査時期 令和6年8月27日（調査票発送）～9月30日（回収締め切り）

4 調査項目

- (1) 用語や制度の認知度について
- (2) 世の中の男女平等について
- (3) 固定的性別役割分担意識について
- (4) 地域活動参加状況について
- (5) 政策・方針決定への参画について
- (6) ワーク・ライフ・バランスについて
- (7) 女性リーダー（管理職）について
- (8) 男女間の暴力への対策について
- (9) 男女共同参画社会の実現について

5 回収結果

回収数(率) 942人 (47.1%)

[回収方法別の内訳] ()内は比率

・郵送 751人 (79.7%)
・インターネット 191人 (20.3%)

6 調査対象者の抽出法

層化三段無作為抽出法

県内の縮図となるよう、下記(1)～(3)の段階を経て対象者を無作為に抽出した。

- (1) 県内を東北中南信の4地域に分け(層化)、各層に調査対象者を比例配分(※1)する。各層の人数をそれぞれ市部・町部・村部毎に比例配分し、市部は全19市を対象、町部・村部に関しては配分された人数を1地点あたり人数(※2)で割ることにより、地点数(町数、村数)を決める。乱数表を用いてスタート番号を決め、一定の間隔(※3)で対象町村を選定。(下線部=以下「一定のルールにて」と表記)

本調査では、以下45市町村を対象とする。

東信 上田市、小諸市、佐久市、東御市、佐久穂町、軽井沢町、御代田町、立科町、南牧村

南信 岡谷市、飯田市、諏訪市、伊那市、駒ヶ根市、茅野市、下諏訪町、富士見町、辰野町、箕輪町、飯島町、松川町、高森町、原村、南箕輪村、宮田村、泰阜村

中信 松本市、大田市、塩尻市、安曇野市、木曾町、池田町、大桑村、朝日村、松川村

北信 長野市、須坂市、中野市、飯山市、千曲市、坂城町、小布施町、信濃町、飯綱町、高山村

- (2) 45市町村それぞれの対象投票区を一定のルールにて選定する。

- (3) 投票区より、対象者を一定のルールにて選定する。

(※1) 本調査では、選挙人名簿を用いているので選挙人名簿登録者人数の比例配分とする。

(※2) 本調査では、町部の1地点あたりの人数を15人、村部を10人とする。

(※3) 町部・村部それぞれの有権者人数の合計を地点数で割った数字。

(4)調査対象者数

区分		市部	町部	村部	総数
東信	有権者数	267,724	54,721	10,223	332,668
	調査対象者数	315	60	15	390
南信	有権者数	285,268	95,850	53,168	434,286
	調査対象者数	335	115	60	510
中信	有権者数	354,623	23,682	40,896	419,201
	調査対象者数	420	30	45	495
北信	有権者数	452,665	46,597	15,573	514,835
	調査対象者数	530	60	15	605
計	有権者数	1,360,280	220,850	119,860	1,700,990
	調査対象者数	1,600	265	135	2,000

(有権者数は、令和6年6月1日現在の市町村別選挙人名簿登録者数)

【注1】本報告書のパーセント数字は小数点第二位を四捨五入。合計が100にならない場合がある。

【注2】他の調査結果との比較を行っている項目は、以下の調査の結果を用いている。

令和元年度調査 : 「令和元年度男女共同参画に関する県民意識調査」(長野県)

平成26年度調査 : 「平成26年度男女共同参画に関する県民意識調査」(長野県)

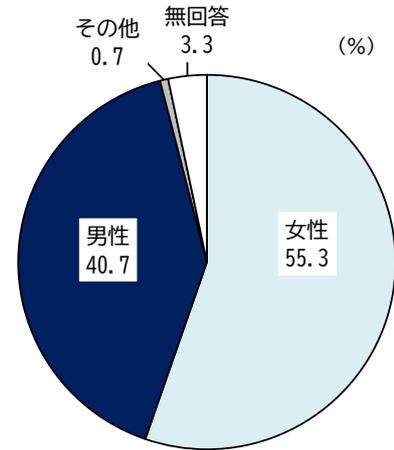
令和4年度全国調査 : 「男女共同参画社会に関する世論調査(令和4年11月調査)」(内閣府)

回答者の属性

【総数】
942人

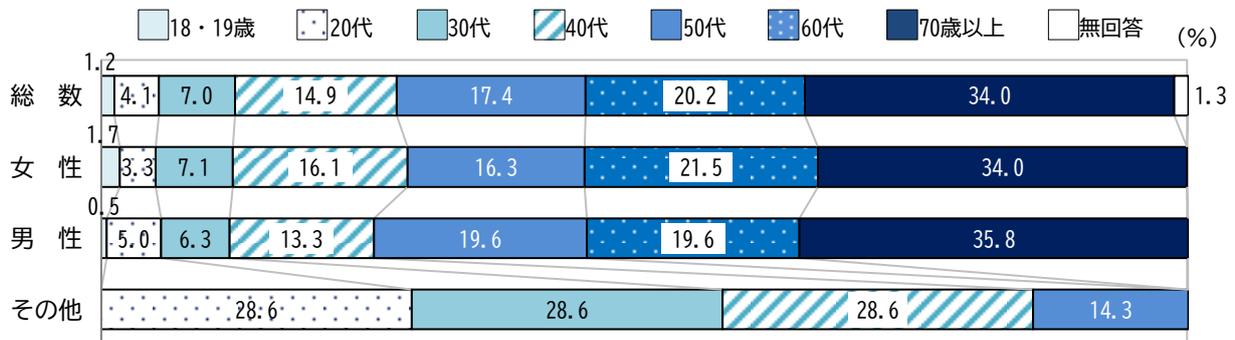
【性別】 (人) (%)

女性	521	55.3
男性	383	40.7
その他	7	0.7
無回答	31	3.3



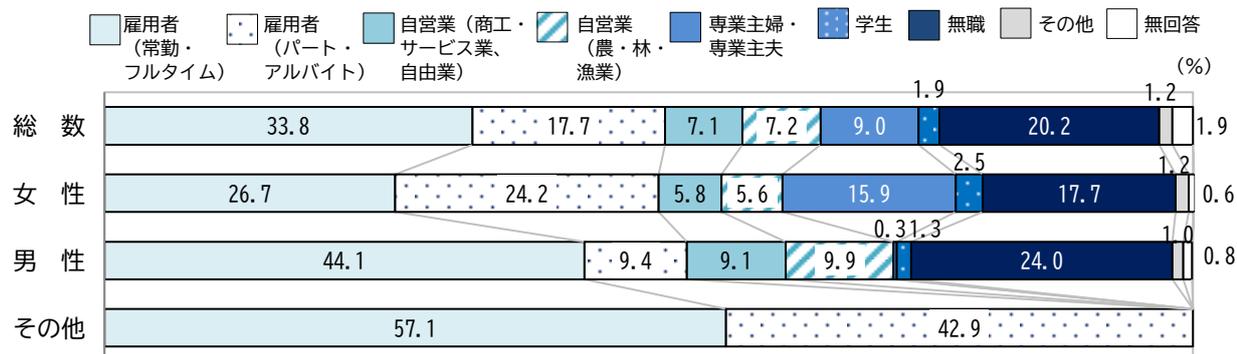
【年齢構成】

区分	総数	女性	男性	その他	性別 無回答
	(人) 942 (%) 100.0	521 55.3	383 40.7	7 0.7	31 3.3
18・19歳	(人) 11 (%) 100.0	9 81.8	2 18.2	-	-
20代	(人) 39 (%) 100.0	17 43.6	19 48.7	2 5.1	1 2.6
30代	(人) 66 (%) 100.0	37 56.1	24 36.4	2 3.0	3 4.5
40代	(人) 140 (%) 100.0	84 60.0	51 36.4	2 1.4	3 2.1
50代	(人) 164 (%) 100.0	85 51.8	75 45.7	1 0.6	3 1.8
60代	(人) 190 (%) 100.0	112 58.9	75 39.5	-	3 1.6
70歳以上	(人) 320 (%) 100.0	177 55.3	137 42.8	-	6 1.9
無回答	(人) 12 (%) 100.0	-	-	-	12 100.0



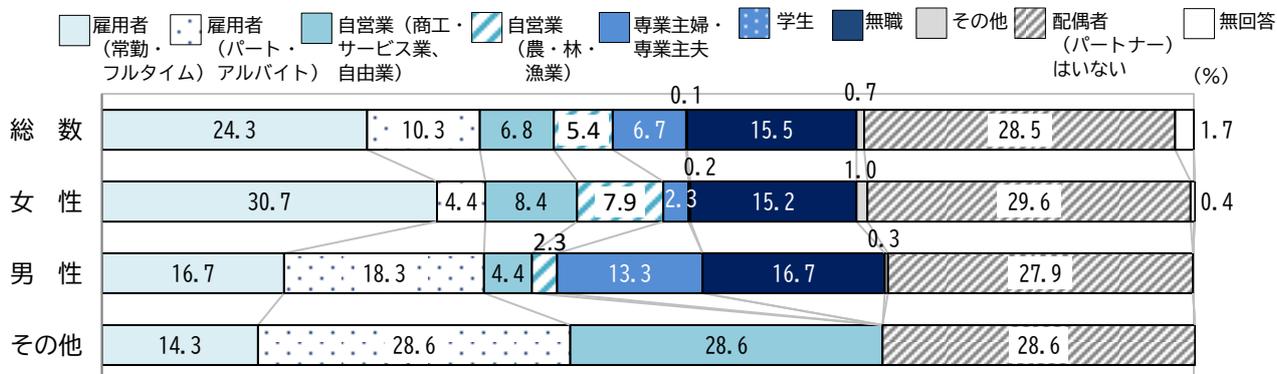
【回答者の職業】

区分	総数	女性								男性								その他	性別 無回答																		
		18・19歳	20代	30代	40代	50代	60代	70歳以上	計	18・19歳	20代	30代	40代	50代	60代	70歳以上	計																				
		(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)	(人)	(%)																				
総数	942	9	1.0	17	1.8	37	3.9	84	8.9	85	9.0	112	11.9	177	18.8	521	55.3	2	0.2	19	2.0	24	2.5	51	5.4	75	8.0	75	8.0	137	14.5	383	40.7	7	0.7	31	3.3
雇用者 (常勤・フルタイム)	318	-	-	9	2.8	18	5.7	46	14.5	42	13.2	22	6.9	2	0.6	139	43.7	-	-	14	4.4	19	6.0	37	11.6	59	18.6	30	9.4	10	3.1	169	53.1	4	1.3	6	1.9
雇用者 (パート・アルバイト)	167	-	-	3	1.8	12	7.2	26	15.6	26	15.6	42	25.1	17	10.2	126	75.4	-	-	1	0.6	-	-	5	3.0	1	0.6	12	7.2	17	10.2	36	21.6	3	1.8	2	1.2
自営業 (商工・ サービス業、自由業)	67	-	-	-	-	2	3.0	7	10.4	7	10.4	7	10.4	7	10.4	30	44.8	-	-	-	-	3	4.5	7	10.4	7	10.4	8	11.9	10	14.9	35	52.2	-	-	2	3.0
自営業 (農・林・漁業)	68	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	9	13.2	18	26.5	29	42.6	-	-	-	-	1	1.5	-	-	2	2.9	6	8.8	29	42.6	38	55.9	-	-	1	1.5
専業主婦・ 専業主夫	85	-	-	1	1.2	3	3.5	2	2.4	8	9.4	20	23.5	49	57.6	83	97.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.2	-	-	1	1.2	-	-	1	1.2	
学生	18	8	44.4	4	22.2	-	-	-	-	-	-	1	5.6	-	-	13	72.2	2	11.1	3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	27.8	-	-	-	-	
無職	190	1	0.5	-	-	-	-	1	0.5	10	5.3	10	5.3	80	42.1	92	48.4	-	-	1	0.5	1	0.5	1	0.5	3	1.6	16	8.4	70	36.8	92	48.4	-	-	6	3.2
その他	11	-	-	-	-	2	18.2	-	-	1	9.1	1	9.1	2	18.2	6	54.5	-	-	-	-	-	-	1	9.1	1	9.1	2	18.2	-	-	4	36.4	-	-	1	9.1
無回答	18	-	-	-	-	-	-	1	5.6	-	-	-	-	2	11.1	3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11.1	-	-	1	5.6	3	16.7	-	-	12	66.7



【配偶者の職業】

配偶者の職業 回答者の性別	総数	女性	男性	その他	性別 無回答	
	(人)	942	521	383	7	31
(%)	100.0	55.3	40.7	0.7	3.3	
雇用者 (常勤・フルタイム)	(人)	229	160	64	1	4
	(%)	100.0	69.9	27.9	0.4	1.7
雇用者 (パート・アルバイト)	(人)	97	23	70	2	2
	(%)	100.0	23.7	72.2	2.1	2.1
自営業 (商工・ サービス業、自由業)	(人)	64	44	17	2	1
	(%)	100.0	68.8	26.6	3.1	1.6
自営業 (農・林・漁業)	(人)	51	41	9	-	1
	(%)	100.0	80.4	17.6	-	2.0
専業主婦・ 専業主夫	(人)	63	12	51	-	-
	(%)	100.0	19.0	81.0	-	-
学生	(人)	1	1	-	-	-
	(%)	100.0	100.0	-	-	-
無職	(人)	146	79	64	-	3
	(%)	100.0	54.1	43.8	-	2.1
その他	(人)	7	5	1	-	1
	(%)	100.0	71.4	14.3	-	14.3
配偶者 (パートナー) はいない	(人)	268	154	107	2	5
	(%)	100.0	57.5	39.9	0.7	1.9
無回答	(人)	16	2	-	-	14
	(%)	100.0	12.5	-	-	87.5



II 調査結果

(i) 単純集計

問1 あなたは、次の言葉やことごとらについて、ご存知ですか。あるいは、聞いたことがありますか。A～Gそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

A 男女共同参画社会

	(人)	(%)
・知っている	446	47.3
・聞いたことがある	320	34.0
・知らない	161	17.1
・無回答	15	1.6

B ジェンダー（社会的・文化的に形成された性別）

	(人)	(%)
・知っている	623	66.1
・聞いたことがある	218	23.1
・知らない	82	8.7
・無回答	19	2.0

C ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

	(人)	(%)
・知っている	427	45.3
・聞いたことがある	278	29.5
・知らない	217	23.0
・無回答	20	2.1

D DV（配偶者からの暴力）

	(人)	(%)
・知っている	813	86.3
・聞いたことがある	77	8.2
・知らない	32	3.4
・無回答	20	2.1

E ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

	(人)	(%)
・知っている	128	13.6
・聞いたことがある	270	28.7
・知らない	524	55.6
・無回答	20	2.1

F ダイバーシティ（多様性）

	(人)	(%)
・知っている	315	33.4
・聞いたことがある	312	33.1
・知らない	297	31.5
・無回答	18	1.9

G アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）

	(人)	(%)
・知っている	90	9.6
・聞いたことがある	198	21.0
・知らない	638	67.7
・無回答	16	1.7

問2 あなたが考える「男女共同参画社会」は、どのような社会ですか。次の中から、あなたのお考えに近いものを、3つまで選んでください。

	(人)	(%)
・男女が責任を分かち合い、性別にかかわらず個性と能力を發揮することができる社会	637	67.6
・男女ともに仕事と生活の調和がとれている社会	513	54.5
・男女を取り巻く偏見や昔からの決まり、慣習、しきたりなどが解消された社会	497	52.8
・法律や制度の上で男女の差がない社会	459	48.7
・自分の生き方を自身で設計・実現でき、一人ひとりが自立した豊かで活力のある社会	287	30.5
・行政機関の重要な役職や企業の管理職などに一定の割合で女性が就任している社会	209	22.2
・新たなアイデアや色々な考え方が活かされる社会	94	10.0
・その他	12	1.3
・無回答	13	1.4

問3 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、あなたのお考えに近いと思う番号に○を付けてください。

A 家庭生活

	(人)	(%)
・平等だと思う	191	20.3
・平等だと思わない	455	48.3
・どちらともいえない	262	27.8
・わからない	22	2.3
・無回答	12	1.3

B 学校教育の場

	(人)	(%)
・平等だと思う	326	34.6
・平等だと思わない	164	17.4
・どちらともいえない	280	29.7
・わからない	151	16.0
・無回答	21	2.2

C 職場

	(人)	(%)
・平等だと思う	112	11.9
・平等だと思わない	468	49.7
・どちらともいえない	265	28.1
・わからない	71	7.5
・無回答	26	2.8

D 地域活動の場（自治会・町内会など）

	(人)	(%)
・平等だと思う	93	9.9
・平等だと思わない	448	47.6
・どちらともいえない	301	32.0
・わからない	83	8.8
・無回答	17	1.8

E 政治の場

	(人)	(%)
・平等だと思う	56	5.9
・平等だと思わない	563	59.8
・どちらともいえない	209	22.2
・わからない	96	10.2
・無回答	18	1.9

F 法律や制度

	(人)	(%)
・平等だと思う	128	13.6
・平等だと思わない	358	38.0
・どちらともいえない	302	32.1
・わからない	131	13.9
・無回答	23	2.4

G 社会通念・慣習・しきたり

	(人)	(%)
・平等だと思う	21	2.2
・平等だと思わない	655	69.5
・どちらともいえない	190	20.2
・わからない	58	6.2
・無回答	18	1.9

H 社会全体として

	(人)	(%)
・平等だと思う	40	4.2
・平等だと思わない	492	52.2
・どちらともいえない	319	33.9
・わからない	73	7.7
・無回答	18	1.9

問4 あなたは、性別によって役割を固定する考え方について、どう思いますか。

	(人)	(%)
・賛成	30	3.2
・どちらかといえば賛成	149	15.8
・どちらかといえば反対	401	42.6
・反対	220	23.4
・わからない	137	14.5
・無回答	5	0.5

問5 あなたが、現在参加している活動についてお尋ねします。あなたが参加している活動において、その活動方針や活動計画にあなた自身の意見は反映されていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

A 町内会・自治会・公民館など地域組織の活動

	(人)	(%)
・反映されている	51	5.4
・どちらかといえば反映されている	223	23.7
・どちらかといえば反映されていない	108	11.5
・反映されていない	84	8.9
・わからない	149	15.8
・参加していない	305	32.4
・無回答	22	2.3

B PTAなどの子育てや教育に関する活動

	(人)	(%)
・反映されている	31	3.3
・どちらかといえば反映されている	97	10.3
・どちらかといえば反映されていない	71	7.5
・反映されていない	48	5.1
・わからない	93	9.9
・参加していない	578	61.4
・無回答	24	2.5

C 農業関係団体などの農業・農村振興に関する活動

	(人)	(%)
・反映されている	17	1.8
・どちらかといえば反映されている	65	6.9
・どちらかといえば反映されていない	38	4.0
・反映されていない	50	5.3
・わからない	110	11.7
・参加していない	640	67.9
・無回答	22	2.3

D 環境保全や自然保護などの環境に関する活動

	(人)	(%)
・反映されている	27	2.9
・どちらかといえば反映されている	75	8.0
・どちらかといえば反映されていない	54	5.7
・反映されていない	40	4.2
・わからない	124	13.2
・参加していない	595	63.2
・無回答	27	2.9

E 消防団などの消防・防災に関する活動

	(人)	(%)
・反映されている	23	2.4
・どちらかといえば反映されている	68	7.2
・どちらかといえば反映されていない	53	5.6
・反映されていない	30	3.2
・わからない	97	10.3
・参加していない	649	68.9
・無回答	22	2.3

F 保健・福祉に関する活動

	(人)	(%)
・反映されている	35	3.7
・どちらかといえば反映されている	145	15.4
・どちらかといえば反映されていない	63	6.7
・反映されていない	39	4.1
・わからない	116	12.3
・参加していない	521	55.3
・無回答	23	2.4

G NPOの活動

	(人)	(%)
・反映されている	22	2.3
・どちらかといえば反映されている	44	4.7
・どちらかといえば反映されていない	19	2.0
・反映されていない	16	1.7
・わからない	120	12.7
・参加していない	698	74.1
・無回答	23	2.4

H その他の活動	(人)	(%)
・反映されている	16	1.7
・どちらかといえば反映されている	23	2.4
・どちらかといえば反映されていない	14	1.5
・反映されていない	9	1.0
・わからない	118	12.5
・参加していない	545	57.9
・無回答	217	23.0

問6 女性の社会参画が進みつつありますが、町内会や自治会の長、PTA会長などには、まだ、女性が少ないのが現実です。このような方針決定の過程に、女性の参画が少ない理由は何だと思えますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

	(人)	(%)
・自治会などの団体の代表者は、男性が担うことがしきたりや慣習になっているから	522	55.4
・役員決定をはじめとして男性主体の組織運営がされているから	467	49.6
・女性を役員に積極的に登用するための取組が不足しているから	426	45.2
・家庭・職場・地域における性別役割分担意識や性差別の意識があるから	348	36.9
・家族の支援・協力が得られないから	318	33.8
・地域で活躍する女性のロールモデル(行動や考え方模範となる人物)がないから	316	33.5
・その他	66	7.0
・無回答	28	3.0

問7 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

	(人)	(%)
・従来からの活動内容やしきなどの見直しによる負担軽減により、女性を含めた多様な人材が地域活動に参加しやすくなること	665	70.6
・地域活動のリーダーが女性であることに対する抵抗感をなくすこと	458	48.6
・社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること	369	39.2
・女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組を進めること	348	36.9
・女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと	235	24.9
・その他	54	5.7
・特に必要なことはない	24	2.5
・わからない	38	4.0
・無回答	17	1.8

問8 あなたは、政策方針決定の場に女性が増えることについて、何を期待しますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを2つまで選んでください。

	(人)	(%)
・女性が持つ意見や発想が生かされる	595	63.2
・男性中心の考え方に変化が生じる	399	42.4
・男女平等や男女共同参画社会に向けての施策が推進される	280	29.7
・経済活動を含め社会全体の活力が増す	163	17.3
・国際社会での日本の地位向上につながる	129	13.7
・政治が身近になる	96	10.2
・わからない	41	4.4
・無回答	17	1.8

問9 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」(地域活動・学習・趣味・付き合いなど)、この3つの優先度について、お尋ねします。A・Bそれぞれにつき、該当する番号を下の1～8の中から1つずつ選んでください。

A 理想(希望)とする生活

	(人)	(%)
・「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先	297	31.5
・「仕事」と「家庭生活」をともに優先	225	23.9
・「家庭生活」優先	154	16.3
・「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先	116	12.3
・「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先	42	4.5
・「地域・個人の生活」優先	39	4.1
・「仕事」優先	19	2.0
・わからない	31	3.3
・無回答	19	2.0

B 現実(現状)の生活

	(人)	(%)
・「仕事」優先	296	31.4
・「仕事」と「家庭生活」をともに優先	199	21.1
・「家庭生活」優先	161	17.1
・「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先	66	7.0
・「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先	56	5.9
・「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先	40	4.2
・「地域・個人の生活」優先	31	3.3
・わからない	73	7.7
・無回答	20	2.1

問10 あなたは、現在、女性が負担する機会が多い家事、子育て、介護等に男性が積極的に参画していくためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の中からあなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

	(人)	(%)
・男性の家事・育児などに ついて、職場における上司や 周囲の理解を進めること	469	49.8
・男性が家事・育児などに参画 することに対する抵抗感を なくすこと	408	43.3
・夫婦や家族間でのコミュニ ケーションをよくはかること	371	39.4
・社会の中で男性が家事・育児 などに参画することへの 評価を高めること	339	36.0
・労働時間短縮や休暇制度、 テレワークなどのICT (情報通信技術)を利用した 多様な働き方を普及すること で、男性が仕事以外の時間を より多く持てるようにする こと	335	35.6
・年配者や周りの人が、夫婦の 役割分担などについての 当事者の考え方を尊重する こと	273	29.0
・男性の家事・育児などに ついて、啓発や情報提供、 相談窓口の設置、技能の研修 を行うこと	167	17.7
・男性が家事・育児などを行う ための仲間(ネットワーク) 作りを進めること	137	14.5
・その他	30	3.2
・特に必要なことはない	11	1.2
・無回答	16	1.7

問11 令和4年の国の調査では、長野県における女性管理職の割合は16.1%と、まだまだ少ないのが現状です。あなたは、職場で女性のリーダー(管理職)を増やすときに障害となるものは何だと思えますか。次の中から3つまで選んでください。

	(人)	(%)
・家事・育児・介護などを支援 する制度やサービスが不十分 であること	458	48.6
・転勤などの広域異動が 増えること	370	39.3
・長時間労働の改善が十分 ではないこと	344	36.5
・フレックスタイム制や テレワークなど、労働時間 や勤務場所を柔軟に選択 できる制度がないこと	269	28.6
・上司・同僚・部下や顧客が 女性リーダーを希望しない こと	243	25.8
・家族の理解・支援が得られ ないこと	221	23.5
・立場や仕事内容に見合った 給与となっていないこと	189	20.1
・必要な知識や経験などを 持つ女性が少ないこと	157	16.7
・ロールモデル(行動や考え方 の模範となる人物)となる 女性リーダーが身近にいない こと	147	15.6
・研修などの必要な学びの 機会が不足していること	93	9.9
・その他	28	3.0
・無回答	31	3.3

問12 あなたは、配偶者からの暴力について、相談できる窓口があることをご存知ですか。

	(人)	(%)
・知っている	694	73.7
・知らなかった	231	24.5
・無回答	17	1.8

問13 「男女共同参画社会」を実現するために、県はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。次の中から、あなたが、特に重要だと思うことを3つまで選んでください。

	(人)	(%)
・子育てや介護等の制約が あっても誰もが仕事を続け られるよう支援する	520	55.2
・性別に関わらず、すべての 人が互いに人権を尊重する よう教育の機会を充実する	419	44.5
・労働時間の短縮や在宅勤務 の普及など男女共に働き方 の見直しを進める	350	37.2
・子育てや介護などでいったん 仕事を辞めた人の再就職を 支援する	334	35.5
・審議会委員や管理職の女性 割合に基準を設けるなど、 政策決定の場に女性を積極的 に登用する	282	29.9
・民間企業・団体などの管理 職に女性の登用が進むように 支援する	260	27.6
・従来、女性が少なかった分野 (研究者など)への女性の 進出を支援する	146	15.5
・女性や男性の生き方や悩みに 関する相談の場を提供する	112	11.9
・すべての人が互いの人権を 尊重することの重要性に ついて広報・PRする	100	10.6
・その他	15	1.6
・わからない	23	2.4
・無回答	17	1.8

問14 あなたが、「男女共同参画社会づくり」のための県の事業として、今後、特に拡充するべきだと思うものはどれですか。次の中から、2つまで選んでください。

	(人)	(%)
・男女共同参画社会づくりを 推進する団体等の活動 支援・交流の場づくり	501	53.2
・男女共同参画社会づくり 推進のためのリーダー育成	407	43.2
・各種講座の開催など 多様な学習機会の提供	323	34.3
・家庭、夫婦、人間関係、DV などに関する相談窓口の運営	207	22.0
・男女共同参画に関する 調査研究	160	17.0
・情報や図書の収集・提供	58	6.2
・無回答	55	5.8

問15 男女共同参画社会づくりに関する県の施策について、ご意見・ご要望がありましたらご自由に記入してください。
(87～104ページ)

(ii) 概要

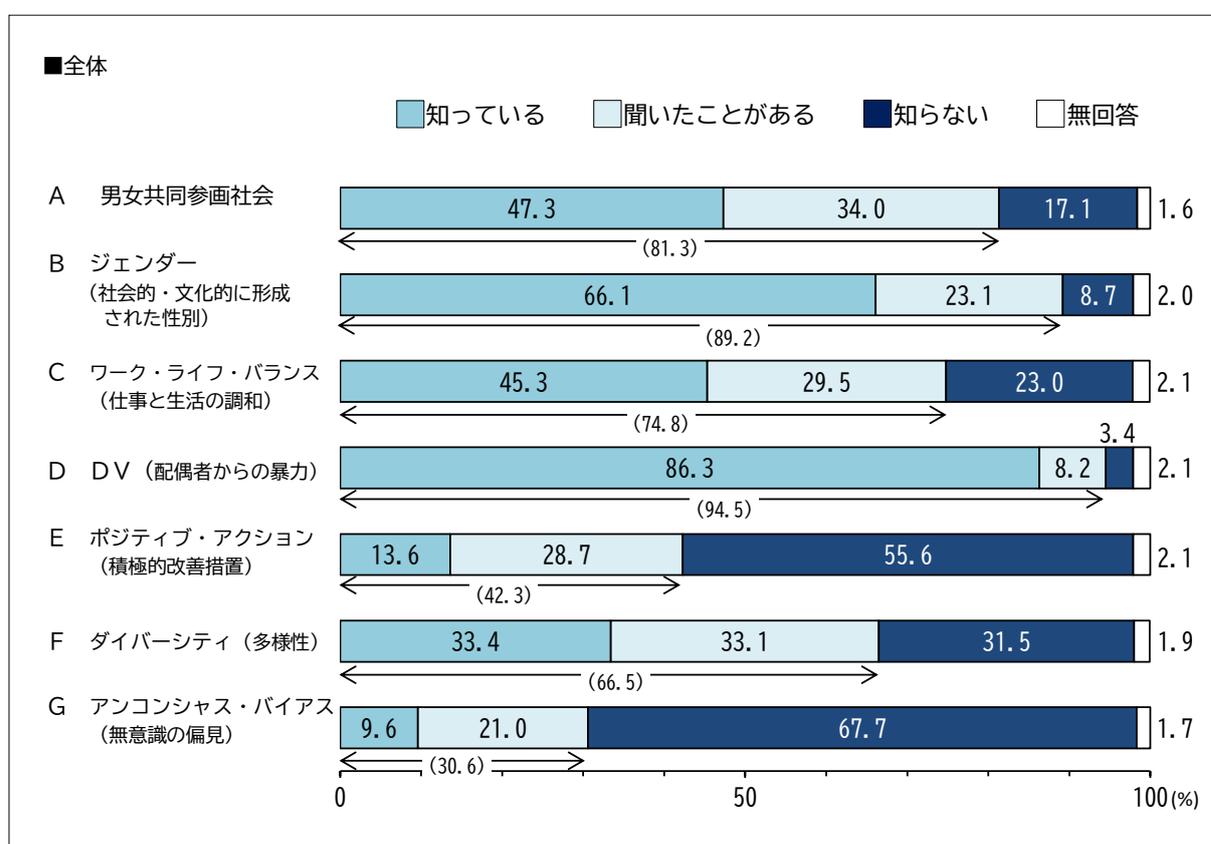
有効回答 942人

用語や制度の認知度について

問1 あなたは、次の言葉やことごとらについて、ご存知ですか。あるいは、聞いたことがありますか。A～Gそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

集計表53～59ページ

- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は、「DV」が最も高く94.5%。以下高い順に「ジェンダー」が89.2%、「男女共同参画社会」が81.3%、「ワーク・ライフ・バランス」74.8%、「ダイバーシティ」が66.5%、「ポジティブ・アクション」が42.3%、「アンコンシャス・バイアス」が30.6%となっている。



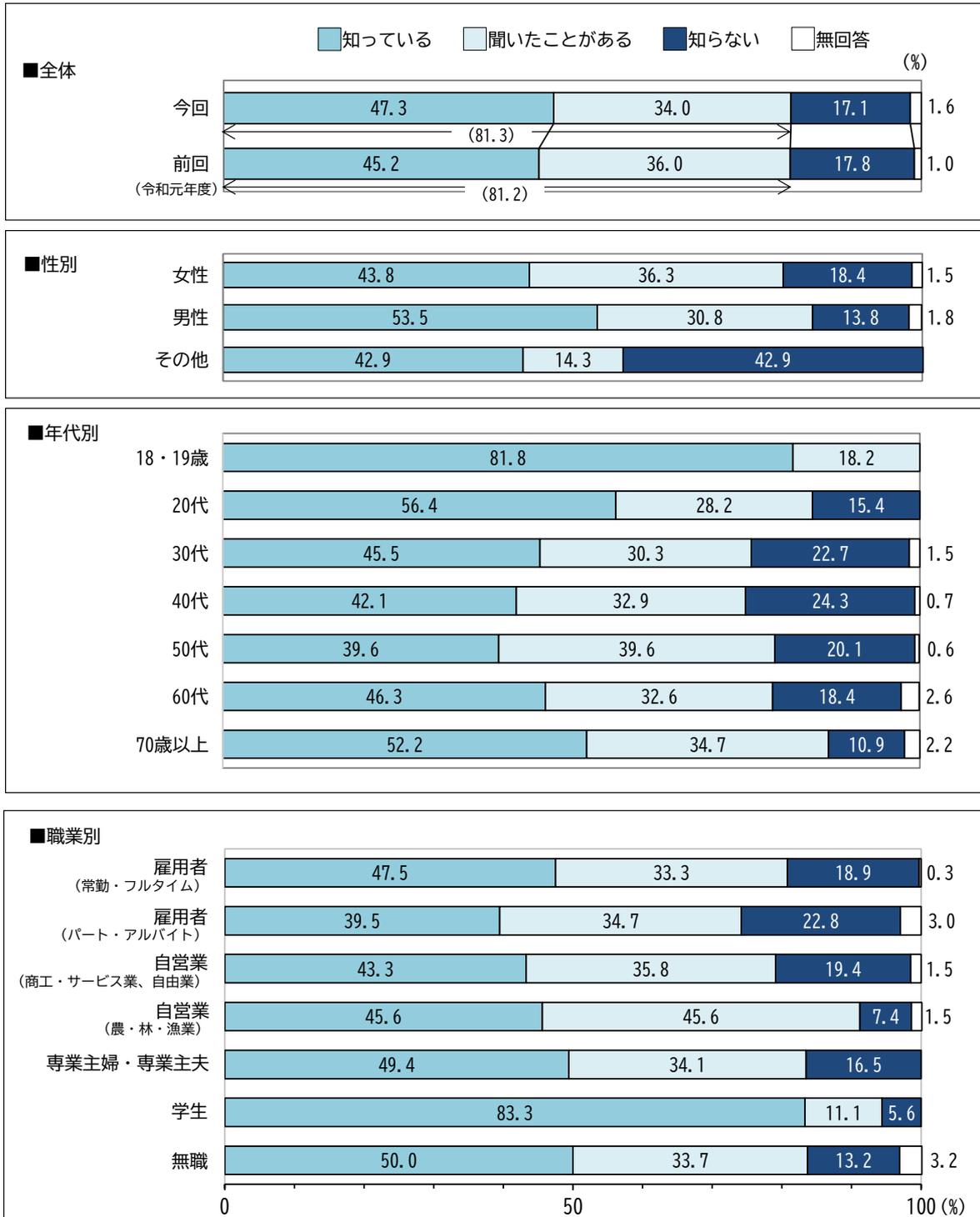
A 男女共同参画社会

集計表53ページ

- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は81.3%。

(参考：元年度調査 81.2% 元年度全国調査 64.3%)

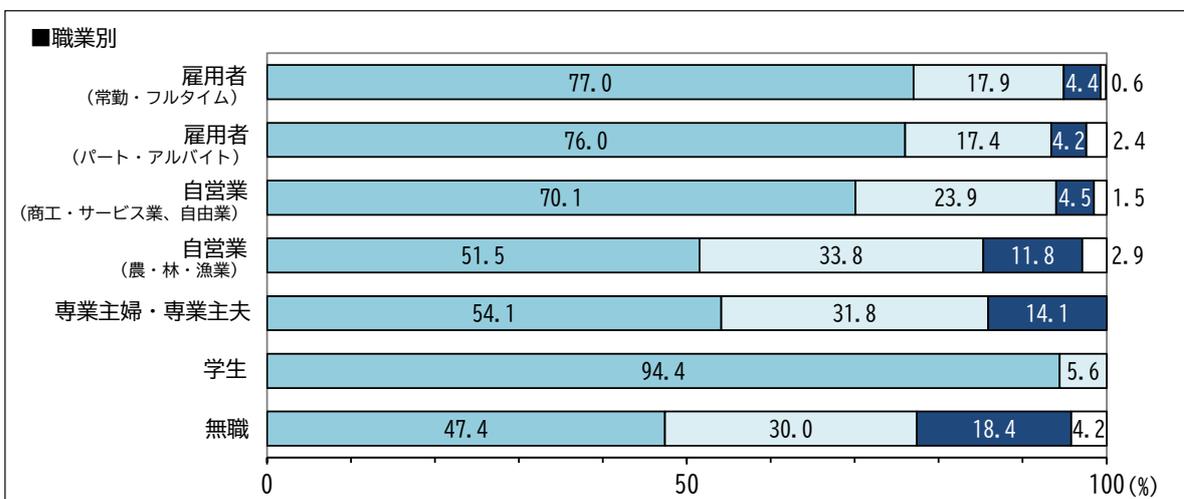
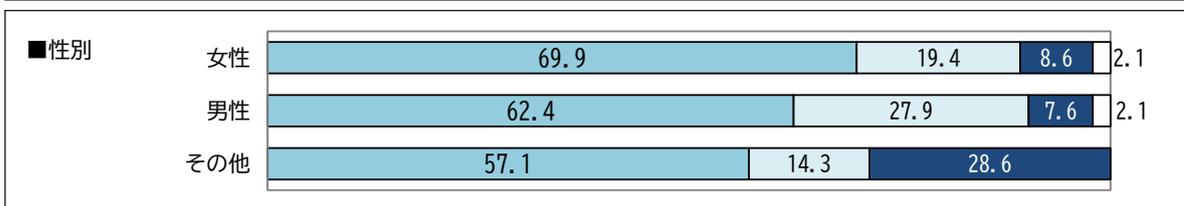
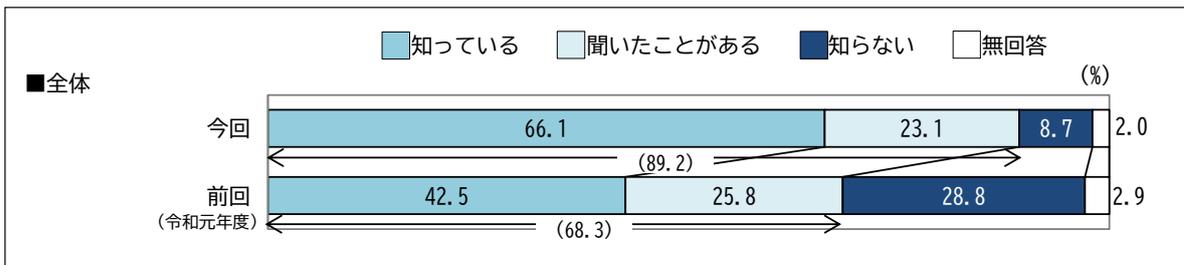
- 年代別では、50代で「知っている」が39.6%と低め。



B ジェンダー（社会的・文化的に形成された性別）

集計表54ページ

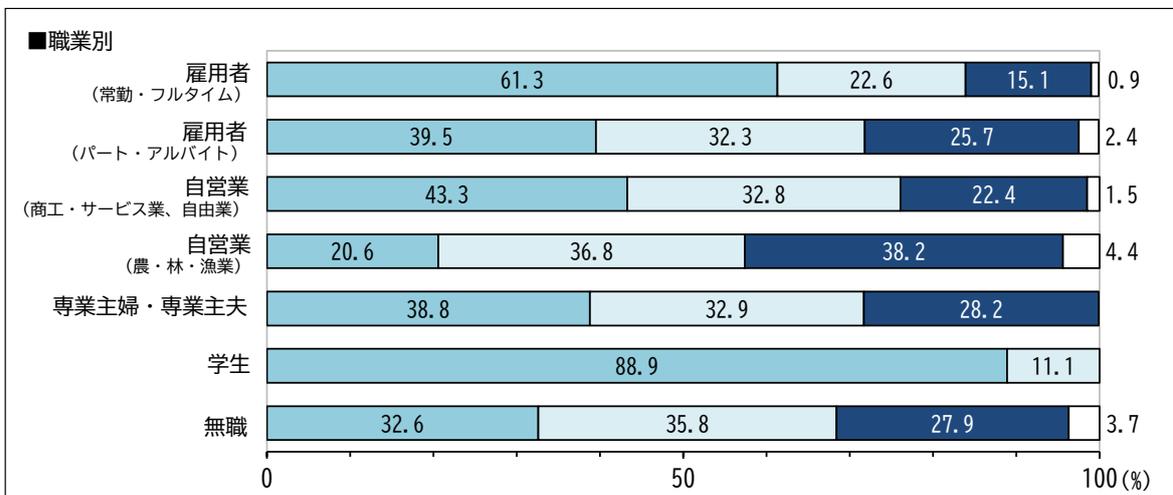
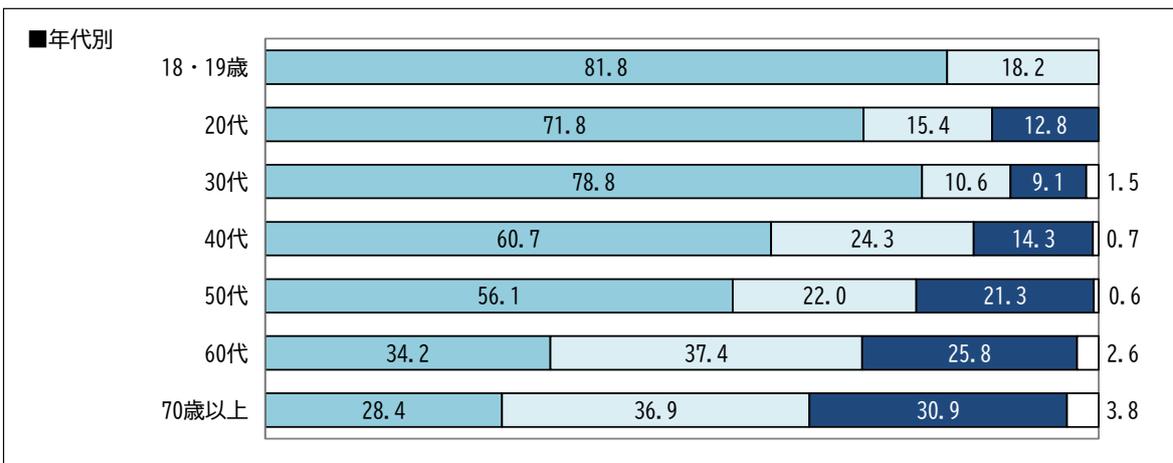
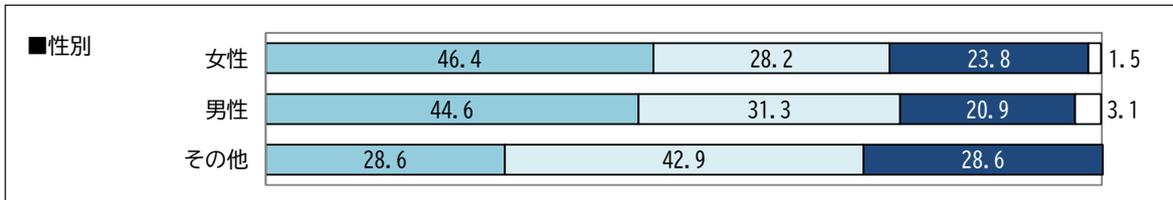
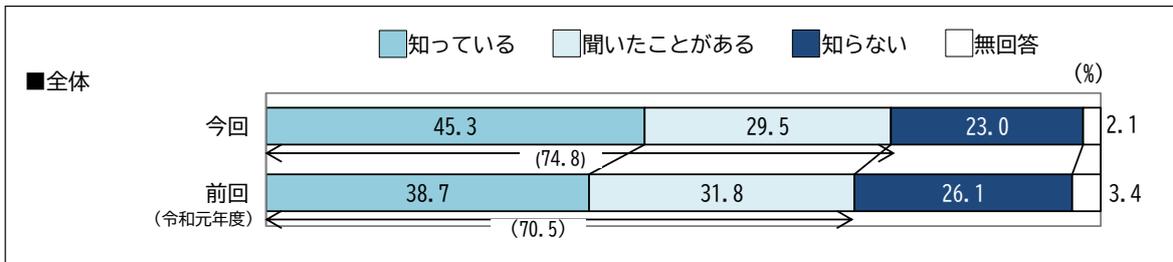
- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は89.2%。
（参考：元年度調査 68.3% 元年度全国調査 55.8%）
- 年代別では、60代以下は「知っている」または「聞いたことがある」の割合が9割以上となっているが、70歳以上は78.8%と低い。



C ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

集計表55ページ

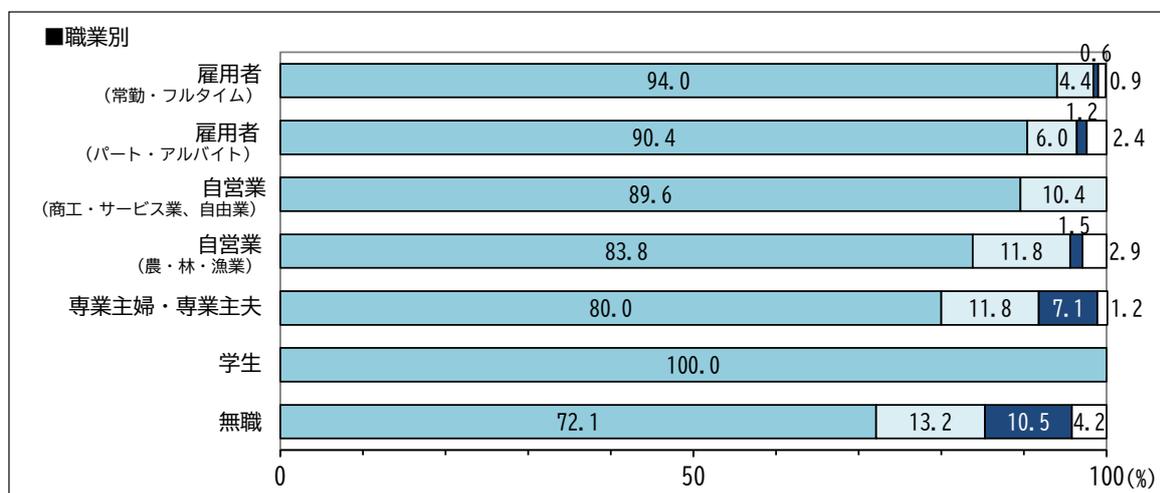
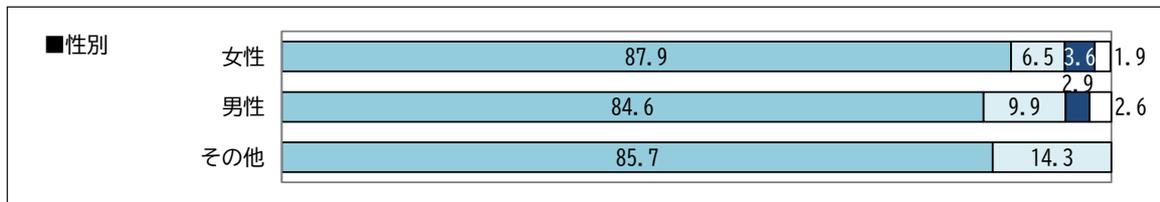
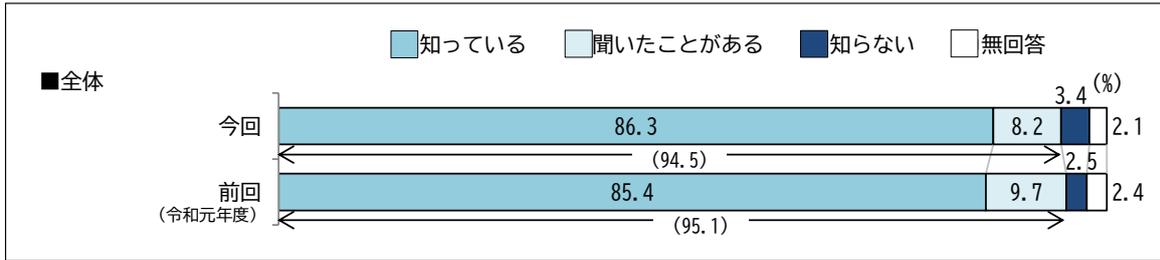
- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は74.8%。
（参考：元年度調査70.5% 元年度全国調査43.1%）
- 年代別では、「知っている」は若年層で高く、30代以下は7割以上。



D DV（配偶者からの暴力）

集計表56ページ

- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は94.5%。
（参考：元年度調査95.1% 元年度全国調査81.5%）
- 年代別では、「知っている」は70歳以上を除き9割以上。



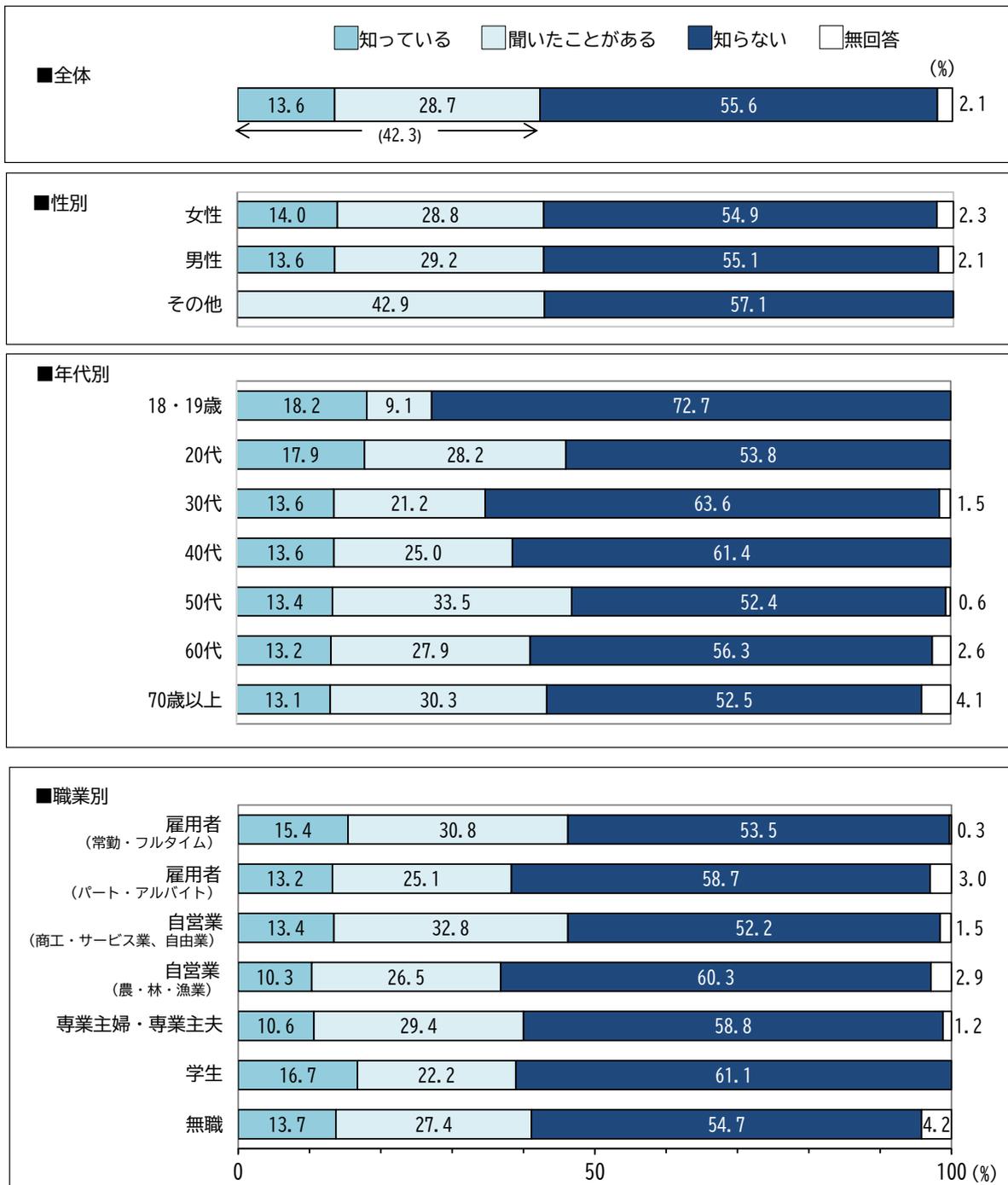
E ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

集計表57ページ

- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は42.3%。

（参考：元年度調査 41.7% 元年度全国調査 18.3%）

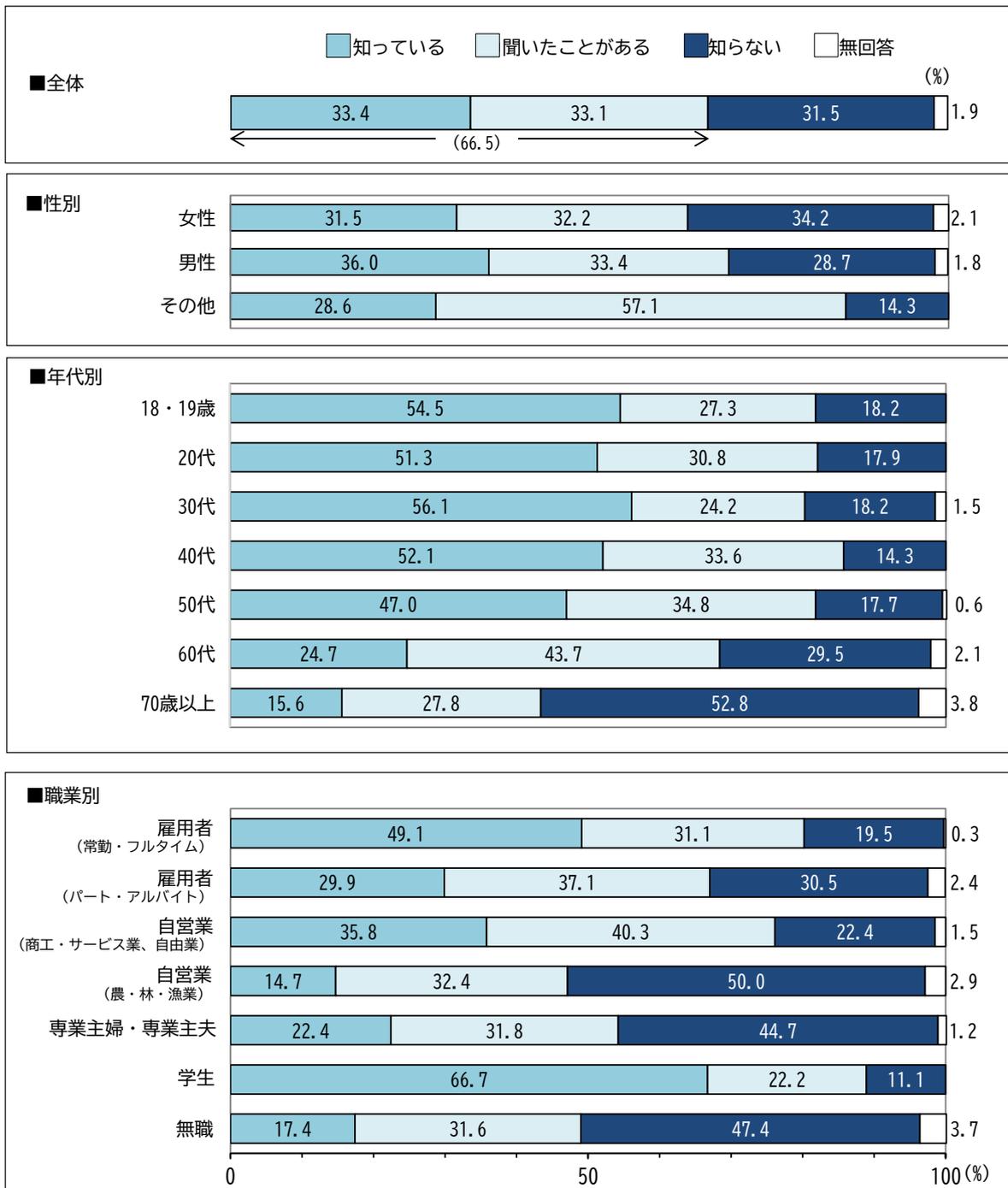
- 性別、年代別ともに大きな差は見られない。



F ダイバーシティ（多様性）

集計表58ページ

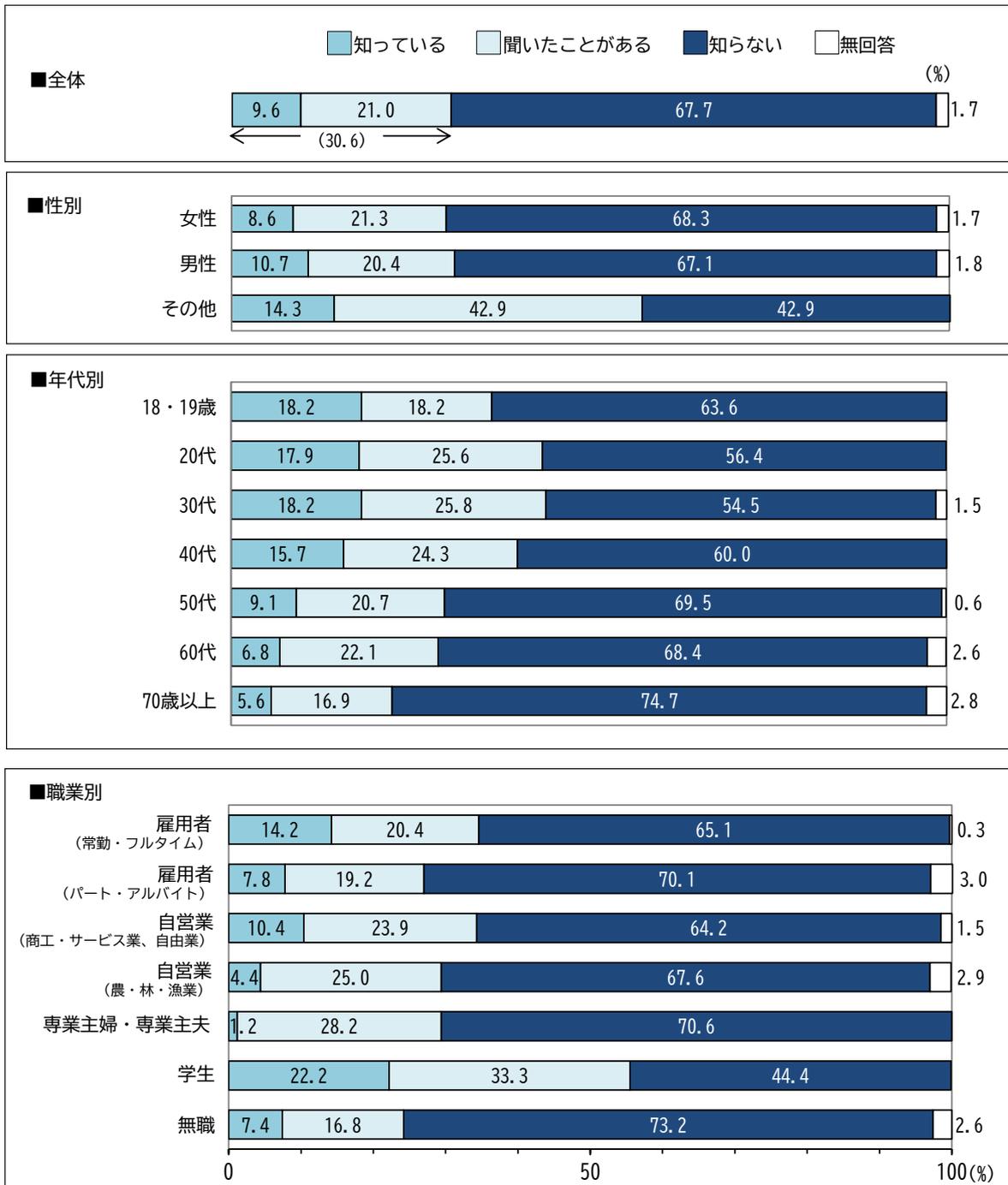
- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は66.5%。
- 性別では、男性は「知っている」または「聞いたことがある」と答えた割合が69.4%で、女性よりも5.7ポイント高い。



G アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）

集計表59ページ

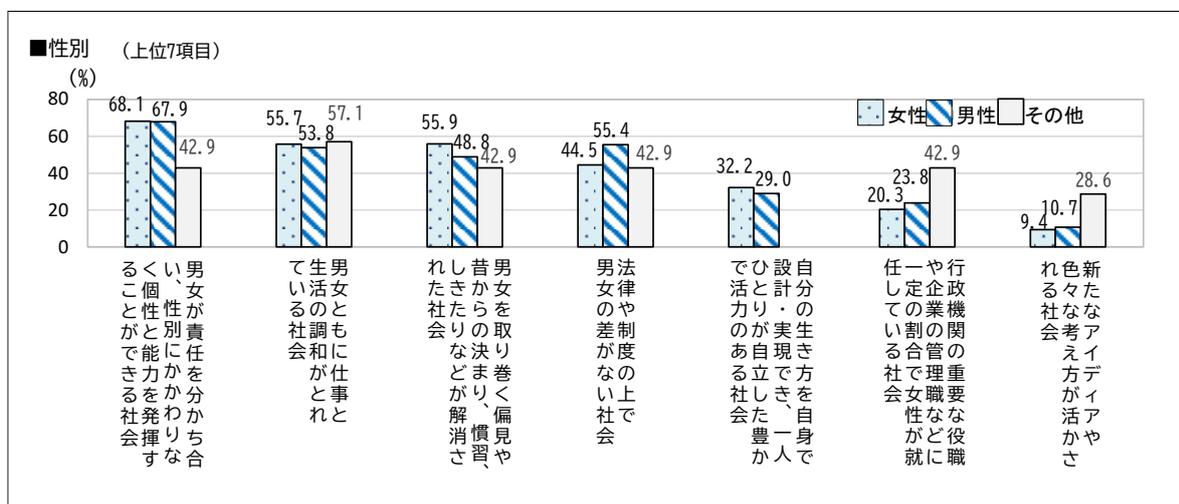
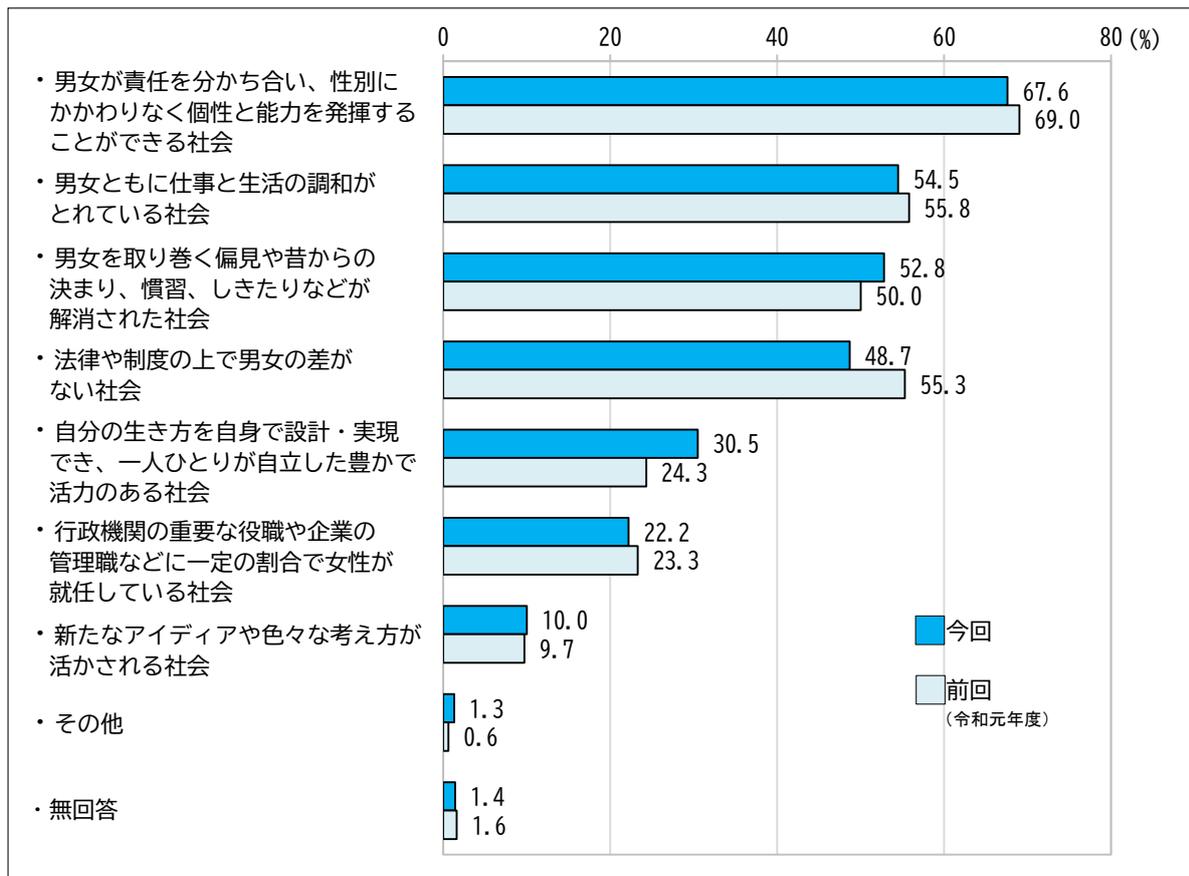
- 「知っている」または「聞いたことがある」割合は30.6%。
- 年代別では、20代から40代は「知っている」または「聞いたことがある」の回答が4割を超える。



問2 あなたが考える「男女共同参画社会」は、どのような社会ですか。次の中から、あなたのお考えに近いものを、3つまで選んでください。

集計表60ページ

- 「男女が責任を分かち合い、性別にかかわらず個性と能力を發揮することができる社会」が67.6%で最も多かった。2番目は「男女ともに仕事と生活の調和がとれている社会」の54.5%で、以下「男女を取り巻く偏見や昔からの決まり、慣習、しきたりなどが解消された社会」が52.8%、「法律や制度の上で男女の差がない社会」が48.7%と続く。
- 性別では、女性は「男女を取り巻く偏見や昔からの決まり、慣習、しきたりなどが解消された社会」が男性より7.1ポイント、男性は「法律や制度の上で男女の差がない社会」が女性より10.9ポイント高い。

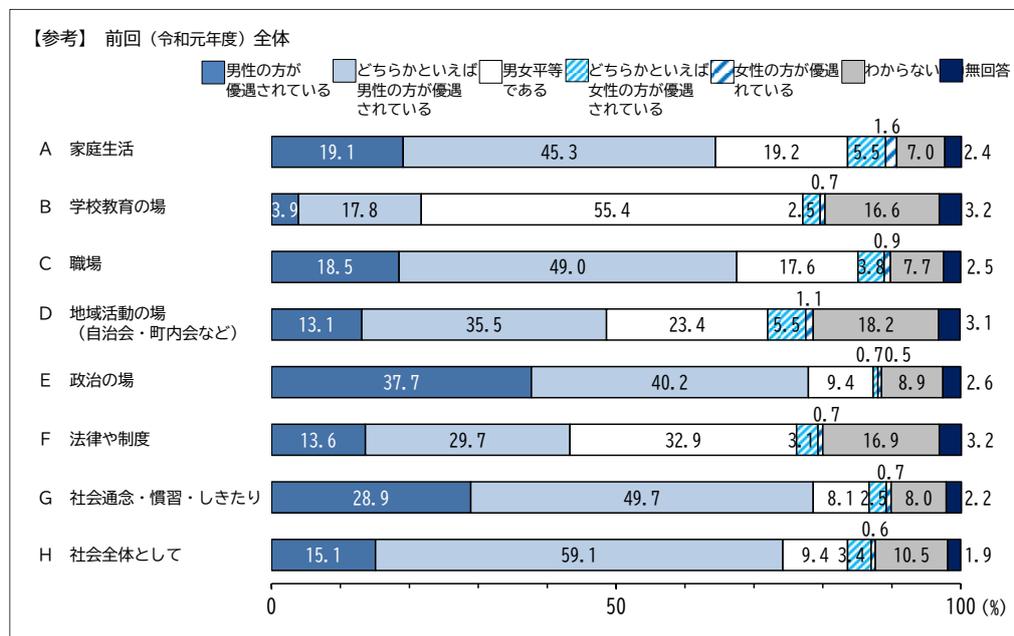
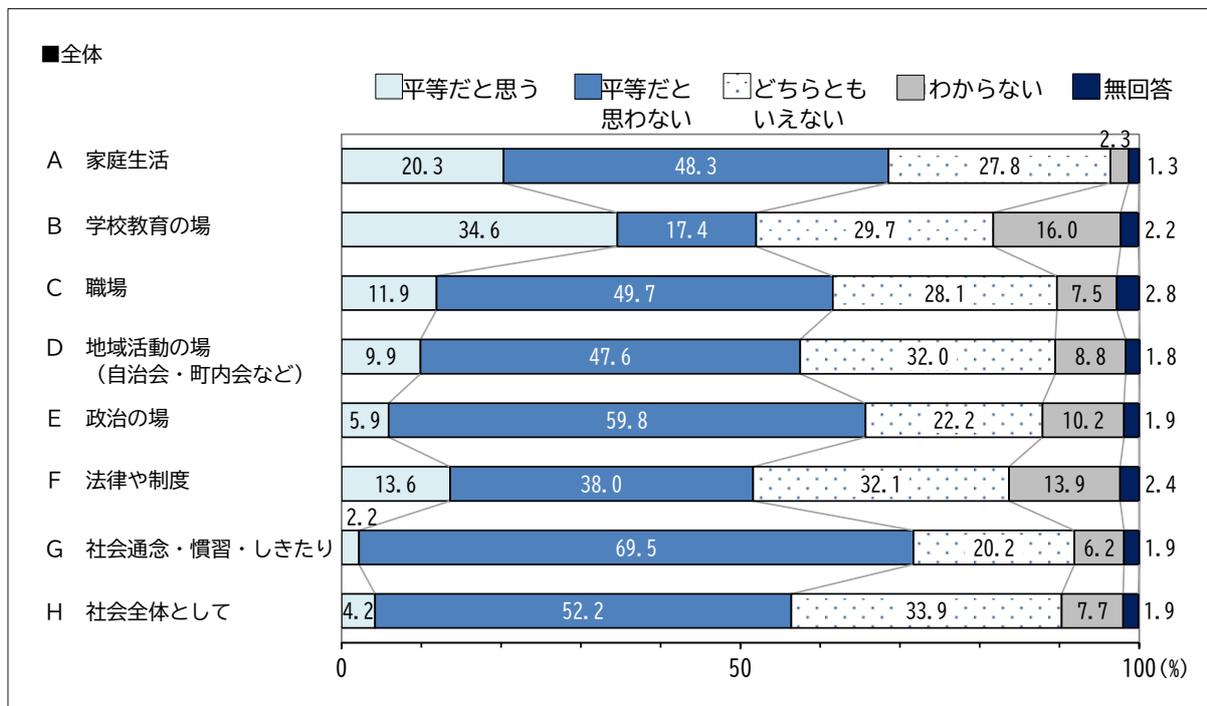


世の中の男女平等について

問3 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。
A～Hそれぞれにつき、あなたのお考えに近いと思う番号に○を付けてください。

集計表61～68ページ

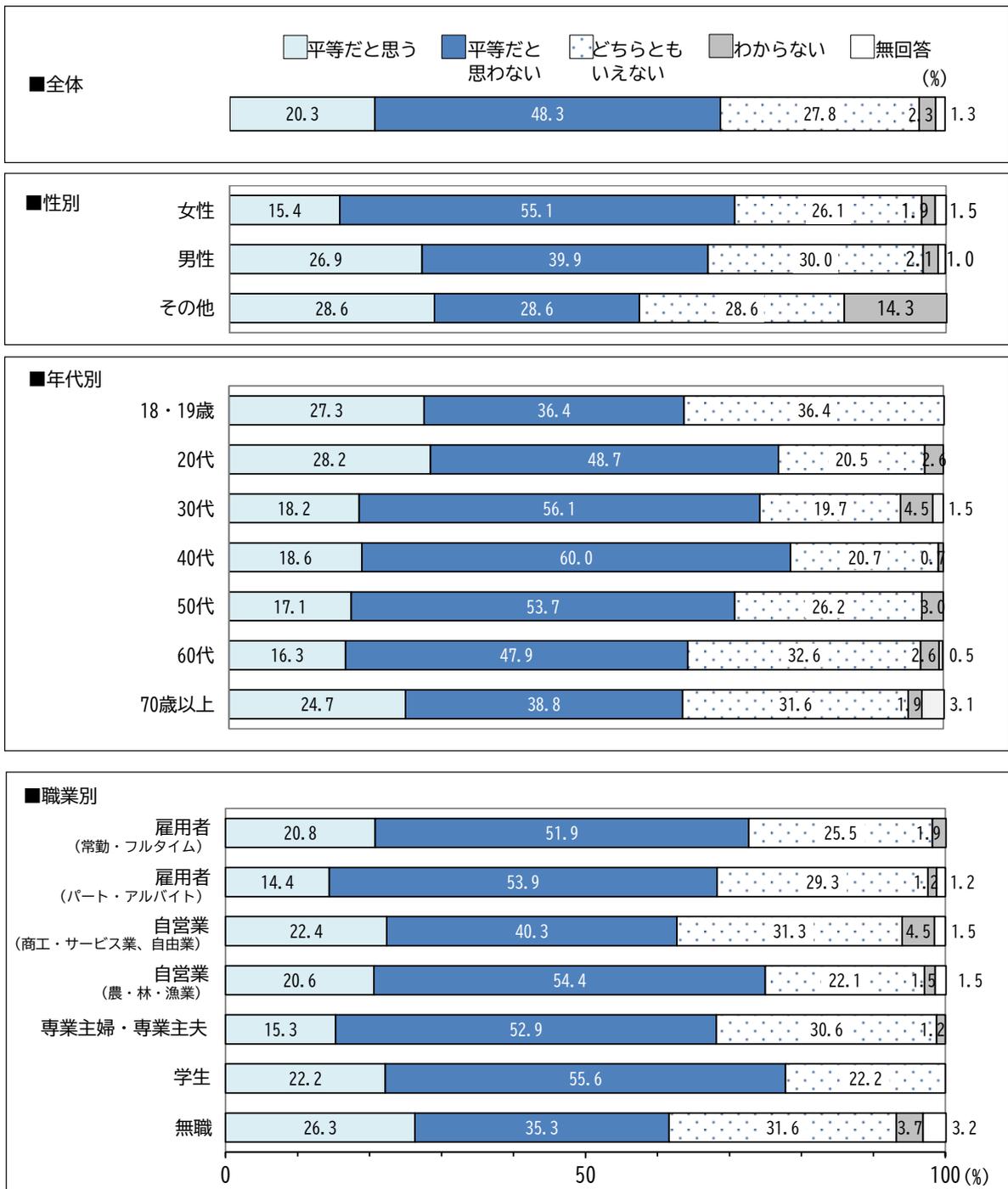
- 「平等だと思う」が最も高かったのは「学校教育の場」の34.6%。以下、高い順に「家庭生活」が20.3%、「法律や制度」が13.6%、「職場」が11.9%、「地域活動の場」が9.9%、「政治の場」が5.9%、「社会全体として」が4.2%、「社会通念・慣習・しきたり」が2.2%となった。
- 令和元年度調査は選択肢が異なるが、「男女平等である」の回答割合が「学校教育の場」で最も高く、「社会通念・慣習・しきたり」で最も低いことは今回と同じ。



A 家庭生活

集計表61ページ

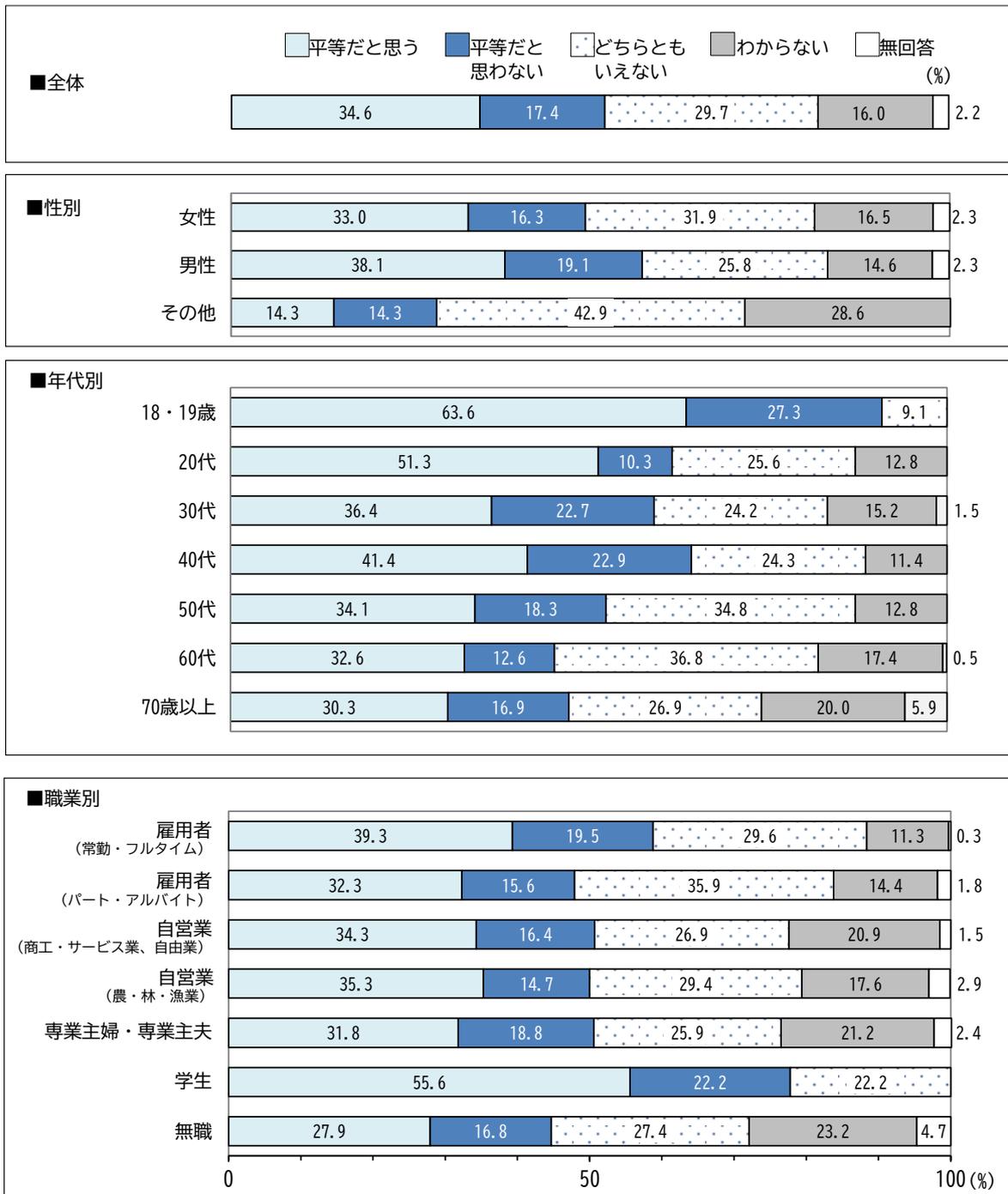
- 「平等だと思う」は20.3%で、「平等だと思わない」が48.3%。「どちらともいえない」は27.8%。
- 性別では、男性は「平等だと思う」が26.9%で女性より11.5ポイント高い。



B 学校教育の場

集計表62ページ

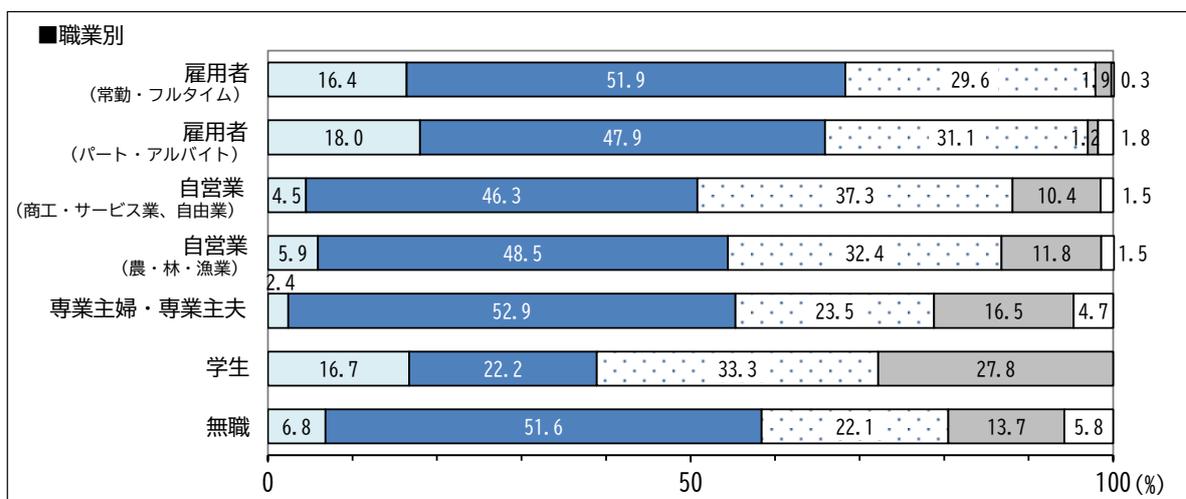
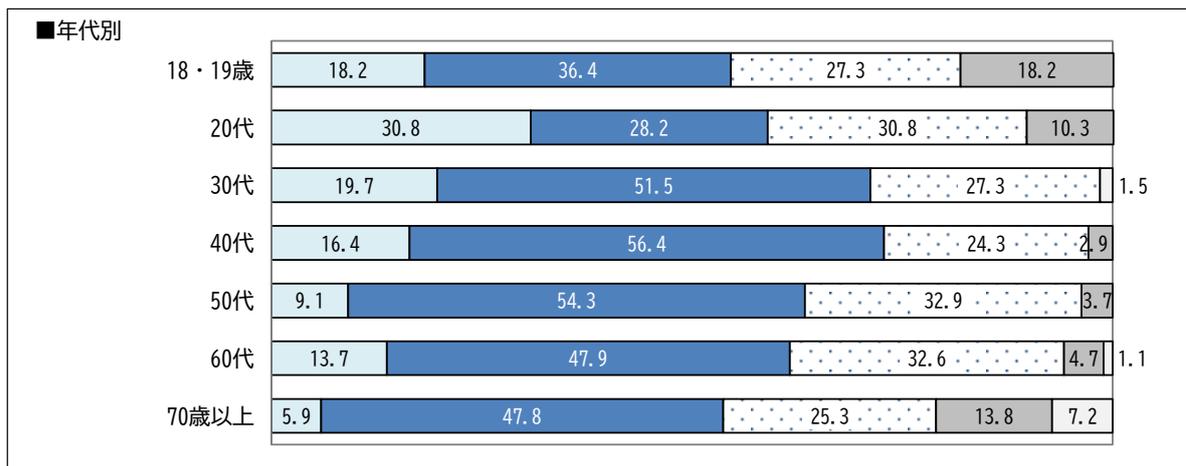
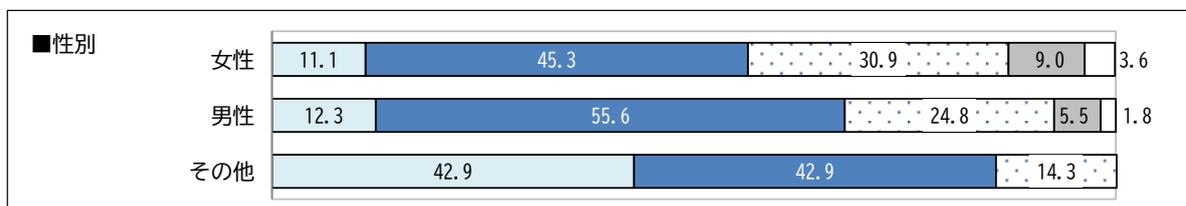
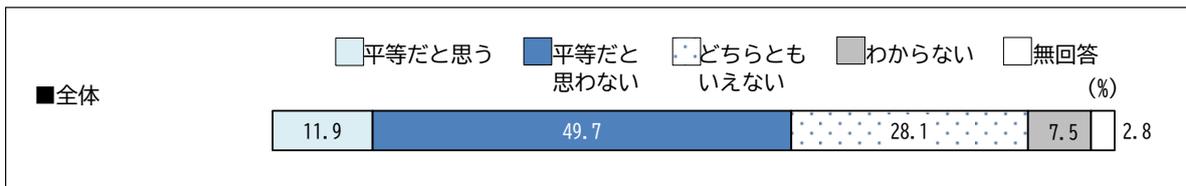
- 「平等だと思う」は34.6%で、「平等だと思わない」が17.4%。「どちらともいえない」は29.7%。
- 年代別では、「平等だと思わない」は18・19歳と30代、40代で2割台と高め。



C 職場

集計表63ページ

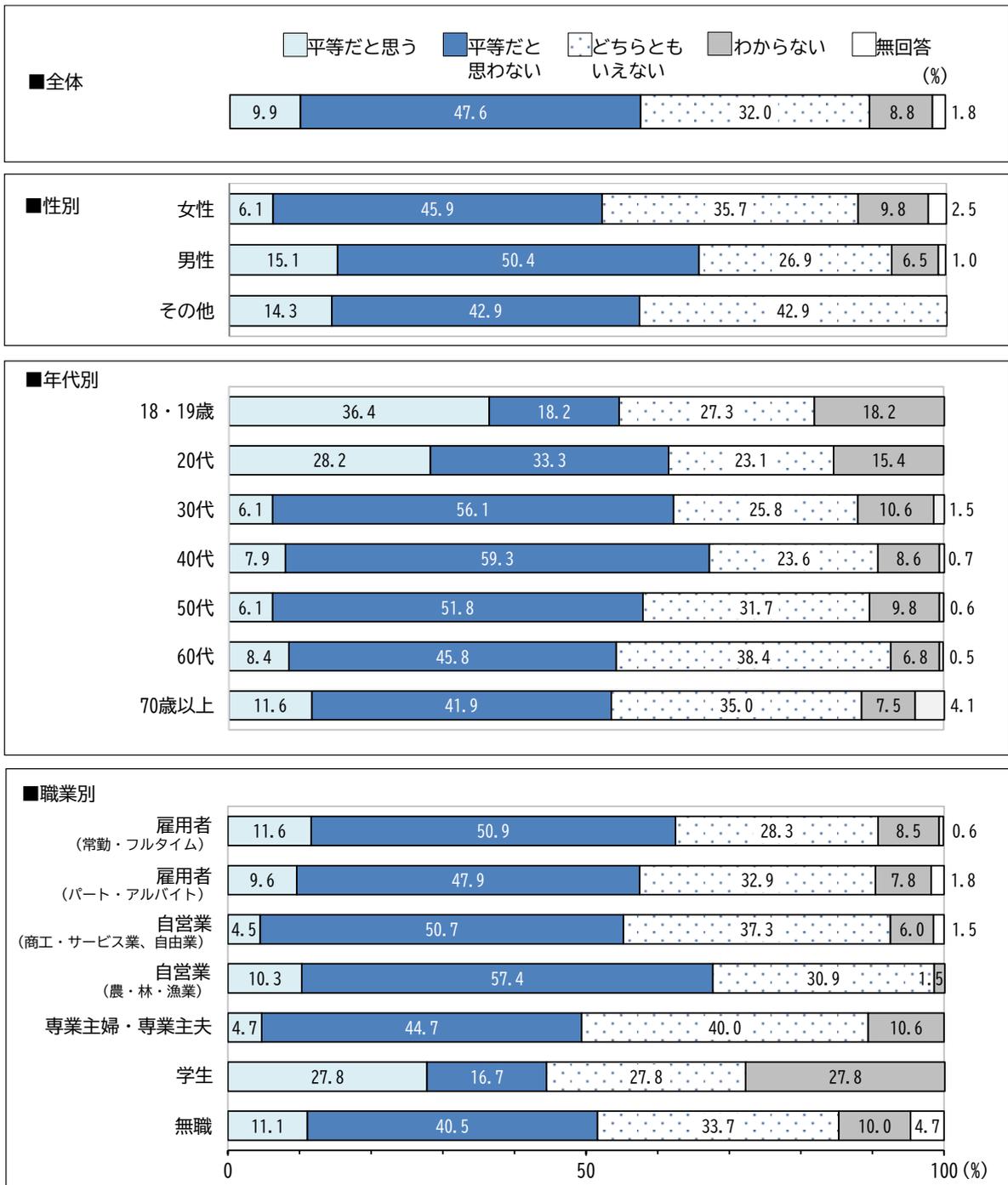
- 「平等だと思う」は11.9%で、「平等だと思わない」が49.7%。「どちらともいえない」は28.1%。
- 年代別では、20代は「平等だと思う」が30.8%で他の年代より高い。



D 地域活動の場（自治会・町内会など）

集計表64ページ

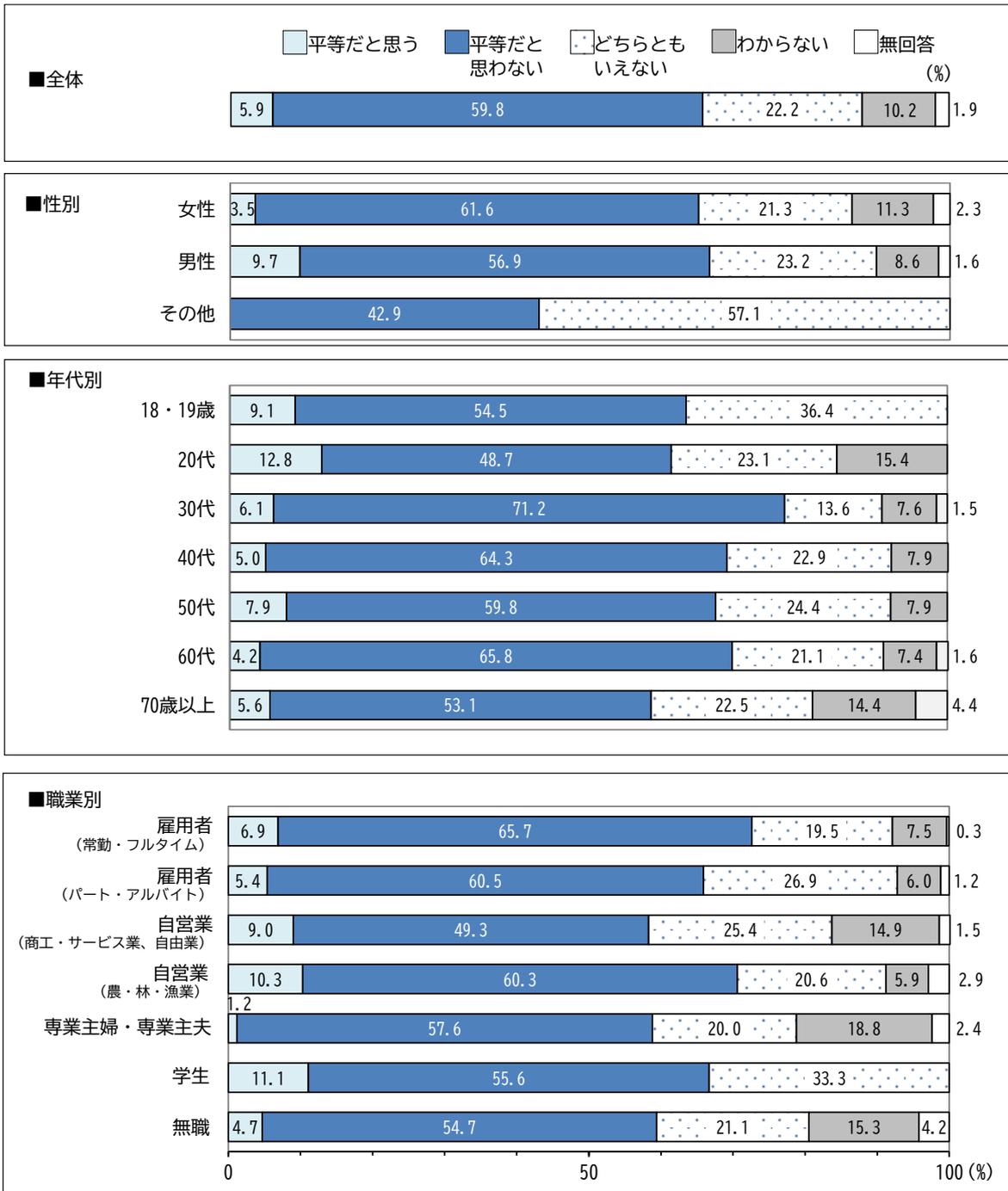
- 「平等だと思う」は9.9%で、「平等だと思わない」が47.6%。「どちらともいえない」は32.0%。
- 年代別では、40代は「平等だと思わない」が59.3%と高い。



E 政治の場

集計表65ページ

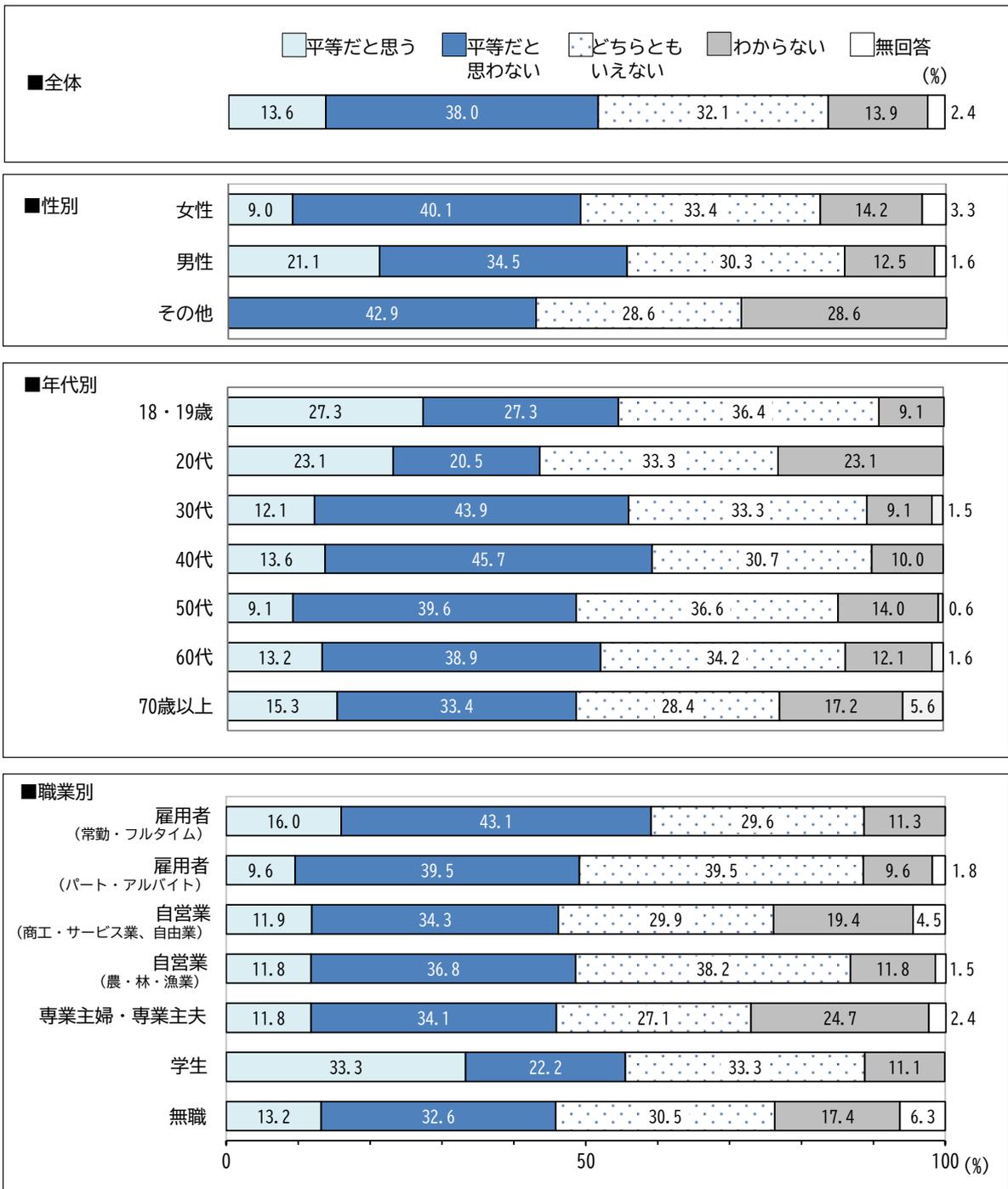
- 「平等だと思う」は5.9%で、「平等だと思わない」が59.8%。「どちらともいえない」は22.2%。
- 年代別では、30代は「平等だと思わない」が71.2%と高い。



F 法律や制度

集計表66ページ

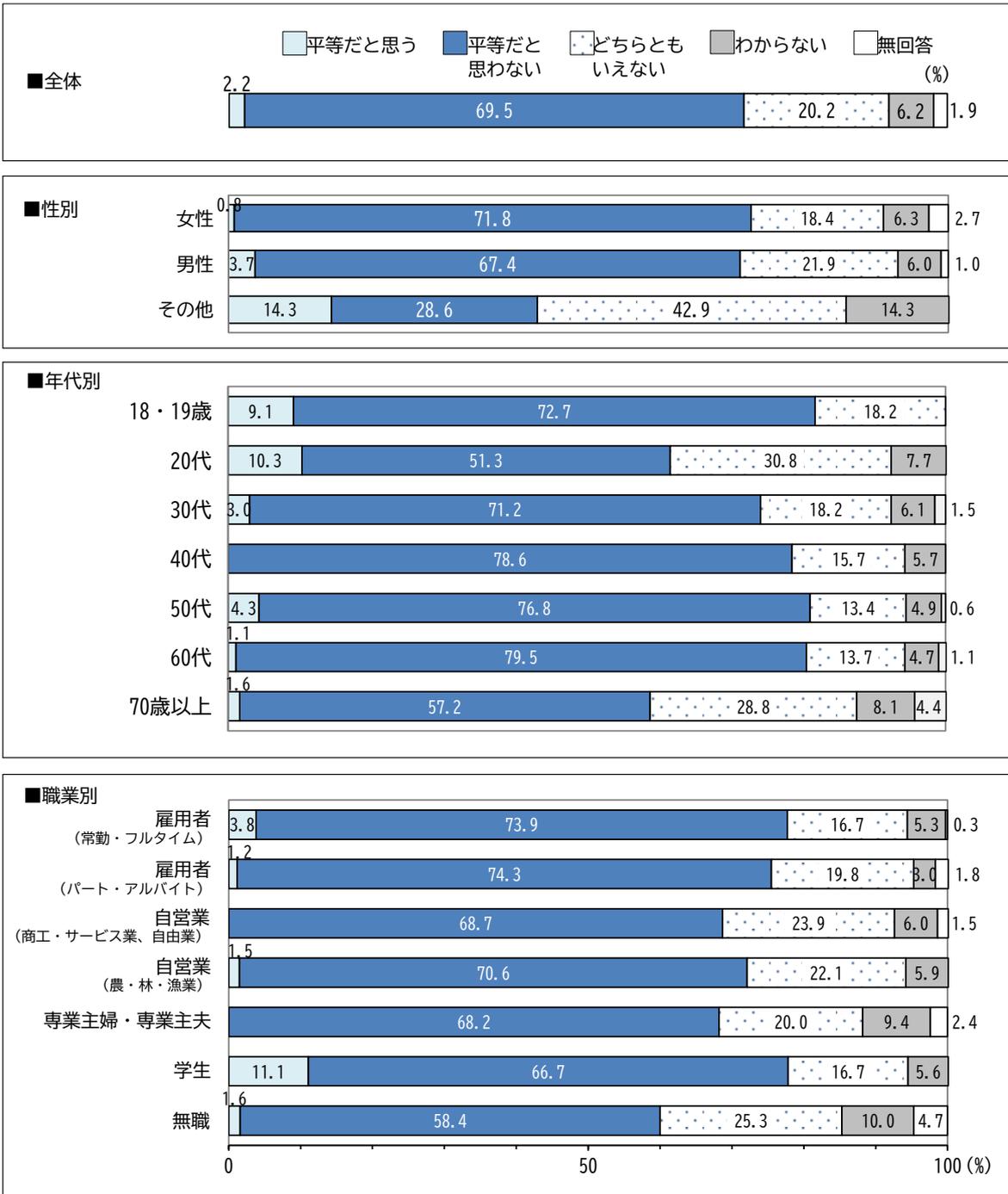
- 「平等だと思う」は13.6%で、「平等だと思わない」が38.0%。「どちらともいえない」は32.1%。
- 性別では、男性は「平等だと思う」が21.1%で女性より12.1ポイント高い。



G 社会通念・慣習・しきたり

集計表67ページ

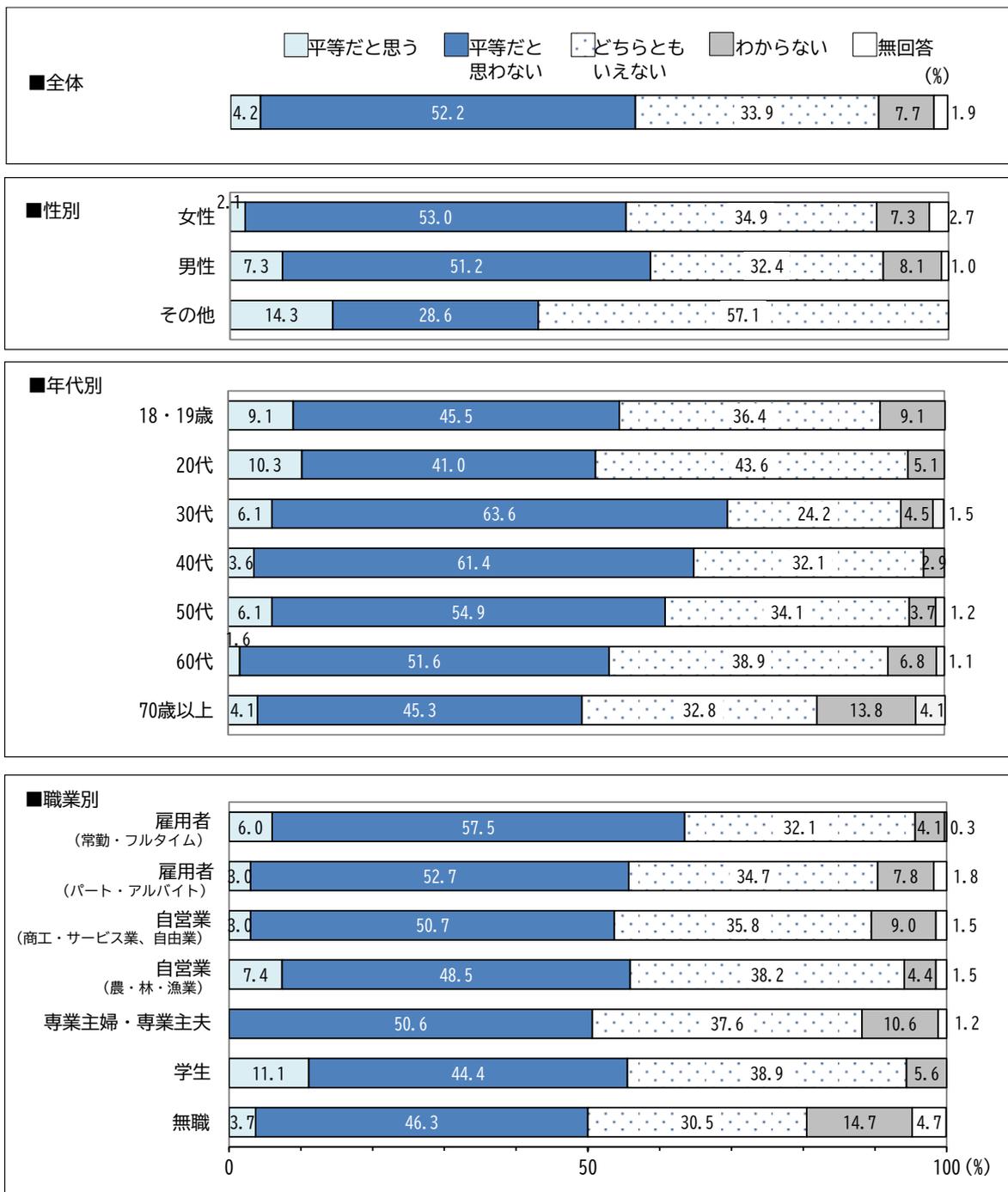
- 「平等だと思う」は2.2%で、「平等だと思わない」が8項目中最も高く69.5%。「どちらともいえない」は20.2%。
- 年代別では、60代は「平等だと思わない」が79.5%で、40代は78.6%と高い。



H 社会全体として

集計表68ページ

- 「平等だと思う」は4.2%で、「平等だと思わない」が52.2%。「どちらともいえない」は33.9%。
- 年代別では、30代と40代は「平等だと思わない」がそれぞれ63.6%、61.4%と6割超。



固定的性別役割分担意識について

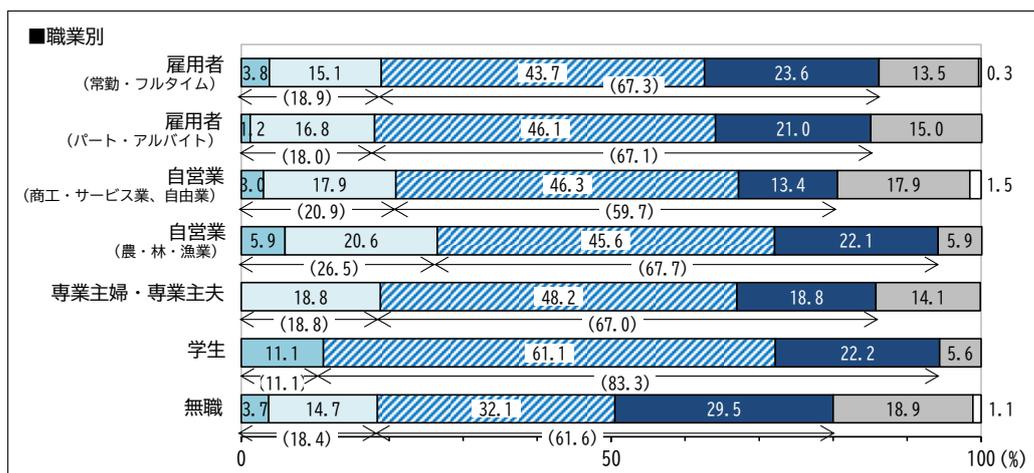
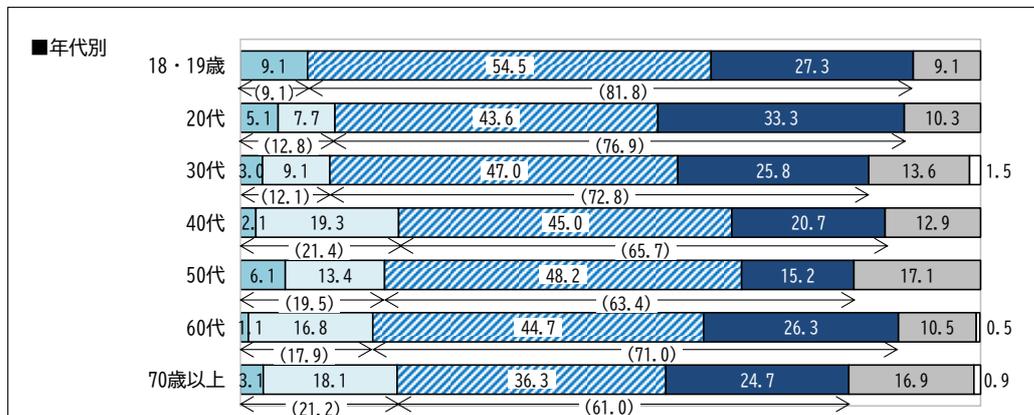
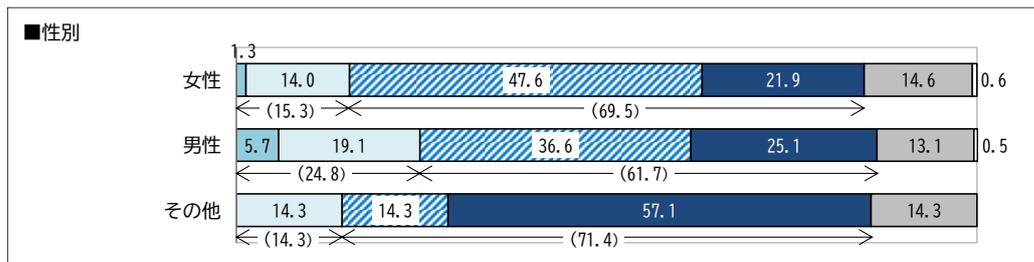
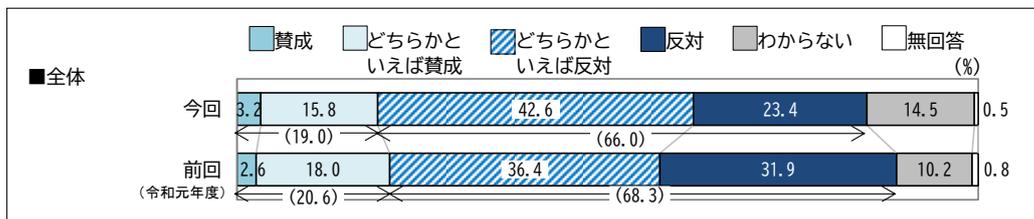
問4 あなたは、性別によって役割を固定する考え方について、どう思いますか。

集計表69ページ

- 「反対」または「どちらかといえば反対」の回答は66.0%で、「賛成」または「どちらかといえば賛成」は19.0%。(参考:令和元年度調査68.3%、令和4年度全国調査64.3%)

注:令和元年度調査の質問文は『男は仕事、女は家庭』という、性別によって役割を固定する考え方について、あなたはどう思いますか。お考えに近いものを1つ選んでください。で、令和4年度全国調査の質問文は『夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである』という考え方について、あなたはどうお考えですか。」

- 女性は「反対」または「どちらかといえば反対」の回答が69.5%で男性より7.8ポイント高い。

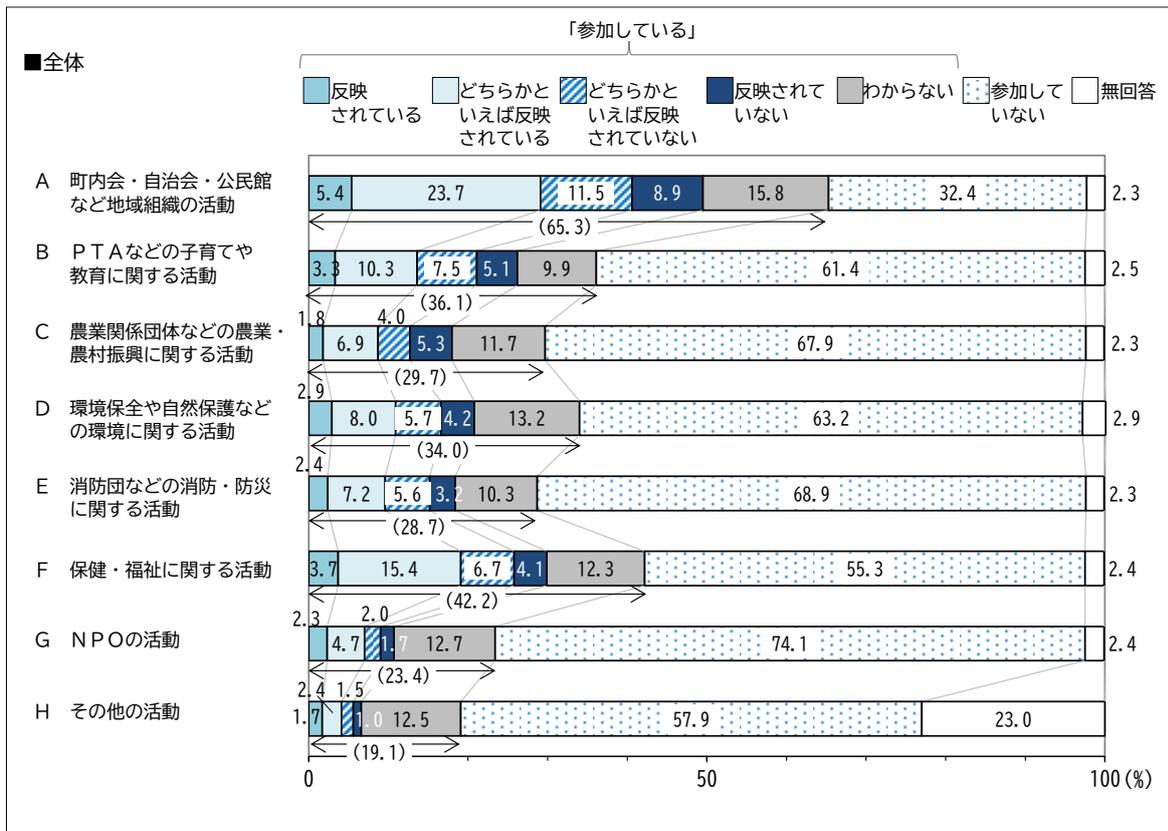


地域活動参加状況について

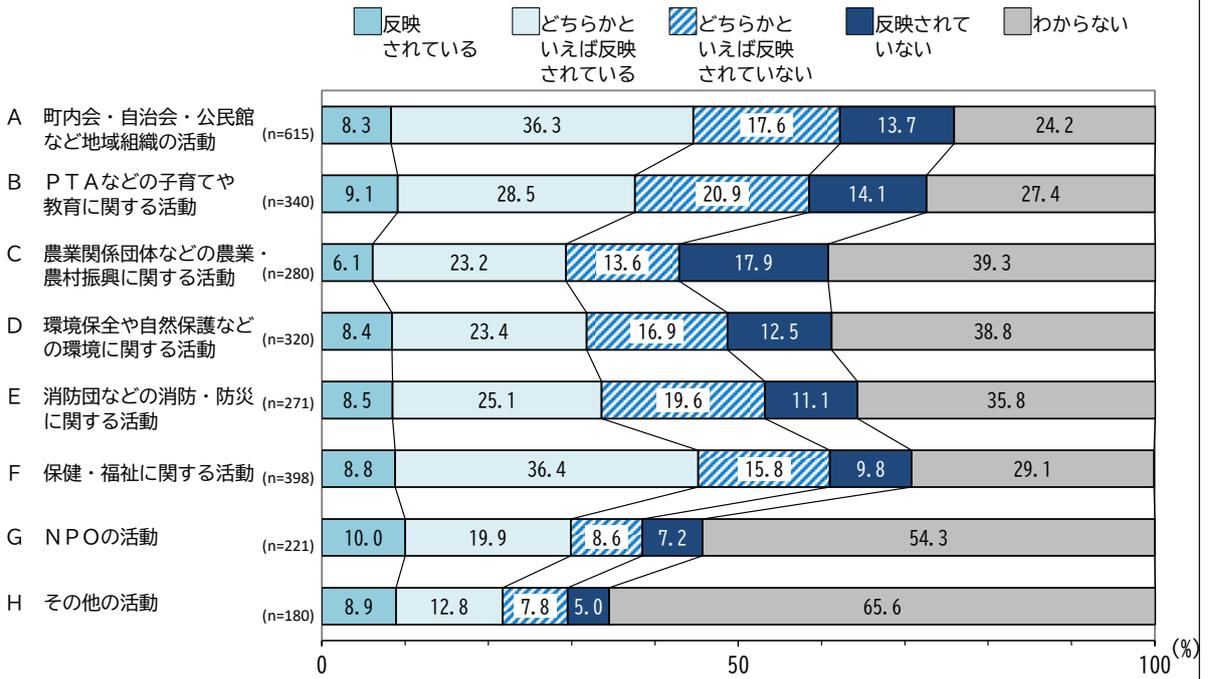
問5 あなたが、現在参加している活動についてお尋ねします。
 あなたが参加している活動において、その活動方針や活動計画にあなた自身の意見は反映されていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

集計表70～77ページ

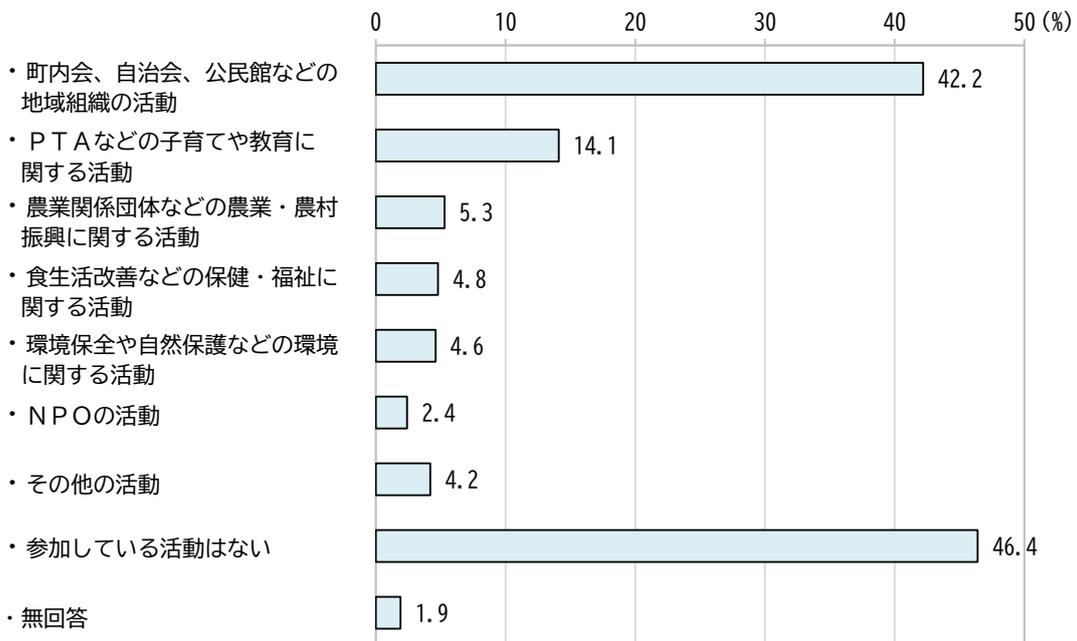
- 活動に参加している割合（「反映されている」、「どちらかといえば反映されている」、「どちらかといえば反映されていない」、「反映されていない」、「わからない」の合計）が最も高かったのは「町内会・自治会・公民館など地域組織の活動」の65.3%で、「保健・福祉に関する活動」が42.2%、「PTAなどの子育てや教育に関する活動」が36.1%、「環境保全や自然保護などの環境に関する活動」が34.0%と続く。
- 活動に参加していると答えた人のうち、自分の意思が「反映されている」または「どちらかといえば反映されている」と回答した割合をみると、「保健・福祉に関する活動」が45.2%、「町内会・自治会・公民館など地域組織の活動」が44.6%で並ぶ。以下「PTAなどの子育てや教育に関する活動」は37.6%、「消防団などの消防・防災に関する活動」は33.6%、「環境保全や自然保護などの環境に関する活動」は31.8%、「NPOの活動」は29.9%、「農業関係団体などの農業・農村振興に関する活動」は29.3%。



■「参加している」と回答した人の「反映されている～わからない」の割合



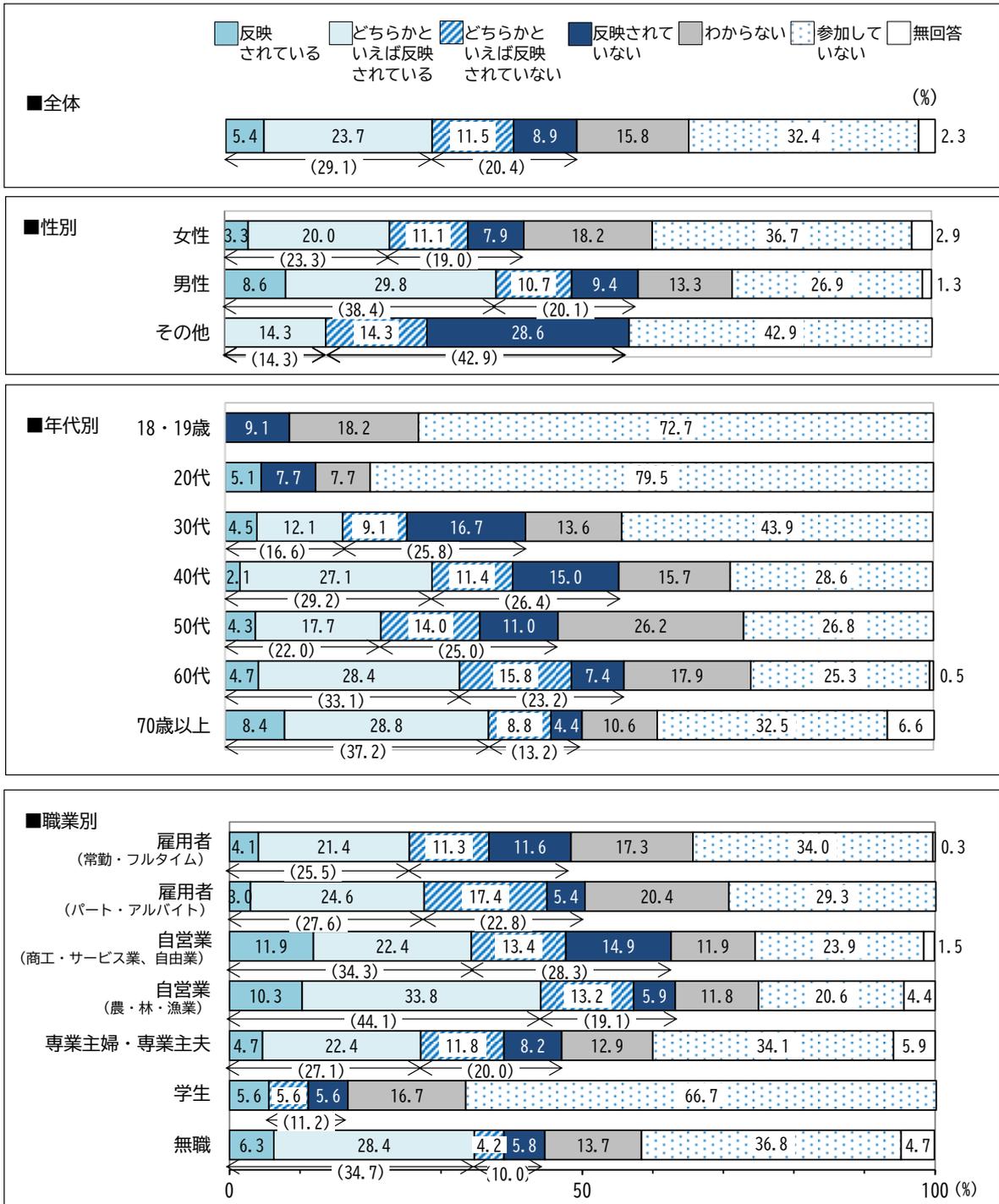
【参考】 次の中から、あなたが参加している活動を全てあげてください。前回調査（令和元年度）



A 町内会・自治会・公民館など地域組織の活動

集計表70ページ

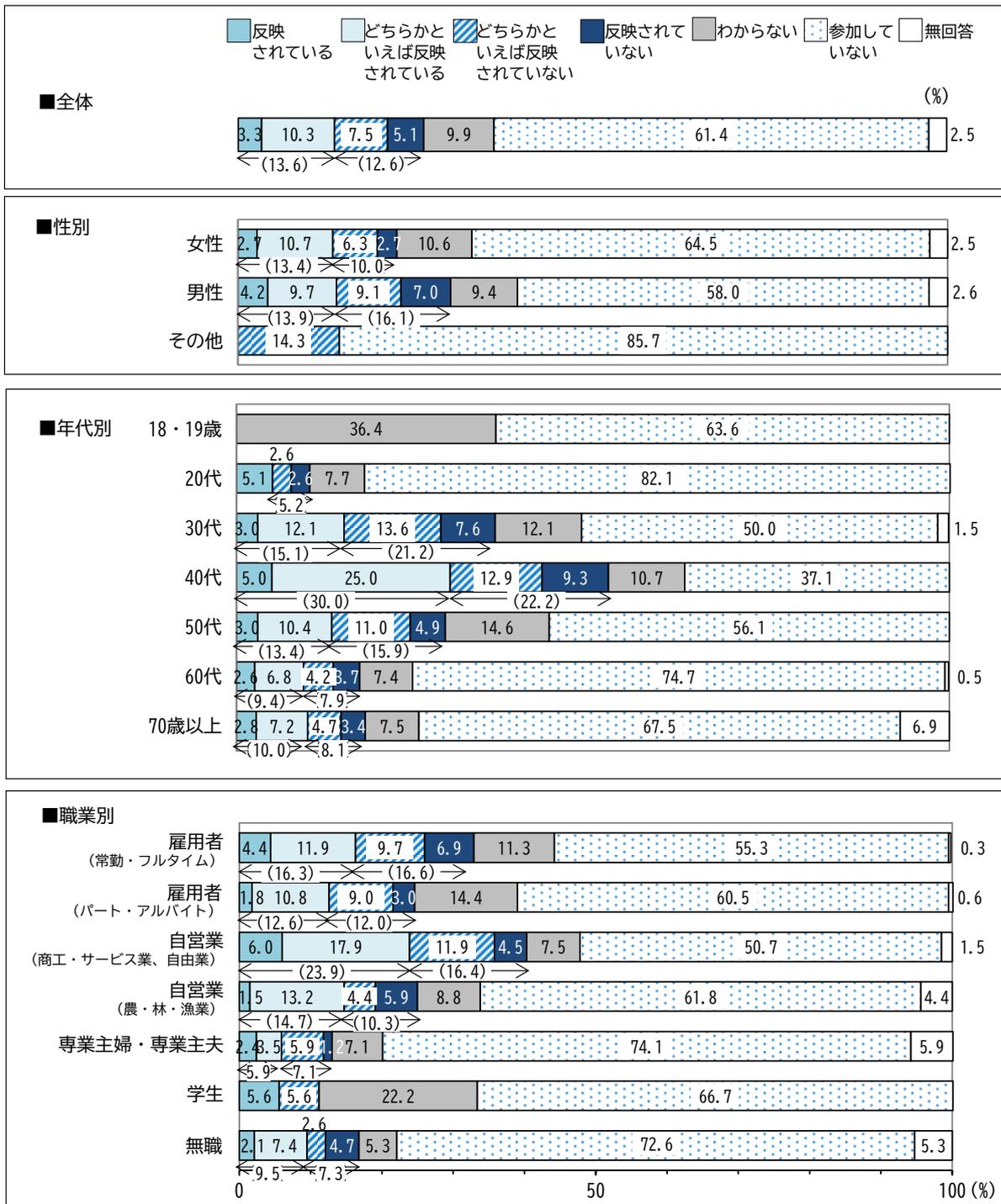
- 「反映されている」は5.4%で、「どちらかといえば反映されている」が23.7%。「参加していない」は32.4%。
- 男性は「町内会・自治会・公民館など地域組織の活動」で「反映されている」の合計が38.4%で女性より15.1ポイント高い。



B PTAなどの子育てや教育に関する活動

集計表71ページ

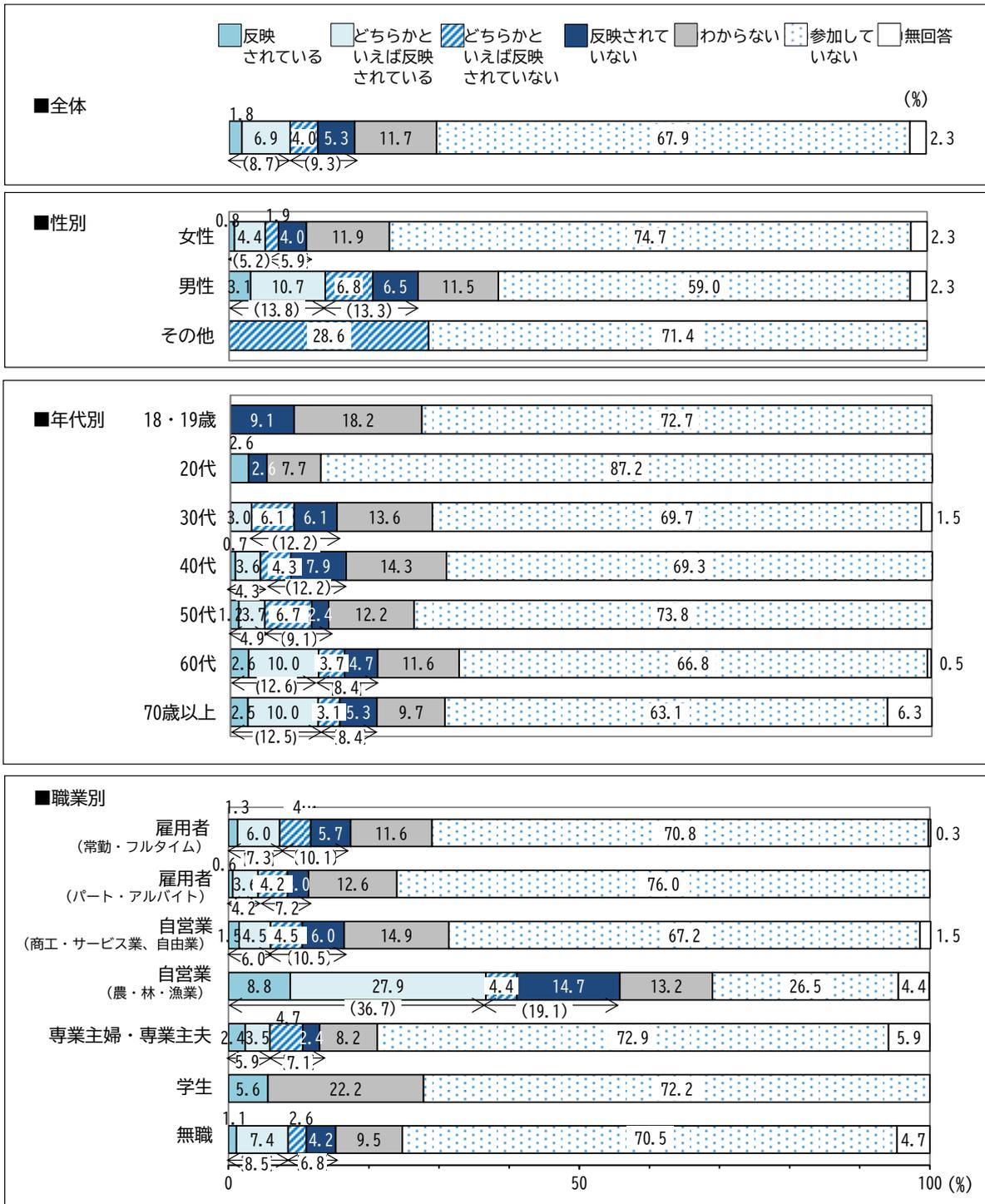
- 「反映されている」は3.3%で、「どちらかといえば反映されている」が10.3%。「参加していない」は61.4%。
- 40代は「反映されている」の合計が30.0%と高い。



C 農業関係団体などの農業・農村振興に関する活動

集計表72ページ

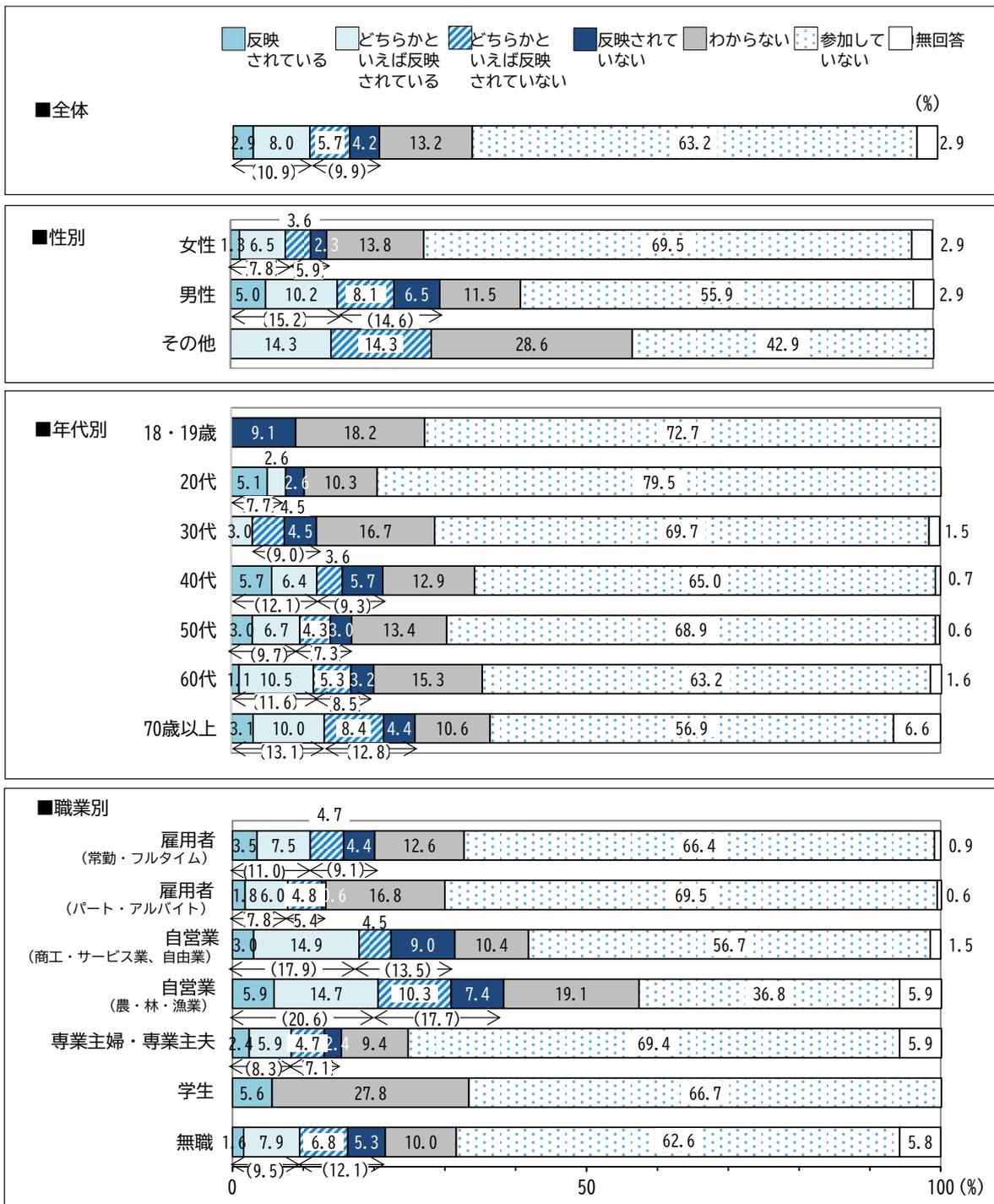
- 「反映されている」は1.8%で、「どちらかといえば反映されている」が6.9%。「参加していない」は67.9%。
- 60代と70歳以上は「反映されている」の合計がそれぞれ12.6%、12.5%と高め。



D 環境保全や自然保護などの環境に関する活動

集計表73ページ

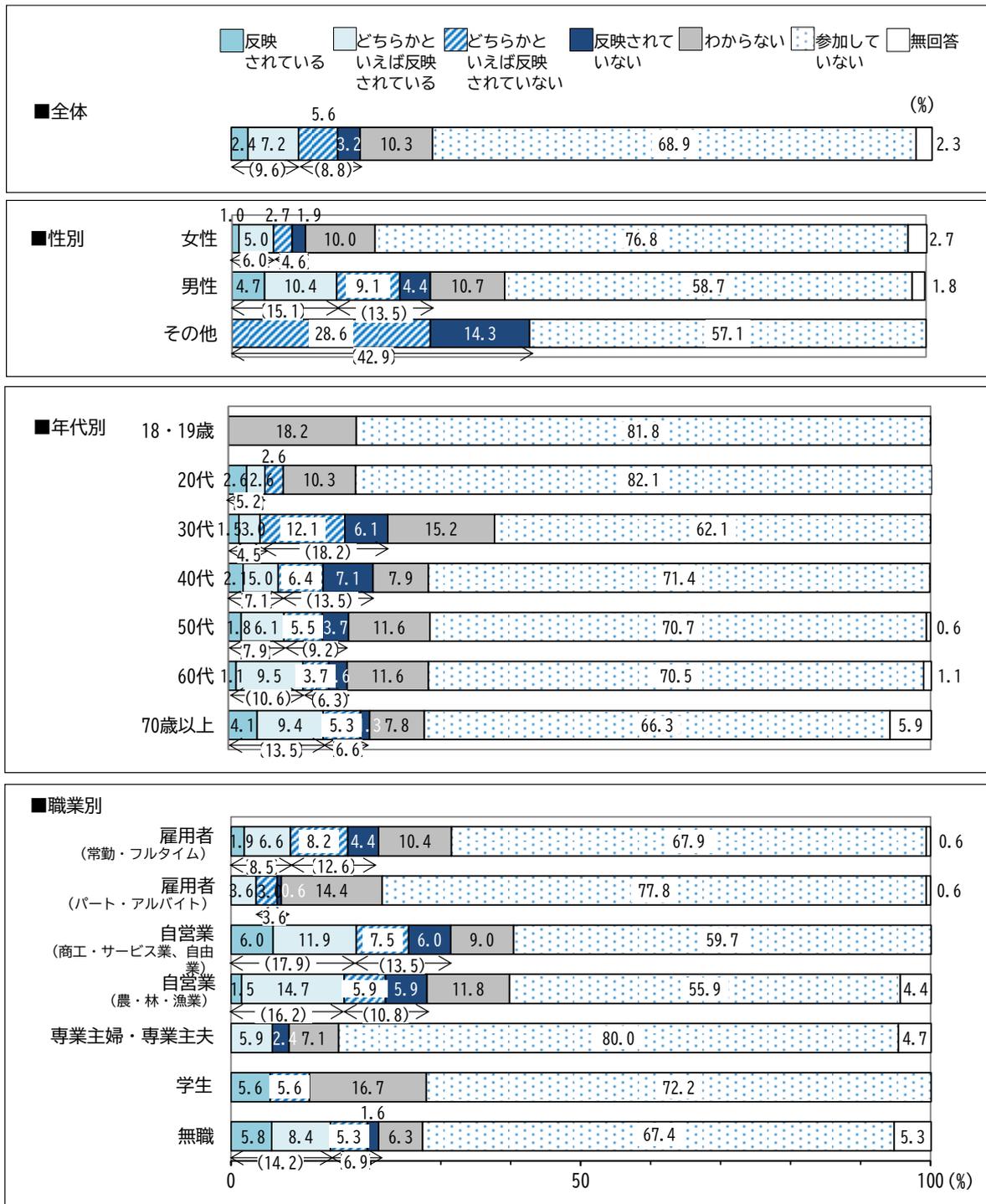
- 「反映されている」は2.9%で、「どちらかといえば反映されている」が8.0%。「参加していない」は63.2%。
- 男性は「反映されている」の合計が15.2%と女性より7.4ポイント高い。



E 消防団などの消防・防災に関する活動

集計表74ページ

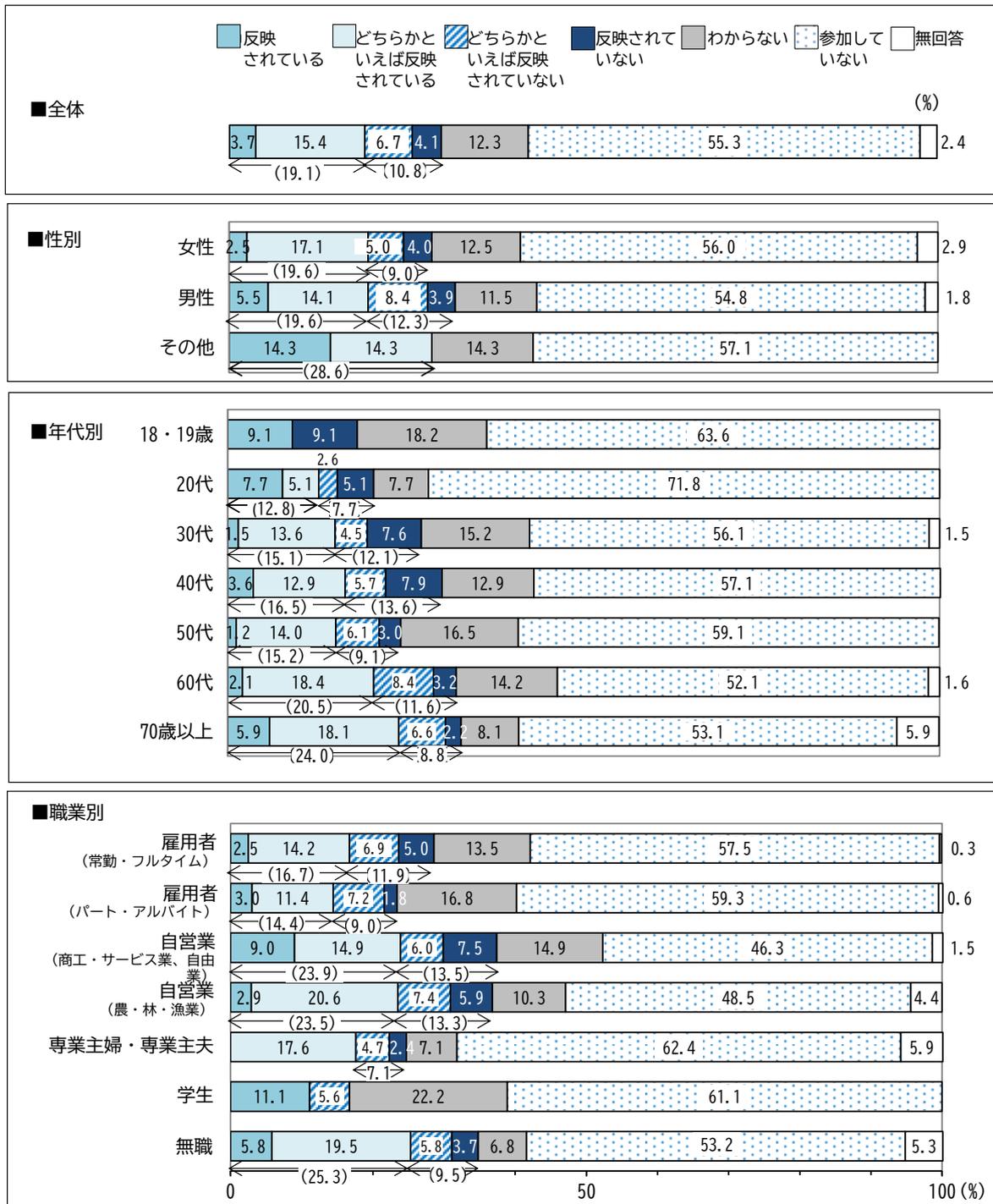
- 「反映されている」は2.4%で、「どちらかといえば反映されている」が7.2%。「参加していない」は68.9%。
- 男性は「反映されている」の合計が15.1%で女性の6.0%に比べ9.1ポイント高い。



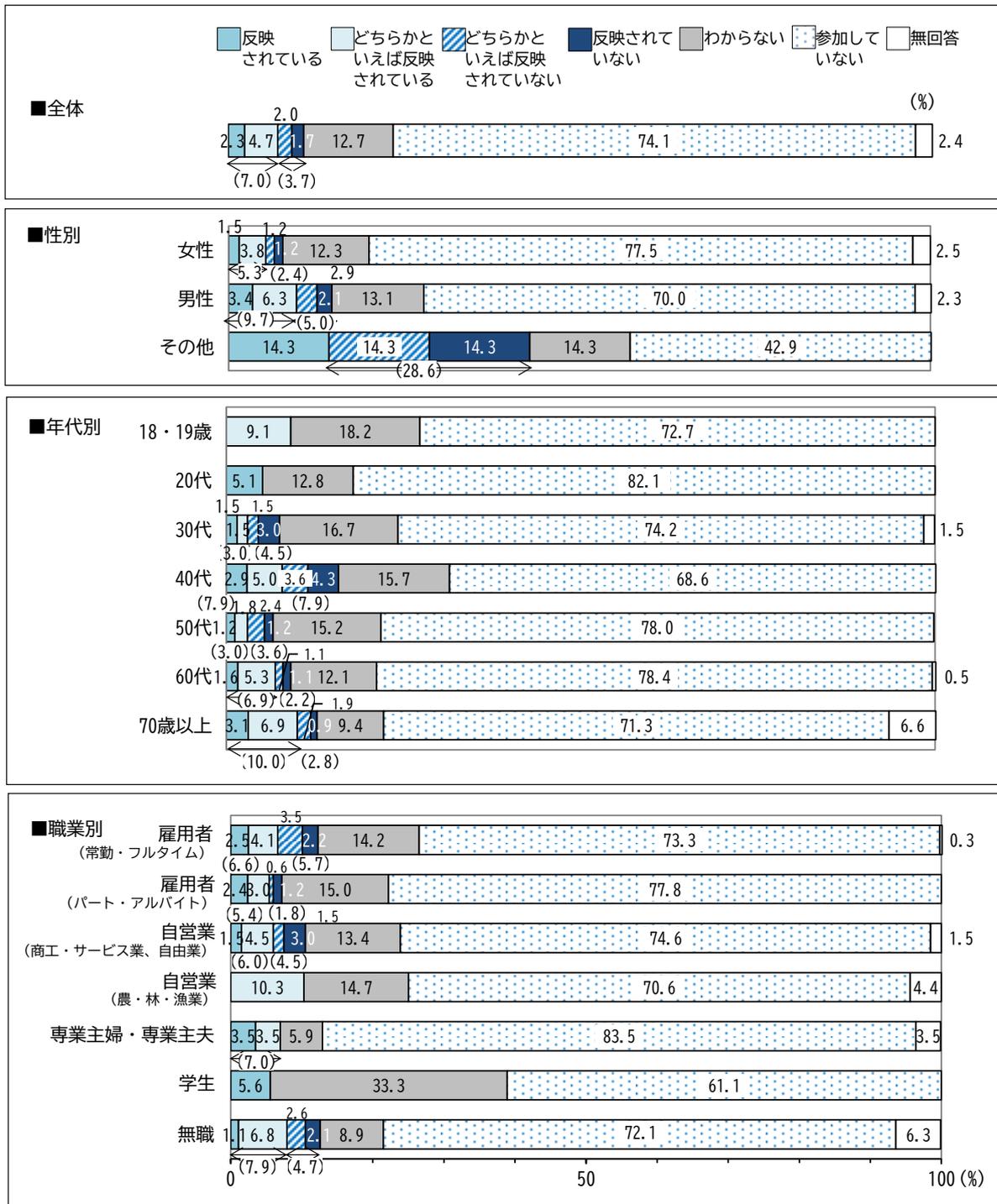
F 保健・福祉に関する活動

集計表75ページ

- 「反映されている」は3.7%で、「どちらかといえば反映されている」が15.4%。「参加していない」は55.3%。
- 70歳以上は「反映されている」の合計が24.0%と高め。



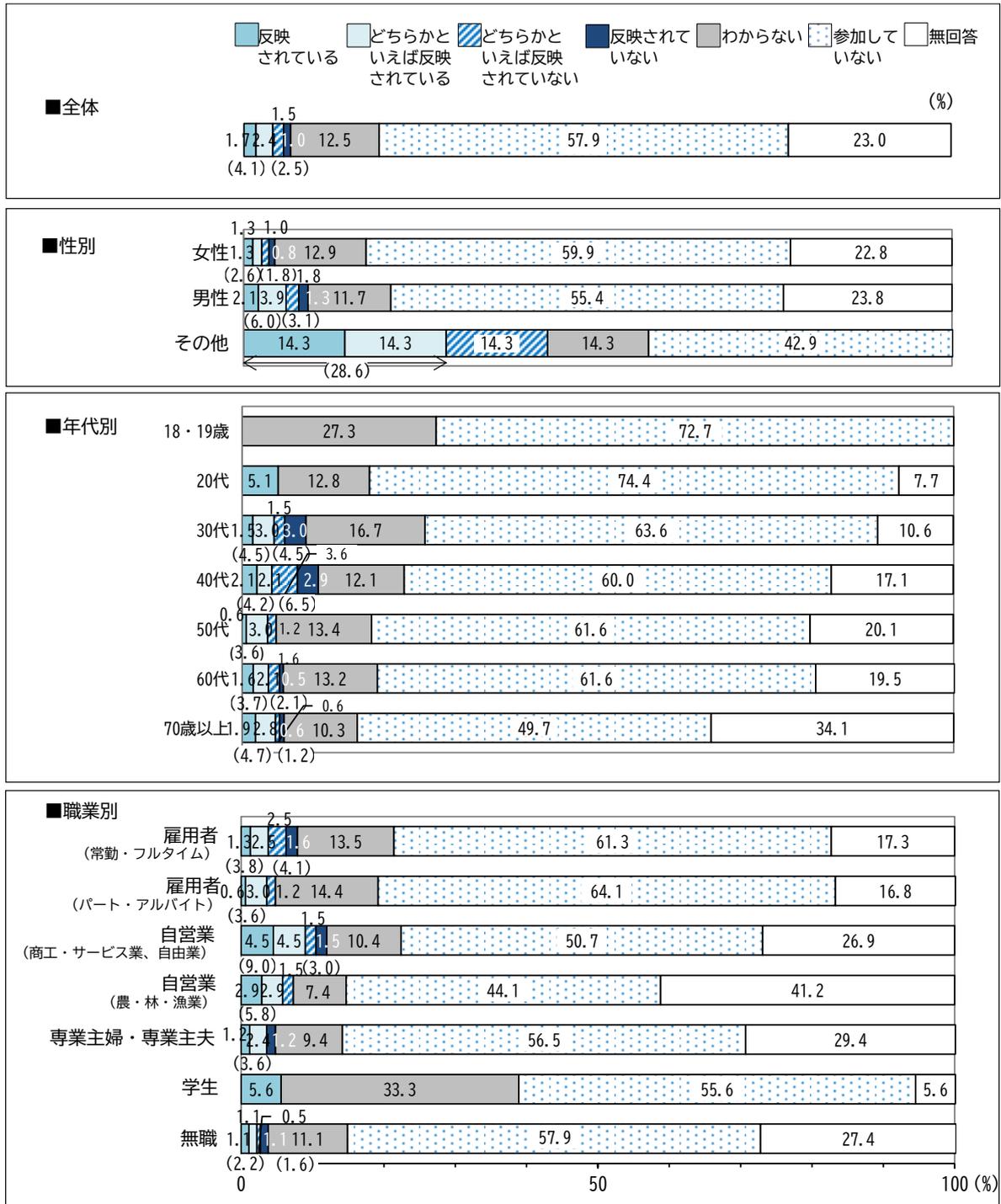
- 「参加していない」は74.1%で7項目中最も高い。
- 「反映されている」は2.3%で、「どちらかといえば反映されている」が4.7%。



H その他の活動

集計表77ページ

- 「反映されている」は1.7%で、「どちらかといえば反映されている」が2.4%。「参加していない」は57.9%。

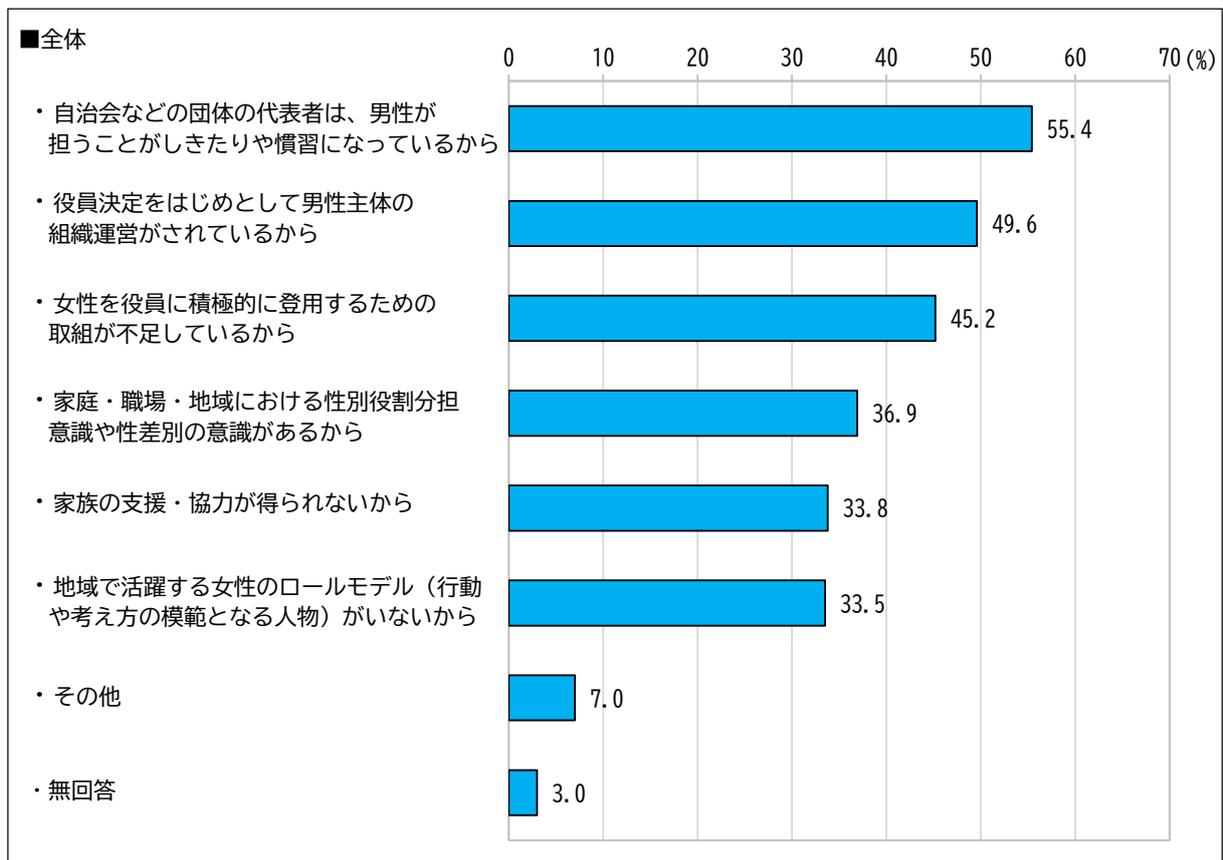


政策・方針決定への参画について

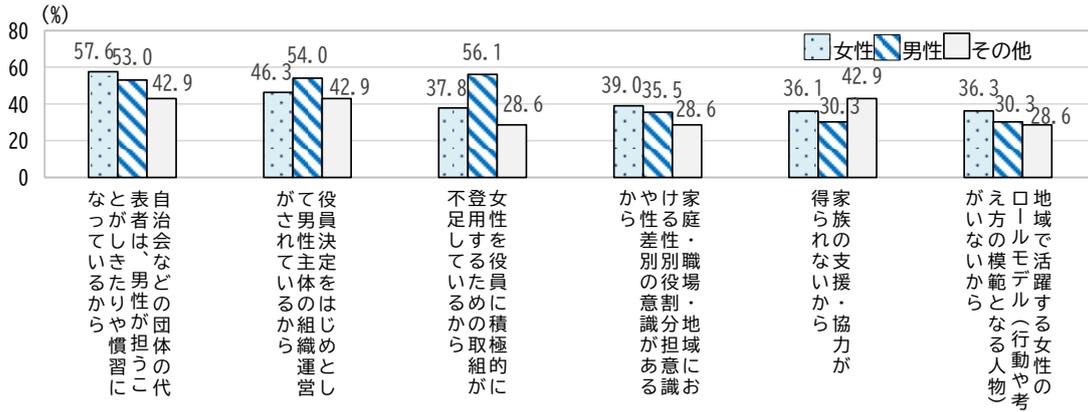
問6 女性の社会参画が進みつつありますが、町内会や自治会の長、PTA会長などには、まだ、女性が少ないのが現実です。このような方針決定の過程に、女性の参画が少ない理由は何だと思えますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

集計表78ページ

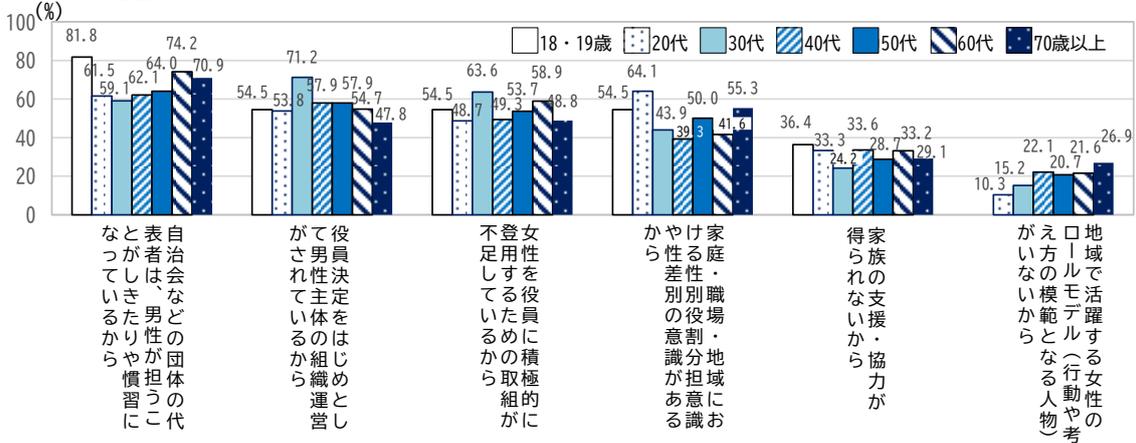
- 最多は「自治会などの団体の代表者は、男性が担うことがしきたりや慣習になっているから」の55.4%で、2番目以降は「役員決定をはじめとして男性主体の組織運営がされているから」が49.6%、「女性を役員に積極的に登用するための取組が不足しているから」が45.2%、「家庭・職場・地域における性別役割分担意識や性差別の意識があるから」が36.9%と続く。
- 男性は「女性を役員に積極的に登用するための取組が不足しているから」を56.1%でトップに挙げ、女性より18.3ポイント高い。



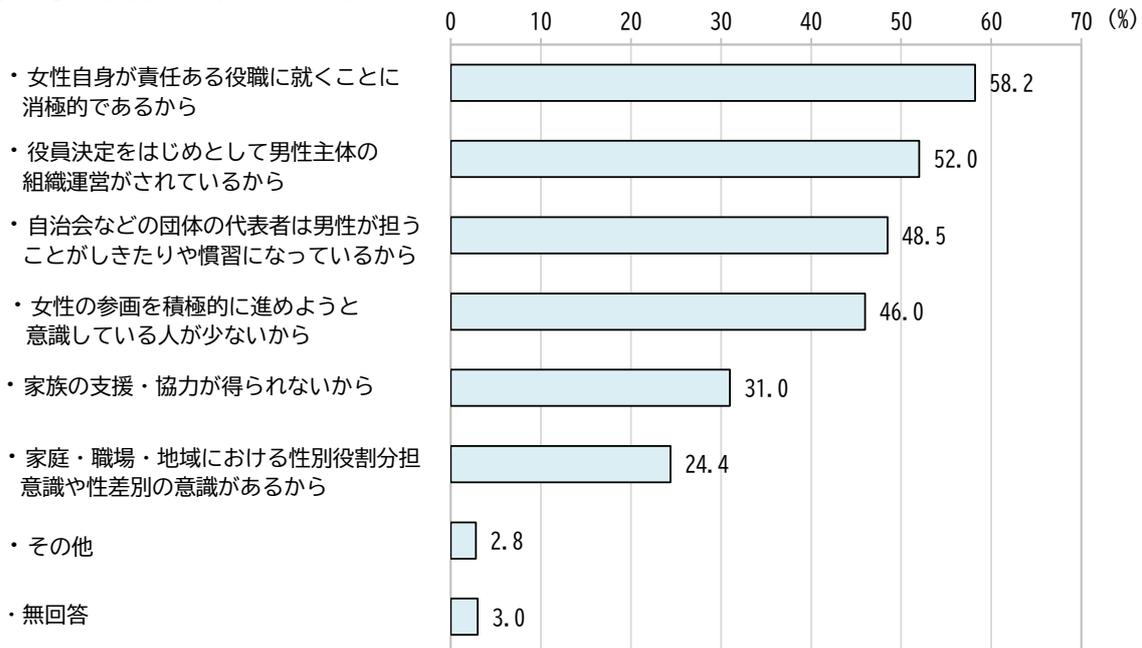
■性別 (上位6項目)



■年代別 (上位6項目)



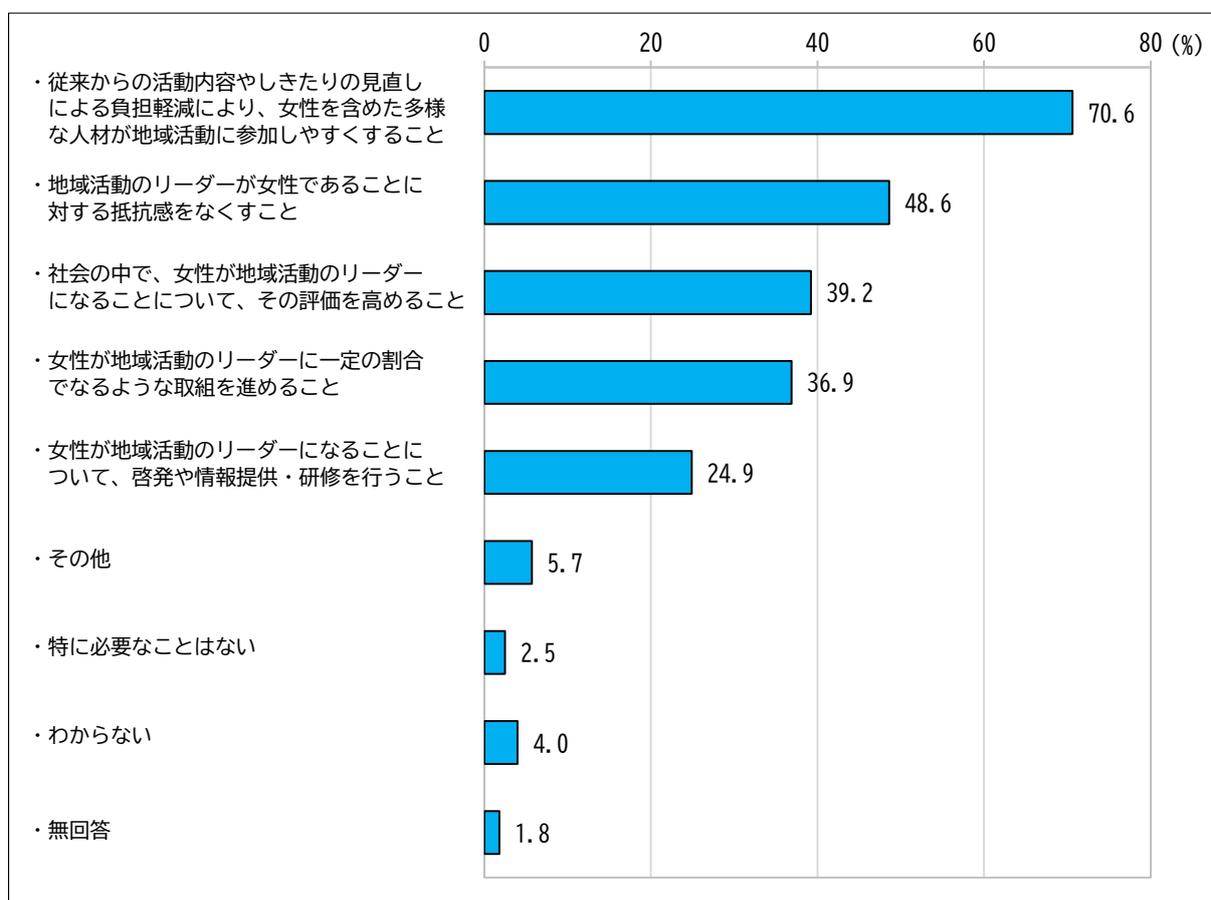
【参考】 前回調査(令和元年度)全体

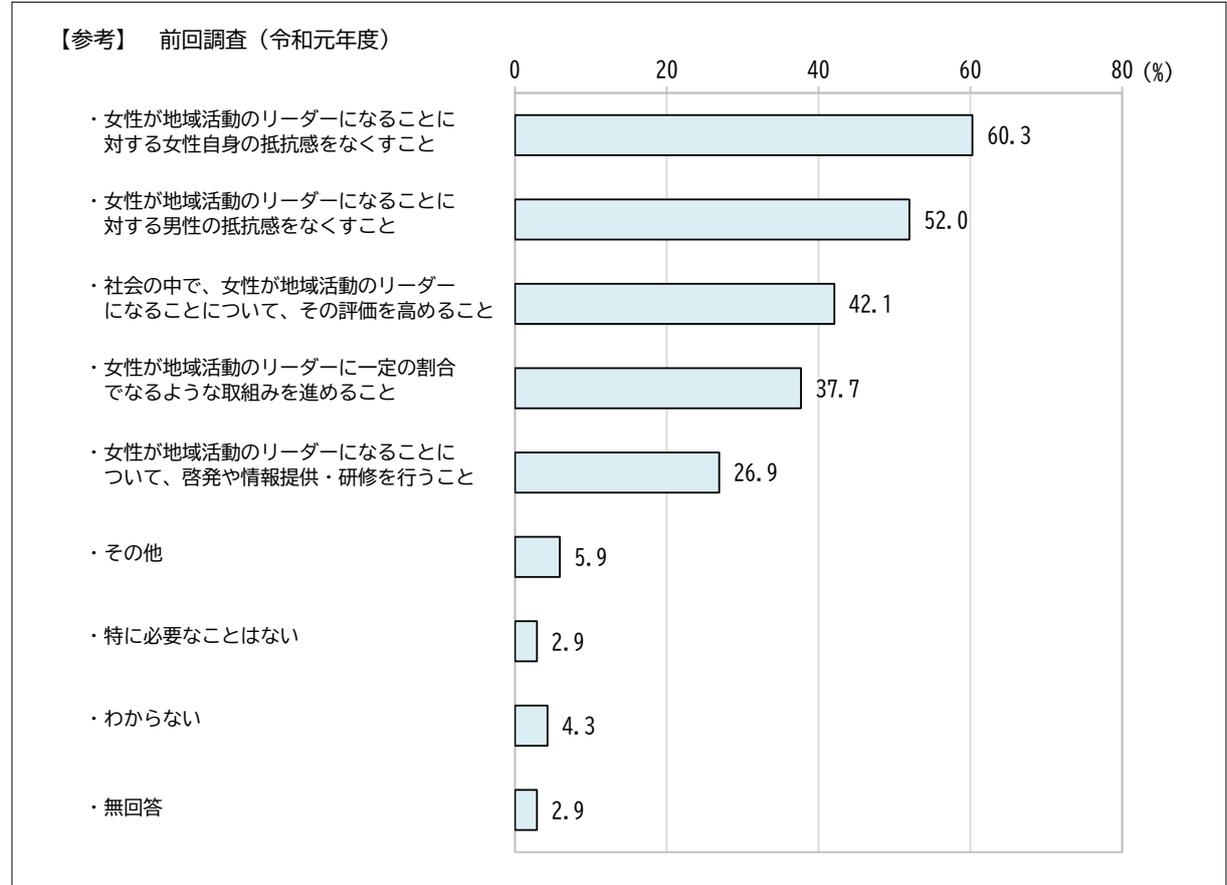
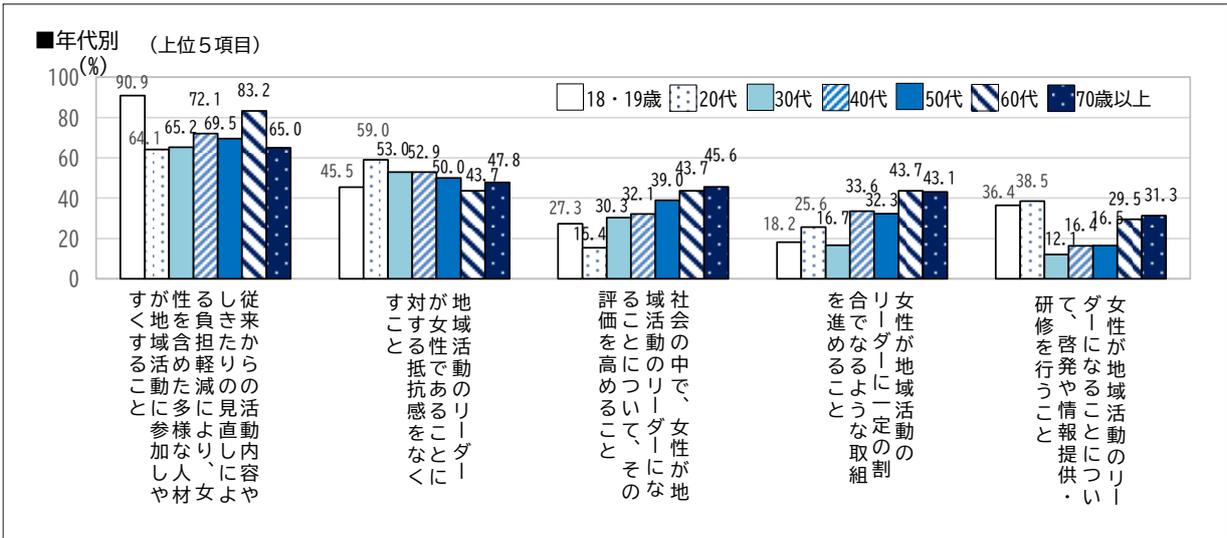
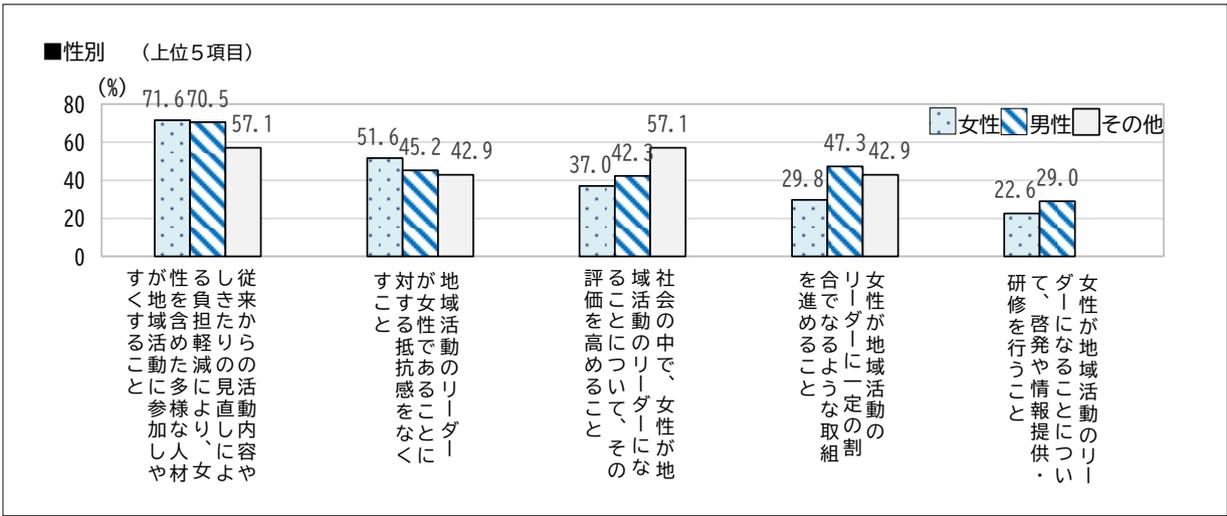


問7 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

集計表79ページ

- 「従来からの活動内容やしきたりの見直しによる負担軽減により、女性を含めた多様な人材が地域活動に参加しやすくすること」が70.6%で最多で、「地域活動のリーダーが女性であることに対する抵抗感をなくすこと」が48.6%、「社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること」が39.2%と続く。
- 年代別では、60代は「従来からの活動内容やしきたりの見直しによる負担軽減により、女性を含めた多様な人材が地域活動に参加しやすくすること」が83.2%と高い。

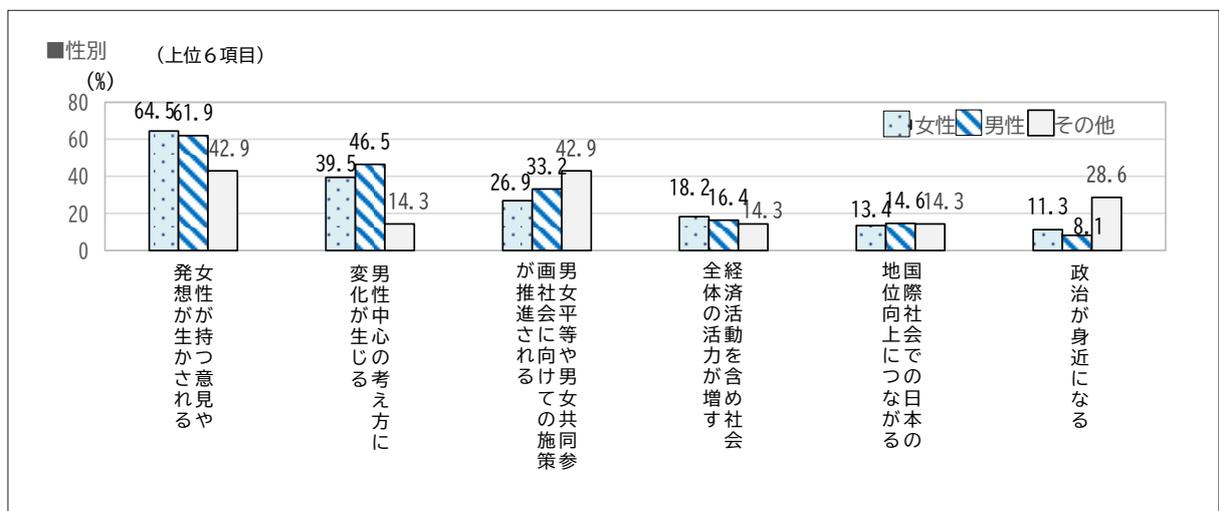
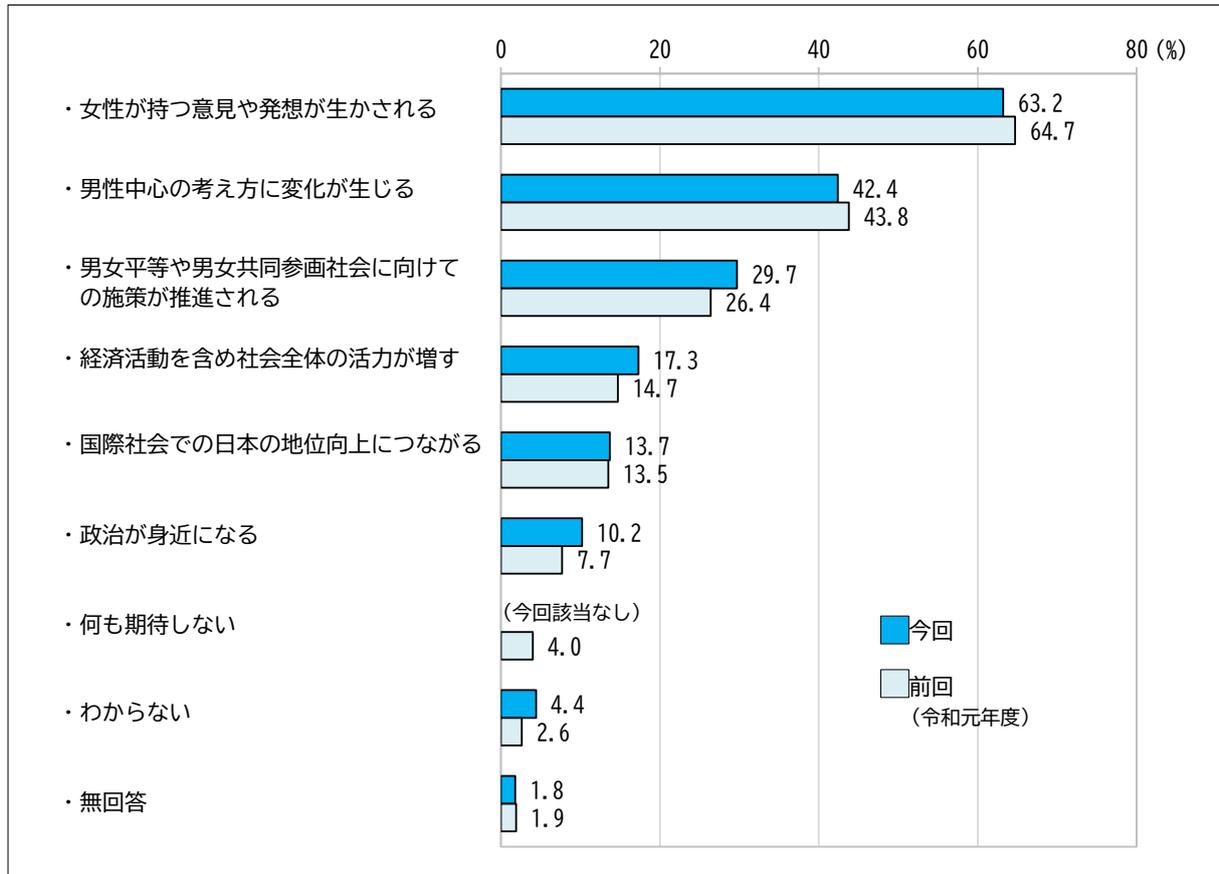




問8 あなたは、政策方針決定の場に女性が増えることについて、何を期待しますか。
次の中から、あなたのお考えに近いものを2つまで選んでください。

集計表80ページ

- 「女性が持つ意見や発想が活かされる」が63.2%で最多。2番目は「男性中心の考え方に変化が生じる」の42.4%で、以下「男女平等や男女共同参画社会に向けての施策が推進される」が29.7%、「経済活動を含め社会全体の活力が増す」が17.3%と続く。
- 男性は「男性中心の考え方に変化が生じる」が46.5%で女性より7.0ポイント高い。
- 令和元年度調査は選択肢の数が異なるが、上位6項目の順番は同じだった。



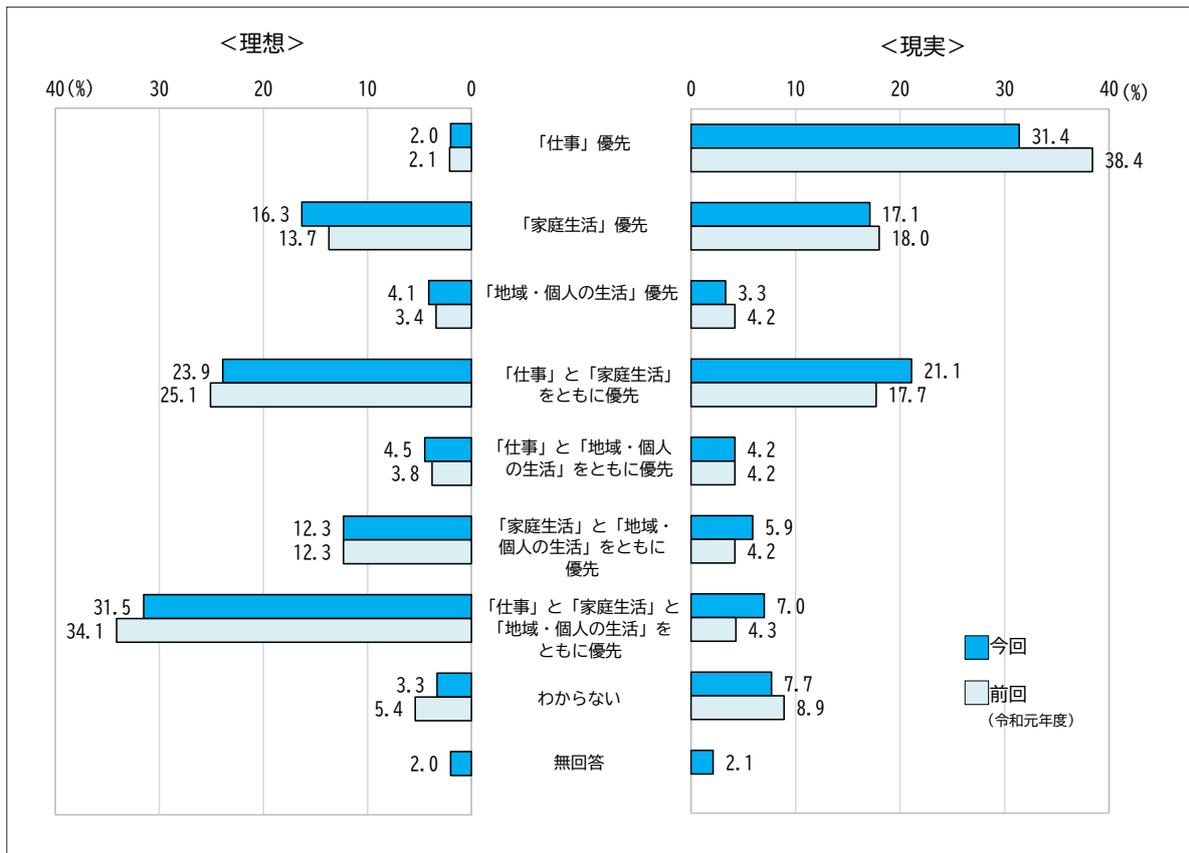
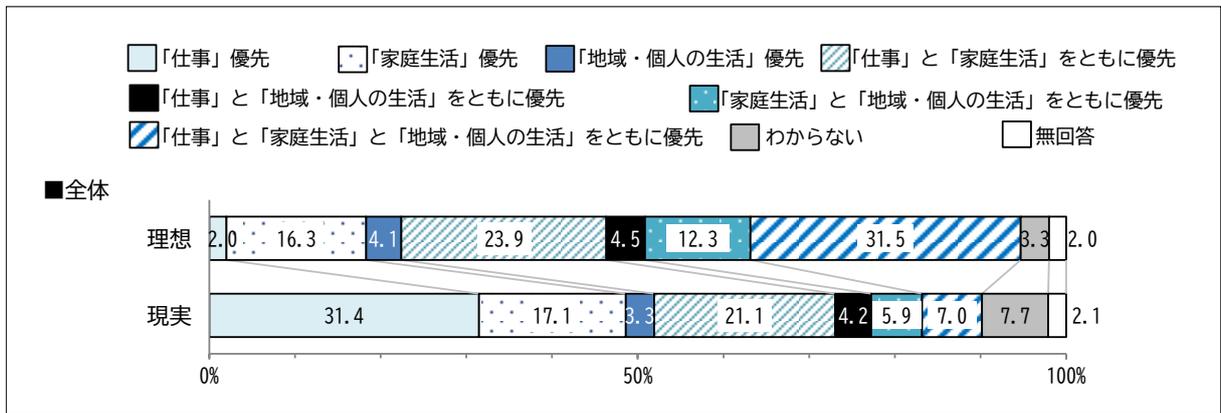
ワーク・ライフ・バランスについて

問9 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合いなど）、この3つの優先度について、お尋ねします。A・Bそれぞれにつき、該当する番号を下の1～8の中から1つずつ選んでください。

- A 理想（希望）とする生活か。
- B 現実（現状）の生活

集計表81～82ページ

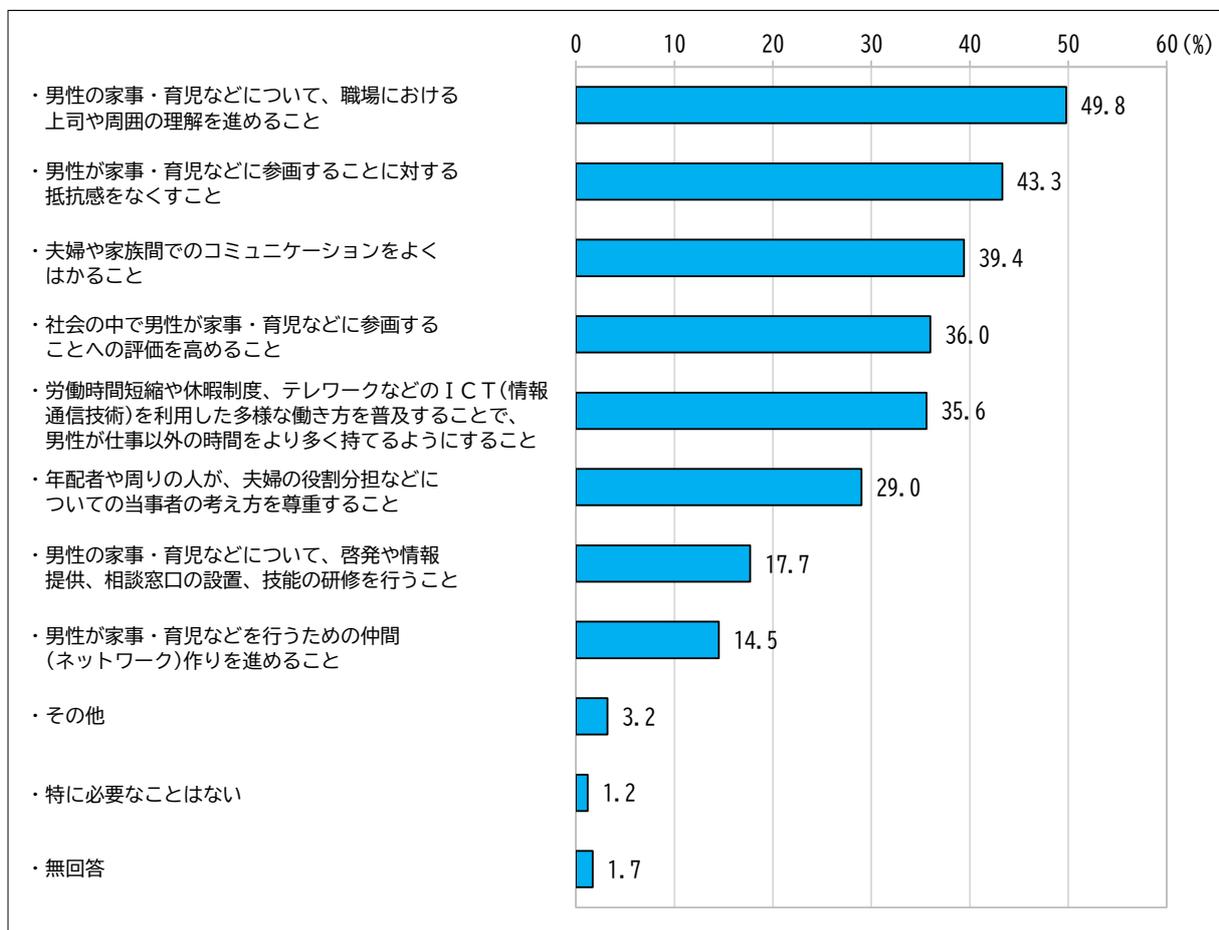
- 理想とする生活で最も多かったのは『「仕事」と『家庭生活』と『地域・個人の生活』をともに優先』の31.5%だが、現実には7.0%にとどまる。2番目に多かった『「仕事」と『家庭生活』をともに優先』を理想と答えたのは23.9%で、現実には21.1%。『「仕事」優先』が理想と答えたのは2.0%で、現実には31.4%だった。
- 令和元年度と比べると、現実が『「仕事」優先』が7.0ポイント減少している。

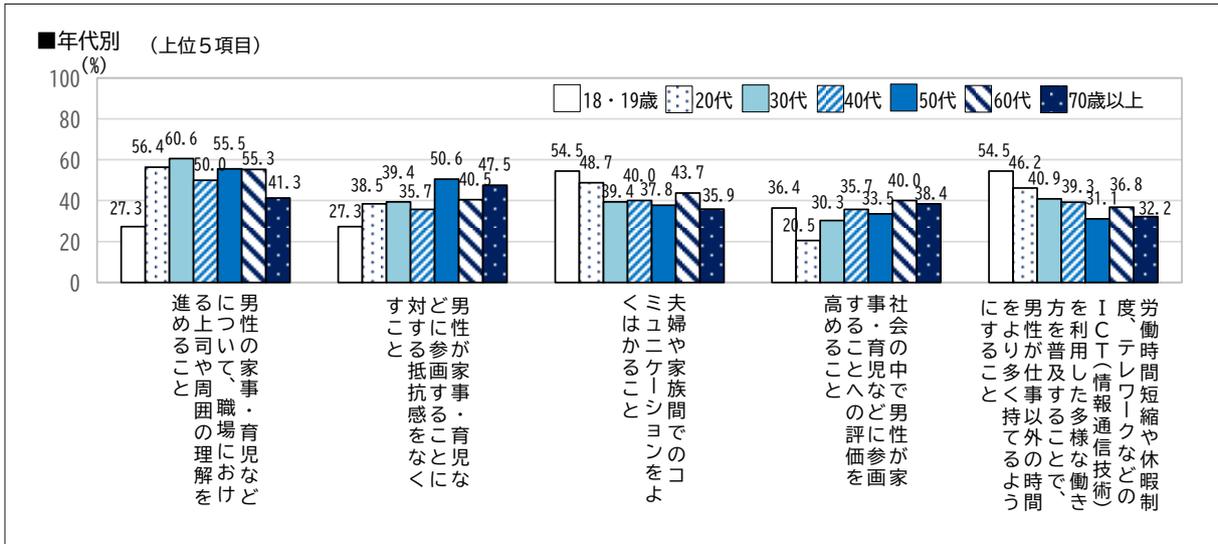


問 10 あなたは、現在、女性が分担する機会が多い家事、子育て、介護等に男性が積極的に参画していくためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の中からあなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

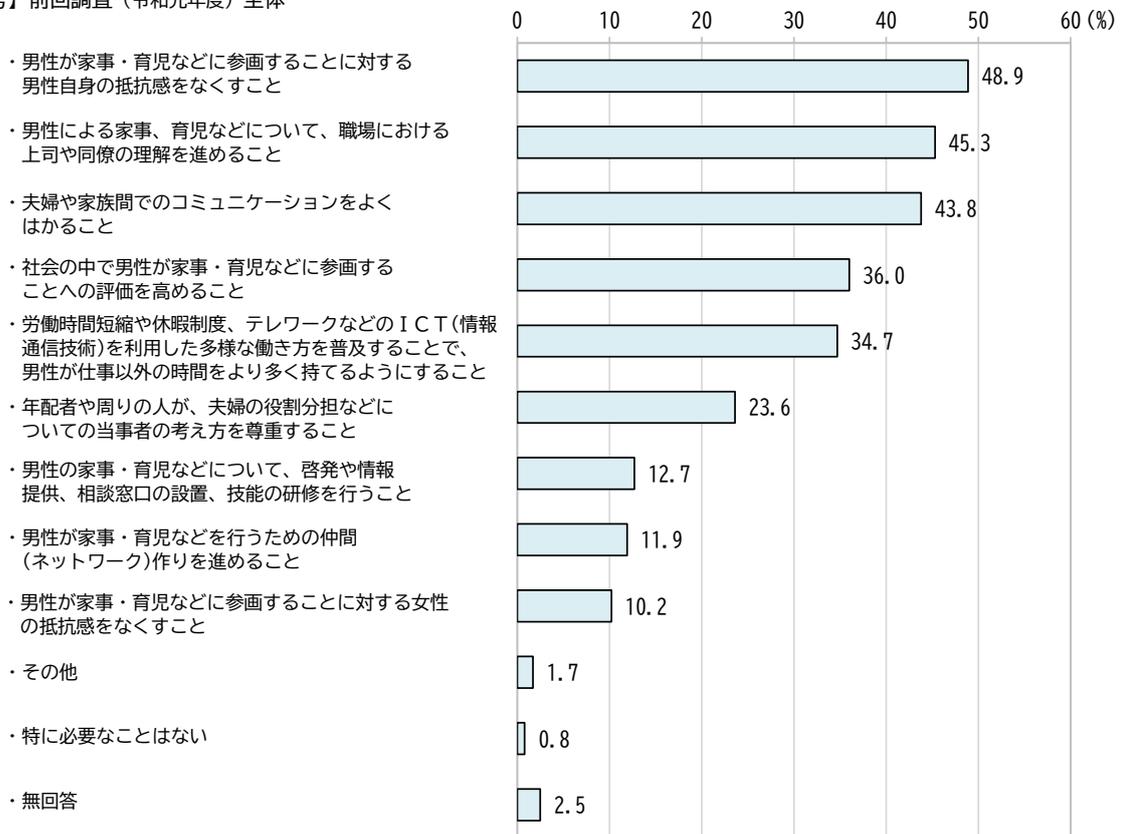
集計表 83 ページ

- 「男性の家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること」が 49.8% で最多。「男性が家事・育児などに参画することに対する抵抗感をなくすこと」が 43.3%、「夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること」が 39.4%、「社会の中で男性が家事・育児などに参画することへの評価を高めること」が 36.0%、「労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどの I C T (情報通信技術) を利用した多様な働き方を普及することで、男性が仕事以外の時間をより多く持てるようにすること」が 35.6% と続く。
- 30 代は「男性の家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること」が 60.6% と高い。





【参考】前回調査 (令和元年度) 全体

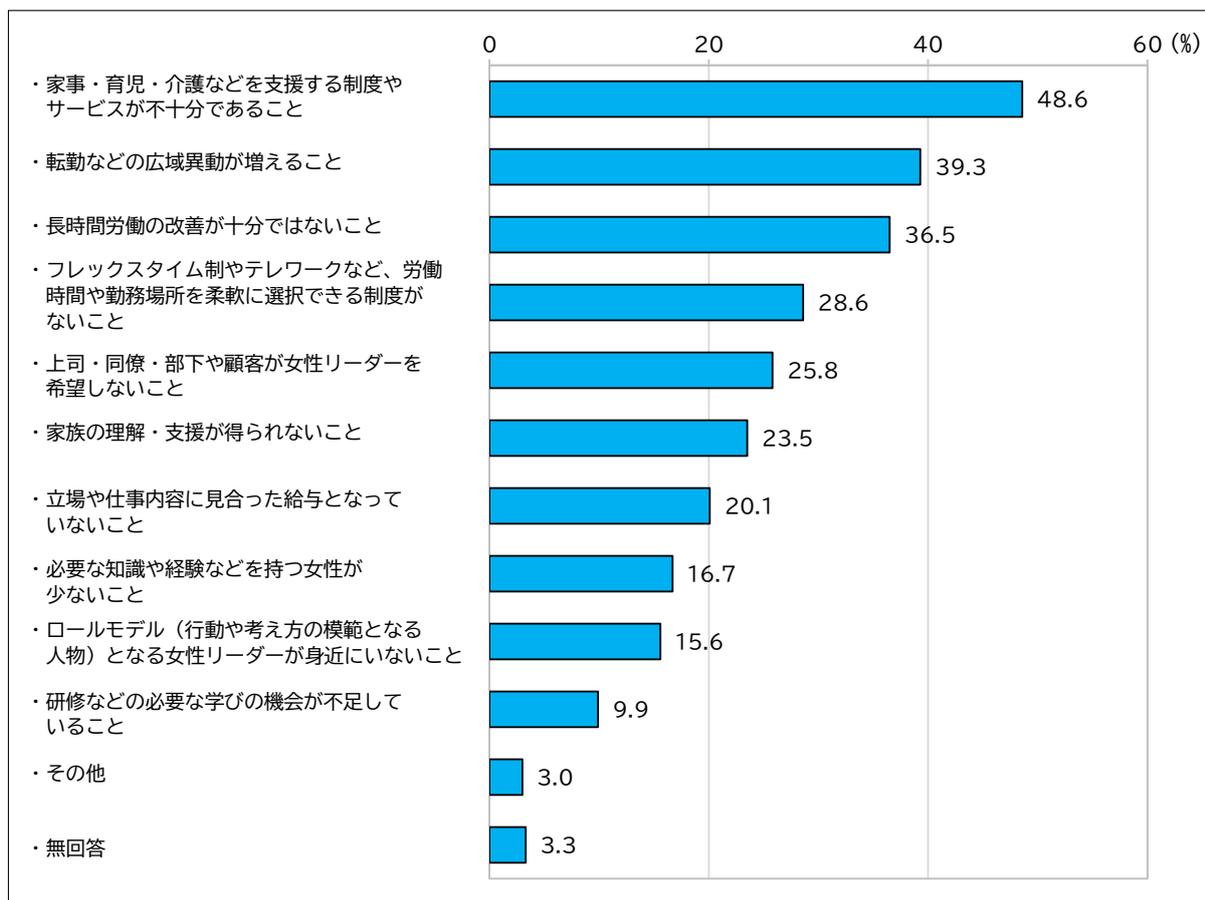


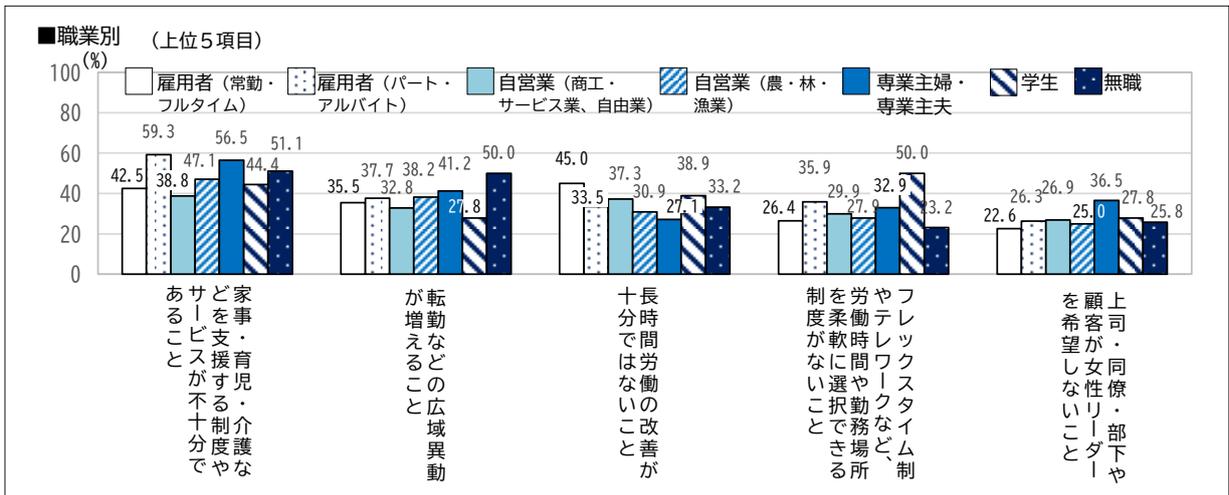
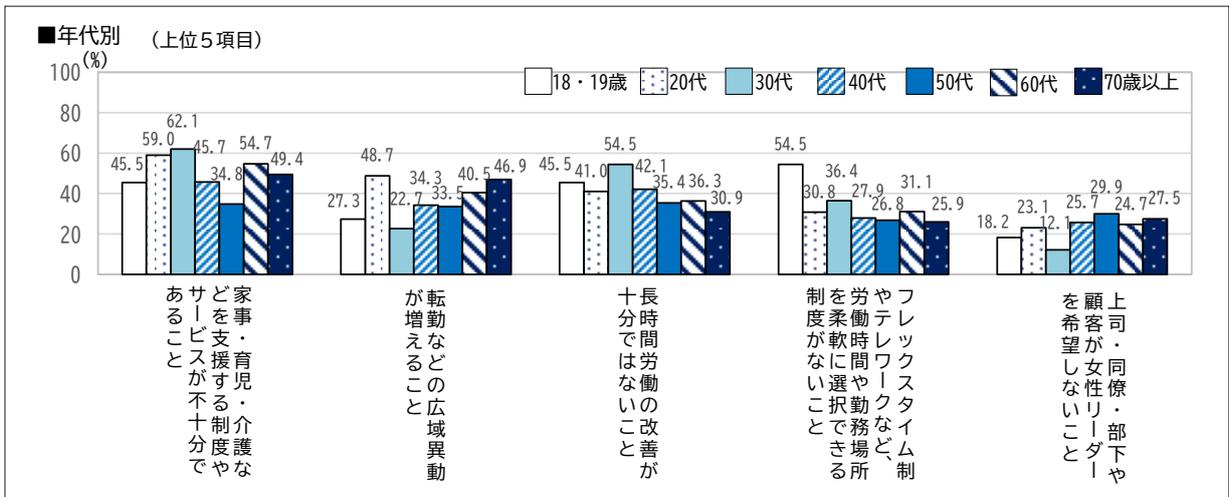
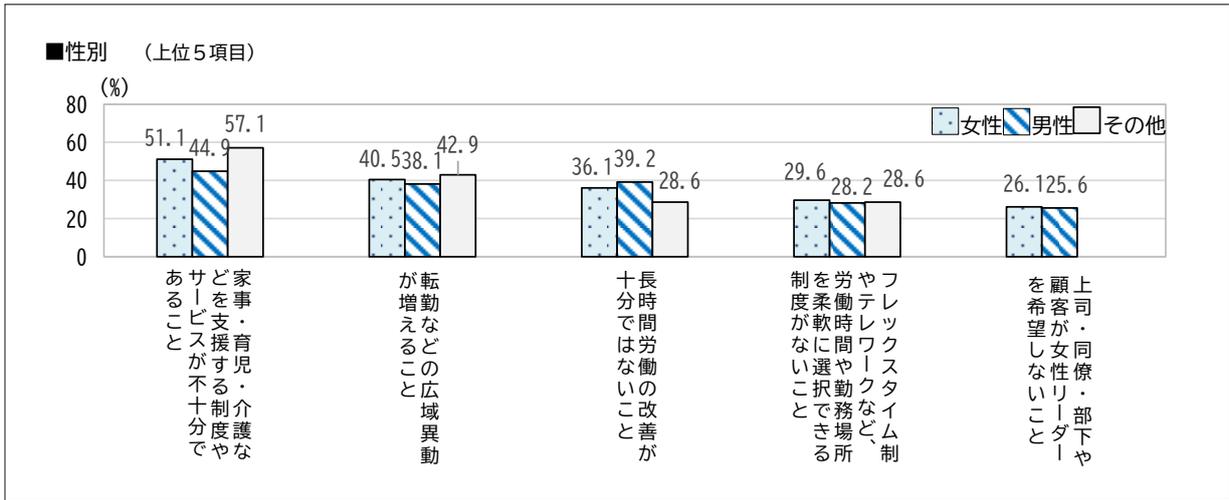
女性リーダー（管理職）について

問 11 令和4年の国の調査では、長野県における女性管理職の割合は16.1%と、まだまだ少ないのが現状です。あなたは、職場で女性のリーダー（管理職）を増やすときに障害となるものは何だと思いますか。次の中から3つまで選んでください。

集計表84ページ

- 最多は「家事・育児・介護などを支援する制度やサービスが不十分であること」の48.6%で、「転勤などの広域異動が増えること」が39.3%、「長時間労働の改善が十分ではないこと」が36.5%、「フレックスタイム制やテレワークなど、労働時間や勤務場所を柔軟に選択できる制度がないこと」が28.6%と続く。
- 30代は「家事・育児・介護などを支援する制度やサービスが不十分であること」と「長時間労働の改善が十分ではないこと」がそれぞれ62.1%、54.5%と他の年代より高い。



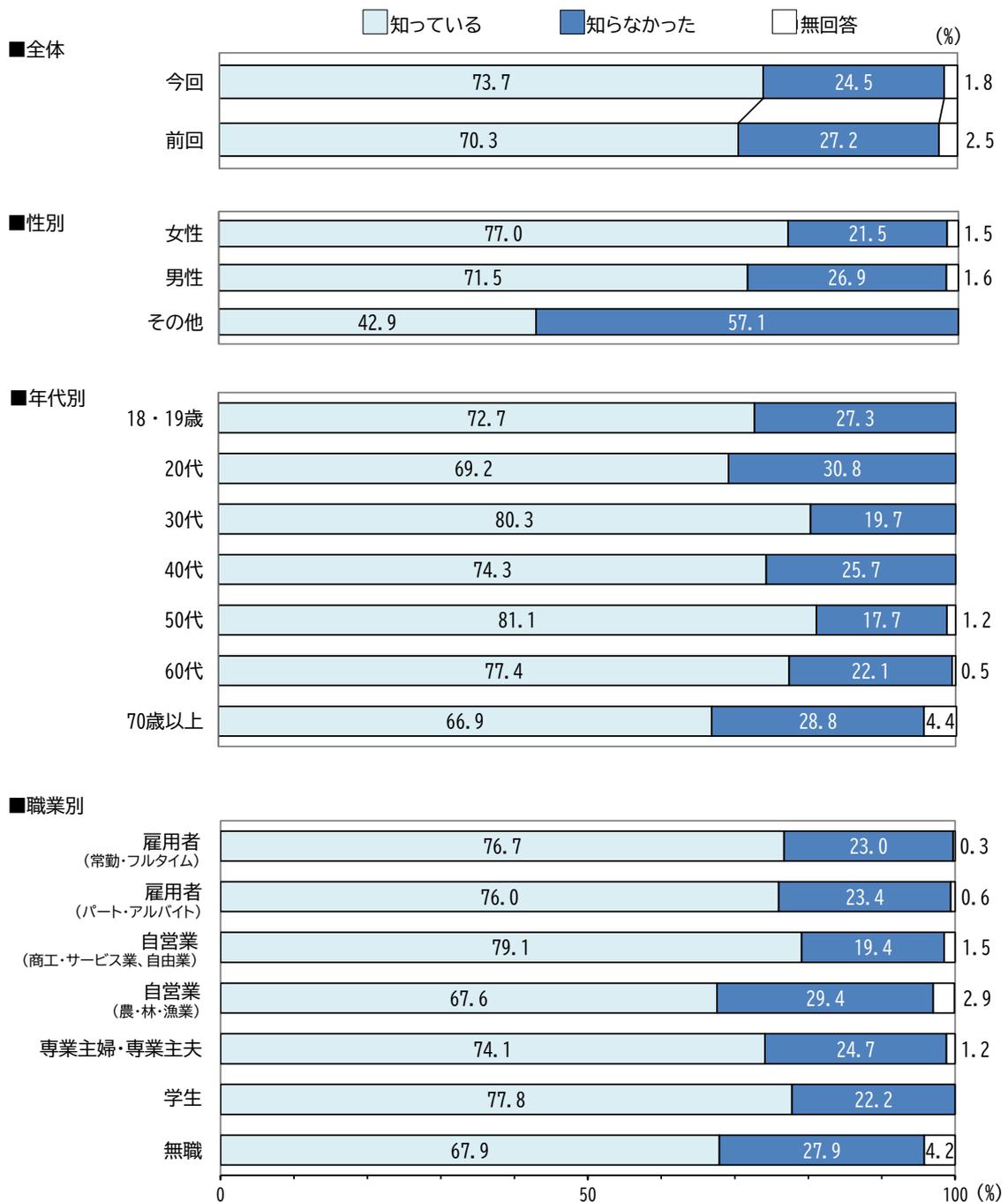


男女間の暴力への対策について

問 12 あなたは、配偶者からの暴力について、相談できる窓口があることをご存知ですか。

集計表 85 ページ

- 「知っている」は 73.7%で「知らなかった」は 24.5%。令和元年度調査と比べて大きな変動はない。
- 女性は「知っている」が 77.0%で男性より 5.5 ポイント高い。
- 50代と 30代は「知っている」が 8割を超える。20代は「知らなかった」が 30.8%と高め。

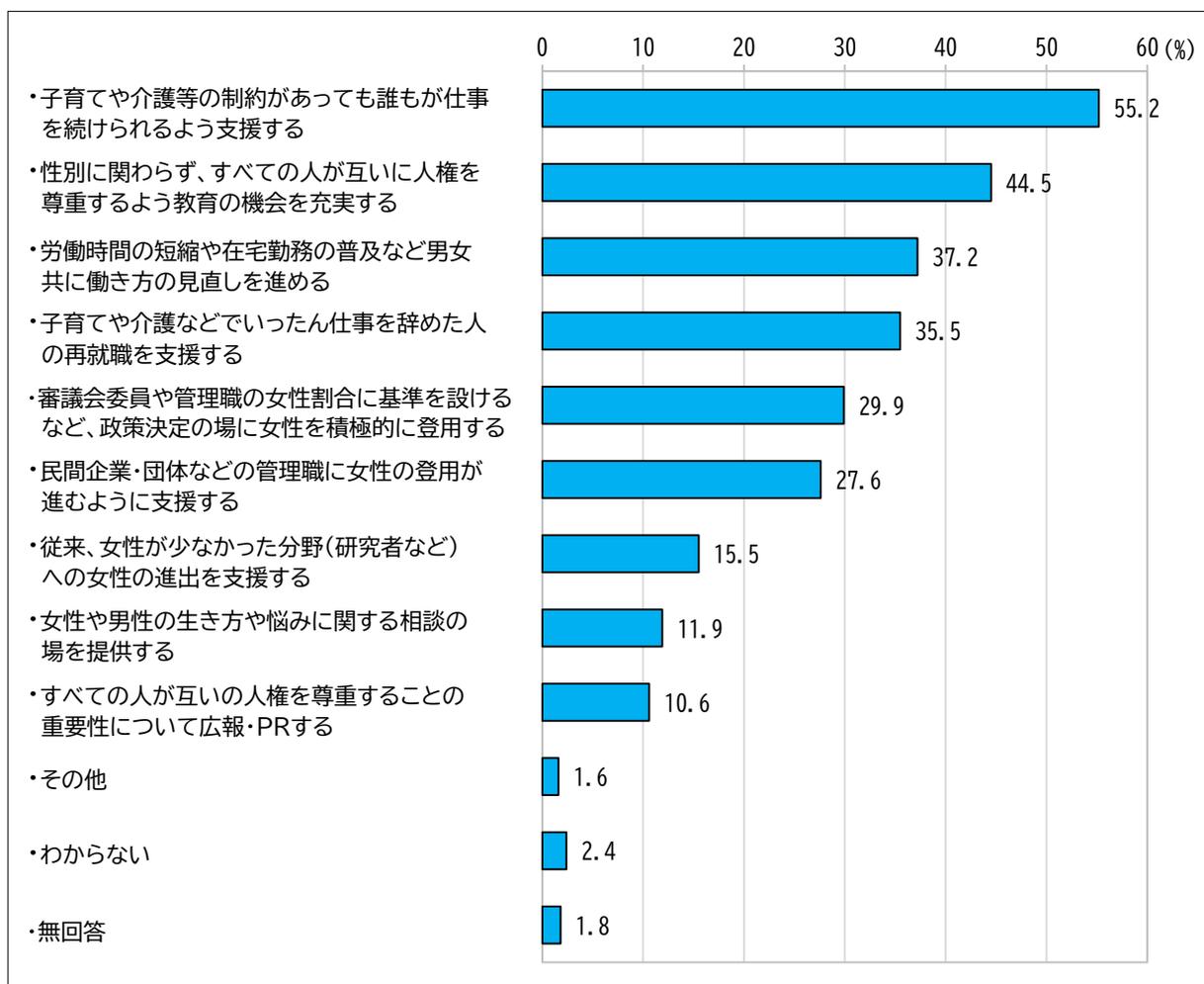


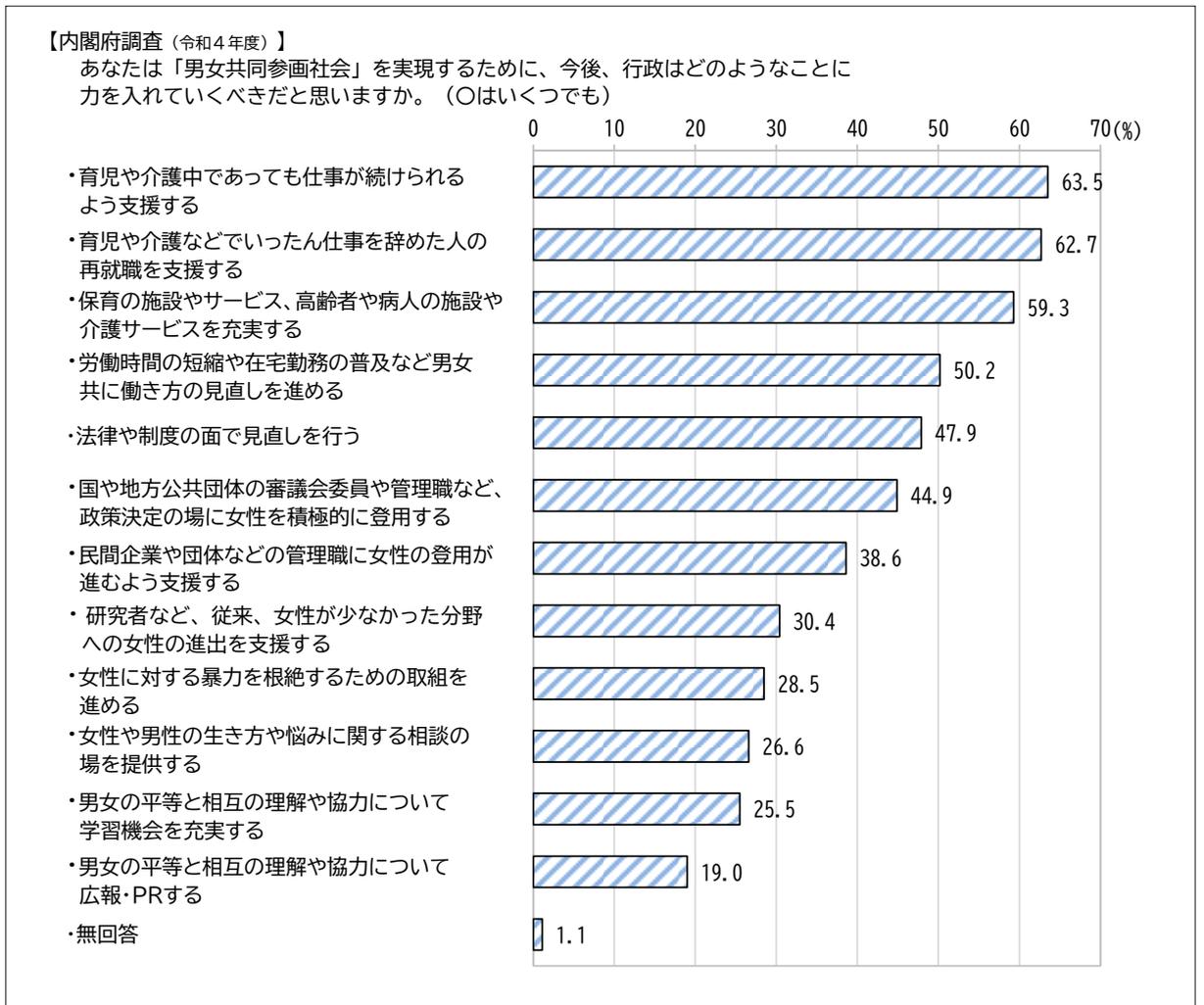
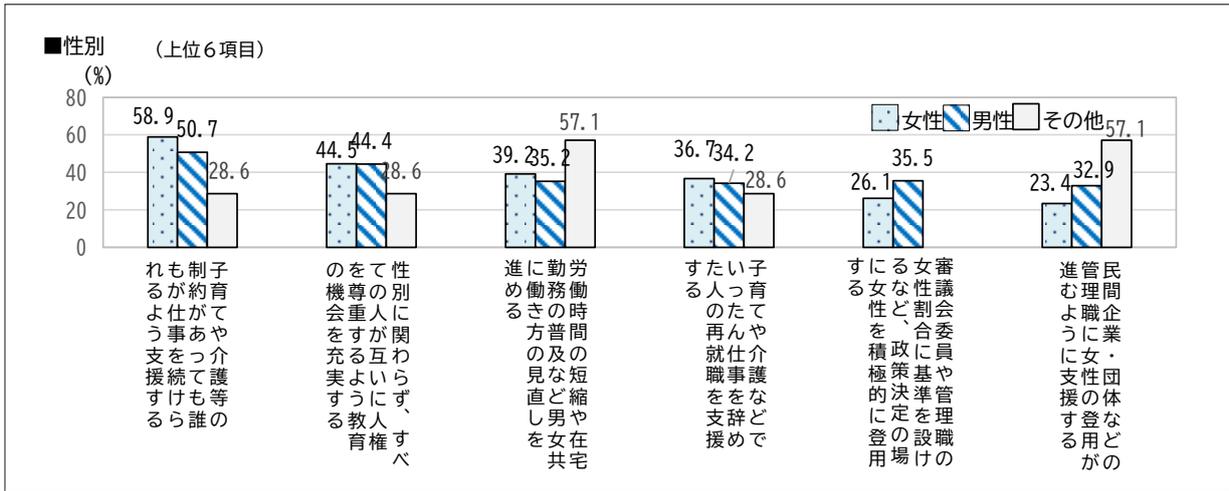
男女共同参画社会の実現について

問 13 「男女共同参画社会」を実現するために、県はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。次の中から、あなたが、特に重要だと思うことを3つまで選んでください。

集計表86ページ

- 最多は「子育てや介護等の制約があっても誰もが仕事を続けられるよう支援する」の55.2%。2番目以降は「性別に関わらず、すべての人が互いに人権を尊重するよう教育の機会を充実する」が44.5%、「労働時間の短縮や在宅勤務の普及など男女共に働き方の見直しを進める」が37.2%、「子育てや介護などでいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する」が35.5%と続く。
- 女性は「子育てや介護等の制約があっても誰もが仕事を続けられるよう支援する」が男性より8.2ポイント、男性は「審議会委員や管理職の女性割合に基準を設けるなど、政策決定の場に女性を積極的に登用する」が女性より9.4ポイント高い。
- 令和元年度調査と比べて大きな変動はない。
- 令和4年度全国調査は選択肢が異なるため本調査と比較できないが、「育児や介護中であっても仕事が続けられるよう支援する」が63.5%で最も多く、「育児や介護などでいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する」が62.7%、「保育の施設やサービス、高齢者や病人の施設や介護サービスを充実する」が59.3%となっている。

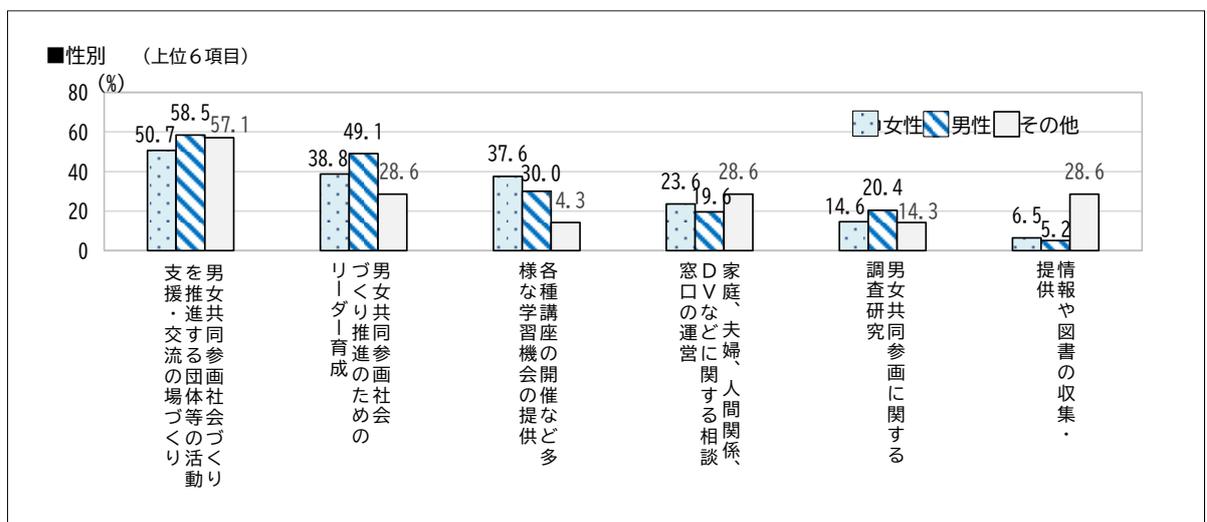
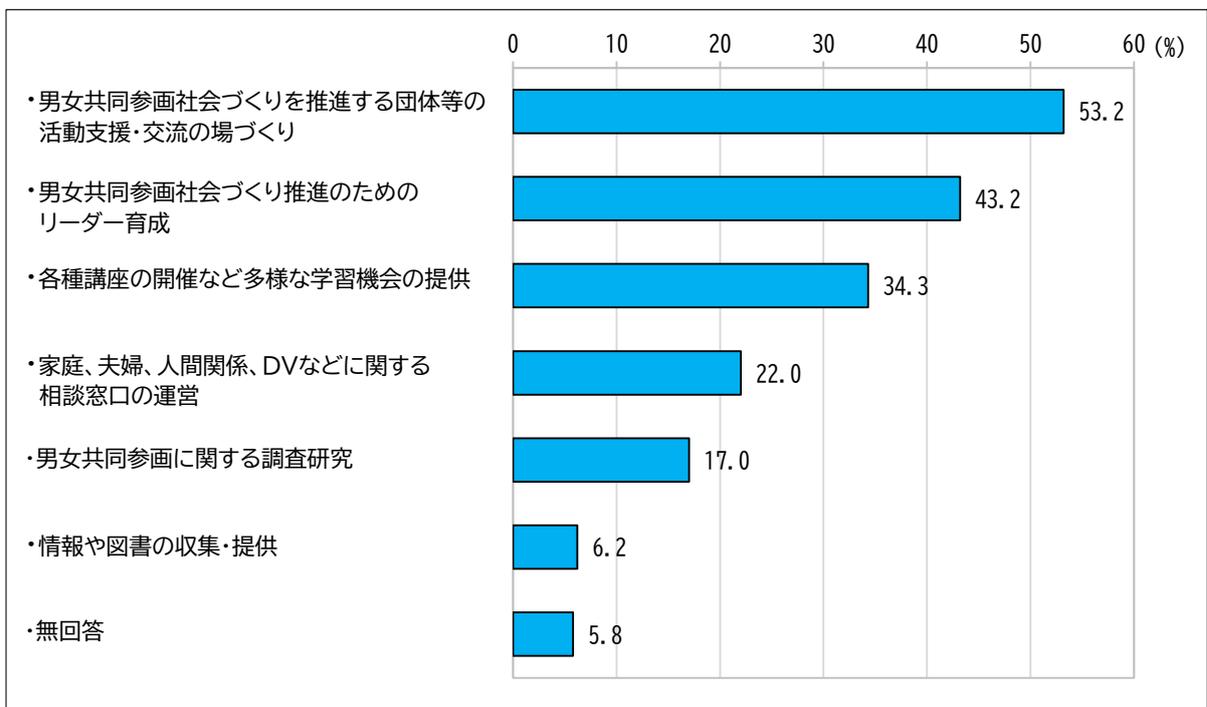




問 14 あなたが、「男女共同参画社会づくり」のための県の事業として、今後、特に拡充すべきだと思うものはどれですか。次の中から、2つまで選んでください。

集計表87ページ

- 「男女共同参画社会づくりを推進する団体等の活動支援・交流の場づくり」が53.2%で最も多く、2番目は「男女共同参画社会づくり推進のためのリーダー育成」の43.2%。以下「各種講座の開催など多様な学習機会の提供」が34.3%、「家庭、夫婦、人間関係、DVなどに関する相談窓口の運営」が22.0%、「男女共同参画に関する調査研究」が17.0%、「情報や図書の収集・提供」が6.2%となっている。
- 男性は「男女共同参画社会づくり推進のためのリーダー育成」と「男女共同参画社会づくりを推進する団体等の活動支援・交流の場づくり」が女性よりそれぞれ10.3ポイント、7.8ポイント高い。一方女性は「各種講座の開催など多様な学習機会の提供」と「家庭、夫婦、人間関係、DVなどに関する相談窓口の運営」が男性より高い。



(iii) 集計表

問1 あなたは、次の言葉やことがらについて、ご存知ですか。あるいは、聞いたことがありますか。
A～Gそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

A 男女共同参画社会

		標本数 (人)	知 つ て い る	が 聞 い た こ と あ る	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942	446	320	161	15
		100.0	47.3	34.0	17.1	1.6
性 別	女性	521	43.8	36.3	18.4	1.5
	男性	383	53.5	30.8	13.8	1.8
	その他	7	42.9	14.3	42.9	-
	無回答	31	32.3	38.7	29.0	-
年 代	18・19歳	11	81.8	18.2	-	-
	20代	39	56.4	28.2	15.4	-
	30代	66	45.5	30.3	22.7	1.5
	40代	140	42.1	32.9	24.3	0.7
	50代	164	39.6	39.6	20.1	0.6
	60代	190	46.3	32.6	18.4	2.6
	70歳以上	320	52.2	34.7	10.9	2.2
	無回答	12	50.0	25.0	25.0	-
自 身 の 職 業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	47.5	33.3	18.9	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	39.5	34.7	22.8	3.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	43.3	35.8	19.4	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	45.6	45.6	7.4	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	49.4	34.1	16.5	-
	学生	18	83.3	11.1	5.6	-
	無職	190	50.0	33.7	13.2	3.2
	その他	11	72.7	9.1	9.1	9.1
	無回答	18	50.0	27.8	22.2	-
配 偶 者 の 職 業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	46.7	31.4	20.5	1.3
	雇用者(パート・アルバイト)	97	44.3	36.1	17.5	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	43.8	37.5	17.2	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	47.1	41.2	11.8	-
	専業主婦・専業主夫	63	57.1	23.8	14.3	4.8
	学生	1	100.0	-	-	-
	無職	146	47.9	34.9	15.8	1.4
	その他	7	57.1	42.9	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	47.0	35.1	16.4	1.5
無回答	16	43.8	31.3	25.0	-	
居 住 地 域	佐久地域	99	45.5	35.4	19.2	-
	上田地域	77	46.8	31.2	22.1	-
	諏訪地域	100	57.0	27.0	13.0	3.0
	上伊那地域	77	40.3	39.0	18.2	2.6
	南信州地域	71	38.0	36.6	19.7	5.6
	木曾地域	17	70.6	29.4	-	-
	松本地域	172	47.7	36.0	14.5	1.7
	北アルプス地域	22	27.3	45.5	27.3	-
	長野地域	267	49.4	33.0	16.5	1.1
	北信地域	26	42.3	34.6	23.1	-
	無回答	14	50.0	28.6	21.4	-
	よ っ て 役 割 を 回 す 考 え 方	賛成	30	50.0	33.3	16.7
どちらかといえば賛成		149	48.3	34.9	16.1	0.7
どちらかといえば反対		401	47.4	36.7	15.0	1.0
反対		220	55.0	29.1	14.5	1.4
わからない		137	34.3	34.3	27.7	3.6
無回答		5	20.0	-	40.0	40.0

B ジェンダー（社会的・文化的に形成された性別）

(%)

		標 本 数 (人)	知 つ て い る	が 聞 い た こ と あ る	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942	623	218	82	19
		100.0	66.1	23.1	8.7	2.0
性別	女性	521	69.9	19.4	8.6	2.1
	男性	383	62.4	27.9	7.6	2.1
	その他	7	57.1	14.3	28.6	-
	無回答	31	51.6	29.0	19.4	-
年代	18・19歳	11	90.9	9.1	-	-
	20代	39	82.1	12.8	2.6	2.6
	30代	66	87.9	6.1	4.5	1.5
	40代	140	81.4	12.1	6.4	-
	50代	164	80.5	15.9	3.0	0.6
	60代	190	69.5	24.7	3.2	2.6
	70歳以上	320	43.8	35.0	17.8	3.4
	無回答	12	41.7	50.0	8.3	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	77.0	17.9	4.4	0.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	76.0	17.4	4.2	2.4
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	70.1	23.9	4.5	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	51.5	33.8	11.8	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	54.1	31.8	14.1	-
	学生	18	94.4	5.6	-	-
	無職	190	47.4	30.0	18.4	4.2
	その他	11	72.7	9.1	9.1	9.1
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	83.0	13.1	3.1	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	64.9	28.9	4.1	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	70.3	26.6	1.6	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	56.9	25.5	15.7	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	57.1	28.6	9.5	4.8
	学生	1	100.0	-	-	-
	無職	146	54.8	27.4	15.8	2.1
	その他	7	85.7	14.3	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	62.3	23.9	11.2	2.6
	無回答	16	37.5	43.8	18.8	-
居住地域	佐久地域	99	57.6	31.3	10.1	1.0
	上田地域	77	68.8	24.7	5.2	1.3
	諏訪地域	100	62.0	23.0	11.0	4.0
	上伊那地域	77	67.5	16.9	13.0	2.6
	南信州地域	71	59.2	25.4	9.9	5.6
	木曾地域	17	70.6	23.5	5.9	-
	松本地域	172	72.7	20.9	4.7	1.7
	北アルプス地域	22	40.9	50.0	9.1	-
	長野地域	267	70.4	20.2	7.9	1.5
	北信地域	26	65.4	7.7	26.9	-
	無回答	14	42.9	50.0	7.1	-
問4 よって役割を固 定する考え方 性別に	賛成	30	66.7	20.0	13.3	-
	どちらかといえば賛成	149	60.4	26.2	11.4	2.0
	どちらかといえば反対	401	70.8	21.7	6.5	1.0
	反対	220	71.8	20.9	5.9	1.4
	わからない	137	51.8	27.7	16.1	4.4
	無回答	5	-	40.0	-	60.0

C ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

(%)

		標 本 数 (人)	知 つ て い る	聞 いた こ と あ る	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942 100.0	427 45.3	278 29.5	217 23.0	20 2.1
性別	女性	521	46.4	28.2	23.8	1.5
	男性	383	44.6	31.3	20.9	3.1
	その他	7	28.6	42.9	28.6	-
	無回答	31	38.7	25.8	35.5	-
年代	18・19歳	11	81.8	18.2	-	-
	20代	39	71.8	15.4	12.8	-
	30代	66	78.8	10.6	9.1	1.5
	40代	140	60.7	24.3	14.3	0.7
	50代	164	56.1	22.0	21.3	0.6
	60代	190	34.2	37.4	25.8	2.6
	70歳以上	320	28.4	36.9	30.9	3.8
	無回答	12	41.7	33.3	25.0	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	61.3	22.6	15.1	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	167	39.5	32.3	25.7	2.4
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	43.3	32.8	22.4	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	20.6	36.8	38.2	4.4
	専業主婦・専業主夫	85	38.8	32.9	28.2	-
	学生	18	88.9	11.1	-	-
	無職	190	32.6	35.8	27.9	3.7
	その他	11	54.5	18.2	18.2	9.1
	無回答	18	33.3	27.8	33.3	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	61.6	21.4	15.7	1.3
	雇用者(パート・アルバイト)	97	42.3	30.9	23.7	3.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	37.5	42.2	18.8	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	21.6	37.3	39.2	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	39.7	34.9	20.6	4.8
	学生	1	100.0	-	-	-
	無職	146	34.2	31.5	32.2	2.1
	その他	7	28.6	42.9	28.6	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	47.4	28.4	22.0	2.2
	無回答	16	31.3	37.5	31.3	-
居住地	佐久地域	99	33.3	31.3	33.3	2.0
	上田地域	77	51.9	28.6	18.2	1.3
	諏訪地域	100	43.0	31.0	23.0	3.0
	上伊那地域	77	54.5	18.2	24.7	2.6
	南信州地域	71	38.0	32.4	26.8	2.8
	木曽地域	17	47.1	35.3	17.6	-
	松本地域	172	48.3	27.3	22.1	2.3
	北アルプス地域	22	27.3	40.9	31.8	-
	長野地域	267	47.2	30.7	19.9	2.2
	北信地域	26	50.0	30.8	19.2	-
	無回答	14	42.9	35.7	21.4	-
問4 よって役割を固 定する考え方 性別に	賛成	30	53.3	26.7	16.7	3.3
	どちらかといえば賛成	149	40.3	28.2	29.5	2.0
	どちらかといえば反対	401	47.9	31.9	19.2	1.0
	反対	220	50.9	26.8	20.5	1.8
	わからない	137	34.3	29.9	32.1	3.6
	無回答	5	-	-	40.0	60.0

D DV（配偶者からの暴力）

(%)

		標 本 数 （ 人 ）	知 つ て い る	聞 いた こ と あ る	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942 100.0	813 86.3	77 8.2	32 3.4	20 2.1
性別	女性	521	87.9	6.5	3.6	1.9
	男性	383	84.6	9.9	2.9	2.6
	その他	7	85.7	14.3	-	-
	無回答	31	80.6	12.9	6.5	-
年代	18・19歳	11	100.0	-	-	-
	20代	39	97.4	2.6	-	-
	30代	66	97.0	1.5	-	1.5
	40代	140	95.7	4.3	-	-
	50代	164	92.1	5.5	1.2	1.2
	60代	190	91.6	5.3	0.5	2.6
	70歳以上	320	71.9	15.3	9.1	3.8
	無回答	12	91.7	8.3	-	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	94.0	4.4	0.6	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	167	90.4	6.0	1.2	2.4
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	89.6	10.4	-	-
	自営業(農・林・漁業)	68	83.8	11.8	1.5	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	80.0	11.8	7.1	1.2
	学生	18	100.0	-	-	-
	無職	190	72.1	13.2	10.5	4.2
	その他	11	81.8	-	9.1	9.1
	無回答	18	77.8	16.7	-	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	93.9	3.9	0.9	1.3
	雇用者(パート・アルバイト)	97	88.7	7.2	1.0	3.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	93.8	6.3	-	-
	自営業(農・林・漁業)	51	78.4	15.7	3.9	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	84.1	9.5	3.2	3.2
	学生	1	100.0	-	-	-
	無職	146	74.7	12.3	9.6	3.4
	その他	7	85.7	14.3	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	85.8	7.8	4.1	2.2
無回答	16	81.3	18.8	-	-	
居住地	佐久地域	99	81.8	12.1	5.1	1.0
	上田地域	77	87.0	6.5	5.2	1.3
	諏訪地域	100	79.0	10.0	6.0	5.0
	上伊那地域	77	90.9	3.9	2.6	2.6
	南信州地域	71	85.9	9.9	1.4	2.8
	木曽地域	17	88.2	11.8	-	-
	松本地域	172	89.0	6.4	2.9	1.7
	北アルプス地域	22	77.3	22.7	-	-
	長野地域	267	88.0	7.9	1.9	2.2
	北信地域	26	84.6	-	15.4	-
	無回答	14	92.9	7.1	-	-
問4 よって役割を固 定する考え方 性別に	賛成	30	76.7	13.3	6.7	3.3
	どちらかといえば賛成	149	86.6	8.7	2.7	2.0
	どちらかといえば反対	401	89.5	7.5	1.5	1.5
	反対	220	90.5	6.8	0.5	2.3
	わからない	137	73.7	10.9	13.9	1.5
	無回答	5	40.0	-	-	60.0

E ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

(%)

		標 本 数 （ 人 ）	知 つ て い る	が 聞 い た こ と	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942	128	270	524	20
		100.0	13.6	28.7	55.6	2.1
性別	女性	521	14.0	28.8	54.9	2.3
	男性	383	13.6	29.2	55.1	2.1
	その他	7	-	42.9	57.1	-
	無回答	31	9.7	16.1	74.2	-
年代	18・19歳	11	18.2	9.1	72.7	-
	20代	39	17.9	28.2	53.8	-
	30代	66	13.6	21.2	63.6	1.5
	40代	140	13.6	25.0	61.4	-
	50代	164	13.4	33.5	52.4	0.6
	60代	190	13.2	27.9	56.3	2.6
	70歳以上	320	13.1	30.3	52.5	4.1
	無回答	12	16.7	33.3	50.0	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	15.4	30.8	53.5	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	13.2	25.1	58.7	3.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	13.4	32.8	52.2	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	10.3	26.5	60.3	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	10.6	29.4	58.8	1.2
	学生	18	16.7	22.2	61.1	-
	無職	190	13.7	27.4	54.7	4.2
	その他	11	-	9.1	81.8	9.1
	無回答	18	16.7	44.4	33.3	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	12.7	29.3	57.2	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	17.5	21.6	57.7	3.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	20.3	39.1	39.1	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	9.8	31.4	56.9	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	11.1	25.4	60.3	3.2
	学生	1	-	-	100.0	-
	無職	146	14.4	26.7	56.2	2.7
	その他	7	-	28.6	71.4	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	12.7	28.7	56.0	2.6
	無回答	16	12.5	43.8	43.8	-
居住地域	佐久地域	99	11.1	28.3	59.6	1.0
	上田地域	77	11.7	36.4	50.6	1.3
	諏訪地域	100	16.0	32.0	48.0	4.0
	上伊那地域	77	11.7	31.2	53.2	3.9
	南信州地域	71	11.3	42.3	43.7	2.8
	木曽地域	17	-	52.9	47.1	-
	松本地域	172	16.9	23.8	58.1	1.2
	北アルプス地域	22	13.6	27.3	59.1	-
	長野地域	267	13.5	23.2	61.0	2.2
	北信地域	26	19.2	23.1	53.8	3.8
	無回答	14	14.3	28.6	57.1	-
	問4 性別に よって役割を 定める 考え方	賛成	30	23.3	30.0	46.7
どちらかといえば賛成		149	16.8	27.5	53.7	2.0
どちらかといえば反対		401	13.5	32.4	53.1	1.0
反対		220	14.1	25.5	58.2	2.3
わからない		137	8.0	24.8	63.5	3.6
無回答		5	-	-	40.0	60.0

F ダイバーシティ（多様性）

(%)

		標 本 数 （人）	知 つ て い る	聞 か れ た こ と が あ る	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942 100.0	315 33.4	312 33.1	297 31.5	18 1.9
性別	女性	521	31.5	32.2	34.2	2.1
	男性	383	36.0	33.4	28.7	1.8
	その他	7	28.6	57.1	14.3	-
	無回答	31	35.5	38.7	25.8	-
年代	18・19歳	11	54.5	27.3	18.2	-
	20代	39	51.3	30.8	17.9	-
	30代	66	56.1	24.2	18.2	1.5
	40代	140	52.1	33.6	14.3	-
	50代	164	47.0	34.8	17.7	0.6
	60代	190	24.7	43.7	29.5	2.1
	70歳以上	320	15.6	27.8	52.8	3.8
自身の職業	無回答	12	41.7	41.7	16.7	-
	雇用者(常勤・フルタイム)	318	49.1	31.1	19.5	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	29.9	37.1	30.5	2.4
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	35.8	40.3	22.4	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	14.7	32.4	50.0	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	22.4	31.8	44.7	1.2
	学生	18	66.7	22.2	11.1	-
	無職	190	17.4	31.6	47.4	3.7
配偶者の職業	その他	11	36.4	45.5	9.1	9.1
	無回答	18	38.9	33.3	22.2	5.6
	雇用者(常勤・フルタイム)	229	45.4	34.1	19.7	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	38.1	32.0	27.8	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	25.0	50.0	23.4	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	11.8	35.3	51.0	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	31.7	30.2	34.9	3.2
	学生	1	-	-	100.0	-
	無職	146	20.5	30.1	47.3	2.1
居住地域	その他	7	57.1	14.3	28.6	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	35.1	31.0	31.3	2.6
	無回答	16	25.0	37.5	37.5	-
	佐久地域	99	20.2	38.4	40.4	1.0
	上田地域	77	41.6	35.1	23.4	-
	諏訪地域	100	26.0	31.0	38.0	5.0
	上伊那地域	77	36.4	27.3	32.5	3.9
	南信州地域	71	29.6	40.8	26.8	2.8
	木曾地域	17	41.2	29.4	29.4	-
問4 性別に よって役割を固 定する考え方	松本地域	172	39.5	33.7	25.6	1.2
	北アルプス地域	22	18.2	36.4	45.5	-
	長野地域	267	34.5	31.1	32.6	1.9
	北信地域	26	42.3	23.1	34.6	-
	無回答	14	42.9	42.9	14.3	-
	賛成	30	36.7	40.0	23.3	-
	どちらかといえば賛成	149	32.2	29.5	35.6	2.7
	どちらかといえば反対	401	36.2	33.2	29.9	0.7
	反対	220	37.7	35.5	25.5	1.4
わからない	137	20.4	32.1	43.8	3.6	
無回答	5	-	20.0	20.0	60.0	

G アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）

(%)

		標 本 数 (人)	知 つ て い る	聞 か れ た こ と あ る	知 ら な い	無 回 答
全体		(人) 942	90	198	638	16
		100.0	9.6	21.0	67.7	1.7
性別	女性	521	8.6	21.3	68.3	1.7
	男性	383	10.7	20.4	67.1	1.8
	その他	7	14.3	42.9	42.9	-
	無回答	31	9.7	19.4	71.0	-
年代	18・19歳	11	18.2	18.2	63.6	-
	20代	39	17.9	25.6	56.4	-
	30代	66	18.2	25.8	54.5	1.5
	40代	140	15.7	24.3	60.0	-
	50代	164	9.1	20.7	69.5	0.6
	60代	190	6.8	22.1	68.4	2.6
	70歳以上	320	5.6	16.9	74.7	2.8
	無回答	12	8.3	41.7	50.0	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	14.2	20.4	65.1	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	7.8	19.2	70.1	3.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	10.4	23.9	64.2	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	4.4	25.0	67.6	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	1.2	28.2	70.6	-
	学生	18	22.2	33.3	44.4	-
	無職	190	7.4	16.8	73.2	2.6
	その他	11	9.1	9.1	72.7	9.1
	無回答	18	11.1	27.8	55.6	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	10.5	21.0	67.7	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	11.3	15.5	70.1	3.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	12.5	31.3	54.7	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	-	21.6	76.5	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	9.5	19.0	68.3	3.2
	学生	1	-	-	100.0	-
	無職	146	6.2	24.0	68.5	1.4
	その他	7	14.3	57.1	28.6	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	11.2	18.3	68.7	1.9
無回答	16	6.3	25.0	68.8	-	
居住地	佐久地域	99	5.1	18.2	75.8	1.0
	上田地域	77	13.0	31.2	55.8	-
	諏訪地域	100	10.0	23.0	64.0	3.0
	上伊那地域	77	10.4	14.3	72.7	2.6
	南信州地域	71	9.9	22.5	64.8	2.8
	木曾地域	17	17.6	29.4	52.9	-
	松本地域	172	12.2	21.5	65.1	1.2
	北アルプス地域	22	4.5	13.6	81.8	-
	長野地域	267	7.9	19.1	70.8	2.2
	北信地域	26	11.5	19.2	69.2	-
	無回答	14	7.1	35.7	57.1	-
問4 性別に よって役割を固 定する考え方	賛成	30	13.3	30.0	56.7	-
	どちらかといえば賛成	149	6.7	18.1	73.8	1.3
	どちらかといえば反対	401	10.5	22.7	65.8	1.0
	反対	220	13.6	22.3	62.7	1.4
	わからない	137	2.9	16.1	78.1	2.9
	無回答	5	-	-	40.0	60.0

問2 あなたが考える「男女共同参画社会」は、どのような社会ですか。次の中から、あなたのお考えに近いものを、3つまで選んでください。

			(%)										
		標本数(人)	を別に発揮すること	男女が責任を分かち合っている社会	男女ともに仕事と生活の調和がとれている社会	男女を取り巻く偏見や昔からの決まり、慣習、しきたりなどが解消された社会	法律や制度の上で男女の差がない社会	実現でき、一人ひとりが自立した豊かで活力のある社会	女性の管理職などに一定の割合で女性が就任している社会	行政機関の重要な役職や企業の管理職などに一定の割合で女性が活躍している社会	新たなアイデアや色々な考えが活かされる社会	その他	無回答
全体		(人) 942	637	513	497	459	287	209	94	12	13		
性別	女性	521	68.1	55.7	55.9	44.5	32.2	20.3	9.4	1.2	1.7		
	男性	383	67.9	53.8	48.8	55.4	29.0	23.8	10.7	1.6	0.5		
	その他	7	42.9	57.1	42.9	42.9	-	42.9	28.6	-	-		
	無回答	31	61.3	41.9	51.6	38.7	25.8	29.0	6.5	-	6.5		
年代	18・19歳	11	81.8	54.5	54.5	54.5	36.4	-	9.1	-	-		
	20代	39	61.5	53.8	48.7	64.1	33.3	10.3	20.5	-	-		
	30代	66	59.1	71.2	63.6	43.9	24.2	15.2	10.6	1.5	-		
	40代	140	62.1	57.9	49.3	39.3	33.6	22.1	15.7	2.9	1.4		
	50代	164	64.0	57.9	53.7	50.0	28.7	20.7	11.6	1.8	-		
	60代	190	74.2	54.7	58.9	41.6	33.2	21.6	8.9	1.1	0.5		
	70歳以上	320	70.9	47.8	48.8	55.3	29.1	26.9	6.3	0.6	2.8		
	無回答	12	41.7	50.0	41.7	50.0	33.3	25.0	-	-	8.3		
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	60.7	56.9	50.9	50.9	32.7	21.4	12.6	2.2	0.6		
	雇用者(パート・アルバイト)	167	69.5	55.7	66.5	44.3	26.3	22.8	7.8	0.6	-		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	67.2	50.7	47.8	40.3	32.8	29.9	9.0	4.5	1.5		
	自営業(農・林・漁業)	68	75.0	52.9	47.1	47.1	25.0	26.5	11.8	-	1.5		
	専業主婦・専業主夫	85	74.1	58.8	51.8	45.9	31.8	15.3	14.1	-	-		
	学生	18	77.8	66.7	55.6	55.6	27.8	-	11.1	-	-		
	無職	190	72.1	48.4	50.0	53.2	29.5	23.7	6.3	0.5	3.7		
	その他	11	81.8	54.5	54.5	36.4	45.5	18.2	9.1	-	-		
	無回答	18	50.0	50.0	27.8	55.6	38.9	27.8	-	-	11.1		
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	66.4	62.0	54.1	41.5	30.1	22.3	10.0	1.3	0.9		
	雇用者(パート・アルバイト)	97	68.0	52.6	56.7	55.7	26.8	21.6	9.3	-	-		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	68.8	53.1	42.2	40.6	29.7	31.3	17.2	4.7	1.6		
	自営業(農・林・漁業)	51	70.6	66.7	52.9	43.1	23.5	21.6	15.7	-	-		
	専業主婦・専業主夫	63	61.9	50.8	42.9	55.6	31.7	27.0	7.9	-	3.2		
	学生	1	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-		
	無職	146	70.5	51.4	55.5	50.7	37.7	19.9	6.8	-	1.4		
	その他	7	85.7	57.1	57.1	28.6	-	57.1	14.3	-	-		
	配偶者(パートナー)はいない	268	68.3	50.4	53.7	53.4	29.5	19.0	9.7	2.2	1.9		
無回答	16	43.8	37.5	43.8	43.8	43.8	31.3	6.3	-	6.3			
居住地域	佐久地域	99	67.7	55.6	47.5	52.5	33.3	25.3	4.0	2.0	1.0		
	上田地域	77	70.1	54.5	53.2	51.9	29.9	20.8	11.7	1.3	-		
	諏訪地域	100	68.0	48.0	49.0	52.0	23.0	23.0	13.0	2.0	4.0		
	上伊那地域	77	76.6	54.5	51.9	50.6	29.9	16.9	11.7	1.3	-		
	南信州地域	71	73.2	46.5	53.5	42.3	39.4	21.1	12.7	1.4	1.4		
	木曾地域	17	70.6	47.1	70.6	52.9	41.2	11.8	-	-	-		
	松本地域	172	70.9	50.6	55.2	48.3	30.2	23.8	8.1	0.6	1.2		
	北アルプス地域	22	63.6	68.2	54.5	54.5	22.7	13.6	-	-	-		
	長野地域	267	61.0	60.3	54.7	47.2	30.0	22.1	12.0	1.1	1.5		
	北信地域	26	73.1	57.7	46.2	34.6	30.8	30.8	15.4	3.8	-		
無回答	14	50.0	50.0	35.7	50.0	35.7	28.6	-	-	7.1			
よって役割を固定する考え方	賛成	30	60.0	60.0	20.0	53.3	26.7	33.3	10.0	13.3	-		
	どちらかといえば賛成	149	67.1	65.1	40.9	46.3	34.2	21.5	13.4	0.7	-		
	どちらかといえば反対	401	68.6	55.4	59.4	45.4	30.2	21.4	9.7	1.0	0.5		
	反対	220	75.5	45.9	57.7	55.9	29.5	24.1	7.3	0.5	-		
	わからない	137	56.2	54.0	47.4	49.6	30.7	20.4	10.9	0.7	5.8		
無回答	5	20.0	20.0	-	20.0	-	-	20.0	20.0	60.0			

問3 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、あなたのお考えに近いと思う番号に○を付けてください。

A 家庭生活

		(%)					
		標本数 (人)	平等だ と思う	平等だ と思わ ない	どちら とも いえ ない	わか らな い	無 回 答
全体		(人) 942 100.0	191 20.3	455 48.3	262 27.8	22 2.3	12 1.3
性別	女性	521	15.4	55.1	26.1	1.9	1.5
	男性	383	26.9	39.9	30.0	2.1	1.0
	その他	7	28.6	28.6	28.6	14.3	-
	無回答	31	19.4	41.9	29.0	9.7	-
年代	18・19歳	11	27.3	36.4	36.4	-	-
	20代	39	28.2	48.7	20.5	2.6	-
	30代	66	18.2	56.1	19.7	4.5	1.5
	40代	140	18.6	60.0	20.7	0.7	-
	50代	164	17.1	53.7	26.2	3.0	-
	60代	190	16.3	47.9	32.6	2.6	0.5
	70歳以上	320	24.7	38.8	31.6	1.9	3.1
	無回答	12	8.3	66.7	16.7	8.3	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	20.8	51.9	25.5	1.9	-
	雇用者(パート・アルバイト)	167	14.4	53.9	29.3	1.2	1.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	22.4	40.3	31.3	4.5	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	20.6	54.4	22.1	1.5	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	15.3	52.9	30.6	1.2	-
	学生	18	22.2	55.6	22.2	-	-
	無職	190	26.3	35.3	31.6	3.7	3.2
	その他	11	18.2	45.5	18.2	9.1	9.1
	無回答	18	16.7	50.0	22.2	5.6	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	18.8	56.8	24.0	0.4	-
	雇用者(パート・アルバイト)	97	22.7	43.3	32.0	-	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	21.9	45.3	28.1	3.1	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	17.6	45.1	31.4	3.9	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	28.6	36.5	31.7	1.6	1.6
	学生	1	-	-	100.0	-	-
	無職	146	24.0	46.6	26.7	1.4	1.4
	その他	7	14.3	42.9	42.9	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	18.3	47.8	27.6	4.5	1.9
無回答	16	-	56.3	31.3	12.5	-	
居住地域	佐久地域	99	20.2	33.3	41.4	3.0	2.0
	上田地域	77	27.3	42.9	26.0	3.9	-
	諏訪地域	100	20.0	45.0	31.0	2.0	2.0
	上伊那地域	77	22.1	48.1	26.0	-	3.9
	南信州地域	71	9.9	56.3	31.0	1.4	1.4
	木曾地域	17	5.9	52.9	41.2	-	-
	松本地域	172	18.0	56.4	21.5	2.9	1.2
	北アルプス地域	22	40.9	40.9	13.6	4.5	-
	長野地域	267	22.8	47.9	26.6	1.9	0.7
	北信地域	26	11.5	57.7	26.9	3.8	-
無回答	14	7.1	64.3	21.4	7.1	-	
問4 性別に よって 役割を 固定考 え方	賛成	30	46.7	40.0	10.0	3.3	-
	どちらかといえば賛成	149	21.5	43.0	33.6	2.0	-
	どちらかといえば反対	401	18.7	52.1	27.2	1.5	0.5
	反対	220	20.0	55.0	22.3	1.4	1.4
	わからない	137	18.2	35.8	37.2	6.6	2.2
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

B 学校教育の場

(%)

		標 本 数 (人)	平 等 だ と 思 う	平 等 だ と 思 わ な い	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
全体		(人) 942 100.0	326 34.6	164 17.4	280 29.7	151 16.0	21 2.2
性別	女性	521	33.0	16.3	31.9	16.5	2.3
	男性	383	38.1	19.1	25.8	14.6	2.3
	その他	7	14.3	14.3	42.9	28.6	-
	無回答	31	22.6	16.1	38.7	22.6	-
年代	18・19歳	11	63.6	27.3	9.1	-	-
	20代	39	51.3	10.3	25.6	12.8	-
	30代	66	36.4	22.7	24.2	15.2	1.5
	40代	140	41.4	22.9	24.3	11.4	-
	50代	164	34.1	18.3	34.8	12.8	-
	60代	190	32.6	12.6	36.8	17.4	0.5
	70歳以上	320	30.3	16.9	26.9	20.0	5.9
	無回答	12	16.7	16.7	50.0	16.7	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	39.3	19.5	29.6	11.3	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	32.3	15.6	35.9	14.4	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	34.3	16.4	26.9	20.9	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	35.3	14.7	29.4	17.6	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	31.8	18.8	25.9	21.2	2.4
	学生	18	55.6	22.2	22.2	-	-
	無職	190	27.9	16.8	27.4	23.2	4.7
	その他 無回答	11 18	63.6 16.7	9.1 11.1	9.1 50.0	9.1 11.1	9.1 11.1
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	39.7	15.3	33.6	10.9	0.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	36.1	25.8	28.9	6.2	3.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	37.5	14.1	25.0	21.9	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	29.4	9.8	37.3	21.6	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	30.2	17.5	28.6	20.6	3.2
	学生	1	100.0	-	-	-	-
	無職	146	28.1	17.1	28.1	23.3	3.4
	その他	7	71.4	14.3	14.3	-	-
	配偶者(パートナー)はいない 無回答	268 16	34.3 18.8	19.0 12.5	27.2 43.8	16.4 25.0	3.0 -
居住地	佐久地域	99	40.4	16.2	22.2	18.2	3.0
	上田地域	77	31.2	19.5	37.7	11.7	-
	諏訪地域	100	34.0	17.0	26.0	18.0	5.0
	上伊那地域	77	29.9	23.4	32.5	10.4	3.9
	南信州地域	71	23.9	16.9	36.6	18.3	4.2
	木曾地域	17	23.5	11.8	41.2	23.5	-
	松本地域	172	36.6	18.6	25.0	18.6	1.2
	北アルプス地域	22	54.5	9.1	22.7	13.6	-
	長野地域	267	37.8	15.7	30.3	14.2	1.9
	北信地域 無回答	26 14	19.2 21.4	23.1 14.3	38.5 42.9	19.2 21.4	- -
問4 よって役割を固 定する考え方 性別に	賛成	30	56.7	20.0	6.7	16.7	-
	どちらかといえば賛成	149	32.9	15.4	36.9	12.8	2.0
	どちらかといえば反対	401	39.2	16.5	30.9	12.7	0.7
	反対	220	33.6	22.3	23.2	18.6	2.3
	わからない	137	20.4	14.6	35.0	25.5	4.4
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

C 職場

(%)

		標本数 (人)	平等だ と思う	平等だ と思わ ない	どちら とも いえ ない	わか らな い	無 回 答
全体		(人) 942 100.0	112 11.9	468 49.7	265 28.1	71 7.5	26 2.8
性別	女性	521	11.1	45.3	30.9	9.0	3.6
	男性	383	12.3	55.6	24.8	5.5	1.8
	その他	7	42.9	42.9	14.3	-	-
	無回答	31	12.9	51.6	25.8	9.7	-
年代	18・19歳	11	18.2	36.4	27.3	18.2	-
	20代	39	30.8	28.2	30.8	10.3	-
	30代	66	19.7	51.5	27.3	-	1.5
	40代	140	16.4	56.4	24.3	2.9	-
	50代	164	9.1	54.3	32.9	3.7	-
	60代	190	13.7	47.9	32.6	4.7	1.1
	70歳以上	320	5.9	47.8	25.3	13.8	7.2
	無回答	12	16.7	58.3	8.3	16.7	-
自身の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	16.4	51.9	29.6	1.9	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	18.0	47.9	31.1	1.2	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	4.5	46.3	37.3	10.4	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	5.9	48.5	32.4	11.8	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	2.4	52.9	23.5	16.5	4.7
	学生	18	16.7	22.2	33.3	27.8	-
	無職	190	6.8	51.6	22.1	13.7	5.8
	その他	11	36.4	27.3	9.1	9.1	18.2
	無回答	18	5.6	50.0	16.7	11.1	16.7
配偶者 の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	17.5	47.2	33.6	1.7	-
	雇用者(パート・アルバイト)	97	5.2	57.7	29.9	3.1	4.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	7.8	50.0	31.3	9.4	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	9.8	33.3	37.3	15.7	3.9
	専業主婦・専業主夫	63	7.9	61.9	19.0	9.5	1.6
	学生	1	-	-	-	100.0	-
	無職	146	8.2	50.7	23.3	12.3	5.5
	その他	7	-	28.6	42.9	28.6	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	14.6	49.3	25.7	7.5	3.0
無回答	16	6.3	50.0	12.5	18.8	12.5	
居住 地域	佐久地域	99	14.1	46.5	28.3	9.1	2.0
	上田地域	77	9.1	58.4	23.4	9.1	-
	諏訪地域	100	15.0	44.0	28.0	9.0	4.0
	上伊那地域	77	9.1	59.7	23.4	2.6	5.2
	南信州地域	71	11.3	43.7	33.8	7.0	4.2
	木曽地域	17	5.9	58.8	35.3	-	-
	松本地域	172	8.1	50.6	30.8	7.6	2.9
	北アルプス地域	22	18.2	36.4	27.3	9.1	9.1
	長野地域	267	13.5	48.3	28.8	7.1	2.2
	北信地域	26	15.4	50.0	23.1	11.5	-
無回答	14	14.3	64.3	7.1	14.3	-	
問4 性別に よって 役割を 固定考 える方	賛成	30	23.3	60.0	6.7	10.0	-
	どちらかといえば賛成	149	6.7	53.7	29.5	8.1	2.0
	どちらかといえば反対	401	12.5	48.4	32.4	5.5	1.2
	反対	220	10.9	58.2	20.0	7.7	3.2
	わからない	137	14.6	35.0	32.8	12.4	5.1
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

D 地域活動の場（自治会・町内会など）

(%)

		標本数 (人)	平等だ と思う	平等だ と思わ ない	どちら とも いえ ない	わか らな い	無回 答
全体		(人) 942	93	448	301	83	17
		100.0	9.9	47.6	32.0	8.8	1.8
性別	女性	521	6.1	45.9	35.7	9.8	2.5
	男性	383	15.1	50.4	26.9	6.5	1.0
	その他	7	14.3	42.9	42.9	-	-
	無回答	31	6.5	41.9	29.0	22.6	-
年代	18・19歳	11	36.4	18.2	27.3	18.2	-
	20代	39	28.2	33.3	23.1	15.4	-
	30代	66	6.1	56.1	25.8	10.6	1.5
	40代	140	7.9	59.3	23.6	8.6	0.7
	50代	164	6.1	51.8	31.7	9.8	0.6
	60代	190	8.4	45.8	38.4	6.8	0.5
	70歳以上	320	11.6	41.9	35.0	7.5	4.1
	無回答	12	-	58.3	16.7	25.0	-
自身の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	11.6	50.9	28.3	8.5	0.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	9.6	47.9	32.9	7.8	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	4.5	50.7	37.3	6.0	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	10.3	57.4	30.9	1.5	-
	専業主婦・専業主夫	85	4.7	44.7	40.0	10.6	-
	学生	18	27.8	16.7	27.8	27.8	-
	無職	190	11.1	40.5	33.7	10.0	4.7
	その他	11	-	63.6	27.3	-	9.1
	無回答	18	-	44.4	22.2	27.8	5.6
配偶者 の職 業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	7.0	55.9	28.8	7.9	0.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	9.3	54.6	24.7	9.3	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	1.6	45.3	43.8	7.8	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	9.8	39.2	43.1	7.8	-
	専業主婦・専業主夫	63	14.3	49.2	25.4	9.5	1.6
	学生	1	100.0	-	-	-	-
	無職	146	12.3	41.8	38.4	5.5	2.1
	その他	7	14.3	28.6	42.9	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	12.3	43.3	30.6	10.4	3.4
無回答	16	-	50.0	25.0	25.0	-	
居住 地域	佐久地域	99	16.2	47.5	29.3	6.1	1.0
	上田地域	77	9.1	55.8	26.0	9.1	-
	諏訪地域	100	7.0	47.0	34.0	8.0	4.0
	上伊那地域	77	6.5	55.8	26.0	6.5	5.2
	南信州地域	71	12.7	46.5	26.8	12.7	1.4
	木曾地域	17	23.5	35.3	29.4	11.8	-
	松本地域	172	8.1	45.9	34.9	9.3	1.7
	北アルプス地域	22	22.7	31.8	27.3	18.2	-
	長野地域	267	8.6	46.4	35.6	7.9	1.5
	北信地域	26	11.5	38.5	42.3	7.7	-
無回答	14	-	64.3	14.3	21.4	-	
問4 よって 役割を 定する 考え方 性別に 関する	賛成	30	26.7	46.7	16.7	6.7	3.3
	どちらかといえば賛成	149	10.7	49.0	32.2	7.4	0.7
	どちらかといえば反対	401	9.0	48.6	33.9	7.5	1.0
	反対	220	10.5	50.9	28.2	9.1	1.4
	わからない	137	6.6	39.4	36.5	14.6	2.9
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

E 政治の場

(%)

		標本数 (人)	平等だ と思う	平等だ と思わ ない	どちら とも いえ ない	わか らな い	無回 答
全体		(人) 942	56	563	209	96	18
		100.0	5.9	59.8	22.2	10.2	1.9
性別	女性	521	3.5	61.6	21.3	11.3	2.3
	男性	383	9.7	56.9	23.2	8.6	1.6
	その他	7	-	42.9	57.1	-	-
	無回答	31	3.2	67.7	16.1	12.9	-
年代	18・19歳	11	9.1	54.5	36.4	-	-
	20代	39	12.8	48.7	23.1	15.4	-
	30代	66	6.1	71.2	13.6	7.6	1.5
	40代	140	5.0	64.3	22.9	7.9	-
	50代	164	7.9	59.8	24.4	7.9	-
	60代	190	4.2	65.8	21.1	7.4	1.6
	70歳以上	320	5.6	53.1	22.5	14.4	4.4
	無回答	12	-	66.7	25.0	8.3	-
自身の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	6.9	65.7	19.5	7.5	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	5.4	60.5	26.9	6.0	1.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	9.0	49.3	25.4	14.9	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	10.3	60.3	20.6	5.9	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	1.2	57.6	20.0	18.8	2.4
	学生	18	11.1	55.6	33.3	-	-
	無職	190	4.7	54.7	21.1	15.3	4.2
	その他	11	-	54.5	27.3	9.1	9.1
	無回答	18	-	55.6	27.8	11.1	5.6
配偶者 の職 業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	4.8	63.8	24.0	7.4	-
	雇用者(パート・アルバイト)	97	5.2	60.8	21.6	10.3	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	7.8	56.3	25.0	7.8	3.1
	自営業(農・林・漁業)	51	5.9	49.0	31.4	13.7	-
	専業主婦・専業主夫	63	9.5	57.1	17.5	11.1	4.8
	学生	1	-	-	100.0	-	-
	無職	146	6.2	59.6	20.5	11.0	2.7
	その他	7	-	42.9	57.1	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	6.3	60.8	19.0	11.2	2.6
無回答	16	-	50.0	25.0	25.0	-	
居住 地域	佐久地域	99	6.1	62.6	21.2	7.1	3.0
	上田地域	77	11.7	62.3	16.9	9.1	-
	諏訪地域	100	6.0	56.0	22.0	13.0	3.0
	上伊那地域	77	9.1	58.4	19.5	7.8	5.2
	南信州地域	71	8.5	54.9	22.5	11.3	2.8
	木曾地域	17	-	58.8	23.5	11.8	5.9
	松本地域	172	4.7	62.2	22.1	9.9	1.2
	北アルプス地域	22	4.5	63.6	22.7	9.1	-
	長野地域	267	4.9	59.2	24.3	10.9	0.7
	北信地域	26	-	53.8	26.9	15.4	3.8
無回答	14	-	71.4	21.4	7.1	-	
よって 定する 考え方 問4 性別に 別	賛成	30	33.3	46.7	10.0	10.0	-
	どちらかといえば賛成	149	8.7	56.4	24.2	9.4	1.3
	どちらかといえば反対	401	4.5	61.8	24.7	8.2	0.7
	反対	220	3.2	71.8	16.4	6.8	1.8
	わからない	137	5.1	43.1	25.5	22.6	3.6
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

F 法律や制度

(%)

		標本数 (人)	平等だ と思う	平等だ と思わ ない	どちら とも いえ ない	わか らな い	無 回 答
全体		(人) 942	128	358	302	131	23
		100.0	13.6	38.0	32.1	13.9	2.4
性別	女性	521	9.0	40.1	33.4	14.2	3.3
	男性	383	21.1	34.5	30.3	12.5	1.6
	その他	7	-	42.9	28.6	28.6	-
	無回答	31	-	45.2	32.3	22.6	-
年代	18・19歳	11	27.3	27.3	36.4	9.1	-
	20代	39	23.1	20.5	33.3	23.1	-
	30代	66	12.1	43.9	33.3	9.1	1.5
	40代	140	13.6	45.7	30.7	10.0	-
	50代	164	9.1	39.6	36.6	14.0	0.6
	60代	190	13.2	38.9	34.2	12.1	1.6
	70歳以上	320	15.3	33.4	28.4	17.2	5.6
	無回答	12	-	66.7	33.3	-	-
自身の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	16.0	43.1	29.6	11.3	-
	雇用者(パート・アルバイト)	167	9.6	39.5	39.5	9.6	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	11.9	34.3	29.9	19.4	4.5
	自営業(農・林・漁業)	68	11.8	36.8	38.2	11.8	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	11.8	34.1	27.1	24.7	2.4
	学生	18	33.3	22.2	33.3	11.1	-
	無職	190	13.2	32.6	30.5	17.4	6.3
	その他	11	18.2	27.3	27.3	18.2	9.1
	無回答	18	11.1	50.0	33.3	-	5.6
配偶者 の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	11.8	41.9	34.5	11.4	0.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	15.5	37.1	32.0	13.4	2.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	9.4	37.5	34.4	14.1	4.7
	自営業(農・林・漁業)	51	11.8	21.6	45.1	17.6	3.9
	専業主婦・専業主夫	63	22.2	41.3	19.0	14.3	3.2
	学生	1	-	-	-	100.0	-
	無職	146	16.4	37.7	24.7	18.5	2.7
	その他	7	28.6	14.3	28.6	28.6	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	12.7	38.1	34.0	11.9	3.4
無回答	16	-	43.8	37.5	18.8	-	
居住 地域	佐久地域	99	16.2	35.4	32.3	13.1	3.0
	上田地域	77	19.5	39.0	27.3	14.3	-
	諏訪地域	100	16.0	40.0	26.0	15.0	3.0
	上伊那地域	77	11.7	40.3	29.9	11.7	6.5
	南信州地域	71	12.7	32.4	31.0	19.7	4.2
	木曾地域	17	-	58.8	29.4	11.8	-
	松本地域	172	13.4	37.8	34.3	13.4	1.2
	北アルプス地域	22	13.6	31.8	36.4	18.2	-
	長野地域	267	12.7	36.3	34.8	14.2	1.9
	北信地域	26	11.5	42.3	30.8	7.7	7.7
無回答	14	-	64.3	35.7	-	-	
問4 よって 役割を 考える 方に 性別に	賛成	30	43.3	30.0	13.3	10.0	3.3
	どちらかといえば賛成	149	18.1	36.9	30.2	12.8	2.0
	どちらかといえば反対	401	11.0	37.9	38.4	11.2	1.5
	反対	220	13.2	47.7	25.0	12.3	1.8
	わからない	137	10.2	27.0	32.1	27.0	3.6
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

G 社会通念・慣習・しきたり

(%)

		標本数 (人)	平等だ と思う	平等だ と思わ ない	どちら とも いえ ない	わか らな い	無回 答
全体		(人) 942 100.0	21 2.2	655 69.5	190 20.2	58 6.2	18 1.9
性別	女性	521	0.8	71.8	18.4	6.3	2.7
	男性	383	3.7	67.4	21.9	6.0	1.0
	その他	7	14.3	28.6	42.9	14.3	-
	無回答	31	6.5	67.7	22.6	3.2	-
年代	18・19歳	11	9.1	72.7	18.2	-	-
	20代	39	10.3	51.3	30.8	7.7	-
	30代	66	3.0	71.2	18.2	6.1	1.5
	40代	140	-	78.6	15.7	5.7	-
	50代	164	4.3	76.8	13.4	4.9	0.6
	60代	190	1.1	79.5	13.7	4.7	1.1
	70歳以上	320	1.6	57.2	28.8	8.1	4.4
	無回答	12	-	83.3	16.7	-	-
自身の 職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	3.8	73.9	16.7	5.3	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	1.2	74.3	19.8	3.0	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	-	68.7	23.9	6.0	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	1.5	70.6	22.1	5.9	-
	専業主婦・専業主夫	85	-	68.2	20.0	9.4	2.4
	学生	18	11.1	66.7	16.7	5.6	-
	無職	190	1.6	58.4	25.3	10.0	4.7
	その他	11	-	81.8	9.1	-	9.1
	無回答	18	5.6	66.7	22.2	-	5.6
配偶者 の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	0.4	79.9	15.3	3.5	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	2.1	71.1	20.6	5.2	1.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	1.6	70.3	20.3	6.3	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	3.9	64.7	23.5	7.8	-
	専業主婦・専業主夫	63	1.6	65.1	22.2	9.5	1.6
	学生	1	-	100.0	-	-	-
	無職	146	3.4	65.1	22.6	7.5	1.4
	その他	7	-	42.9	42.9	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	3.4	64.6	21.3	6.7	4.1
無回答	16	-	75.0	18.8	6.3	-	
居住地 域	佐久地域	99	4.0	62.6	22.2	7.1	4.0
	上田地域	77	2.6	71.4	20.8	5.2	-
	諏訪地域	100	2.0	59.0	27.0	9.0	3.0
	上伊那地域	77	2.6	75.3	14.3	3.9	3.9
	南信州地域	71	-	70.4	18.3	8.5	2.8
	木曾地域	17	-	88.2	11.8	-	-
	松本地域	172	3.5	71.5	15.7	8.1	1.2
	北アルプス地域	22	4.5	63.6	22.7	9.1	-
	長野地域	267	1.5	70.4	22.5	4.5	1.1
	北信地域	26	-	73.1	19.2	3.8	3.8
無回答	14	-	85.7	14.3	-	-	
よって 定する 考え方	賛成	30	23.3	46.7	26.7	3.3	-
	どちらかといえば賛成	149	2.0	65.8	24.8	6.0	1.3
	どちらかといえば反対	401	1.7	73.1	19.7	4.2	1.2
	反対	220	0.9	80.5	12.7	5.0	0.9
	わからない	137	1.5	53.3	27.7	14.6	2.9
	無回答	5	-	-	-	-	100.0

H 社会全体として

(%)

		標 本 数 (人)	平 等 だ と 思 う	平 等 だ と 思 わ な い	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
全体		(人) 942	40	492	319	73	18
		100.0	4.2	52.2	33.9	7.7	1.9
性別	女性	521	2.1	53.0	34.9	7.3	2.7
	男性	383	7.3	51.2	32.4	8.1	1.0
	その他	7	14.3	28.6	57.1	-	-
	無回答	31	-	58.1	29.0	12.9	-
年代	18・19歳	11	9.1	45.5	36.4	9.1	-
	20代	39	10.3	41.0	43.6	5.1	-
	30代	66	6.1	63.6	24.2	4.5	1.5
	40代	140	3.6	61.4	32.1	2.9	-
	50代	164	6.1	54.9	34.1	3.7	1.2
	60代	190	1.6	51.6	38.9	6.8	1.1
	70歳以上	320	4.1	45.3	32.8	13.8	4.1
	無回答	12	-	83.3	16.7	-	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	6.0	57.5	32.1	4.1	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	3.0	52.7	34.7	7.8	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	3.0	50.7	35.8	9.0	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	7.4	48.5	38.2	4.4	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	-	50.6	37.6	10.6	1.2
	学生	18	11.1	44.4	38.9	5.6	-
	無職	190	3.7	46.3	30.5	14.7	4.7
	その他	11	-	45.5	45.5	-	9.1
	無回答	18	-	55.6	38.9	-	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	3.5	58.5	33.6	3.9	0.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	4.1	57.7	28.9	8.2	1.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	3.1	50.0	42.2	3.1	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	3.9	37.3	49.0	7.8	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	3.2	47.6	33.3	12.7	3.2
	学生	1	-	-	100.0	-	-
	無職	146	4.1	54.1	28.8	11.6	1.4
	その他	7	-	14.3	71.4	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	6.0	49.3	32.5	8.6	3.7
無回答	16	-	56.3	37.5	6.3	-	
居住地	佐久地域	99	4.0	46.5	38.4	7.1	4.0
	上田地域	77	2.6	59.7	27.3	9.1	1.3
	諏訪地域	100	8.0	46.0	31.0	11.0	4.0
	上伊那地域	77	5.2	51.9	31.2	7.8	3.9
	南信州地域	71	1.4	42.3	45.1	9.9	1.4
	木曾地域	17	-	70.6	23.5	5.9	-
	松本地域	172	4.7	59.3	29.7	5.2	1.2
	北アルプス地域	22	9.1	40.9	40.9	9.1	-
	長野地域	267	4.1	50.2	36.7	7.9	1.1
	北信地域	26	-	57.7	34.6	7.7	-
無回答	14	-	85.7	14.3	-	-	
問4 よって役割を固 定する考え方 性別に	賛成	30	36.7	43.3	16.7	3.3	-
	どちらかといえば賛成	149	6.0	43.0	42.3	6.7	2.0
	どちらかといえば反対	401	2.7	52.1	38.7	5.5	1.0
	反対	220	2.3	69.5	20.9	6.4	0.9
	わからない	137	2.2	38.7	36.5	19.0	3.6
	無回答	5	20.0	-	-	-	80.0

問4 あなたは、性別によって役割を固定する考え方について、どう思いますか。

		標本数 (人)	(%)					(%)		
			① 賛成	② どちら ばかりか と	③ どちら ばかりか と	④ 反対	わ か ら な い	無 回 答	(① + ②)	(③ + ④)
全体		(人) 942 100.0	30 3.2	149 15.8	401 42.6	220 23.4	137 14.5	5 0.5	179 19.0	621 66.0
性別	女性	521	1.3	14.0	47.6	21.9	14.6	0.6	15.3	69.5
	男性	383	5.7	19.1	36.6	25.1	13.1	0.5	24.8	61.7
	その他	7	14.3	14.3	57.1	14.3	-	-	28.6	71.4
	無回答	31	-	6.5	29.0	29.0	35.5	-	6.5	58.0
年代	18・19歳	11	9.1	-	54.5	27.3	9.1	-	9.1	81.8
	20代	39	5.1	7.7	43.6	33.3	10.3	-	12.8	76.9
	30代	66	3.0	9.1	47.0	25.8	13.6	1.5	12.1	72.8
	40代	140	2.1	19.3	45.0	20.7	12.9	-	21.4	65.7
	50代	164	6.1	13.4	48.2	15.2	17.1	-	19.5	63.4
	60代	190	1.1	16.8	44.7	26.3	10.5	0.5	17.9	71.0
	70歳以上	320	3.1	18.1	36.3	24.7	16.9	0.9	21.2	61.0
	無回答	12	-	8.3	33.3	33.3	25.0	-	8.3	66.6
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	3.8	15.1	43.7	23.6	13.5	0.3	18.9	67.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	1.2	16.8	46.1	21.0	15.0	-	18.0	67.1
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	3.0	17.9	46.3	13.4	17.9	1.5	20.9	59.7
	自営業(農・林・漁業)	68	5.9	20.6	45.6	22.1	5.9	-	26.5	67.7
	専業主婦・専業主夫	85	-	18.8	48.2	18.8	14.1	-	18.8	67.0
	学生	18	11.1	-	61.1	22.2	5.6	-	11.1	83.3
	無職	190	3.7	14.7	32.1	29.5	18.9	1.1	18.4	61.6
	その他	11	9.1	18.2	27.3	36.4	9.1	-	27.3	63.7
無回答	18	-	5.6	38.9	33.3	16.7	5.6	5.6	72.2	
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	1.3	14.0	50.7	23.1	10.9	-	15.3	73.8
	雇用者(パート・アルバイト)	97	6.2	19.6	38.1	18.6	17.5	-	25.8	56.7
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	4.7	10.9	54.7	20.3	7.8	1.6	15.6	75.0
	自営業(農・林・漁業)	51	2.0	23.5	39.2	23.5	11.8	-	25.5	62.7
	専業主婦・専業主夫	63	1.6	25.4	33.3	17.5	20.6	1.6	27.0	50.8
	学生	1	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0
	無職	146	2.7	14.4	37.7	29.5	15.1	0.7	17.1	67.2
	その他	7	-	-	42.9	42.9	14.3	-	-	85.8
配偶者(パートナー)はいない	268	4.5	14.9	40.7	23.1	16.0	0.7	19.4	63.8	
無回答	16	-	12.5	25.0	31.3	31.3	-	12.5	56.3	
居住地	佐久地域	99	3.0	19.2	38.4	25.3	14.1	-	22.2	63.7
	上田地域	77	7.8	19.5	35.1	22.1	15.6	-	27.3	57.2
	諏訪地域	100	6.0	21.0	33.0	19.0	20.0	1.0	27.0	52.0
	上伊那地域	77	1.3	13.0	44.2	31.2	9.1	1.3	14.3	75.4
	南信州地域	71	1.4	11.3	43.7	22.5	19.7	1.4	12.7	66.2
	木曾地域	17	-	5.9	52.9	35.3	5.9	-	5.9	88.2
	松本地域	172	4.1	11.0	47.1	24.4	12.8	0.6	15.1	71.5
	北アルプス地域	22	4.5	9.1	40.9	13.6	31.8	-	13.6	54.5
	長野地域	267	1.9	18.0	45.3	22.1	12.4	0.4	19.9	67.4
	北信地域	26	-	19.2	50.0	19.2	11.5	-	19.2	69.2
無回答	14	-	7.1	35.7	28.6	28.6	-	7.1	64.3	

問5 あなたが、現在参加している活動についてお尋ねします。あなたが参加している活動において、その活動方針や活動計画にあなた自身の意見は反映されていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

A 町内会・自治会・公民館など地域組織の活動

		標本数 (人)						(%)		(%)	
			① 反映されている	② どちらかといえ ば反映されている	③ どちらかといえ ば反映されていない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②)	(③+④)
全体		(人) 942	51	223	108	84	149	305	22	274	192
		100.0	5.4	23.7	11.5	8.9	15.8	32.4	2.3	29.1	20.4
性別	女性	521	3.3	20.0	11.1	7.9	18.2	36.7	2.9	23.3	19.0
	男性	383	8.6	29.8	10.7	9.4	13.3	26.9	1.3	38.4	20.1
	その他	7	-	14.3	14.3	28.6	-	42.9	-	14.3	42.9
	無回答	31	3.2	12.9	25.8	16.1	9.7	25.8	6.5	16.1	41.9
年代	18・19歳	11	-	-	-	9.1	18.2	72.7	-	-	9.1
	20代	39	5.1	-	-	7.7	7.7	79.5	-	5.1	7.7
	30代	66	4.5	12.1	9.1	16.7	13.6	43.9	-	16.6	25.8
	40代	140	2.1	27.1	11.4	15.0	15.7	28.6	-	29.2	26.4
	50代	164	4.3	17.7	14.0	11.0	26.2	26.8	-	22.0	25.0
	60代	190	4.7	28.4	15.8	7.4	17.9	25.3	0.5	33.1	23.2
	70歳以上	320	8.4	28.8	8.8	4.4	10.6	32.5	6.6	37.2	13.2
	無回答	12	-	16.7	41.7	16.7	16.7	8.3	-	16.7	58.4
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	4.1	21.4	11.3	11.6	17.3	34.0	0.3	25.5	22.9
	雇用者(パート・アルバイト)	167	3.0	24.6	17.4	5.4	20.4	29.3	-	27.6	22.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	11.9	22.4	13.4	14.9	11.9	23.9	1.5	34.3	28.3
	自営業(農・林・漁業)	68	10.3	33.8	13.2	5.9	11.8	20.6	4.4	44.1	19.1
	専業主婦・専業主夫	85	4.7	22.4	11.8	8.2	12.9	34.1	5.9	27.1	20.0
	学生	18	5.6	-	5.6	5.6	16.7	66.7	-	5.6	11.2
	無職	190	6.3	28.4	4.2	5.8	13.7	36.8	4.7	34.7	10.0
	その他	11	9.1	-	9.1	27.3	18.2	27.3	9.1	9.1	36.4
	無回答	18	-	16.7	27.8	11.1	11.1	22.2	11.1	16.7	38.9
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	2.2	24.9	13.5	13.1	19.2	27.1	-	27.1	26.6
	雇用者(パート・アルバイト)	97	6.2	25.8	11.3	17.5	18.6	19.6	1.0	32.0	28.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	10.9	21.9	17.2	6.3	17.2	25.0	1.6	32.8	23.5
	自営業(農・林・漁業)	51	11.8	27.5	15.7	3.9	15.7	19.6	5.9	39.3	19.6
	専業主婦・専業主夫	63	7.9	28.6	12.7	4.8	17.5	27.0	1.6	36.5	17.5
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	7.5	31.5	6.8	6.2	11.6	32.2	4.1	39.0	13.0
	その他	7	-	42.9	14.3	-	-	42.9	-	42.9	14.3
	配偶者(パートナー)はいない	268	4.1	16.8	8.6	6.0	14.2	47.4	3.0	20.9	14.6
無回答	16	-	6.3	31.3	18.8	12.5	18.8	12.5	6.3	50.1	
居住地	佐久地域	99	8.1	26.3	12.1	8.1	15.2	28.3	2.0	34.4	20.2
	上田地域	77	5.2	18.2	13.0	10.4	14.3	37.7	1.3	23.4	23.4
	諏訪地域	100	9.0	20.0	12.0	7.0	13.0	33.0	6.0	29.0	19.0
	上伊那地域	77	5.2	29.9	16.9	10.4	13.0	24.7	-	35.1	27.3
	南信州地域	71	8.5	26.8	8.5	5.6	23.9	23.9	2.8	35.3	14.1
	木曾地域	17	-	41.2	5.9	-	11.8	41.2	-	41.2	5.9
	松本地域	172	3.5	22.1	12.2	9.3	18.6	33.1	1.2	25.6	21.5
	北アルプス地域	22	9.1	36.4	4.5	4.5	9.1	36.4	-	45.5	9.0
	長野地域	267	4.1	22.5	9.4	10.1	15.7	35.2	3.0	26.6	19.5
	北信地域	26	3.8	23.1	7.7	7.7	11.5	42.3	3.8	26.9	15.4
	無回答	14	-	14.3	35.7	21.4	14.3	14.3	-	14.3	57.1
よって役割を固 定する考え方	賛成	30	26.7	3.3	-	13.3	16.7	36.7	3.3	30.0	13.3
	どちらかといえば賛成	149	8.1	33.6	10.1	4.7	14.8	26.8	2.0	41.7	14.8
	どちらかといえば反対	401	3.7	23.7	15.0	8.5	16.0	30.9	2.2	27.4	23.5
	反対	220	4.5	26.8	10.0	12.3	9.5	35.0	1.8	31.3	22.3
	わからない	137	3.6	12.4	8.0	8.8	27.0	38.0	2.2	16.0	16.8
無回答	5	20.0	20.0	-	-	-	20.0	40.0	40.0	-	

B PTAなどの子育てや教育に関する活動

		(%)							(%)		
		標本数(人)	① 反映されている	② どちらかといえ ば	③ どちらかといえ ば	④ 反映されていない	わ か ら な い	参 加 し て い な い	無 回 答	(① + ②)	(③ + ④)
全体		(人) 942	31	97	71	48	93	578	24	128	119
		100.0	3.3	10.3	7.5	5.1	9.9	61.4	2.5	13.6	12.6
性別	女性	521	2.7	10.7	6.3	2.7	10.6	64.5	2.5	13.4	9.0
	男性	383	4.2	9.7	9.1	7.0	9.4	58.0	2.6	13.9	16.1
	その他	7	-	-	14.3	-	-	85.7	-	-	14.3
	無回答	31	3.2	12.9	6.5	22.6	6.5	45.2	3.2	16.1	29.1
年代	18・19歳	11	-	-	-	-	36.4	63.6	-	-	-
	20代	39	5.1	-	2.6	2.6	7.7	82.1	-	5.1	5.2
	30代	66	3.0	12.1	13.6	7.6	12.1	50.0	1.5	15.1	21.2
	40代	140	5.0	25.0	12.9	9.3	10.7	37.1	-	30.0	22.2
	50代	164	3.0	10.4	11.0	4.9	14.6	56.1	-	13.4	15.9
	60代	190	2.6	6.8	4.2	3.7	7.4	74.7	0.5	9.4	7.9
	70歳以上	320	2.8	7.2	4.7	3.4	7.5	67.5	6.9	10.0	8.1
	無回答	12	8.3	8.3	16.7	25.0	8.3	33.3	-	16.6	41.7
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	4.4	11.9	9.7	6.9	11.3	55.3	0.3	16.3	16.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	1.8	10.8	9.0	3.0	14.4	60.5	0.6	12.6	12.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	6.0	17.9	11.9	4.5	7.5	50.7	1.5	23.9	16.4
	自営業(農・林・漁業)	68	1.5	13.2	4.4	5.9	8.8	61.8	4.4	14.7	10.3
	専業主婦・専業主夫	85	2.4	3.5	5.9	1.2	7.1	74.1	5.9	5.9	7.1
	学生	18	5.6	-	5.6	-	22.2	66.7	-	5.6	5.6
	無職	190	2.1	7.4	2.6	4.7	5.3	72.6	5.3	9.5	7.3
	その他	11	9.1	18.2	9.1	9.1	9.1	36.4	9.1	27.3	18.2
	無回答	18	5.6	5.6	11.1	16.7	5.6	44.4	11.1	11.2	27.8
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	5.2	19.7	13.1	5.2	11.8	44.5	0.4	24.9	18.3
	雇用者(パート・アルバイト)	97	3.1	9.3	6.2	11.3	13.4	54.6	2.1	12.4	17.5
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	7.8	14.1	10.9	3.1	9.4	53.1	1.6	21.9	14.0
	自営業(農・林・漁業)	51	-	13.7	7.8	3.9	7.8	62.7	3.9	13.7	11.7
	専業主婦・専業主夫	63	3.2	6.3	9.5	1.6	14.3	63.5	1.6	9.5	11.1
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	1.4	6.8	3.4	6.2	7.5	69.2	5.5	8.2	9.6
	その他	7	14.3	14.3	-	14.3	-	57.1	-	28.6	14.3
	配偶者(パートナー)はいない	268	2.2	3.7	4.1	2.6	8.2	76.1	3.0	5.9	6.7
無回答	16	-	12.5	12.5	18.8	6.3	43.8	6.3	12.5	31.3	
居住地域	佐久地域	99	4.0	12.1	3.0	9.1	9.1	58.6	4.0	16.1	12.1
	上田地域	77	2.6	9.1	9.1	3.9	10.4	63.6	1.3	11.7	13.0
	諏訪地域	100	3.0	9.0	3.0	6.0	10.0	64.0	5.0	12.0	9.0
	上伊那地域	77	2.6	11.7	10.4	5.2	9.1	59.7	1.3	14.3	15.6
	南信州地域	71	5.6	8.5	7.0	2.8	12.7	59.2	4.2	14.1	9.8
	木曾地域	17	5.9	5.9	-	5.9	5.9	76.5	-	11.8	5.9
	松本地域	172	1.7	7.6	9.9	4.1	11.0	64.5	1.2	9.3	14.0
	北アルプス地域	22	9.1	22.7	4.5	4.5	9.1	50.0	-	31.8	9.0
	長野地域	267	3.0	12.0	8.6	4.5	8.2	61.0	2.6	15.0	13.1
	北信地域	26	3.8	7.7	7.7	-	19.2	57.7	3.8	11.5	7.7
無回答	14	7.1	7.1	14.3	21.4	7.1	42.9	-	14.2	35.7	
問4 性別に よって役割を固 定する考え方	賛成	30	10.0	13.3	3.3	10.0	23.3	36.7	3.3	23.3	13.3
	どちらかといえば賛成	149	4.7	19.5	8.1	2.7	6.7	54.4	4.0	24.2	10.8
	どちらかといえば反対	401	3.5	9.0	9.7	4.2	11.5	60.8	1.2	12.5	13.9
	反対	220	1.8	10.0	5.9	7.7	5.9	66.8	1.8	11.8	13.6
	わからない	137	2.2	4.4	4.4	5.1	12.4	67.9	3.6	6.6	9.5
	無回答	5	-	-	-	-	-	40.0	60.0	-	-

C 農業関係団体などの農業・農村振興に関する活動

		標本数(人)	(%)							(%)	
			① 反映されている	② どちらかといえ ば反映されている	③ どちらかといえ ば反映されていない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②)	(③+④)
全体		(人) 942 100.0	17 1.8	65 6.9	38 4.0	50 5.3	110 11.7	640 67.9	22 2.3	82 8.7	88 9.3
性別	女性	521	0.8	4.4	1.9	4.0	11.9	74.7	2.3	5.2	5.9
	男性	383	3.1	10.7	6.8	6.5	11.5	59.0	2.3	13.8	13.3
	その他	7	-	-	28.6	-	-	71.4	-	-	28.6
	無回答	31	3.2	3.2	-	12.9	12.9	64.5	3.2	6.4	12.9
年代	18・19歳	11	-	-	-	9.1	18.2	72.7	-	-	9.1
	20代	39	2.6	-	-	2.6	7.7	87.2	-	2.6	2.6
	30代	66	-	3.0	6.1	6.1	13.6	69.7	1.5	3.0	12.2
	40代	140	0.7	3.6	4.3	7.9	14.3	69.3	-	4.3	12.2
	50代	164	1.2	3.7	6.7	2.4	12.2	73.8	-	4.9	9.1
	60代	190	2.6	10.0	3.7	4.7	11.6	66.8	0.5	12.6	8.4
	70歳以上	320	2.5	10.0	3.1	5.3	9.7	63.1	6.3	12.5	8.4
	無回答	12	-	8.3	-	25.0	25.0	41.7	-	8.3	25.0
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	1.3	6.0	4.4	5.7	11.6	70.8	0.3	7.3	10.1
	雇用者(パート・アルバイト)	167	0.6	3.6	4.2	3.0	12.6	76.0	-	4.2	7.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	1.5	4.5	4.5	6.0	14.9	67.2	1.5	6.0	10.5
	自営業(農・林・漁業)	68	8.8	27.9	4.4	14.7	13.2	26.5	4.4	36.7	19.1
	専業主婦・専業主夫	85	2.4	3.5	4.7	2.4	8.2	72.9	5.9	5.9	7.1
	学生	18	5.6	-	-	-	22.2	72.2	-	5.6	-
	無職	190	1.1	7.4	2.6	4.2	9.5	70.5	4.7	8.5	6.8
	その他	11	-	-	9.1	-	9.1	72.7	9.1	-	9.1
	無回答	18	-	5.6	5.6	16.7	16.7	44.4	11.1	5.6	22.3
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	-	3.5	3.5	4.8	13.1	75.1	-	3.5	8.3
	雇用者(パート・アルバイト)	97	1.0	9.3	10.3	7.2	12.4	57.7	2.1	10.3	17.5
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	4.7	10.9	1.6	1.6	15.6	64.1	1.6	15.6	3.2
	自営業(農・林・漁業)	51	5.9	17.6	5.9	5.9	7.8	51.0	5.9	23.5	11.8
	専業主婦・専業主夫	63	3.2	12.7	6.3	6.3	17.5	52.4	1.6	15.9	12.6
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	2.1	8.2	2.7	6.2	8.9	67.1	4.8	10.3	8.9
	その他	7	14.3	-	-	-	-	85.7	-	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	1.5	4.1	3.0	4.5	10.1	74.3	2.6	5.6	7.5
無回答	16	-	6.3	-	18.8	18.8	50.0	6.3	6.3	18.8	
居住地	佐久地域	99	2.0	7.1	4.0	8.1	16.2	60.6	2.0	9.1	12.1
	上田地域	77	3.9	5.2	5.2	3.9	5.2	75.3	1.3	9.1	9.1
	諏訪地域	100	1.0	5.0	5.0	4.0	14.0	66.0	5.0	6.0	9.0
	上伊那地域	77	1.3	13.0	6.5	3.9	10.4	63.6	1.3	14.3	10.4
	南信州地域	71	-	14.1	1.4	4.2	11.3	64.8	4.2	14.1	5.6
	木曾地域	17	-	5.9	-	-	23.5	70.6	-	5.9	-
	松本地域	172	1.2	4.1	3.5	6.4	12.2	71.5	1.2	5.3	9.9
	北アルプス地域	22	9.1	18.2	4.5	4.5	9.1	54.5	-	27.3	9.0
	長野地域	267	2.2	5.2	4.5	4.9	10.1	70.8	2.2	7.4	9.4
	北信地域	26	-	7.7	-	3.8	11.5	69.2	7.7	7.7	3.8
	無回答	14	-	7.1	-	21.4	21.4	50.0	-	7.1	21.4
問4 性別によって役割を固定する考え方	賛成	30	16.7	3.3	-	16.7	16.7	43.3	3.3	20.0	16.7
	どちらかといえば賛成	149	1.3	17.4	8.1	2.0	14.1	55.0	2.0	18.7	10.1
	どちらかといえば反対	401	1.0	5.2	4.5	3.2	12.5	72.1	1.5	6.2	7.7
	反対	220	1.4	5.9	3.6	10.0	5.0	72.7	1.4	7.3	13.6
	わからない	137	2.2	2.9	-	5.1	16.8	68.6	4.4	5.1	5.1
	無回答	5	-	-	-	-	-	40.0	60.0	-	-

D 環境保全や自然保護などの環境に関する活動

			(%)						(%)		
		標本数(人)	① 反映されている	② どちらかといえは反映されている	③ どちらかといえは反映されていない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②) 反映されている	(③+④) 反映されていない
全体		(人) 942 100.0	27 2.9	75 8.0	54 5.7	40 4.2	124 13.2	595 63.2	27 2.9	102 10.9	94 9.9
性別	女性	521	1.3	6.5	3.6	2.3	13.8	69.5	2.9	7.8	5.9
	男性	383	5.0	10.2	8.1	6.5	11.5	55.9	2.9	15.2	14.6
	その他	7	-	14.3	14.3	-	28.6	42.9	-	14.3	14.3
	無回答	31	3.2	3.2	9.7	9.7	19.4	51.6	3.2	6.4	19.4
年代	18・19歳	11	-	-	-	9.1	18.2	72.7	-	-	9.1
	20代	39	5.1	2.6	-	2.6	10.3	79.5	-	7.7	2.6
	30代	66	-	3.0	4.5	4.5	16.7	69.7	1.5	3.0	9.0
	40代	140	5.7	6.4	3.6	5.7	12.9	65.0	0.7	12.1	9.3
	50代	164	3.0	6.7	4.3	3.0	13.4	68.9	0.6	9.7	7.3
	60代	190	1.1	10.5	5.3	3.2	15.3	63.2	1.6	11.6	8.5
	70歳以上	320	3.1	10.0	8.4	4.4	10.6	56.9	6.6	13.1	12.8
	無回答	12	-	-	16.7	16.7	33.3	33.3	-	-	33.4
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	3.5	7.5	4.7	4.4	12.6	66.4	0.9	11.0	9.1
	雇用者(パート・アルバイト)	167	1.8	6.0	4.8	0.6	16.8	69.5	0.6	7.8	5.4
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	3.0	14.9	4.5	9.0	10.4	56.7	1.5	17.9	13.5
	自営業(農・林・漁業)	68	5.9	14.7	10.3	7.4	19.1	36.8	5.9	20.6	17.7
	専業主婦・専業主夫	85	2.4	5.9	4.7	2.4	9.4	69.4	5.9	8.3	7.1
	学生	18	5.6	-	-	-	27.8	66.7	-	5.6	-
	無職	190	1.6	7.9	6.8	5.3	10.0	62.6	5.8	9.5	12.1
	その他	11	9.1	-	-	-	-	81.8	9.1	9.1	-
	無回答	18	-	5.6	22.2	11.1	22.2	33.3	5.6	5.6	33.3
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	2.2	7.4	3.1	2.2	13.5	70.7	0.9	9.6	5.3
	雇用者(パート・アルバイト)	97	4.1	9.3	10.3	9.3	13.4	51.5	2.1	13.4	19.6
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	3.1	14.1	7.8	4.7	17.2	51.6	1.6	17.2	12.5
	自営業(農・林・漁業)	51	3.9	13.7	5.9	3.9	19.6	45.1	7.8	17.6	9.8
	専業主婦・専業主夫	63	4.8	4.8	9.5	-	19.0	60.3	1.6	9.6	9.5
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	2.7	11.0	6.8	7.5	8.9	58.9	4.1	13.7	14.3
	その他	7	-	14.3	-	-	14.3	71.4	-	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	2.6	4.9	3.7	3.0	10.8	71.3	3.7	7.5	6.7
無回答	16	-	-	18.8	12.5	25.0	37.5	6.3	-	31.3	
居住地	佐久地域	99	3.0	9.1	4.0	6.1	13.1	59.6	5.1	12.1	10.1
	上田地域	77	6.5	6.5	5.2	6.5	10.4	63.6	1.3	13.0	11.7
	諏訪地域	100	1.0	12.0	8.0	2.0	17.0	56.0	4.0	13.0	10.0
	上伊那地域	77	2.6	9.1	10.4	3.9	13.0	58.4	2.6	11.7	14.3
	南信州地域	71	1.4	5.6	7.0	5.6	16.9	59.2	4.2	7.0	12.6
	木曾地域	17	5.9	11.8	-	-	11.8	70.6	-	17.7	-
	松本地域	172	2.3	7.0	4.1	4.7	9.3	70.3	2.3	9.3	8.8
	北アルプス地域	22	9.1	27.3	4.5	-	-	59.1	-	36.4	4.5
	長野地域	267	3.0	6.0	5.6	3.4	14.2	65.2	2.6	9.0	9.0
	北信地域	26	-	7.7	-	3.8	15.4	69.2	3.8	7.7	3.8
	無回答	14	-	-	14.3	14.3	28.6	42.9	-	-	28.6
問4 性別によって役割を固定する考え方	賛成	30	16.7	6.7	3.3	10.0	20.0	40.0	3.3	23.4	13.3
	どちらかといえば賛成	149	3.4	12.1	6.0	4.0	15.4	55.7	3.4	15.5	10.0
	どちらかといえば反対	401	2.0	6.2	6.7	2.7	15.2	64.8	2.2	8.2	9.4
	反対	220	2.7	10.5	6.8	5.5	7.3	65.9	1.4	13.2	12.3
	わからない	137	2.2	4.4	1.5	5.8	13.1	68.6	4.4	6.6	7.3
	無回答	5	-	20.0	-	-	-	20.0	60.0	20.0	-

E 消防団などの消防・防災に関する活動

			(%)						(%)		
		標本数(人)	① 反映されている	② どちらかといえば反映されている	③ どちらかといえば反映されていない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②)	(③+④)
全体		(人) 942 100.0	23 2.4	68 7.2	53 5.6	30 3.2	97 10.3	649 68.9	22 2.3	91 9.6	83 8.8
性別	女性	521	1.0	5.0	2.7	1.9	10.0	76.8	2.7	6.0	4.6
	男性	383	4.7	10.4	9.1	4.4	10.7	58.7	1.8	15.1	13.5
	その他	7	-	-	28.6	14.3	-	57.1	-	-	42.9
	無回答	31	-	6.5	6.5	6.5	12.9	64.5	3.2	6.5	13.0
年代	18・19歳	11	-	-	-	-	18.2	81.8	-	-	-
	20代	39	2.6	2.6	2.6	-	10.3	82.1	-	5.2	2.6
	30代	66	1.5	3.0	12.1	6.1	15.2	62.1	-	4.5	18.2
	40代	140	2.1	5.0	6.4	7.1	7.9	71.4	-	7.1	13.5
	50代	164	1.8	6.1	5.5	3.7	11.6	70.7	0.6	7.9	9.2
	60代	190	1.1	9.5	3.7	2.6	11.6	70.5	1.1	10.6	6.3
	70歳以上	320	4.1	9.4	5.3	1.3	7.8	66.3	5.9	13.5	6.6
	無回答	12	-	-	16.7	8.3	33.3	41.7	-	-	25.0
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	1.9	6.6	8.2	4.4	10.4	67.9	0.6	8.5	12.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	-	3.6	3.0	0.6	14.4	77.8	0.6	3.6	3.6
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	6.0	11.9	7.5	6.0	9.0	59.7	-	17.9	13.5
	自営業(農・林・漁業)	68	1.5	14.7	5.9	5.9	11.8	55.9	4.4	16.2	11.8
	専業主婦・専業主夫	85	-	5.9	-	2.4	7.1	80.0	4.7	5.9	2.4
	学生	18	5.6	-	5.6	-	16.7	72.2	-	5.6	5.6
	無職	190	5.8	8.4	5.3	1.6	6.3	67.4	5.3	14.2	6.9
	その他	11	-	9.1	-	-	9.1	72.7	9.1	9.1	-
	無回答	18	-	5.6	11.1	11.1	22.2	44.4	5.6	5.6	22.2
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	0.9	4.8	8.3	3.1	9.6	73.4	-	5.7	11.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	2.1	10.3	7.2	4.1	14.4	58.8	3.1	12.4	11.3
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	3.1	10.9	4.7	4.7	12.5	64.1	-	14.0	9.4
	自営業(農・林・漁業)	51	-	13.7	-	5.9	7.8	68.6	3.9	13.7	5.9
	専業主婦・専業主夫	63	3.2	9.5	7.9	3.2	7.9	66.7	1.6	12.7	11.1
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	6.2	9.6	4.1	0.7	9.6	65.1	4.8	15.8	4.8
	その他	7	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	2.2	4.9	4.1	3.4	9.7	72.8	3.0	7.1	7.5
無回答	16	-	-	12.5	6.3	25.0	50.0	6.3	-	18.8	
居住地域	佐久地域	99	5.1	6.1	4.0	6.1	7.1	68.7	3.0	11.2	10.1
	上田地域	77	5.2	10.4	7.8	5.2	6.5	63.6	1.3	15.6	13.0
	諏訪地域	100	2.0	10.0	4.0	3.0	11.0	66.0	4.0	12.0	7.0
	上伊那地域	77	1.3	10.4	6.5	2.6	3.9	72.7	2.6	11.7	9.1
	南信州地域	71	1.4	5.6	7.0	1.4	18.3	60.6	5.6	7.0	8.4
	木曾地域	17	-	-	5.9	-	23.5	70.6	-	-	5.9
	松本地域	172	1.2	3.5	4.7	2.3	10.5	77.3	0.6	4.7	7.0
	北アルプス地域	22	18.2	13.6	4.5	-	-	63.6	-	31.8	4.5
	長野地域	267	1.1	8.2	6.0	3.0	10.1	69.3	2.2	9.3	9.0
	北信地域	26	3.8	3.8	3.8	3.8	19.2	61.5	3.8	7.6	7.6
無回答	14	-	-	14.3	7.1	28.6	50.0	-	-	21.4	
よって役割を固 定する考え方	賛成	30	13.3	3.3	6.7	10.0	13.3	50.0	3.3	16.6	16.7
	どちらかといえば賛成	149	4.0	12.1	6.7	2.7	7.4	63.8	3.4	16.1	9.4
	どちらかといえば反対	401	1.7	6.2	6.5	2.5	10.5	71.1	1.5	7.9	9.0
	反対	220	1.8	7.3	5.5	3.6	10.0	70.5	1.4	9.1	9.1
	わからない	137	0.7	5.1	2.2	3.6	13.1	71.5	3.6	5.8	5.8
無回答	5	20.0	20.0	-	-	-	20.0	40.0	40.0	-	

F 保健・福祉に関する活動

			(%)						(%)		
		標本数(人)	① 反映されている	② どちらかといえば	③ どちらかといえない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②)	(③+④)
全体		(人) 942 100.0	35 3.7	145 15.4	63 6.7	39 4.1	116 12.3	521 55.3	23 2.4	180 19.1	102 10.8
性別	女性	521	2.5	17.1	5.0	4.0	12.5	56.0	2.9	19.6	9.0
	男性	383	5.5	14.1	8.4	3.9	11.5	54.8	1.8	19.6	12.3
	その他	7	14.3	14.3	-	-	14.3	57.1	-	28.6	-
	無回答	31	-	3.2	16.1	9.7	19.4	48.4	3.2	3.2	25.8
年代	18・19歳	11	9.1	-	-	9.1	18.2	63.6	-	9.1	9.1
	20代	39	7.7	5.1	2.6	5.1	7.7	71.8	-	12.8	7.7
	30代	66	1.5	13.6	4.5	7.6	15.2	56.1	1.5	15.1	12.1
	40代	140	3.6	12.9	5.7	7.9	12.9	57.1	-	16.5	13.6
	50代	164	1.2	14.0	6.1	3.0	16.5	59.1	-	15.2	9.1
	60代	190	2.1	18.4	8.4	3.2	14.2	52.1	1.6	20.5	11.6
	70歳以上	320	5.9	18.1	6.6	2.2	8.1	53.1	5.9	24.0	8.8
	無回答	12	-	-	33.3	16.7	25.0	25.0	-	-	50.0
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	2.5	14.2	6.9	5.0	13.5	57.5	0.3	16.7	11.9
	雇用者(パート・アルバイト)	167	3.0	11.4	7.2	1.8	16.8	59.3	0.6	14.4	9.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	9.0	14.9	6.0	7.5	14.9	46.3	1.5	23.9	13.5
	自営業(農・林・漁業)	68	2.9	20.6	7.4	5.9	10.3	48.5	4.4	23.5	13.3
	専業主婦・専業主夫	85	-	17.6	4.7	2.4	7.1	62.4	5.9	17.6	7.1
	学生	18	11.1	-	5.6	-	22.2	61.1	-	11.1	5.6
	無職	190	5.8	19.5	5.8	3.7	6.8	53.2	5.3	25.3	9.5
	その他	11	9.1	27.3	-	-	18.2	36.4	9.1	36.4	-
	無回答	18	-	11.1	22.2	11.1	16.7	33.3	5.6	11.1	33.3
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	2.2	15.7	8.7	3.9	15.7	53.7	-	17.9	12.6
	雇用者(パート・アルバイト)	97	4.1	11.3	6.2	7.2	17.5	51.5	2.1	15.4	13.4
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	4.7	14.1	6.3	3.1	18.8	51.6	1.6	18.8	9.4
	自営業(農・林・漁業)	51	-	23.5	2.0	7.8	5.9	54.9	5.9	23.5	9.8
	専業主婦・専業主夫	63	6.3	12.7	6.3	-	11.1	61.9	1.6	19.0	6.3
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	5.5	19.9	6.8	2.7	8.9	52.1	4.1	25.4	9.5
	その他	7	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
		配偶者(パートナー)はいない	268	4.1	14.9	5.2	4.1	9.3	59.0	3.4	19.0
	無回答	16	-	-	25.0	12.5	18.8	37.5	6.3	-	37.5
居住地	佐久地域	99	4.0	23.2	4.0	7.1	10.1	47.5	4.0	27.2	11.1
	上田地域	77	2.6	13.0	10.4	7.8	10.4	53.2	2.6	15.6	18.2
	諏訪地域	100	6.0	19.0	4.0	3.0	14.0	51.0	3.0	25.0	7.0
	上伊那地域	77	2.6	23.4	3.9	5.2	10.4	53.2	1.3	26.0	9.1
	南信州地域	71	2.8	9.9	4.2	2.8	14.1	60.6	5.6	12.7	7.0
	木曾地域	17	5.9	11.8	-	-	23.5	58.8	-	17.7	-
	松本地域	172	3.5	11.0	7.0	4.1	13.4	60.5	0.6	14.5	11.1
	北アルプス地域	22	18.2	13.6	13.6	-	-	54.5	-	31.8	13.6
	長野地域	267	2.2	14.2	7.9	3.0	12.4	57.7	2.6	16.4	10.9
		北信地域	26	7.7	19.2	3.8	-	11.5	53.8	3.8	26.9
	無回答	14	-	7.1	28.6	14.3	21.4	28.6	-	7.1	42.9
問4 性別によって役割を固定する考え	賛成	30	16.7	10.0	3.3	10.0	16.7	40.0	3.3	26.7	13.3
	どちらかといえば賛成	149	6.0	20.8	9.4	1.3	10.1	49.7	2.7	26.8	10.7
	どちらかといえば反対	401	2.7	15.7	8.7	3.5	14.2	53.6	1.5	18.4	12.2
	反対	220	3.2	16.4	5.0	5.5	9.1	59.5	1.4	19.6	10.5
	わからない	137	2.2	8.8	1.5	5.8	13.1	64.2	4.4	11.0	7.3
	無回答	5	-	-	-	-	20.0	20.0	60.0	-	-

G NPOの活動

		標本数(人)	(%)						(%)		
			① 反映されている	② どちらかといえ ば反映されている	③ どちらかといえ ば反映されていない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②) 反映されている	(③+④) 反映されていない
全体		(人) 942 100.0	22 2.3	44 4.7	19 2.0	16 1.7	120 12.7	698 74.1	23 2.4	66 7.0	35 3.7
性別	女性	521	1.5	3.8	1.2	1.2	12.3	77.5	2.5	5.3	2.4
	男性	383	3.4	6.3	2.9	2.1	13.1	70.0	2.3	9.7	5.0
	その他	7	14.3	-	14.3	14.3	14.3	42.9	-	14.3	28.6
	無回答	31	-	-	3.2	3.2	16.1	74.2	3.2	-	6.4
年代	18・19歳	11	-	9.1	-	-	18.2	72.7	-	9.1	-
	20代	39	5.1	-	-	-	12.8	82.1	-	5.1	-
	30代	66	1.5	1.5	1.5	3.0	16.7	74.2	1.5	3.0	4.5
	40代	140	2.9	5.0	3.6	4.3	15.7	68.6	-	7.9	7.9
	50代	164	1.2	1.8	2.4	1.2	15.2	78.0	-	3.0	3.6
	60代	190	1.6	5.3	1.1	1.1	12.1	78.4	0.5	6.9	2.2
	70歳以上	320	3.1	6.9	1.9	0.9	9.4	71.3	6.6	10.0	2.8
	無回答	12	-	-	8.3	8.3	16.7	66.7	-	-	16.6
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	2.5	4.1	3.5	2.2	14.2	73.3	0.3	6.6	5.7
	雇用者(パート・アルバイト)	167	2.4	3.0	0.6	1.2	15.0	77.8	-	5.4	1.8
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	1.5	4.5	1.5	3.0	13.4	74.6	1.5	6.0	4.5
	自営業(農・林・漁業)	68	-	10.3	-	-	14.7	70.6	4.4	10.3	-
	専業主婦・専業主夫	85	3.5	3.5	-	-	5.9	83.5	3.5	7.0	-
	学生	18	5.6	-	-	-	33.3	61.1	-	5.6	-
	無職	190	1.1	6.8	2.6	2.1	8.9	72.1	6.3	7.9	4.7
	その他	11	18.2	-	-	-	9.1	63.6	9.1	18.2	-
	無回答	18	5.6	-	5.6	5.6	11.1	61.1	11.1	5.6	11.2
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	2.2	3.5	2.2	1.7	14.8	75.5	-	5.7	3.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	1.0	6.2	4.1	3.1	14.4	69.1	2.1	7.2	7.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	-	4.7	1.6	1.6	14.1	76.6	1.6	4.7	3.2
	自営業(農・林・漁業)	51	-	3.9	-	-	11.8	80.4	3.9	3.9	-
	専業主婦・専業主夫	63	6.3	7.9	1.6	-	9.5	71.4	3.2	14.2	1.6
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	3.4	7.5	2.1	2.1	12.3	67.8	4.8	10.9	4.2
	その他	7	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	2.6	3.4	1.5	1.5	11.6	76.5	3.0	6.0	3.0
無回答	16	-	-	6.3	6.3	12.5	68.8	6.3	-	12.6	
居住地域	佐久地域	99	2.0	3.0	2.0	2.0	13.1	73.7	4.0	5.0	4.0
	上田地域	77	3.9	6.5	1.3	2.6	10.4	74.0	1.3	10.4	3.9
	諏訪地域	100	3.0	6.0	3.0	2.0	13.0	69.0	4.0	9.0	5.0
	上伊那地域	77	1.3	6.5	2.6	3.9	11.7	71.4	2.6	7.8	6.5
	南信州地域	71	-	2.8	1.4	-	16.9	73.2	5.6	2.8	1.4
	木曾地域	17	5.9	-	-	-	11.8	82.4	-	5.9	-
	松本地域	172	1.7	5.2	1.7	0.6	10.5	79.7	0.6	6.9	2.3
	北アルプス地域	22	13.6	18.2	-	-	9.1	59.1	-	31.8	-
	長野地域	267	1.9	3.7	2.2	1.9	13.5	74.5	2.2	5.6	4.1
	北信地域	26	3.8	-	-	-	19.2	73.1	3.8	3.8	-
無回答	14	-	-	7.1	7.1	14.3	71.4	-	-	14.2	
よって役割を固 定する考え方	賛成	30	10.0	3.3	3.3	6.7	20.0	53.3	3.3	13.3	10.0
	どちらかといえ ば賛成	149	4.7	10.7	4.0	2.0	14.1	61.7	2.7	15.4	6.0
	どちらかといえ ば反対	401	1.5	4.5	2.2	0.5	13.2	76.8	1.2	6.0	2.7
	反対	220	2.3	4.1	1.4	2.3	10.0	78.6	1.4	6.4	3.7
	わからない	137	0.7	-	-	-	2.9	13.1	78.1	5.1	0.7
無回答	5	-	-	-	-	-	40.0	60.0	-	-	

H その他の活動

			(%)							(%)	
		標本数(人)	① 反映されている	② どちらかといえは反映されている	③ どちらかといえは反映されていない	④ 反映されていない	わからない	参加していない	無回答	(①+②)	(③+④)
全体		(人) 942 100.0	16 1.7	23 2.4	14 1.5	9 1.0	118 12.5	545 57.9	217 23.0	39 4.1	23 2.5
性別	女性	521	1.3	1.3	1.0	0.8	12.9	59.9	22.8	2.6	1.8
	男性	383	2.1	3.9	1.8	1.3	11.7	55.4	23.8	6.0	3.1
	その他	7	14.3	14.3	14.3	-	14.3	42.9	-	28.6	14.3
	無回答	31	-	-	3.2	-	16.1	58.1	22.6	-	3.2
年代	18・19歳	11	-	-	-	-	27.3	72.7	-	-	-
	20代	39	5.1	-	-	-	12.8	74.4	7.7	5.1	-
	30代	66	1.5	3.0	1.5	3.0	16.7	63.6	10.6	4.5	4.5
	40代	140	2.1	2.1	3.6	2.9	12.1	60.0	17.1	4.2	6.5
	50代	164	0.6	3.0	1.2	-	13.4	61.6	20.1	3.6	1.2
	60代	190	1.6	2.1	1.6	0.5	13.2	61.6	19.5	3.7	2.1
	70歳以上	320	1.9	2.8	0.6	0.6	10.3	49.7	34.1	4.7	1.2
	無回答	12	-	-	8.3	-	16.7	41.7	33.3	-	8.3
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	1.3	2.5	2.5	1.6	13.5	61.3	17.3	3.8	4.1
	雇用者(パート・アルバイト)	167	0.6	3.0	1.2	-	14.4	64.1	16.8	3.6	1.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	4.5	4.5	1.5	1.5	10.4	50.7	26.9	9.0	3.0
	自営業(農・林・漁業)	68	2.9	2.9	1.5	-	7.4	44.1	41.2	5.8	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	1.2	2.4	-	1.2	9.4	56.5	29.4	3.6	1.2
	学生	18	5.6	-	-	-	33.3	55.6	5.6	5.6	-
	無職	190	1.1	1.1	0.5	1.1	11.1	57.9	27.4	2.2	1.6
	その他	11	18.2	-	-	-	9.1	36.4	36.4	18.2	-
	無回答	18	-	5.6	5.6	-	16.7	38.9	33.3	5.6	5.6
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	2.2	1.7	2.2	1.3	14.0	63.8	14.8	3.9	3.5
	雇用者(パート・アルバイト)	97	-	4.1	4.1	2.1	14.4	56.7	18.6	4.1	6.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	-	4.7	1.6	-	14.1	57.8	21.9	4.7	1.6
	自営業(農・林・漁業)	51	3.9	3.9	-	-	9.8	51.0	31.4	7.8	-
	専業主婦・専業主夫	63	3.2	3.2	1.6	1.6	9.5	46.0	34.9	6.4	3.2
	学生	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	無職	146	0.7	3.4	-	0.7	10.3	56.8	28.1	4.1	0.7
	その他	7	14.3	-	-	-	28.6	57.1	-	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	1.9	1.1	0.7	0.7	11.9	58.6	25.0	3.0	1.4
無回答	16	-	-	6.3	-	18.8	43.8	31.3	-	6.3	
居住地	佐久地域	99	-	3.0	-	2.0	13.1	52.5	29.3	3.0	2.0
	上田地域	77	2.6	1.3	-	-	14.3	51.9	29.9	3.9	-
	諏訪地域	100	1.0	1.0	1.0	-	11.0	62.0	24.0	2.0	1.0
	上伊那地域	77	3.9	6.5	-	-	9.1	51.9	28.6	10.4	-
	南信州地域	71	2.8	1.4	4.2	-	11.3	52.1	28.2	4.2	4.2
	木曾地域	17	-	5.9	-	-	17.6	58.8	17.6	5.9	-
	松本地域	172	1.2	1.7	1.7	1.2	11.0	66.9	16.3	2.9	2.9
	北アルプス地域	22	4.5	9.1	-	-	9.1	40.9	36.4	13.6	-
	長野地域	267	1.5	2.2	2.2	1.5	14.6	58.8	19.1	3.7	3.7
	北信地域	26	3.8	-	-	3.8	11.5	61.5	19.2	3.8	3.8
無回答	14	-	-	7.1	-	14.3	50.0	28.6	-	7.1	
問4 よって役割を固 定する考え方	賛成	30	10.0	-	-	3.3	23.3	36.7	26.7	10.0	3.3
	どちらかといえは賛成	149	2.0	3.4	2.0	0.7	11.4	52.3	28.2	5.4	2.7
	どちらかといえは反対	401	1.0	3.2	2.0	0.2	13.5	58.1	21.9	4.2	2.2
	反対	220	1.8	2.3	0.9	2.3	11.8	60.9	20.0	4.1	3.2
	わからない	137	1.5	-	0.7	0.7	10.2	64.2	22.6	1.5	1.4
無回答	5	-	-	-	-	-	20.0	80.0	-	-	

問6 女性の社会参画が進みつつありますが、町内会や自治会の長、PTA会長などには、まだ、女性が少ないのが現実です。このような方針決定の過程に、女性の参画が少ない理由は何だと思いませんか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

(%)

		標 本 数 (人)	な と が し て い き た り や 慣 習 に	表 者 は ' な ど の 性 が 担 う の こ 代	自 治 会 な ど の 団 体 の 代	が さ れ て い る か ら	役 員 決 定 の は じ め と し	不 登 用 し て い る か ら	女 性 を 役 員 に 積 極 的 に	か ら や 性 差 別 の 意 識 が あ る	家 庭 ・ 職 場 ・ 地 域 に お	ら 家 族 の 支 援 ・ 協 力 が 得	物 考 え が い な い か ら	ロ 域 で 活 躍 す る 女 性 の	そ の 他	無 回 答		
全体		(人) 942	522	467	426	348	318	316	66	28	55.4	49.6	45.2	36.9	33.8	33.5	7.0	3.0
性 別	女性	521	57.6	46.3	37.8	39.0	36.1	36.3	5.6	3.3	53.0	54.0	56.1	35.5	30.3	30.3	9.1	2.1
	男性	383	42.9	42.9	28.6	28.6	42.9	28.6	-	-	42.9	42.9	28.6	28.6	42.9	28.6	-	-
	その他	7	51.6	51.6	38.7	22.6	35.5	29.0	6.5	9.7	51.6	51.6	38.7	22.6	35.5	29.0	6.5	9.7
	無回答	31	54.5	63.6	27.3	63.6	9.1	27.3	9.1	-	-	54.5	63.6	27.3	63.6	9.1	27.3	9.1
年 代	18・19歳	11	43.6	30.8	33.3	46.2	33.3	48.7	7.7	-	43.6	30.8	33.3	46.2	33.3	48.7	7.7	-
	20代	39	50.0	48.5	24.2	42.4	28.8	31.8	15.2	-	50.0	48.5	24.2	42.4	28.8	31.8	15.2	-
	30代	66	57.1	44.3	32.1	43.6	37.1	34.3	10.0	0.7	57.1	44.3	32.1	43.6	37.1	34.3	10.0	0.7
	40代	140	55.5	51.8	40.9	33.5	34.8	30.5	11.6	0.6	55.5	51.8	40.9	33.5	34.8	30.5	11.6	0.6
	50代	164	62.6	49.5	46.3	35.8	37.4	36.8	5.3	1.6	62.6	49.5	46.3	35.8	37.4	36.8	5.3	1.6
	60代	190	52.8	53.8	59.1	33.4	31.3	31.6	2.5	7.2	52.8	53.8	59.1	33.4	31.3	31.6	2.5	7.2
	70歳以上	320	58.3	25.0	41.7	33.3	41.7	33.3	8.3	-	58.3	25.0	41.7	33.3	41.7	33.3	8.3	-
	無回答	12	54.4	49.4	42.5	39.6	30.8	33.6	9.7	1.3	54.4	49.4	42.5	39.6	30.8	33.6	9.7	1.3
自 身 の 職 業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	62.3	47.9	41.3	35.3	42.5	33.5	5.4	0.6	62.3	47.9	41.3	35.3	42.5	33.5	5.4	0.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	43.3	53.7	38.8	32.8	29.9	35.8	16.4	3.0	43.3	53.7	38.8	32.8	29.9	35.8	16.4	3.0
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	63.2	41.2	60.3	32.4	35.3	27.9	4.4	1.5	63.2	41.2	60.3	32.4	35.3	27.9	4.4	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	52.9	49.4	36.5	36.5	34.1	41.2	3.5	7.1	52.9	49.4	36.5	36.5	34.1	41.2	3.5	7.1
	専業主婦・専業主夫	85	55.6	55.6	27.8	55.6	11.1	38.9	11.1	-	55.6	55.6	27.8	55.6	11.1	38.9	11.1	-
	学生	18	54.2	54.2	56.3	35.3	32.6	30.0	2.6	6.3	54.2	54.2	56.3	35.3	32.6	30.0	2.6	6.3
	無職	190	54.5	45.5	36.4	54.5	36.4	36.4	18.2	-	54.5	45.5	36.4	54.5	36.4	36.4	18.2	-
	その他	11	50.0	33.3	44.4	27.8	44.4	38.9	-	11.1	50.0	33.3	44.4	27.8	44.4	38.9	-	11.1
	無回答	18	60.3	48.0	33.6	38.0	36.7	32.8	7.0	0.9	60.3	48.0	33.6	38.0	36.7	32.8	7.0	0.9
配 偶 者 の 職 業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	53.6	45.4	58.8	39.2	34.0	23.7	7.2	2.1	53.6	45.4	58.8	39.2	34.0	23.7	7.2	2.1
	雇用者(パート・アルバイト)	97	54.7	60.9	29.7	34.4	39.1	40.6	10.9	-	54.7	60.9	29.7	34.4	39.1	40.6	10.9	-
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	52.9	49.0	49.0	37.3	41.2	31.4	3.9	2.0	52.9	49.0	49.0	37.3	41.2	31.4	3.9	2.0
	自営業(農・林・漁業)	51	50.8	49.2	63.5	36.5	33.3	23.8	7.9	1.6	50.8	49.2	63.5	36.5	33.3	23.8	7.9	1.6
	専業主婦・専業主夫	63	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-
	学生	1	56.2	50.7	54.8	32.9	32.9	38.4	4.1	6.2	56.2	50.7	54.8	32.9	32.9	38.4	4.1	6.2
	無職	146	57.1	57.1	28.6	57.1	42.9	42.9	14.3	-	57.1	57.1	28.6	57.1	42.9	42.9	14.3	-
	その他	7	53.4	50.4	44.8	38.1	28.7	36.2	7.8	3.7	53.4	50.4	44.8	38.1	28.7	36.2	7.8	3.7
	配偶者(パートナー)はいない	268	56.3	25.0	31.3	25.0	37.5	31.3	6.3	18.8	56.3	25.0	31.3	25.0	37.5	31.3	6.3	18.8
無回答	16	50.5	48.5	52.5	33.3	32.3	41.4	6.1	3.0	50.5	48.5	52.5	33.3	32.3	41.4	6.1	3.0	
居 住 地 域	佐久地域	99	54.5	48.1	46.8	39.0	37.7	29.9	9.1	3.9	54.5	48.1	46.8	39.0	37.7	29.9	9.1	3.9
	上田地域	77	47.0	57.0	46.0	26.0	31.0	32.0	6.0	5.0	47.0	57.0	46.0	26.0	31.0	32.0	6.0	5.0
	諏訪地域	100	53.2	58.4	42.9	42.9	33.8	33.8	5.2	2.6	53.2	58.4	42.9	42.9	33.8	33.8	5.2	2.6
	上伊那地域	77	54.9	47.9	47.9	38.0	33.8	33.8	4.2	-	54.9	47.9	47.9	38.0	33.8	33.8	4.2	-
	南信州地域	71	70.6	47.1	47.1	41.2	29.4	35.3	5.9	-	70.6	47.1	47.1	41.2	29.4	35.3	5.9	-
	木曾地域	17	58.7	48.8	39.5	42.4	30.8	35.5	9.9	1.2	58.7	48.8	39.5	42.4	30.8	35.5	9.9	1.2
	松本地域	172	50.0	36.4	40.9	31.8	40.9	27.3	4.5	4.5	50.0	36.4	40.9	31.8	40.9	27.3	4.5	4.5
	北アルプス地域	22	58.4	47.9	44.2	37.8	35.2	31.8	7.1	4.1	58.4	47.9	44.2	37.8	35.2	31.8	7.1	4.1
	長野地域	267	53.8	50.0	65.4	26.9	38.5	26.9	3.8	3.8	53.8	50.0	65.4	26.9	38.5	26.9	3.8	3.8
	北信地域	26	64.3	35.7	35.7	28.6	35.7	35.7	7.1	-	64.3	35.7	35.7	28.6	35.7	35.7	7.1	-
無回答	14	43.3	53.3	56.7	30.0	30.0	26.7	16.7	3.3	43.3	53.3	56.7	30.0	30.0	26.7	16.7	3.3	
よ っ て 役 割 を 固 め る 考 え 方	賛成	30	58.4	45.6	44.3	30.2	34.2	37.6	11.4	0.7	58.4	45.6	44.3	30.2	34.2	37.6	11.4	0.7
	どちらかといえば賛成	149	56.1	49.1	43.4	40.1	35.2	35.2	5.0	2.0	56.1	49.1	43.4	40.1	35.2	35.2	5.0	2.0
	どちらかといえば反対	401	61.4	55.5	53.2	40.9	30.5	30.5	5.0	2.3	61.4	55.5	53.2	40.9	30.5	30.5	5.0	2.3
	反対	220	44.5	46.7	37.2	30.7	35.8	31.4	7.3	8.8	44.5	46.7	37.2	30.7	35.8	31.4	7.3	8.8
	わからない	137	20.0	-	20.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0	20.0	-	20.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0
	無回答	5																

問8 あなたは、政策方針決定の場に女性が増えることについて、何を期待しますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを2つまで選んでください。

(%)

		標本数 (人)	女性が持つ意見や発想が生かされる	男性中心の考え方に変化が生じる	画社会等や男女共同参画の推進に向けての施策	経済活動を含め社会全体の活力が増す	国際社会での日本の地位向上につながる	政治が身近になる	わからない	無回答
全体		(人) 942	595	399	280	163	129	96	41	17
			63.2	42.4	29.7	17.3	13.7	10.2	4.4	1.8
性別	女性	521	64.5	39.5	26.9	18.2	13.4	11.3	4.6	2.1
	男性	383	61.9	46.5	33.2	16.4	14.6	8.1	3.7	1.3
	その他	7	42.9	14.3	42.9	14.3	14.3	28.6	14.3	-
	無回答	31	61.3	45.2	32.3	12.9	6.5	12.9	6.5	3.2
年代	18・19歳	11	81.8	9.1	27.3	27.3	-	27.3	9.1	-
	20代	39	61.5	35.9	33.3	17.9	12.8	12.8	2.6	-
	30代	66	59.1	37.9	30.3	21.2	4.5	10.6	7.6	1.5
	40代	140	65.7	41.4	22.9	18.6	12.1	10.7	5.7	-
	50代	164	66.5	50.6	23.2	14.0	12.2	4.3	4.9	0.6
	60代	190	65.3	48.9	31.6	17.4	14.2	12.1	1.1	1.6
	70歳以上	320	60.0	37.2	34.7	17.2	17.5	10.6	4.7	3.8
	無回答	12	50.0	50.0	25.0	16.7	8.3	16.7	8.3	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	61.3	43.7	28.9	17.6	13.8	9.7	4.7	0.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	70.1	46.7	26.9	16.8	13.2	9.0	1.8	1.2
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	61.2	43.3	26.9	17.9	13.4	7.5	6.0	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	64.7	33.8	35.3	25.0	19.1	7.4	1.5	1.5
	専業主婦・専業主夫	85	65.9	38.8	29.4	12.9	11.8	12.9	7.1	1.2
	学生	18	72.2	22.2	27.8	27.8	11.1	11.1	5.6	-
	無職	190	58.9	43.2	34.2	14.2	13.2	12.6	5.3	4.2
	その他	11	81.8	45.5	9.1	36.4	18.2	9.1	-	-
	無回答	18	44.4	33.3	27.8	16.7	11.1	11.1	5.6	11.1
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	67.2	46.3	23.1	16.2	11.4	9.6	4.8	0.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	72.2	46.4	34.0	12.4	9.3	8.2	4.1	-
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	67.2	37.5	32.8	18.8	9.4	12.5	3.1	-
	自営業(農・林・漁業)	51	62.7	31.4	29.4	21.6	21.6	13.7	2.0	3.9
	専業主婦・専業主夫	63	68.3	49.2	30.2	12.7	19.0	3.2	3.2	-
	学生	1	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-
	無職	146	67.1	42.5	32.2	13.7	13.7	10.3	2.7	4.1
	その他	7	71.4	42.9	-	28.6	42.9	14.3	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	53.4	39.6	32.8	21.3	15.3	11.6	5.2	2.6
	無回答	16	37.5	37.5	25.0	18.8	6.3	12.5	18.8	6.3
居住地	佐久地域	99	54.5	48.5	35.4	21.2	12.1	9.1	1.0	2.0
	上田地域	77	66.2	40.3	29.9	16.9	11.7	15.6	2.6	1.3
	諏訪地域	100	64.0	33.0	29.0	18.0	18.0	13.0	5.0	1.0
	上伊那地域	77	63.6	45.5	31.2	16.9	13.0	13.0	3.9	1.3
	南信州地域	71	69.0	45.1	25.4	16.9	11.3	8.5	2.8	2.8
	木曾地域	17	70.6	58.8	29.4	17.6	5.9	5.9	-	-
	松本地域	172	66.9	44.2	25.6	15.1	14.5	10.5	5.2	1.2
	北アルプス地域	22	77.3	40.9	36.4	4.5	4.5	9.1	9.1	-
	長野地域	267	61.0	39.3	30.0	19.1	14.2	7.9	5.6	3.0
	北信地域	26	53.8	53.8	42.3	7.7	19.2	7.7	3.8	-
	無回答	14	50.0	42.9	21.4	21.4	14.3	14.3	7.1	-
問4 性別に よって役割を固 定する考え方	賛成	30	53.3	33.3	33.3	10.0	13.3	13.3	13.3	3.3
	どちらかといえば賛成	149	69.1	37.6	21.5	16.1	17.4	12.8	4.0	1.3
	どちらかといえば反対	401	63.1	43.1	31.7	17.7	13.0	10.2	3.0	1.7
	反対	220	61.8	49.1	34.1	20.5	15.0	9.5	1.8	1.4
	わからない	137	61.3	37.2	26.3	13.1	10.2	8.0	10.9	1.5
	無回答	5	60.0	20.0	-	40.0	-	-	-	40.0

問9 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」(地域活動・学習・趣味・付き合いなど)、この3つの優先度について、お尋ねします。A・Bそれぞれにつき、該当する番号を下の1～8の中から1つずつ選んでください。

A 理想(希望)とする生活

		標本数(人)	「仕事」優先	「家庭生活」優先	優先「地域・個人の生活」	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	先人の生活「を」と「地域・個人生活」をともに優先	「地域・個人の生活」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先	わからない	無回答
全体		(人) 942 100.0	19 2.0	154 16.3	39 4.1	225 23.9	42 4.5	116 12.3	297 31.5	31 3.3	19 2.0
性別	女性	521	1.9	14.0	3.1	22.6	4.0	13.1	35.5	3.6	2.1
	男性	383	2.1	20.4	5.5	24.0	5.2	11.5	27.2	2.3	1.8
	その他	7	-	-	14.3	71.4	-	14.3	-	-	-
	無回答	31	3.2	9.7	3.2	32.3	3.2	9.7	25.8	9.7	3.2
年代	18・19歳	11	-	-	9.1	-	9.1	9.1	63.6	9.1	-
	20代	39	-	25.6	12.8	25.6	2.6	10.3	17.9	5.1	-
	30代	66	1.5	18.2	4.5	28.8	6.1	10.6	28.8	-	1.5
	40代	140	2.1	25.0	2.1	30.0	3.6	7.9	26.4	2.9	-
	50代	164	1.2	17.1	2.4	27.4	2.4	11.0	36.6	1.8	-
	60代	190	2.6	15.8	2.6	20.5	5.8	13.2	35.8	3.2	0.5
	70歳以上	320	2.5	12.2	5.3	20.6	4.7	15.6	29.1	4.7	5.3
	無回答	12	-	-	8.3	33.3	8.3	-	50.0	-	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	0.9	18.9	3.5	30.2	4.4	9.7	31.8	0.3	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	2.4	21.0	1.8	23.4	4.2	9.0	31.1	6.6	0.6
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	6.0	6.0	4.5	31.3	9.0	7.5	28.4	6.0	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	-	14.7	4.4	25.0	4.4	13.2	32.4	2.9	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	-	16.5	1.2	15.3	-	17.6	41.2	4.7	3.5
	学生	18	-	5.6	11.1	-	11.1	16.7	44.4	11.1	-
	無職	190	4.2	12.6	7.9	17.4	4.2	18.9	26.3	3.7	4.7
	その他 無回答	11 18	- -	36.4 11.1	- 5.6	18.2 22.2	9.1 5.6	9.1 5.6	27.3 38.9	- -	- 11.1
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	0.9	21.4	0.9	27.1	3.1	10.0	34.5	1.7	0.4
	雇用者(パート・アルバイト)	97	4.1	17.5	-	26.8	1.0	10.3	37.1	3.1	-
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	4.7	10.9	4.7	35.9	3.1	9.4	28.1	-	3.1
	自営業(農・林・漁業)	51	-	19.6	3.9	19.6	2.0	13.7	33.3	5.9	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	4.8	23.8	1.6	17.5	4.8	12.7	28.6	4.8	1.6
	学生	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	無職	146	0.7	13.7	5.5	20.5	6.2	15.1	28.8	5.5	4.1
	その他 配偶者(パートナー)はいない 無回答	7 268 16	- 2.2 -	- 12.7 12.5	- 8.2 6.3	- 21.3 18.8	- 6.7 6.3	- 14.9 -	- 28.0 43.8	- 3.4 6.3	- 2.6 6.3
居住地域	佐久地域	99	2.0	20.2	3.0	22.2	4.0	11.1	34.3	2.0	1.0
	上田地域	77	2.6	9.1	3.9	23.4	7.8	19.5	29.9	1.3	2.6
	諏訪地域	100	3.0	17.0	2.0	27.0	7.0	13.0	21.0	5.0	5.0
	上伊那地域	77	2.6	18.2	2.6	19.5	6.5	18.2	28.6	1.3	2.6
	南信州地域	71	2.8	19.7	1.4	29.6	4.2	11.3	26.8	4.2	-
	木曾地域	17	-	11.8	11.8	11.8	-	17.6	47.1	-	-
	松本地域	172	1.7	19.2	4.1	22.1	2.3	11.0	34.3	4.1	1.2
	北アルプス地域	22	-	4.5	-	31.8	4.5	9.1	40.9	9.1	-
	長野地域	267	1.5	15.0	6.0	24.7	3.0	10.9	33.0	3.7	2.2
	北信地域	26	3.8	19.2	7.7	19.2	11.5	7.7	26.9	-	3.8
	無回答	14	-	7.1	7.1	28.6	7.1	-	50.0	-	-
問4 性別に よって役割を 定める考え方	賛成	30	3.3	30.0	6.7	23.3	3.3	6.7	23.3	-	3.3
	どちらかといえば賛成	149	2.7	19.5	4.7	26.2	4.0	12.8	24.8	3.4	2.0
	どちらかといえば反対	401	2.2	14.5	4.7	24.4	4.2	12.7	33.7	2.2	1.2
	反対	220	0.9	15.0	4.1	20.5	6.4	13.2	34.5	3.6	1.8
	わからない 無回答	137 5	2.2 -	16.8 40.0	1.5 -	26.3 -	2.9 -	10.9 -	29.9 20.0	6.6 -	2.9 40.0

B 現実（現状）の生活

(%)

		標本数 (人)	「仕事」 優先	「家庭生活」 優先	優先 「地域・個人 の生活」	「仕事」と「家庭生 活」をともに優先	人の生活」と「地域・個 人の生活」をともに優 先	「仕事」と「地域・個 人の生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人 の生活」をともに優先	わからない	無回答
全体		(人) 942	296	161	31	199	40	56	66	73	20
		100.0	31.4	17.1	3.3	21.1	4.2	5.9	7.0	7.7	2.1
性別	女性	521	26.7	22.3	2.5	22.6	3.1	6.7	6.1	7.9	2.1
	男性	383	38.6	10.2	4.4	18.5	5.5	5.2	8.4	7.3	1.8
	その他	7	28.6	-	14.3	42.9	14.3	-	-	-	-
	無回答	31	22.6	19.4	-	22.6	6.5	3.2	6.5	12.9	6.5
年代	18・19歳	11	18.2	-	9.1	18.2	-	18.2	18.2	18.2	-
	20代	39	48.7	10.3	5.1	2.6	5.1	7.7	5.1	15.4	-
	30代	66	34.8	15.2	3.0	24.2	7.6	4.5	4.5	4.5	1.5
	40代	140	39.3	18.6	0.7	26.4	3.6	0.7	5.7	5.0	-
	50代	164	45.7	9.8	0.6	26.2	2.4	1.2	5.5	8.5	-
	60代	190	27.9	17.9	2.6	28.9	3.7	4.2	5.3	8.4	1.1
	70歳以上	320	20.3	21.6	5.9	13.1	5.0	11.6	9.7	7.8	5.0
	無回答	12	33.3	16.7	-	25.0	8.3	-	8.3	-	8.3
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	50.6	8.8	0.6	24.8	5.0	1.3	3.8	4.4	0.6
	雇用者(パート・アルバイト)	167	25.1	20.4	2.4	32.3	3.0	3.6	5.4	7.2	0.6
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	22.4	9.0	4.5	25.4	3.0	4.5	20.9	9.0	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	39.7	5.9	5.9	26.5	4.4	4.4	5.9	4.4	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	12.9	44.7	-	7.1	-	16.5	7.1	10.6	1.2
	学生	18	16.7	5.6	16.7	5.6	-	11.1	16.7	27.8	-
	無職	190	15.3	25.3	7.4	8.4	6.8	12.1	8.4	11.1	5.3
	その他	11	36.4	-	-	27.3	-	9.1	9.1	18.2	-
	無回答	18	22.2	11.1	5.6	27.8	5.6	-	5.6	5.6	16.7
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	32.8	19.7	0.4	31.9	1.7	1.7	7.0	3.9	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	37.1	15.5	2.1	25.8	4.1	5.2	7.2	3.1	-
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	18.8	23.4	3.1	28.1	3.1	4.7	10.9	4.7	3.1
	自営業(農・林・漁業)	51	25.5	13.7	2.0	25.5	5.9	11.8	5.9	5.9	3.9
	専業主婦・専業主夫	63	38.1	9.5	4.8	27.0	1.6	4.8	3.2	11.1	-
	学生	1	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	無職	146	19.9	24.0	4.1	17.8	4.1	11.6	6.8	7.5	4.1
	その他	7	14.3	42.9	-	-	-	-	28.6	14.3	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	38.1	12.3	6.0	9.0	7.1	6.3	6.7	12.3	2.2
無回答	16	25.0	12.5	-	18.8	6.3	6.3	6.3	12.5	12.5	
居住地域	佐久地域	99	28.3	17.2	3.0	26.3	4.0	6.1	4.0	8.1	3.0
	上田地域	77	36.4	14.3	5.2	24.7	-	3.9	9.1	5.2	1.3
	諏訪地域	100	27.0	18.0	3.0	17.0	3.0	8.0	10.0	11.0	3.0
	上伊那地域	77	32.5	19.5	2.6	19.5	6.5	6.5	5.2	6.5	1.3
	南信州地域	71	33.8	14.1	2.8	22.5	8.5	9.9	-	8.5	-
	木曾地域	17	35.3	11.8	5.9	23.5	5.9	5.9	11.8	-	-
	松本地域	172	29.7	18.0	3.5	19.2	5.8	4.1	10.5	7.6	1.7
	北アルプス地域	22	31.8	13.6	4.5	22.7	-	-	22.7	4.5	-
	長野地域	267	31.8	18.4	3.0	19.5	3.7	6.7	5.2	9.0	2.6
	北信地域	26	38.5	11.5	3.8	30.8	-	3.8	3.8	3.8	3.8
無回答	14	35.7	14.3	-	28.6	7.1	-	7.1	-	7.1	
よって役割を 定する考え方	賛成	30	43.3	10.0	-	6.7	6.7	6.7	20.0	3.3	3.3
	どちらかといえば賛成	149	36.2	13.4	3.4	18.1	4.0	7.4	10.7	4.7	2.0
	どちらかといえば反対	401	31.2	19.2	4.2	22.4	4.2	5.2	6.2	5.7	1.5
	反対	220	30.9	16.4	3.2	24.5	4.5	6.4	4.5	7.7	1.8
	わからない	137	26.3	16.8	0.7	19.0	3.6	5.8	6.6	18.2	2.9
	無回答	5	-	40.0	20.0	-	-	-	-	-	40.0

問 11 令和4年の国の調査では、長野県における女性管理職の割合は16.1%と、まだまだ少ないのが現状です。あなたは、職場で女性のリーダー（管理職）を増やすときに障害となるものは何だと思いますか。次の中から3つまで選んでください。

		標本数（人）	であること	家事・育児・介護などを支援する制度やサービスが不十分	転勤などの広域異動が増えること	長時間労働の改善が十分でないこと	柔軟に選択できる制度がないこと	フレックスタイム制やテレワークなど、労働時間や勤務場所を柔軟に選択できる制度がないこと	上司・同僚・部下や顧客が女性リーダーを希望しないこと	家族の理解・支援が得られないこと	立場や仕事内容に見合った給与となっていないこと	必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと	ロールモデル（行動や考え方の模範となる人物）となる女性リーダーが身近にいないこと	研修などの必要な学びの機会が不足していること	その他	無回答
全体		(人) 942	458	370	344	269	243	221	189	157	147	93	28	31		
性別	女性	521	51.1	40.5	36.1	29.6	26.1	24.8	19.4	13.8	13.4	9.4	1.7	3.8		
	男性	383	44.9	38.1	39.2	28.2	25.6	20.6	20.4	20.6	18.3	11.0	4.4	2.1		
	その他	7	57.1	42.9	28.6	28.6	-	28.6	28.6	-	14.3	-	-	-		
	無回答	31	51.6	32.3	12.9	16.1	29.0	35.5	25.8	19.4	19.4	6.5	6.5	9.7		
年代	18・19歳	11	45.5	27.3	45.5	54.5	18.2	18.2	36.4	9.1	27.3	-	9.1	-		
	20代	39	59.0	48.7	41.0	30.8	23.1	10.3	28.2	10.3	17.9	5.1	-	-		
	30代	66	62.1	22.7	54.5	36.4	12.1	15.2	21.2	9.1	13.6	7.6	6.1	1.5		
	40代	140	45.7	34.3	42.1	27.9	25.7	22.1	27.1	13.6	16.4	8.6	4.3	-		
	50代	164	34.8	33.5	35.4	26.8	29.9	29.3	18.3	21.3	16.5	7.9	2.4	1.2		
	60代	190	54.7	40.5	36.3	31.1	24.7	27.9	17.9	18.4	16.8	8.9	2.1	2.1		
	70歳以上	320	49.4	46.9	30.9	25.9	27.5	21.9	16.9	17.2	13.8	13.8	2.2	7.2		
無回答	12	50.0	25.0	16.7	16.7	33.3	25.0	33.3	16.7	16.7	-	16.7	8.3			
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	42.5	35.5	45.0	26.4	22.6	19.8	27.0	18.2	17.6	8.2	3.5	1.3		
	雇用者(パート・アルバイト)	167	59.3	37.7	33.5	35.9	26.3	29.9	18.0	12.6	17.4	7.2	0.6	0.6		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	38.8	32.8	37.3	29.9	26.9	34.3	17.9	14.9	10.4	11.9	4.5	1.5		
	自営業(農・林・漁業)	68	47.1	38.2	30.9	27.9	25.0	26.5	10.3	20.6	16.2	14.7	1.5	4.4		
	専業主婦・専業主夫	85	56.5	41.2	27.1	32.9	36.5	29.4	12.9	11.8	11.8	11.8	3.5	4.7		
	学生	18	44.4	27.8	38.9	50.0	27.8	11.1	33.3	16.7	16.7	5.6	5.6	-		
	無職	190	51.1	50.0	33.2	23.2	25.8	17.4	17.9	19.5	13.7	11.6	2.1	7.4		
	その他	11	54.5	54.5	27.3	18.2	9.1	36.4	-	18.2	18.2	27.3	27.3	-		
無回答	18	38.9	27.8	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	11.1	16.7	5.6	5.6	22.2			
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	49.3	36.7	42.8	33.6	20.5	27.1	21.8	12.2	18.8	5.2	2.6	1.7		
	雇用者(パート・アルバイト)	97	49.5	39.2	32.0	24.7	32.0	23.7	22.7	17.5	11.3	12.4	-	1.0		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	45.3	29.7	35.9	28.1	29.7	37.5	18.8	15.6	9.4	10.9	4.7	-		
	自営業(農・林・漁業)	51	51.0	37.3	29.4	29.4	25.5	35.3	11.8	15.7	15.7	11.8	5.9	2.0		
	専業主婦・専業主夫	63	38.1	46.0	31.7	38.1	23.8	20.6	23.8	20.6	23.8	12.7	3.2	1.6		
	学生	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-		
	無職	146	54.1	43.8	32.9	24.7	26.0	21.9	18.5	21.2	10.3	11.6	1.4	6.8		
	その他	7	71.4	71.4	57.1	42.9	14.3	14.3	-	14.3	14.3	-	-	-		
配偶者(パートナー)はいない	268	47.0	40.3	38.1	25.7	27.6	16.8	20.1	17.5	16.8	11.2	4.1	3.7			
無回答	16	43.8	18.8	18.8	18.8	31.3	18.8	18.8	12.5	12.5	6.3	6.3	25.0			
居住地域	佐久地域	99	53.5	40.4	34.3	23.2	30.3	24.2	16.2	13.1	20.2	12.1	1.0	3.0		
	上田地域	77	46.8	36.4	39.0	26.0	29.9	27.3	16.9	15.6	16.9	5.2	5.2	1.3		
	諏訪地域	100	46.0	28.0	34.0	29.0	28.0	18.0	22.0	19.0	18.0	14.0	3.0	5.0		
	上伊那地域	77	48.1	37.7	33.8	32.5	29.9	28.6	20.8	11.7	13.0	13.0	3.9	1.3		
	南信州地域	71	46.5	36.6	50.7	25.4	11.3	29.6	21.1	19.7	11.3	7.0	2.8	2.8		
	木曾地域	17	47.1	41.2	35.3	23.5	17.6	29.4	17.6	11.8	29.4	5.9	-	5.9		
	松本地域	172	48.3	45.3	34.3	27.9	29.1	21.5	21.5	16.3	12.2	9.3	4.7	2.9		
	北アルプス地域	22	72.7	31.8	27.3	18.2	13.6	9.1	36.4	18.2	9.1	9.1	9.1	4.5		
	長野地域	267	48.7	42.7	36.7	34.1	22.5	22.5	18.0	17.6	17.2	9.0	1.1	4.1		
	北信地域	26	34.6	34.6	46.2	15.4	42.3	26.9	26.9	23.1	7.7	19.2	-	-		
無回答	14	50.0	28.6	21.4	21.4	28.6	28.6	28.6	21.4	14.3	-	14.3	7.1			
問4 性別に よって役割を固 定する考え方	賛成	30	33.3	30.0	20.0	16.7	26.7	20.0	20.0	33.3	16.7	13.3	6.7	6.7		
	どちらかといえば賛成	149	47.7	45.6	34.9	27.5	24.8	21.5	16.8	23.5	17.4	10.7	2.7	0.7		
	どちらかといえば反対	401	51.4	36.4	40.1	28.7	23.2	22.4	20.9	17.2	15.0	8.2	2.7	2.5		
	反対	220	50.5	38.2	32.7	36.8	32.3	27.7	21.4	11.4	16.8	10.5	3.6	2.3		
	わからない	137	42.3	44.5	38.0	19.0	24.1	22.6	19.7	13.1	13.1	12.4	1.5	8.8		
	無回答	5	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0	-	-	20.0	-	20.0	20.0		

問12 あなたは、配偶者からの暴力について、相談できる窓口(※)があることをご存知ですか。

(%)

		標 本 数 (人)	知 っ て い る	知 ら な か つ た	無 回 答
全体		942	694	231	17
		100.0	73.7	24.5	1.8
性別	女性	521	77.0	21.5	1.5
	男性	383	71.5	26.9	1.6
	その他	7	42.9	57.1	-
	無回答	31	51.6	38.7	9.7
年代	18・19歳	11	72.7	27.3	-
	20代	39	69.2	30.8	-
	30代	66	80.3	19.7	-
	40代	140	74.3	25.7	-
	50代	164	81.1	17.7	1.2
	60代	190	77.4	22.1	0.5
	70歳以上	320	66.9	28.8	4.4
	無回答	12	66.7	33.3	-
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	76.7	23.0	0.3
	雇用者(パート・アルバイト)	167	76.0	23.4	0.6
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	79.1	19.4	1.5
	自営業(農・林・漁業)	68	67.6	29.4	2.9
	専業主婦・専業主夫	85	74.1	24.7	1.2
	学生	18	77.8	22.2	-
	無職	190	67.9	27.9	4.2
	その他	11	72.7	27.3	-
	無回答	18	55.6	27.8	16.7
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	80.3	18.8	0.9
	雇用者(パート・アルバイト)	97	70.1	29.9	-
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	81.3	18.8	-
	自営業(農・林・漁業)	51	70.6	27.5	2.0
	専業主婦・専業主夫	63	63.5	34.9	1.6
	学生	1	100.0	-	-
	無職	146	70.5	24.7	4.8
	その他	7	100.0	-	-
	配偶者(パートナー)はいない	268	72.8	25.7	1.5
無回答	16	50.0	37.5	12.5	
居住地域	佐久地域	99	66.7	29.3	4.0
	上田地域	77	76.6	22.1	1.3
	諏訪地域	100	73.0	25.0	2.0
	上伊那地域	77	84.4	13.0	2.6
	南信州地域	71	63.4	36.6	-
	木曾地域	17	82.4	17.6	-
	松本地域	172	80.8	18.0	1.2
	北アルプス地域	22	59.1	40.9	-
	長野地域	267	73.4	25.1	1.5
	北信地域	26	57.7	34.6	7.7
無回答	14	64.3	35.7	-	
よって役割を固定する考え方	賛成	30	76.7	20.0	3.3
	どちらかといえば賛成	149	67.8	31.5	0.7
	どちらかといえば反対	401	77.8	20.9	1.2
	反対	220	77.3	20.0	2.7
	わからない	137	63.5	34.3	2.2
	無回答	5	20.0	60.0	20.0

問13 「男女共同参画社会」を実現するために、県はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。
次の中から、あなたが、特に重要だと思うことを3つまで選んでください。

													(%)			
		標本数(人)	子育てや介護等の制約があつても誰もが仕事を続けられるよう支援する	性別に関わらず、すべての人が互いに人権を尊重するよう教育の機会を充実する	男女共に働き方の見直しを進める	労働時間の短縮や在宅勤務の普及など	子育てや介護などでいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する	積極的に登用する	審議会委員や管理職の女性割合に基準を設けるなど、政策決定の場に女性を積極的に登用する	民間企業・団体などの管理職に女性の登用が進むように支援する	従来、女性が少なかった分野(研究者など)への女性の進出を支援する	女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場を提供する	すべての人が互いの人権を尊重することの重要性について広報・PRする	その他	わからない	無回答
全体		(人) 942	520	419	350	334	282	260	146	112	100	15	23	17		
性別	女性	521	55.2	44.5	37.2	35.5	29.9	27.6	15.5	11.9	10.6	1.6	2.4	1.8		
	男性	383	58.9	44.4	39.2	36.7	26.1	23.4	14.4	11.1	11.5	0.8	2.7	2.1		
	その他	7	28.6	28.6	57.1	28.6	-	57.1	14.3	-	14.3	-	-	-		
	無回答	31	54.8	48.4	22.6	32.3	32.3	25.8	6.5	16.1	9.7	3.2	6.5	3.2		
年代	18・19歳	11	63.6	45.5	54.5	36.4	18.2	18.2	18.2	27.3	-	-	-	-		
	20代	39	43.6	43.6	51.3	43.6	12.8	20.5	28.2	20.5	5.1	-	2.6	-		
	30代	66	66.7	31.8	53.0	37.9	15.2	15.2	15.2	16.7	4.5	3.0	-	-		
	40代	140	64.3	41.4	41.4	37.1	21.4	21.4	16.4	13.6	8.6	1.4	2.1	-		
	50代	164	52.4	43.3	35.4	34.8	26.8	27.4	15.2	12.2	8.5	2.4	4.3	-		
	60代	190	65.3	44.2	41.6	37.9	32.1	28.9	17.4	7.4	8.9	2.1	0.5	1.6		
	70歳以上	320	45.9	49.4	28.1	32.2	39.1	33.4	13.1	10.9	16.3	0.6	3.1	4.4		
	無回答	12	41.7	41.7	33.3	33.3	41.7	25.0	-	16.7	-	8.3	8.3	-		
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	57.2	42.8	39.6	38.1	25.8	24.2	17.0	15.1	9.1	1.9	1.6	0.6		
	雇用者(パート・アルバイト)	167	62.3	45.5	43.7	37.7	24.6	30.5	15.6	7.8	9.0	-	2.4	-		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	55.2	34.3	35.8	34.3	34.3	25.4	14.9	13.4	4.5	4.5	6.0	-		
	自営業(農・林・漁業)	68	50.0	44.1	26.5	33.8	35.3	32.4	16.2	13.2	11.8	2.9	1.5	4.4		
	専業主婦・専業主夫	85	62.4	48.2	36.5	36.5	30.6	18.8	14.1	10.6	11.8	-	3.5	2.4		
	学生	18	50.0	44.4	50.0	33.3	16.7	22.2	33.3	22.2	-	-	-	-		
	無職	190	46.3	50.0	31.1	31.6	38.4	34.7	12.1	7.9	17.4	1.1	2.6	3.7		
	その他	11	54.5	36.4	45.5	27.3	36.4	18.2	27.3	18.2	18.2	9.1	-	-		
	無回答	18	38.9	33.3	27.8	22.2	33.3	27.8	5.6	16.7	-	5.6	5.6	16.7		
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	60.7	37.6	48.0	40.6	23.1	24.5	13.1	10.5	8.3	0.9	2.2	0.9		
	雇用者(パート・アルバイト)	97	52.6	47.4	39.2	33.0	26.8	38.1	13.4	9.3	9.3	1.0	3.1	1.0		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	62.5	40.6	35.9	29.7	35.9	15.6	7.8	17.2	6.3	3.1	6.3	-		
	自営業(農・林・漁業)	51	54.9	51.0	23.5	39.2	27.5	29.4	17.6	13.7	11.8	-	2.0	3.9		
	専業主婦・専業主夫	63	42.9	42.9	42.9	44.4	42.9	30.2	19.0	4.8	12.7	3.2	-	-		
	学生	1	-	100.0	-	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-		
	無職	146	50.7	47.3	28.1	34.2	41.8	34.9	13.7	6.2	11.6	-	2.7	4.8		
	その他	7	85.7	57.1	28.6	42.9	14.3	42.9	14.3	-	-	14.3	-	-		
	配偶者(パートナー)はいない	268	55.6	47.4	34.7	31.3	26.9	24.6	20.5	17.2	13.1	2.2	1.5	1.5		
無回答	16	37.5	43.8	25.0	25.0	31.3	18.8	-	18.8	12.5	6.3	12.5	6.3			
居住地	佐久地域	99	51.5	48.5	28.3	30.3	33.3	30.3	15.2	12.1	8.1	2.0	3.0	3.0		
	上田地域	77	63.6	40.3	41.6	42.9	29.9	19.5	13.0	15.6	9.1	2.6	-	-		
	諏訪地域	100	53.0	43.0	37.0	36.0	25.0	25.0	12.0	15.0	12.0	1.0	3.0	3.0		
	上伊那地域	77	46.8	54.5	33.8	40.3	33.8	28.6	23.4	9.1	7.8	1.3	1.3	1.3		
	南信州地域	71	46.5	36.6	38.0	26.8	31.0	28.2	21.1	23.9	14.1	1.4	5.6	1.4		
	木曾地域	17	58.8	52.9	35.3	35.3	35.3	29.4	17.6	11.8	5.9	-	-	-		
	松本地域	172	57.0	43.6	40.1	34.3	29.7	26.7	20.9	6.4	10.5	2.3	2.9	1.7		
	北アルプス地域	22	68.2	68.2	9.1	31.8	36.4	27.3	4.5	9.1	18.2	-	4.5	-		
	長野地域	267	57.3	41.9	40.1	38.2	26.6	30.3	12.0	10.1	11.2	1.1	1.9	2.2		
	北信地域	26	57.7	46.2	42.3	26.9	42.3	26.9	15.4	19.2	15.4	-	-	-		
	無回答	14	50.0	42.9	35.7	28.6	42.9	21.4	-	14.3	-	7.1	7.1	-		
よって役割を固定する考え方	賛成	30	23.3	36.7	40.0	33.3	26.7	33.3	23.3	13.3	10.0	6.7	6.7	-		
	どちらかといえば賛成	149	54.4	47.7	32.9	36.9	26.8	24.2	14.1	16.1	12.8	2.7	2.7	0.7		
	どちらかといえば反対	401	59.1	44.4	42.1	36.7	28.7	26.9	14.5	11.7	8.5	0.5	1.5	1.7		
	反対	220	55.9	48.6	34.1	33.6	39.5	30.5	19.5	6.8	10.0	1.4	1.8	1.8		
	わからない	137	51.8	37.2	31.4	33.6	23.4	27.0	12.4	16.1	16.1	1.5	5.1	2.9		
無回答	5	20.0	20.0	40.0	40.0	-	40.0	-	-	-	40.0	-	20.0			

問14 あなたが、「男女共同参画社会づくり」のための県の事業として、今後、特に拡充するべきだと思うものはどれですか。次の中から、2つまで選んでください。

			(%)								
		標本数(人)	支援・交流の場づくりの活動	男女共同参画社会づくりの推進	男女共同参画社会づくりの推進	各種講座の開催など多様な学習機会の提供	DVなどの運営	家庭、夫婦、人間関係、窓口の運営	調査研究	情報や図書の収集・提供	無回答
全体		(人) 942	501	407	323	207	160	58	55		
			53.2	43.2	34.3	22.0	17.0	6.2	5.8		
性別	女性	521	50.7	38.8	37.6	23.6	14.6	6.5	7.5		
	男性	383	58.5	49.1	30.0	19.6	20.4	5.2	3.4		
	その他	7	57.1	28.6	14.3	28.6	14.3	28.6	-		
	無回答	31	29.0	48.4	35.5	22.6	16.1	6.5	9.7		
年代	18・19歳	11	36.4	27.3	36.4	45.5	36.4	9.1	-		
	20代	39	43.6	35.9	41.0	33.3	15.4	15.4	-		
	30代	66	39.4	39.4	24.2	21.2	24.2	9.1	3.0		
	40代	140	43.6	47.9	30.7	23.6	19.3	7.9	5.0		
	50代	164	45.7	40.9	38.4	24.4	17.1	7.3	4.3		
	60代	190	62.1	53.7	31.1	22.6	13.7	3.2	3.2		
	70歳以上	320	62.2	37.8	36.9	17.8	15.9	4.7	10.0		
	無回答	12	8.3	58.3	33.3	16.7	16.7	8.3	8.3		
自身の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	318	46.9	46.9	33.0	23.9	16.7	6.9	4.4		
	雇用者(パート・アルバイト)	167	58.7	42.5	30.5	24.0	21.6	6.6	3.0		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	67	58.2	35.8	31.3	19.4	17.9	4.5	6.0		
	自営業(農・林・漁業)	68	52.9	47.1	38.2	11.8	17.6	2.9	8.8		
	専業主婦・専業主夫	85	54.1	41.2	49.4	15.3	11.8	8.2	4.7		
	学生	18	44.4	33.3	44.4	27.8	27.8	5.6	-		
	無職	190	61.6	41.1	31.1	24.2	14.2	5.3	9.5		
	その他	11	36.4	36.4	63.6	27.3	27.3	9.1	-		
配偶者の職業	雇用者(常勤・フルタイム)	229	48.5	42.8	38.9	21.0	14.8	6.1	4.4		
	雇用者(パート・アルバイト)	97	54.6	50.5	30.9	24.7	22.7	2.1	2.1		
	自営業(商工・サービス業、自由業)	64	62.5	35.9	29.7	26.6	15.6	4.7	4.7		
	自営業(農・林・漁業)	51	52.9	41.2	45.1	15.7	15.7	7.8	7.8		
	専業主婦・専業主夫	63	54.0	52.4	31.7	15.9	25.4	3.2	1.6		
	学生	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-		
	無職	146	59.6	45.9	33.6	19.2	13.0	4.8	10.3		
	その他	7	71.4	28.6	57.1	14.3	14.3	-	-		
居住地域	佐久地域	99	59.6	41.4	35.4	18.2	13.1	4.0	9.1		
	上田地域	77	50.6	48.1	29.9	31.2	16.9	2.6	2.6		
	諏訪地域	100	56.0	39.0	34.0	22.0	21.0	4.0	6.0		
	上伊那地域	77	58.4	46.8	33.8	15.6	16.9	9.1	6.5		
	南信州地域	71	54.9	43.7	28.2	21.1	15.5	14.1	4.2		
	木曾地域	17	58.8	47.1	58.8	5.9	17.6	5.9	-		
	松本地域	172	52.9	46.5	38.4	19.2	14.5	4.1	6.4		
	北アルプス地域	22	45.5	40.9	22.7	27.3	18.2	22.7	4.5		
	長野地域	267	50.9	39.0	34.1	26.2	18.0	5.2	6.4		
	北信地域	26	57.7	53.8	30.8	15.4	26.9	7.7	-		
よって役割を固定する考え方に	賛成	30	33.3	33.3	36.7	23.3	26.7	6.7	10.0		
	どちらかといえば賛成	149	55.7	43.0	32.2	24.2	20.8	8.1	3.4		
	どちらかといえば反対	401	53.1	45.4	36.2	20.4	15.7	3.5	5.7		
	反対	220	59.5	43.6	34.1	21.4	16.4	9.1	3.6		
	わからない	137	44.5	39.4	31.4	24.8	16.1	7.3	10.2		
	無回答	5	60.0	20.0	20.0	20.0	-	-	40.0		

(iv) 記述回答

注：() 内、職業は一部省略。「-」は、無回答を示す

雇用者① → (常勤・フルタイム)、雇用者② → (パート・アルバイト)

自営業① → (商工・サービス業、自由業)、自営業② → (農・林・漁業)

▽選択肢「その他」の回答

(年代・性別・職業)

問2 あなたが考える「男女共同参画社会」は、どのような社会ですか。次の中から、あなたのお考えに近いものを、3つまで選んでください	
女性は子どもを産み育て、家庭を守るものです。そうでないと資本主義社会における未来はありません	(30代・男性・雇用者①)
性別に囚われず、その人らしい生き方を選択できる社会	(40代・女性・雇用者①)
子どもを産み育てる場において、社会の構造として男性側にも自覚と行動を当然のこととしている社会	(40代・女性・自営業③)
性別も個性の一つと考え、権利行使は個人が自由選択できる社会	(40代・男性・雇用者①)
男女区別が全くない社会	(//)
家庭内での役割が平等ということが当たり前	(50代・女性・雇用者①)
初めて聞いた言葉	(50代・女性・雇用者②)
女性の意識改革が必要	(50代・男性・自営業③)
男女共同参画ばかりを声高にするより、男性には男性のできること、女性には女性のできることで共に手を携えていくべきかと	(60代・女性・雇用者①)
男の特権、女の特権というものは、あってもいいと思います。人類発生以来、平等などというものは、現在に至るまであったことはないのではと思います	(60代・男性・雇用者①)
尊重し認め合い、分担を受け入れられる理解がある社会	(60代・男性・自営業③)
男が働き、女が子育てをすれば良い	(70歳以上・女性・無職)
相手の立場を理解してあげる、聞いてあげる(励まし)	(70歳以上・男性・自営業③)

問5 あなたが、現在参加している活動についてお尋ねします。あなたが参加している活動において、その活動方針や活動計画にあなた自身の意見は反映されていると思いますか	
H その他の活動	
ボランティア活動	(30代・男性・雇用者①)
自治体主催の市民会議の場	(40代・女性・自営業③)
予備自衛隊	(40代・男性・雇用者①)
行政関係は反映されているように見える。実際のパワーバランスはわからないが	(//)
趣味の活動	(//)
引きこもりの親の会など	(50代・女性・自営業③)
ボランティア活動	(50代・女性・専業主婦・専業主夫)
スポーツクラブ活動	(50代・男性・雇用者①)
生活クラブの荷物仕分けの手伝い	(60代・女性・雇用者①)
社会教育	(60代・女性・雇用者②)
生活部会	(60代・女性・自営業④)
防犯女性部	(60代・女性・専業主婦・専業主夫)
趣味のスポーツの団体の役員	(60代・女性・その他)
新しい学校づくり	(60代・男性・雇用者①)
職場	(60代・男性・雇用者②)

(年代・性別・職業)

地域美化活動	(//)
部活動の地域移行関連	(60代・男性・雇⽤者②)
広義のボランティア活動	(60代・男性・自営業③)
スポーツ(バドミントン)	(70歳以上・女性・自営業③)
ボランティア(清掃活動)	(70歳以上・女性・自営業④)
ボランティア活動	(70歳以上・女性・専業主婦・専業主夫)
デイサービス	(70歳以上・女性・無職)
地域のサークル活動	(70歳以上・男性・雇⽤者①)
高齢者創作活動	(70歳以上・男性・雇⽤者②)
塾	(70歳以上・男性・自営業③)
シニアクラブ	(70歳以上・男性・自営業④)

問6 女性の社会参画が進みつつありますが、町内会や自治会の長、PTA会長などには、まだ、女性が少ないのが現実です。このような方針決定の過程に、女性の参画が少ない理由は何だと思えますか	
世帯主(男性)が担うものと思われているから	(20代・女性・学生)
考え方が古い世代が多い	(20代・男性・雇⽤者①)
そもそもPTA会長の選出方法が記載されていないため女性の参画が少ない理由を判断できない	(20代・男性・雇⽤者②)
町内会や自治会長は男性が担うのが当然になっており、女性(特に若い女性)がやったところで相手にされなかったり差別的な扱いを受けるイメージがあるから。自分は全くやりたいと思わない	(30代・女性・雇⽤者①)
そもそもやりたい女性が少ない	(//)
夫婦共働き、子育て(クラブチーム化した部活、習い事)送迎で、男の人も女の人も町内、自治会長やPTA会長となかなか多忙で出来なそう。不景気、物価高で生活がいっぱいいっぱい	(30代・女性・雇⽤者②)
PTA会長などやりたい方がやればよいと思う	(//)
そもそも女性が、地位の高い役職や責任ある立場に興味のある人が少ないのではないか	(30代・女性・専業主婦・専業主夫)
女性の意識。男性に任せておけばよいという	(30代・男性・雇⽤者①)
私生活への負担が大きく、やってられない。	(//)
自分で役員や長になりたいと思う人がいない	(//)
男女共にやりたい人がいないし、男女共に生活にいっぱいいっぱい。生活に必要とされる人が家にいる時間が長い	(30代・男性・自営業③)
女性が手を挙げない	(30代・男性・無職)
わからない	(40代・女性・雇⽤者①)
女性の人がやりたがらないから、やりたくないから	(//)
参加しないので分かりません	(//)
やってみたいと思う女性が少ないから。長をやるメリットが感じられないし、ロールモデルがいないから	(//)
立候補ができたとしても、家事育児と仕事で割く時間がない。(負担)	(//)

男性女性で脳の作りが違い、向き不向きはある。感情と結びつきやすい脳の仕組みを持つ女性が長になるのは、どの分野においても効率的ではないが多かったから、これまで女性が上に立つことが少なかったのではないかと思う。個人差はあれ、冷静に判断することは男性の方が得意と思う（私は女性ですが、客観的に考えて）	
各職場で男女の向き不向きはある。力仕事は男性の助けが必要だし、細かい気遣いなど（福祉など）は女性の方が得意（な人が多い）だったりするし、全て平等にしなければならないと勘違いする人が増えないといけど	(40代・女性・雇⽤者②)
負担になることはやりたくないと思える人が多いから	(//)
それを担ったことにより、家庭のこともプラスして全て女性の負担になるから。男性なら家庭のことを気にせずただその仕事を担うことが可能だから	(//)
女性側にも面倒くさい男性にやらせておけばよいと裏から父ちゃんを操る方が楽、みたいな考えがあると思う	(40代・女性・自営業③)
家計の世帯主の多くが男性であるため	(40代・男性・雇⽤者①)
長になると面倒だからという考えが女性にもある	(//)
組織自体が古い。老人会化から脱却できていない	(//)
女性自身が積極的に参加しようとする意識が低いから	(// ・ - ・ //)
共稼ぎであるため。又は仕事をしているため、時間が取れない	(50代・女性・雇⽤者①)
希望する女性が少ないから	(//)
P T A会長は例年、個人経営者等、商売をしている社長が比較的自由が聞くといいことで選出される。まだ社長、経営者は男性が多い	(//)
やりたい人がいないのでは	(//)
家の中の仕事は女性と決められていることが多いので、自動的に外の仕事は男性だと自然と決まってしまうのだと思う	(50代・女性・雇⽤者②)
女性が対応するには大変な部分もあります。男性の方が、実際力もありますし、シンプルなことだけど、これは大きいです	(50代・女性・自営業③)
避けている女性も多いため	(50代・男性・雇⽤者①)
今までの慣例	(//)
女性ということで拒む	(//)
少ないとは思わない	(//)
女性も都会で逃げている	(//)
女性の積極性（男性が担うものと思ってないか？）	(//)
女性自身が望まないから	(//)
積極的に参加する女性が圧倒的に少ないから	(//)
女性には負担が大きいと思う	(50代・男性・自営業③)
上に立つ人間がだめだから	(//)
そもそも女性の意識の問題	(50代・男性・自営業④)
女性が役員を引き受けたがらない（そのような時だけ、女性には家庭でやる人が多いなどを理由にする人がとても多い）	(50代・男性・無職)
家事、子育てに手が取られてしまうため、時間が取れない。協力を得られないということとは別に考えてほしいです	(60代・女性・雇⽤者①)
男性には男性の、女性には女性のできることがある	(//)
女性は家庭でやるのがたくさんあるので、男性と同じにはできないと自分は思います	(60代・女性・自営業④)
自分自身が能力がないからと、先に立ちたくないの、わかりませんが、協力はできます	(60代・女性・専業主婦・専業主夫)

女性がいない(少ないという)のは結果としてのことで、そのことに関して、問題視することがおかしい。適切な人が携われればいい	(60代・男性・雇用者①)
数の問題ではないから	(//)
そもそも女性はやる気がない。私には無理の意識	(60代・男性・雇用者②)
女性が少ないとは考えていない	(60代・男性・自営業③)
少なくともこの地域では、女性の積極性が少ないから(諦めと他力本願)	(//)
町会において女性を登用はされているが、代表者や区長はやりたがらない	(//)
参画ができる個人環境が整っていないので、無理が生じる	(60代・男性・無職)
女性は過重を生きている・すること多い	(70歳以上・女性・専業主婦・専業主夫)
昔からの歴史の中で、女性自身が活躍しようという気持ちが薄い	(70歳以上・女性・無職)
男女一人ひとり、皆素晴らしい人格と考え方がないために、平等に女性を参画できないでいる	(70歳以上・男性・自営業③)
本人がなりたくない	(//)
女性の考え方が変わらないといけない	(70歳以上・男性・自営業④)
女性は家庭を守ることが主だから	(//)
女性自身が積極的な考え方、姿勢	(70歳以上・男性・無職)
家族構成等環境 立場による優先順位	(- ・ - ・ -)

問7 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか	
男性がやるにしろ女性がやるにしろ、自治会やPTAが担う活動の範囲を狭め、負担を軽くすることが必要	(30代・女性・雇用者①)
生活が豊かになること	(30代・女性・雇用者②)
女性が育児をするのが当たり前と思う昔からの考えをもっているご老人しか地域にいないため、若い方にも興味をもってもらえる工夫	(//)
どうしても女性をリーダーにしたいというなら、リーダーを2人制にして男女で組めばいいのでは?	(30代・女性・専業主婦・専業主夫)
任期ごとに、各PTA会長や自治会長等男女入れ替える制度を導入し、強制的に行う	(30代・男性・雇用者①)
リーダーという役割がいない。活動の中心に女性がいる取り組みを評価してはどうか	(//)
日常生活に支障がでない内容にするべき	(//)
自治会役員の高齢男性の意識を変える	(//)
やりたい人がいるのか?いたとしたら、まず家庭環境・生活に余裕がないと男女共にできない	(30代・男性・自営業③)
女性が手を挙げる	(30代・男性・無職)
若い世代の意識は変わってきていると思う。高齢の方の意識の変革、次世代へ託す、自分達がしがみつかない気持ちが必要	(40代・女性・雇用者①)
地域のことに限っては、こういった役職くらい男性が担っても良いと思う。どうしても女性を増やさなくても良い	(//)
もっとPTAや子育て、送迎などを男の人がやるべき。会議など(リモートなどにして)なくせばできると思う	(40代・女性・雇用者②)
男性の家庭での役割と評価を見直すこと	(//)
家庭内活動を減らし、参加できる時間の確保のための取り組み(託児等)	(//)
実際になってみて、評判が良かったという世間の認識が広まらないと難しいと思う	(//)

それを担ったことにより、家庭や子育ての負担を減らすことができること。	(40代・女性・雇用者②)
家事など負担を減らす。家族の協力。	(//)
そもそも自治会は必要なのかも疑問だし、実際は奥さんがやらされてるパターンが多い。大きな仕事の時だけ男性が出てくるイメージです	(40代・女性・雇用者②)
雰囲気づくりも含めて、男性側の偏見や女性側の足の引っ張り合いをなくす必要性を感じる	(40代・女性・自営業③)
男性がより女性のこれまでの役割について理解を深め、よく話し合い、お互いのできることを少しずつでも分かち合っていくこと	(40代・男性・雇用者①)
地域活動員の男女比に比例すると思います	(//)
男性、女性の意識改革が共に必要	(//)
家庭での役割負担を減らす	(//)
女性、男性問わず活躍できる環境作り。押し付け合わないような組織風土が必要	(//)
女性からと考えている時点でだめ	(//)
女性自身が女性だからと甘えをなくすこと	(// ・ - ・ //)
共稼ぎであるため。又は仕事をしているため、時間が取れない	(50代・女性・雇用者①)
男女関係なく、出来る、やりたい方がやれば良い	(//)
女性側の意識も変える必要がある	(50代・男性・雇用者①)
有能な人(女性)が自発的に行動されること	(//)
リーダーになることが必要だと思わない	(//)
やりたい人はいるのだろうか?	(//)
家族の支援・協力、本人の積極性	(//)
女性が積極的に参加すること	(//)
やりたい人がいれば、なれば良い	(50代・男性・自営業③)
女性の意識改革	(50代・男性・自営業④)
女性が理由を付けて逃げないよう、理解してもらう必要がある(平等という意味をはき違えないこと)	(50代・男性・無職)
家庭の負担をなくすこと	(// ・ - ・ //)
いきなりリーダーではなく、補佐的な役割に一人プラスして経験を積んでもらう	(60代・女性・雇用者①)
女性の中でも考え方は人それぞれなので、頼りたい人もいれば、やる気の人もいるので、これだからと決められないと思う	(60代・女性・雇用者②)
女性が活動するには、家族の助けが必要である	(//)
何人かいないと難しいと思う。女性数人が必要	(60代・女性・無職)
家族の理解、協力	(//)
女性はリーダーになれるし、現実に女性のリーダーは十分いると思います。男、女と無理に分類することはおかしいと思います	(60代・男性・雇用者①)
女性自身が意識を持って参加してほしい	(//)
古い慣習 伝統	(//)
女性がビジョンを騙る機会が少ないから。自身の積極性(動機)が大前提	(60代・男性・自営業③)
もっと自由に行動できるようにする。家庭に縛られない	(60代・男性・無職)
男女問わず、能力を評価すること	(60代・男性・その他)
女性は家事・子育て・勤めがあるため、活動のリーダーは難しいと思う	(70歳以上・男性・自営業④)
女性の家庭内の仕事の負担を少なくする	(70歳以上・男性・無職)
家庭内の女性の立場への意識改革	(- ・ - ・ -)

女性自身が出ようとしなのが問題

(70歳以上・男性・無職)

問10 あなたは、現在、女性が分担する機会が多い家事、子育て、介護等に男性が積極的に参画していくためには、どのようなことが重要だと思いますか	
夫婦の片方が働いて片方が家事育児を多く担うという選択肢も可能になるよう、働く人の賃金が上がること	(30代・女性・雇用者①)
世帯の所得が減らないような仕組み作り	(//)
学生時代に家事経験をさせる取り組み。子育て家庭との触れあいを持つ機会を作ること	(30代・男性・雇用者①)
消防団の操法大会について、実施方法を再検討してほしい。仕事と消防だけで時間がなくなり、必然的に家庭は女性だけになってしまう	(//)
法律等で仕事を休めたり、時短できたりするように整備が必要だと思う。罰則ありのもの	(//)
特別休暇等福利厚生充実を行政から支援	(//)
本人のやる気、女性への理解	(40代・女性・雇用者①)
日本の男性の考え方がダメ	(//)
男性がやりたい人がいればどんどんやれば良いけど、無理に進めるのはよくないと思う。家事・子育て・介護というのは、性質として女性が得意だから、これまでもずっと女性がやるが多かったのだと思う。なので、男性に手伝ってもらうのはいいけど、完全に平等にしようとすると支障があると思う	(40代・女性・雇用者②)
男性が子供のことで休暇を得ても、仕事が円滑にまわる仕組みが作られること。それにより休みやすい環境になること	(//)
北欧など男性の家事、育児、介護が普通の国の事例との比較(7に通じたらすみません)と、日本文化や今の生活で一番無理なく実行できるフロー作り	(40代・女性・自営業③)
男性が家事育児をすることが当たり前前の社会になる。イクメンなんて言葉は必要なし	(40代・女性・自営業④)
社会的常識になるまで、ある程度、男性の家事・育児・介護を義務化する	(40代・男性・雇用者①)
女性が社会で活躍する構造改革。女性の地位向上が必要。女性の収入の向上が必要	(50代・男性・雇用者①)
育児、介護休暇等是有休休暇とする法整備をする。	(50代・男性・雇用者①)
法律で義務付ける	(50代・男性・自営業④)
企業(雇用者)の考え方を改める必要があるのではと思う	(60代・男性・雇用者①)
男性ばかりに努力を求めない	(//)
収入も平等にすること	(//)
うわべだけの取り組みになっている(企業)男女共同参画やダイバーシティを報道しているマスコミ各社の状況は散々なものである。情報を伝える側が出来てない。その改革が重要	(60代・男性・雇用者②)
行政職員の休日と行政業務の休日が同じなことが根本原因。「働き方改革」より「休み方改革」を行政が始めれば、意識が変わり、男女の見方も変化してくる	(60代・男性・自営業③)
家庭により、子育ても違うと考える。それを尊重する	(60代・男性・その他)
共働きという自覚を持つ(男性が)	(70歳以上・女性・雇用者②)
男性ができないの思いを変えること	(70歳以上・女性・自営業④)
現在の日本では、男性が社会で働く時間が長いのが現状である。理想として男性に家事育児をになってもらいたくても男性の負担が増す。男女共に職を持ち、同等に働いている場合は、お互いに助け合って家事も育児も介護も分担すべきであるが、それぞれの役割もあり同等と言うのは難しい	(70歳以上・女性・専業主婦・専業主夫)
時の積み重ね	(//)
参画する必要なし	(70歳以上・女性・無職)

男女それぞれ出来ること、不向きなことがあるので、互いに出来ることに全力を出す	(70歳以上・男性・自営業④)
男性が積極的に参画する自覚を持つことが大切	(70歳以上・男性・無職)
女性自身が自立した考えを持つこと	(//)

問11 令和4年の国の調査では、長野県における女性管理職の割合は16.1%と、まだまだ少ないのが現状です。あなたは、職場で女性のリーダー（管理職）を増やすときに障害となるものは何だと思えますか	
男性よりも家事の負担が大きい人が多いなど、職場以外でやらなければならないことが多いこと	(18・19歳・女性・学生)
企業が産休明けの社員に対して、キャリアアップを求めてこない=自ら出世の意欲がわく人は少ないのでは？	(30代・女性・専業主婦・専業主夫)
女性自身ははじめから管理職の道を諦めているように見受けられる。日本特有の意識改善が必要と考える	(30代・男性・雇⽤者①)
女性のリーダーを支える人員が不足している	(//)
女性リーダーを増やすことを目的とすることが障害となる。リーダーに足りうる人材が女性に増えれば、自然と割合は上がる	(30代・男性・無職)
女性が家のことをしなければいけないとなっていることがダメ。頑張っても女性だから給料は増えない	(40代・女性・雇⽤者①)
少ないと何が問題？	(//)
女性リーダーに期待しすぎていること	(//)
女性用優遇が残っているため	(//)
女性自身がリーダーになることを拒んでいるように思える	(40代・男性・その他)
女性本人が望んでいない。上昇志向がない	(//)
意識的に管理職の候補者に女性が選択されていない	(50代・女性・雇⽤者①)
何%という割合を上げるためではなく、一番はふさわしい方になってほしいと思います。ご本人が一步を踏み出せる、手を挙げるのできるサポートや推薦制度(堅苦しくないもの)があったらどうかと思います	(50代・女性・雇⽤者②)
女性自身が管理職に魅力を感じる待遇になる事	(50代・男性・雇⽤者①)
雇⽤主の考え方を改める必要がある	(60代・男性・雇⽤者①)
社会的なサポートシステム不足。業務責任(管理職の)を家族が補う場合のサポート制度不足	(60代・男性・自営業③)
管理職になりたいと思う意欲がない	(60代・男性・無職)
前職の影響もあると考える	(60代・男性・その他)
家庭との両立で職場で管理職にまでのぼりつめるには、家事・育児にかかる時間が不足する。独身で仕事に専念すれば可能だが、仕事を続けられる女性が少ないので、当然管理職になれる割合は少なくなる	(70歳以上・女性・専業主婦・専業主夫)
職場についてはわかりません	(//)
成長していく段階で女性自身が自立をしていく自覚と努力が不可欠	(//)
現在1~10を含め、女性が管理職になった場合、出来ることが限られるため	(70歳以上・男性・自営業④)
この項目にもあるように、女性が家事、育児、介護を主体的にするかのような概念が一番の障害と思う	(70歳以上・男性・無職)
経験的な対応が少ないこと	(//)
義務教育までは子に沢山関わりたい	(- ・ - ・ -)
女性自身が希望的視野を持つこと	(//)

問13 「男女共同参画社会」を実現するために、県はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか	
子育てや介護がある人もない人も男女ともに最低限の生活を保証する	(30代・女性・雇⽤者①)
自分のために行動する時間を作れるようにする	(30代・男性・自営業③)
女性も積極的になればいい	(40代・女性・雇⽤者①)
7の支援に対して、きちんと予算をつけて仕組化する	(40代・女性・自営業③)
男性の育児休暇を長期化し、女性が職場にいれる時間を増やす	(40代・男性・雇⽤者①)
問11-10(研修などの必要な学びの機会が不足していること)の対処、増やすこと	(50代・男性・雇⽤者①)
制度化する	(50代・男性・自営業④)
ただ女性を増やすだけでなく、個人の実力によると思う。数だけでは無意味	(50代・男性・無職)
雇⽤主の教育(企業の教育)	(60代・男性・雇⽤者①)
カスハラやモンスターペアレンツ対応	()
人手不足の点から考えれば、休日の取り方を変えて、仕事と休みの集中を出来るだけ作らない仕事と制度を新たに作っていく(シフト休⽇制、連続業務の社会)	(60代・男性・自営業③)
子育て支援の充実。子育て終わってからの仕事への復帰、社会として子育てを金銭的、時間的、場所等支援する制度	()
力を入れる必要なし	(70歳以上・女性・無職)
機会均等 採用、登用、転職	(70歳以上・男性・自営業④)
まず世界の状況をトップが把握し、広める	(- ・ - ・ -)

▽自由回答

注：() 内、職業は一部省略。(－) は、無回答を示す

雇用者① → (常勤・フルタイム)、雇用者② → (パート・アルバイト)

自営業① → (商工・サービス業、自由業)、自営業② → (農・林・漁業)

(年代・性別・職業)

問 15 男女共同参画社会づくりに関する県の施策について、ご意見・ご要望がありましたら、ご自由に記入してください
問 14-5 地域に人生経験の豊かな方が大勢おられるので、年齢にかかわらず、活かされたいと思います (18・19 歳・女性・無職)
男女共同参画社会基本法が公布され 25 年が経ち、これからも少しずつでも確実に良い社会になればいいと思った。勉強になりました。ありがとうございます (20 代・男性・雇用者①)
常々思っていたが、女性の割合に基準を設けて役職につけさせるのは間違っていると思う。それを満たすために能力の至らない方や望まない方が役職を行わされると思う。無理やり上げるのではなく、世間的常識として女性が役職に就くのが当たり前となる社会になるような教育をすべきだと思う (//)
働き方改革(労働時間の管理、サービス残業ゼロへの取り組み)を進めてほしい (30 代・女性・雇用者①)
子育てをして、病院勤務をしています。母親も子育てをしながら働きたいという思いはあるが、その前に子どもとの時間を大切に過ごしたいと思っています。仕事復帰しても今は祖父母も働いており頼る先がない。仕事が毎日のように長引き帰れない現状があり、子どもを長時間の保育園へ預けなければならない。男性も女性も平等に働くというペースはありながら、子どものために定時に帰れるや、お迎えに行けるように帰宅できるようなシステムができればありがたいです。仕事をする前に、子育てをする生活が成り立たない。子どもへの負担が大きくなる現状があります。子育て世代の父母が子どもを育てやすいような、仕事をしやすいような環境に整える働きをして頂きたいです。また子どもが体調不良の時は、父親ではなく母親が仕事を休むという風潮があります。母親も責任ある仕事をしており、簡単には休みにくい場合もあります。父親も母親も平等に、そして臨機応変に子どもの緊急時には早退や休みをとれるような、システム、風潮になるといいなと思います。そのような暮らしやすい地域になると良いなと考えています (//)
妊娠出産は女性にしかできないことなのでそもそも平等では無い。それでも性別による分業を無くすのならば、出産や育児のために失われる多くのこと(仕事や給料等)を男女ともに補填してほしいし、それをカバーする周りの人にも「申し訳ない」と思わなくていいような施策をしてほしい (//)
問 4 の質問の仕方は回答を誘導しているように感じました (//)
当方南信在住ですが、“伊那谷根性”という言葉は祖母から聞いたことがあります。地形等により、人間関係が密であり、良く言えばコミュニティが形成されているんだと思います。反面、統制された人目を気にする中で進化すること、風を吹かすことは難しいのだろうと思います。でも変化できれば自然環境も相まって素晴らしい県になるだろうと思います (30 代・女性・雇用者②)
経済が安定すればいいと思う (//)
今の時代に、男女という性別で社会づくりを考えているのは遅れていると思う。性別を超えた概念で、市民がどんな考えを持って、何に悩んで、また何を幸福と感じているのでしょうか？個人的な考えですが、女性が社会で活躍できない風潮といいますが、結局はみんな男女関係なく、できれば働かず、のんびり暮らしたいですし、それは女性にとって子育てや家庭は都合の良い事情です。そんな事情を使えなくなるのが困る人も大勢いるはずですが。(口には出しませんが、自分の周りも多いですよ) 少子化で女性の手が必要になって、社会に出てほしいのであれば、女性が働くことへの魅力を感じるってなんなののでしょうか？ (30 代・女性・専業主婦・専業主夫)
体力や考え方、能力で、男性と女性の差はどうしてもあると思うし、個人差もある。その中で平等ということに焦点をおくと、むしろ負担が大きくなる面もある。それぞれの考え方や能力などに応じた生活、仕事の選択肢が増え、こうあるべきだという押し付けが減り、他者の生き方への尊重がお互いにできれば良いなど感じる (//)
長野県内の行政長に女性(諏訪)が1名しかいない実情があると認識しているが、その点をどう考えるか。県町村会名簿を見たが、男性のみ。県庁職員を中心に女性が行政長選挙に積極的に立候補してはどうか。仏(施策)を作って魂が入らなければ意味はないと考えます。民間ばかりに頼るのではなく、公務員職の方が動けば、意識も変わると考えます (30 代・男性・雇用者①)

災害時の対応組織（消防団、自主防など）は、女性の意見を入れることを始めてほしい。訓練内容や必要備品、運営体制など	(//)
区別と差別の境界がわからない。女性が優遇されている部分もあるので、お互いが納得する完全なる平等は不可能だと思う	(//)
県事業として上げているものは、社会に出ている方向けの雇用に係る内容が少ないことが参画推進を妨げているところかと思います	(30代・男性・雇⽤者①)
問14が限定的、誘導的で設問として不適切だと思う（べつの施策を望む）	(//)
子育ての支援。子育てしながらも男女ともに働けるような制度づくり。保育士や教員の待遇改善	(//)
女性のリーダーを増やすためにリーダーを押し付ける形にならないようにしてほしい。リーダーをやりたくなる社会、やれるゆとりを持てる社会に	(30代・男性・自営業③)
女性を重用することが目的ではなく、全ての人が社会に参画することを目的としてほしい	(30代・男性・無職)
変えられる、変えるべきところは変えてもらいたい。昔からこうだ、とか古いことに囚われないようにしてもらいたい	(40代・女性・雇⽤者①)
女性だから嫌な思いをしているのではなく、男女差別によって男性もまたいろいろな思いがあると思う。片方だけの施策ではなく、両立場に立った見方が必要であると思う	(//)
問14はどれも実情にそぐわない	(//)
それぞれの考え方を考える。そこに税金を使うのはどうかと思う	(//)
妻は家でといったほうが豊かな世界だったのではないかと思うことがあります	(//)
性別関係なく、適材適所、一個人が希望する職に就けることが大切だと思います	(40代・女性・雇⽤者②)
女性が外で活躍するには、家庭の中で、男性が女性と同じくらい忙しく動くこと。家事やお付き合い、子育て、仕事、全て半々に、責任も半々に、精神的不安や重圧も半々に。男性が家のことをするのは当たり前、育児休業（学校のこと、PTA等々）も男性が取ることが当たり前になると良いと思います。定着するまで、男女共に育児休業を半強制にしてしまうのはいかがでしょうか。長野県緒一般企業、男性の育児休業はほぼ100%に近いくらい取得されているとなると、一目置かれる県になると思います。男性も女性もなく、一人ひとりが心身共に健やかに、明日への希望を持って生活していけますように	(//)
子育てや家庭内の生活のことは主に女（母）がやるのが当たり前となっているため、男性の気持ちから変えていくべきだと思います。まだ「妻の教育（しつけ）を夫がすべき」のような考え方の男性もたくさんいます	(//)
自分らしくいられるのは、受け入れてもらう立場の方々も余裕がないと難しいと思います。共通の意識をまずすり合わせてからの方がうまくいく気がします（世代錯誤、偏見も邪魔する時もあるので、主体の方はブレない）	(//)
いろんな分野をよく調査してもらって進めてもらえばありがたいです。よろしくお願いします	(//)
男女共同にするなら、女性やこどもにしわ寄せがいかないような施策にしてほしい	(40代・女性・雇⽤者②)
正社員の労働時間を短くし、家庭と仕事の両立をしやすくする。サービス業の休日を公務員と同じくらいの日数にする。健康面から工場など夜勤勤務の見直し。老後田舎でも車を乗らなくても大丈夫な環境づくり。時代に見合った社会に変化していくことが男女共同参加に繋がっていくと私は思います	(//)
人の価値観はなかなか変わらないので、幼少期の教育が大切だと思います	(40代・女性・自営業③)
問14で急に「やる気のなさ」を感じてしまいました。1～6すべてそんなこと拡充しても無駄じゃないのか？と感じます。絵に描いた餅を増やすのではなく、もっとダイレクトに県とし、各自治体と協働で共同参画で「何」を実行するのが選びたかったです	(//)

P T A会長など次年度まで行事に行かなくてはならないなど、負担が大きく、子供を育てる母親は難しい部分がある。副会長を増やして負担の分散化、父親の労働時間の削減などにもっと力を入れないと、女性が社会に出ていくのには難しい環境だと思う。パートナーのいないシングル家庭だと、更にハードルは上がると思う。子供の居場所、子供食堂など一部活性化しているが、その辺りを公的にもっと支援して、女性が活動を選べる幅が広がると良いと思う (//)
無駄なお金をかけずに、税金を有意義に使って、県政を運営していただけたらと思います (40代・男性・雇⤁者①)
生ぬるい活動では、長年の習慣や価値観はすぐには変わらないので、ある程度強制的に導入する政策が必要と思います 重要だと思うことの中で、「～の理解を進める」、「研修を行う」、「～を支援する」と多くありますが、ほぼ全てぼんやりしており、具体性が見えてきません。何かやるのであれば、形だけつくるのではなく、具体性をもって、本当に効果のあることに取り組んでもらいたい 長期的に見た場合、残念ながら、この国では先ず、子ども達への教育から必要だと思います。一方で、大人達の認識も変えていくための教育・認知も必須と感じます (//)
この調査票を世帯主に送るのは、平等・公平性に既に反してはいないか 記入式の調査方式は、これをデジタル化し、集計するためにリリースコストがかかる。紙面の印刷や郵送費もコストになる。電子記入式などDXを図って下さい (//)
女性の意見が優先的に取り上げることがないように (//)
育児休暇中のテレワークを可能にする (//)
現在長野県の施策が分かっておりませんが、「ミドルシニア」「シニア」世代の固定観念をなくす取り組みや、家庭生活への参画支援を行い「時代背景」に見合った講座などの開催を推進していただければと思います。また、貧困のない社会実現に向けての県の支援、女性に対しての応援、支援活動などを推進していただければと思っています (//)
団塊の世代等、女性を差別している人がどのくらいいるのか、全住民へアンケートを行う必要がある(過去に差別の意識があって、今は無いなどの回答が多いといいのですが) (//)
核家族化が進む中子育てしながら男女平等に全て公平に考えを持つのは今の段階では正直難しいと思う。賃金が上がり保育施設や養老施設の利用費用を賄ってさらに保育士や施設職の方の賃金もあげて預けやすくお互い働きやすいメリットを作っていかなないと成り立たないと思う。啓発活動や広報活動で言われている事はわかるが実践する体力と環境が整っていないと思う (//)
まず県が率先して男女共同参画組織にしなければ、全くもって説得力がない。期待していますし、応援しています! (//)
男性、女性と区別している限り改善はないと思う (//)
こんなことを言うのもなんですが、男女差別意識は子どもの頃に形成されるので、その機会がなかった世代が変わる(死ぬ)まで、行政や周囲が何をやろうが無理。とりあえず教育が大切 (40代・男性・自営業③)
男・女共に役割があるから、聞こえの良い平等に重視しないで、今までのままで良いということは今までのまま進めていけばいいと思う。男女平等はできなくて当然だと思う (//)
1. 女性が、家庭・職場・社会のことで相談できる場所、行政の支援を受けられることを、もっとアナウンスすべき 2. 女性が社会進出すべきだとは思いますが、能力がない人を、女性管理職を増やしたいがためにリーダーにすべきではない。男女問わず、能力がある人をリーダーにすべき (40代・男性・その他)
優秀な女性がいても、管理職を望んでいない現状がある。家庭との両立が難しいと思っているため? (//)
家庭の相談をするにしても、窓口は女性でも、最終的には男性が対応するので、もう少し女性が増え、相談しやすくなってくれることを望みます (50代・女性・雇⤁者①)
そもそも若い人達は、夫婦ともに仕事が忙しく、お金もなく、余裕もない。子育てが終わると、親の介護が始まる。会社、社会の方針が、今の時代に合っていないと思う (//)
県が積極的に女性を管理職に引き上げる取り組みをしていくことで、県民に伝え伝わることがあると思う (//)

職場では、未だにお茶くみ、給湯室掃除、その他雑務をしなければなりません。忙しいのは皆同じなのに、男性は特に営業で忙しいという理由です。男女雇用機会均等法違反するということをもっと発信してほしい (//)
私の子どもの頃と比較すると、女性の社会参画、社会全体の意識改革がかなり進みました。特に若い方ほど進んでおり、これは小さい頃からの教育・啓発等の成果だと思います。引き続き、女性を含めた多様な人の社会に参画するメリットや必要性の周知、誰もが働きやすい制度や環境整備等の取組の推進をお願いします。(推進により、自然に目標達成に近づいて行くのでは?) (50代・女性・雇⽤者①)
今回のアンケートのように、無作為に幅広い人の意見を聞いてくださる機会を設けることは素晴らしいと思います。より良い社会を目指すために、利権を絡めることなく、一般人の意見を尊重していただけたら嬉しいです。例えば、SNS(X)から情報を取り入れる等 (50代・女性・雇⽤者②)
やる気がある方、適材の方であれば性別は関係なし。また性別で役割を固定する必要があるのであれば、その通りで良いと思う。それを踏まえて、性別に関係なく、その人自身の判断で、自身が役をつとめる意志と役をつとめる環境と、それに向かう努力とその能力(力)があると判断し、周りの方にも判断されたのであれば、応援したいと思うし、やっていただければ良いと思う (//)
現在行われている女性リーダー育成のための講座に参加している(させられている)のは年配の女性ばかりのように思われます。この参加者の方達は本当に女性のリーダーが必要と思ったのか、自らリーダーになってみようと思ったのか、甚だ疑問です。時間も経費も人材も無駄になっている気がします。やめることのできない理由も想像できますが、必要があれば自ずと女性のリーダーも出現し、増えていくのではないのでしょうか (//)
共同参画という言葉がわかりづらいです (50代・女性・自営業③)
特に拡充すべきは、制度を創設することだと思います (//)
はじめに女性ありきではなく、その人が男女問わず適任なのかを見て登用してほしい。女性だからというだけでの登用はやめてほしい(実際に職場であったことなので)。男が多い、女が多いなどと意識する必要のない、その人自身を見ての適材適所なリーダーの決め方が理想 (// ・ // ・ -)
働き方全体を見直さないと、男女の区別、参画の問題だけでなく、男性の疲れもある。女性だから、男性だからという視点ではないところの仕事、家庭の議論が必要な時代になっている (50代・男性・雇⽤者①)
この活動自体が知られていないと思っています。よって、まずは周知徹底が必要ではないでしょうか (//)
女性リーダー(管理職)を企業(特に中小)が増やしたくなるように、県の事業を考えていただきたい (//)
女性が社会に出ることにより家庭で寂しい思いをする子どももいるのではないかと心配です。ほどほどが良いと思います (//)
女性もリーダーになることを望んでいる人は少数です。男性も同様ですが、逃げられないだけで、女性もそれを武器にしていることもある。望めば今は参画できるように思いますが (//)
官公庁および民間企業の本当の実態(現場)を見て把握してほしい。アンケートだけでは見えない部分もあるため (//)
活動支援だけでなく、企業・個人への助成や表彰などの、みんなが注目する、うらやましがる、そうなりたいと思うような積極的な働きかけが必要だと思います (//)
県や市の非正規労働者の給与が低すぎて、後任が決まらず、業務が停滞している。非正規労働者は女性が占める割合が非常に高い。よって、会計年度任用職員が正規職員(給与が毎年上がり、賞与も支給)になれる制度が拡充すればやりがいにつながり、女性の地位向上や生活向上に多少つながると思う (//)
仕事中心の社会では、現状を変えることは難しいと考えます。短時間でも充分な給与が貰える社会になることが近道ではないでしょうか (//)
県民の意見に耳を傾けてしっかり取り組んで下さい。頑張ってください (//)

人口減少問題(少子化問題) 抜きに考えろというのはどうなのか?私は頭の古い人間なので、子どもを産んで育てることに対するリスクが不足していると思います。あと、地域活動(社会)は男女間、世代間ギャップの方が大変です (50代・男性・自営業③)
中には女性という立場を利用する人もいます。そのような影の部分も隠さず議論すべき。問14の男女共同参画社会づくりには、幼児・小学生時代からの教育が必要と思われる (50代・男性・自営業④)
職場としての県庁での進んだ取り組みを、県内に広げてください (50代・男性・無職)
男女共同参画社会が進んだ、あるいは実現した場合のメリットとデメリットを具体的な内容や事例で示せると、理解が進むと考えます。抽象度が高いと理解されにくいと思うので (50代・男性・無職)
賃金が低すぎる(男性の方が断然多い)。同じに仕事をしているのに。職場の蛍光灯交換もしてくれないから私がやる。タバコばかり吸いに行く(最近は外で吸うので、席を離れる時間が長い) (60代・女性・雇用者①)
これからの子ども達が結婚・育児をしても働きやすく住みやすい社会になってほしい (//)
私たちの世代(60代以上)は「無意識の偏見」がどうしてもあり、これは法律等が変わってもなくすことが難しいと思います。一人ひとりが無意識の偏見を意識して、世の中の変化に対応していく必要があると思います。一方、これからの若い世代の人は、新しい教育や、メディアによって適応できるので、男女共同参画社会は難しいことではないと思います (60代・女性・雇用者②)
結局は、ひと握りの企業、ひと握りの職場の話になって、万人に行き渡ることがない。期待はしていない。女性には出産という大きなハードルがある (60代・女性・雇用者②)
民間の見本となるよう、女性の登用を積極的にする。男性の育休を勧める。問11の4のようにフレックスタイム制やテレワークなどの制度を作り、活用できるように (//)
男女共同参画社会づくりを目標に、いろいろな改革や考えを持って行うことは良いとは思いますが。男女であること、年代における考え方の違い、個人の思うところ「みんな違ってみんな良い」が社会を作っているの、上手く言えませんが、現状から変われたら、もっと良くなるだろう事柄から一歩踏み出して行く感じでも良いのではと思います。いろいろな人がいるから、まとまらないのも現実だけど、それも人生の姿だから、大きなふわりとした空間で包み込む感じで進めていってもらえたらと思います。「前に出たい」「上に立ちたい」などの向上心を持った女性の方もいますが、大半は「頼りたい」「普通が一番」と思っているのではないのでしょうか。人の気持ちはいろいろだから、ひとくくりでは考えられないことが多いと思います (//)
子どもが熱を出したり、参加日等や、親の入院先からの連絡があった時等、どうしても収入の少ない女性が早退したり、休まないといけない。やはり平等ではないと感じる。その点をもっと考えてほしい (//)
県民意識の中に、古くからの慣習や風習が根強く残り、男尊女卑が強いと思う。(県外からの移住者に対しても、よそ者意識が強く)意識の変革が必要と思うが難しい (//)
シニア世代にも、参加しやすい施策があると良いと思います それを周知してもらおうのも、工夫が必要かと思いますが宜しくお願いいたします (60代・女性・自営業③)
日本の国際競争力の低下は、女性の能力が活かされていないことが挙げられます。私も定年まで勤めましたが、約40年間の社会生活の中で、様々な不平等を感じました。これからの日本の女性がいきいきと働き、家庭生活も充実させることを心から願います。男女共同参画課がどのような取り組みを行い、結果を出してきたのか、県民に広報していただきたいと思います (60代・女性・学生)
女性一人では難しいので、数人いないと相談しづらい (60代・女性・無職)
男女同一賃金の確立。雇用主(企業)の教育。人は男、女ではなく、一個人として尊重されるべきではないかと思えます (60代・男性・雇用者①)
綺麗事しか言っていない (//)
社会の慣習があるため、項目別(部分的)に決定していくべきと考えます (60代・男性・雇用者②)

アンケートの内容を見る限り、それを考える年齢のジェネレーションギャップがかなり生じると思います。例えば、60代の私は幼少期からの教育が、男女はいろいろ違う、男は働く、女は子育て的な教えでした。その延長が今日のギャップになっていると思います (60代・男性・自営業③)
人権擁護と労働力確保の点から考えれば、片寄った状態を解消することが必要と考えます。「片寄り」の解消法は、社会の片寄りを見つけ出し、分析し、解消法を柔軟に考え、仕組の見直し、制度の見直しに広く合意形成を作ることが必要と考えます。その実証実験を行政から始めてもらいたい。国へも意見してもらいたい。例として「週休三日制」が取り上げられてきました。ただし、土日を含む「週休三日」ではなく、民間も行政も業務は毎日続けて、社員・職員はシフト制で「週休三日」をして、休日の片寄りを分散する方法を取り入れていく。人手不足の宿泊・介護・医療・マスメディア・運輸・警察・消防等はシフト制休日が現実にあります。行政もシフトになれば平日業務の分散になり、金融・教育の平日業務の分散になります。休日の片寄りも分散出来ます。(シフト制休日カレンダーはA Iに作ってもらう) (//)
男女共同参画社会づくりとは？名目が難しい (//)
弊社(建設業)においては、女性の登用が難しいのが現状です。※男女比は3:7と女性の割合が大きいです。が、出産・育児、肉体的制約等の理由により、活躍の機会が少ない現状によります (60代・男性・自営業③)
男女共同参画社会づくりと、出生率向上と課題は似ている。出生率向上していく社会づくりが大切と思う (//)
人生の中では、いろいろな場面があり、優先順位を付けなければいけないことは多々あります。多様な選択がしやすい社会、認められる社会ができれば責任も担っていけないのではないかと思います (60代・男性・専業主婦・専業主夫)
失敗を恐れずにやってください (60代・男性・無職)
親の介護に尽力している女性が多いと思います。その中には、固定概念があるように思う(介護士に任せられない。自分の親のことは自分が一番分かっている)。この辺りを改革することが必要 (60代・男性・その他)
私の住んでいる地域は、未だに男尊女卑で差別村です。都会から嫁に来て、40年以上経ちましたが、地域によっては違うと思いますが、考え方が古臭くてDVは当たり前でした。家庭生活は我慢の限界ですが、仕事が生き甲斐で頑張っています。もっと男性は女性に感謝して、女性を敬う社会になってほしいです (70歳以上・女性・自営業③)
男社会の壁を取り払って、出る杭を打たないこと。女性の意見を聞くことより良い社会をつくりましょう！飯田をもっと引き上げてください。つぶさないでほしい (//)
県は積極的に行動し、男女共同参画社会を作ってほしいです (//)
男女共にそれぞれ尊重できるように考えるにはどうするかと、教育も必要と思います。40代、50代の方への改めての教育をするべきだと思います (70歳以上・女性・自営業④)
問14について、「男女共同参画社会づくり」があるから、県の事業を考えている？「男女が生きやすい社会」がほしい (70歳以上・女性・専業主婦・専業主夫)
全ての団体や企業に女性の参加を〇〇%と数値で示すのではなく、それぞれ適任とか役割があります。今までそれなりの知識や経験を積んでこなかった女性にいきなり社会進出を促しても無理もあります。女性も社会進出して経験を積み、ゆっくり男性と同じ位置に立てるよう、仕事と家庭の両立を手助けする施策をしていってください (//)
女性が男性と同じ役割を果たすのではなく、共に特質を活かすことが大事だと思います (//)
問2-3の案を作って示してください (//)
よりよい社会であってほしいです。それにはまず家庭からだと思います。今、食物も多様化され、体に害のあるものもたくさん店に出ています。なんとかならないかといつも思っています (//)

(年代・性別・職業)

私たちは夫と二人公務員でした。子育ては親にお願いし、日々忙しくしていましたが、以前は夫婦が一緒であると役職につけないこともあり、私は早期退職でした。現在はそのようなことはありません。私も当時は男女共同参画課に在席しており、懐かしい気がします。女性は積極的に役職を希望すべきですね (70歳以上・女性・専業主婦・専業主夫)
残りの人生を生きる。参画社会にあっても、未来の個を育て愛おしむ個々でありて「心」を置き忘れることなく、一人ひとりの確かな考えを持てる世の中を希望いたします。素晴らしい世を作るのは、素晴らしい心、個の集まりと願いつつ (//)
今の高齢者(70代~90代)の方々は、集まったり交流したりすることを好みますが、他の方々はそういうことは好まれない。これも課題かと思います。また男性も参加することが消極的です (//)
男女共同参画を推進する=少子化加速。古来の日本に戻ってほしい (70歳以上・女性・無職)
社会全体の社会づくりのレベルを上げるよう考えていかないと、リーダー育成をしても、後についていけない。小さい頃からの教育が大事と思う (70歳以上・女性・無職)
知人の息子さんですが、仕事上で過去に受けた上司からのパワハラで、現在仕事復帰できずにいます。娘の職場でも、上司の不機嫌な態度にストレスを感じている方もいるそうです。その上司は昭和世代の男性だそうです。今でこそパワハラなどの行為が公になり、理解も深まってきていると思いますが、まだまだ自覚していない男性上司がいっぱいいるようです。個人には能力があり、否定されることなく、気持ち良く働ける環境になることを願います (//)
女性の立場が全てにおいて弱い (//)
男性の意識改革が最優先 (//)
70代です。私の時代は非正規職員の妊婦がいた時、突然休むので迷惑だと思っていました。昔は結婚すれば退職が常でした。思い込みをなくし、お互いに尊重する心が必要だと思います。でないと制度を作っても実行することは少ないです (70歳以上・女性・無職)
県が何かをするのではなく学校教育で人間形成ができるようになればいいのでは。自分で理解し、実践できる人間を育てる (//)
この事業は学校教育の段階から是非行っていただきたいと思っています (//)
「男女共同参画社会」を本腰を入れて一歩でも、一つでも進める実行をしましたか?口先だけでは世の中は動きません、変わりませんよ。さあ始めよう!何を…それは「行動指針」作成でしょう。簡単なことから一歩ずつ始めてなんぼ (70歳以上・男性・雇用者①)
生命の尊厳の考え方をいかにさせるように (70歳以上・男性・自営業③)
できることからどんどん女性登用の道を開き、その活動を支援していく (//)
男女共同参画社会づくりが大変大事だと思いますが、家族として子育て、介護が出来なければ管理職に就いても不安が多く続かないと思います。女性・男性共に子育ても介護もしっかりできるように、小さな子どもが親の職種で悲しい思いをしないように。管理職だけが重要ではなく、子育ての方が大事である。男女ともに (70歳以上・男性・自営業④)
家庭の協力。女性の前向き姿勢不足 (//)
全ての男女差がないことが、男女平等ではなく、男女の違いを理解した上で、特性を理解していく必要ではないか (//)
県政に関しても、どうしても男性の存在が表にでてしまい、女性の影が薄い感じがします!県こそが女性が率先して活躍できる場にして下さい (//)
1. 役所関係をもっと進めるべき。定休を取っても代役人員の確保はしやすい 2. 一般の会社関係は、ほとんどの会社は月2日等の休日を取れる体制になっていない。代役の人員確保が会社経営上困難な背景あり上記一例を挙げたが、社会全体の問題である (70歳以上・男性・無職)

成人の意識や概念を変えることは難しいので、教育の場での人間づくりに重点を置くべきかと思う。現状では利己的行動の人が多く感じるが、個人主義に務める教育であってほしい	(70歳以上・男性・無職)
県の人事制度で積極的に女性の登用を推進すべき。育児等により休暇を取ることを前提に、サポート体制を取り、女性が負担を感じないようにしていく	(//)
男女とも頑張れ県政	(//)
やる気があるなら、ダラダラ時間稼ぎは止めて、審議会委員や管理職の女性の割合を決めて、実行してから割合等を調整すれば良い。タイムスケジュールを作らず、何でも先送りで責任取らない公務員の最低な面がよく出ている	(70歳以上・男性・無職)
①病児保育の提供 ②病児等看病休暇-高校まで ③学校行事休暇-有給休暇とは別に 等。子は宝です。子の心身健康を考えると現状プラス上記も思いつきました。ライフワークバランスの一助にいかがでしょうか。親として安心して仕事できます。保証されている安心感。こどもも安心して体調崩しにくくなるかもしれません	(- ・ - ・ 雇用者①)
男女共同参画に関する意識を向上させるのであれば、成人以上の対象者全てにアンケートを取ると良いのではないか。それと共に紙媒体を止める方策を考える必要があると思う	(- ・ - ・ -)
このようなアンケート、取り組みをする、しないにかかわらず、時代はその方向に大きく変化しているので安心している。誰かが何かを動かすべく行動せずともそのようになっていく	(//)

Ⅲ 調査票

「男女共同参画に関する県民意識調査」ご協力のお願い

2024年8月 長野県

皆様には日頃から、県政に対しましてご理解、ご協力をいただき、誠にありがとうございます。
この調査は、令和8年度を初年度とする「第6次長野県男女共同参画計画」を策定する基礎資料を得るため、「長野県男女共同参画社会づくり条例」に基づき実施するものです。

今回、あなた様に調査をお願いすることになりましたのは、お住まいの市町村の選挙人名簿閲覧から無作為に選ばせていただいた結果です。

お忙しいところお手数をおかけいたしますが、調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

※この調査では、お名前やご住所をお答えいただく必要はございません。
※お答えいただいた内容は、すべて統計的に処理し、他の目的に利用することはありません。

ご回答にあたってのお願い

◇回答の方法は、①本調査票にご記入(郵送)、②インターネットによる回答の2種類があります。
どちらか1つの方法でご回答ください。

① 本調査票にご記入(郵送)の場合

濃いえんぴつやボールペンで本調査票に回答をご記入いただき、同封の返信用封筒(切手不要)に入れて、投函してください。

② インターネットによる回答の場合

下記二次元バーコードまたはURLからインターネットの専用フォームにアクセスして回答してください。



<https://questant.jp/q/NGNKDJR6?id=7>

回答(投函)期限は **2024年9月20日(金)** です。

◇あて名のご本人様がお答えください。

◇回答は、回答欄の中に該当する番号をご記入いただくものと、選択肢の番号に○を付けていただくもの、直接ご記入いただくものがあります。

◇選択肢の「その他」に該当する場合は、()の中に具体的内容をご記入ください。

この調査は、(一社)長野県世論調査協会に委託して実施します。ご不明な点につきましては、右記までご連絡ください。

◆調査に関する問合せ先
長野県県民文化部人権・男女共同参画課
電話 026-235-7102(直通)
メール n-danjo@pref.nagano.lg.jp

問1 あなたは、次の言葉やことごとについて、ご存知ですか。あるいは、聞いたことがありますか。A～Gそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

		知 つ て い る	が 聞 い た こ と あ る	知 ら な い
A	男女共同参画社会	1	2	3
B	ジェンダー（社会的・文化的に形成された性別）	1	2	3
C	ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）	1	2	3
D	DV（配偶者からの暴力）	1	2	3
E	ポジティブ・アクション（積極的改善措置）	1	2	3
F	ダイバーシティ（多様性）	1	2	3
G	アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）	1	2	3

◆男女共同参画社会

男女共同参画社会とは、男女がともに「自分らしく」生きるために、社会のあらゆる場面で、多様な選択の機会が確保できるとともに、責任を担っていく社会です。

◆ジェンダー

人間には生まれつきの生物学的性別（セックス）がある一方、社会通念や慣習の中には、社会によって作り上げられた「男性像」、「女性像」があり、このような男性、女性の別を「社会的・文化的に形成された性別」（ジェンダー）といいます。

◆ワーク・ライフ・バランス

「仕事と生活の調和」を意味し、一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できることをいいます。

◆DV（ドメスティック・バイオレンス）

配偶者や恋人など親密な関係にある者から振るわれるからだや心に対する暴力で、その暴力によって相手を支配（コントロール）しようとするものです。人権侵害であり、犯罪です。

◆ポジティブ・アクション

男女が、社会の対等な構成員として、自分の意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいいます。たとえば、審議会について、女性委員の登用を計画的に進めていくことなどもその一つです。

◆ダイバーシティ

性別や国籍、年齢などに関わりなく、多様な個性が力を発揮し、共存できる社会のことをダイバーシティ社会といいます。

◆アンコンシャス・バイアス

誰の心にもある知らず知らずのうちに持っている思い込みのことで、「無意識の偏見」という意味の言葉です。男女格差が解消しない原因の一つに、「無意識の偏見」がもたらす影響があります。

問2 あなたが考える「男女共同参画社会」は、どのような社会ですか。次の中から、あなたのお考えに近いものを、3つまで選んでください。

- 1 法律や制度の上で男女の差がない社会
- 2 行政機関の重要な役職や企業の管理職などに一定の割合で女性が就任している社会
- 3 男女ともに仕事と生活の調和がとれている社会
- 4 新たなアイデアや色々な考え方が活かされる社会
- 5 男女が責任を分かち合い、性別にかかわらず個性と能力を発揮することができる社会
- 6 男女を取り巻く偏見や昔からの決まり、慣習、しきたりなどが解消された社会
- 7 自分の生き方を自身で設計・実現でき、一人ひとりが自立した豊かで活力のある社会
- 8 その他(具体的に)

問3 あなたは、次にあげる分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、あなたのお考えに近いと思う番号に○を付けてください。

		思 う 平 等 だ と	思 わ な い 平 等 だ と	い ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い
A	家庭生活	1	2	3	4
B	学校教育の場	1	2	3	4
C	職場	1	2	3	4
D	地域活動の場（自治会・町内会など）	1	2	3	4
E	政治の場	1	2	3	4
F	法律や制度	1	2	3	4
G	社会通念・慣習・しきたり	1	2	3	4
H	社会全体として	1	2	3	4

問4 あなたは、性別によって役割を固定する考え方について、どう思いますか。

- 1 賛成
- 2 どちらかといえば賛成
- 3 どちらかといえば反対
- 4 反対
- 5 わからない

--

問5 あなたが、現在参加している活動についてお尋ねします。あなたが参加している活動において、その活動方針や活動計画にあなた自身の意見は反映されていると思いますか。A～Hそれぞれにつき、該当する番号に○を付けてください。

		参加している					参加していない
		反映されている	どちらかといえ ば	どちらかといえ ば	反映されていない	わからない	
A	町内会・自治会・公民館など地域組織の活動	1	2	3	4	5	6
B	P T Aなどの子育てや教育に関する活動	1	2	3	4	5	6
C	農業関係団体などの農業・農村振興に関する活動	1	2	3	4	5	6
D	環境保全や自然保護などの環境に関する活動	1	2	3	4	5	6
E	消防団などの消防・防災に関する活動	1	2	3	4	5	6
F	保健・福祉に関する活動	1	2	3	4	5	6
G	N P Oの活動	1	2	3	4	5	6
H	その他の活動 (具体的に)	1	2	3	4	5	6

問6 女性の社会参画が進みつつありますが、町内会や自治会の長、P T A会長などには、まだ、女性が少ないのが現実です。このような方針決定の過程に、女性の参画が少ない理由は何だと思えますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

- 1 役員決定をはじめとして男性主体の組織運営がされているから
- 2 自治会などの団体の代表者は、男性が担うことがしきたりや慣習になっているから
- 3 家族の支援・協力が得られないから
- 4 家庭・職場・地域における性別役割分担意識や性差別の意識があるから
- 5 地域で活躍する女性のロールモデル（行動や考え方の模範となる人物）がないから
- 6 女性を役員に積極的に登用するための取組が不足しているから
- 7 その他（具体的に)

問7 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

- 1 地域活動のリーダーが女性であることに対する抵抗感をなくすこと
- 2 従来からの活動内容やしきたりの見直しによる負担軽減により、女性を含めた多様な人材が地域活動に参加しやすくすること
- 3 社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること
- 4 女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと
- 5 女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組を進めること
- 6 その他（具体的に _____ ）
- 7 特に必要なことはない
- 8 わからない

問8 あなたは、政策方針決定の場に女性が増えることについて、何を期待しますか。次の中から、あなたのお考えに近いものを2つまで選んでください。

- 1 政治が身近になる
- 2 男性中心の考え方に変化が生じる
- 3 男女平等や男女共同参画社会に向けての施策が推進される
- 4 女性が持つ意見や発想が生かされる
- 5 経済活動を含め社会全体の活力が増す
- 6 国際社会での日本の地位向上につながる
- 7 わからない

問9 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合いなど）、この3つの優先度について、お尋ねします。

A・Bそれぞれにつき、該当する番号を下の1～8の中から1つずつ選んでください。

A 理想（希望）とする生活	
B 現実（現状）の生活	

- 1 「仕事」優先
- 2 「家庭生活」優先
- 3 「地域・個人の生活」優先
- 4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- 5 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先
- 6 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先
- 7 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先
- 8 わからない

問10 あなたは、現在、女性が分担する機会が多い家事、子育て、介護等に男性が積極的に参画していくためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の中からあなたのお考えに近いものを3つまで選んでください。

- 1 男性が家事・育児などに参画することに対する抵抗感をなくすこと
- 2 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること
- 3 年配者や周りの人が、夫婦の役割分担などについての当事者の考え方を尊重すること
- 4 社会の中で男性が家事・育児などに参画することへの評価を高めること
- 5 男性の家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること
- 6 労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどのICT(情報通信技術)を利用した多様な働き方を普及することで、男性が仕事以外の時間をより多く持てるようにすること
- 7 男性の家事・育児などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと
- 8 男性が家事・育児などを行うための仲間(ネットワーク)作りを進めること
- 9 その他(具体的に)
- 10 特に必要なことはない

問11 令和4年の国の調査では、長野県における女性管理職の割合は16.1%と、まだまだ少ないのが現状です。あなたは、職場で女性のリーダー(管理職)を増やすときに障害となるものは何だと思いますか。次の中から3つまで選んでください。

- 1 転勤などの広域異動が増えること
- 2 長時間労働の改善が十分ではないこと
- 3 立場や仕事内容に見合った給与となっていないこと
- 4 フレックスタイム制やテレワークなど、労働時間や勤務場所を柔軟に選択できる制度がないこと
- 5 上司・同僚・部下や顧客が女性リーダーを希望しないこと
- 6 家族の理解・支援が得られないこと
- 7 家事・育児・介護などを支援する制度やサービスが不十分であること
- 8 ロールモデル(行動や考え方の模範となる人物)となる女性リーダーが身近にいないこと
- 9 必要な知識や経験などを持つ女性が少ないこと
- 10 研修などの必要な学びの機会が不足していること
- 11 その他(具体的に)

問12 あなたは、配偶者からの暴力について、相談できる窓口(※)があることをご存知ですか。

- 1 知っている
- 2 知らなかった

--

※窓口としては、配偶者暴力相談支援センター(女性相談支援センターや男女共同参画センター)、警察、法務局・地方法務局、民間の専門機関などがあります。

問13 「男女共同参画社会」を実現するために、県はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。次の中から、あなたが、特に重要だと思うことを3つまで選んでください。

- 1 審議会委員や管理職の女性割合に基準を設けるなど、政策決定の場に女性を積極的に登用する
- 2 民間企業・団体などの管理職に女性の登用が進むように支援する
- 3 女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場を提供する
- 4 従来、女性が少なかった分野（研究者など）への女性の進出を支援する
- 5 性別に関わらず、すべての人が互いに人権を尊重するよう教育の機会を充実する
- 6 労働時間の短縮や在宅勤務の普及など男女共に働き方の見直しを進める
- 7 子育てや介護等の制約があっても誰もが仕事を続けられるよう支援する
- 8 子育てや介護などでいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する
- 9 すべての人が互いの人権を尊重することの重要性について広報・PRする
- 10 その他（具体的に _____)
- 11 わからない

問14 あなたが、「男女共同参画社会づくり」のための県の事業として、今後、特に拡充するべきだと思うものはどれですか。次の中から、2つまで選んでください。

- 1 各種講座の開催など多様な学習機会の提供
- 2 男女共同参画社会づくり推進のためのリーダー育成
- 3 男女共同参画社会づくりを推進する団体等の活動支援・交流の場づくり
- 4 情報や図書収集の提供
- 5 家庭、夫婦、人間関係、DVなどに関する相談窓口の運営
- 6 男女共同参画に関する調査研究

問15 男女共同参画社会づくりに関する県の施策について、ご意見・ご要望がありましたらご自由に記入してください。

--

男女共同参画に関する県民意識調査報告書
令和6年12月

発行 長野県県民文化部 人権・男女共同参画課

住所 〒380-8570

長野市大字南長野字幅下692-2

電話 (直通) 026-235-7102

(代表) 026-232-0111

メール jinken-danjo@pref.nagano.lg.jp