

## 第5次長野県男女共同参画計画目標設定の考え方

私たちがめざす男女共同参画社会とは、男女共同参画社会基本法においては、「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成すること」（第2条）と定義しています。

また、条例では、「県民一人ひとりが、性別によって制約されることなく、よりのびやかに暮らせる長野県」としています。

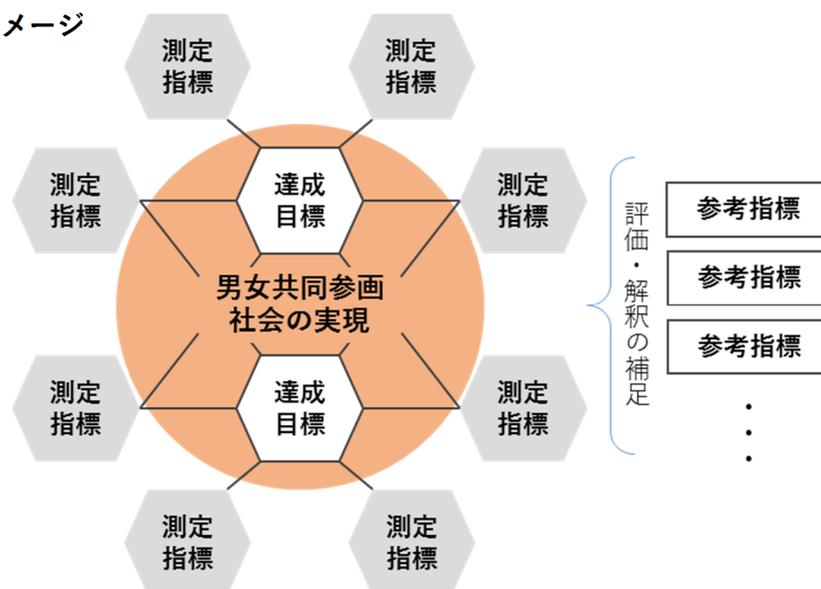
第5次長野県男女共同参画計画では、「働き方・暮らし方を変えて、誰もが自分らしく生きられる社会をつくろう」をコンセプトに掲げ、男女共同参画社会の実現に向けた3つのテーマ、それを具体化するための6つの重点目標、計画の推進体制の強化について提示しました。

今後5年間にわたり、本計画による取組状況を確認するとともに、検証等を行うため、次の考え方のもと目標・指標を設定します。

### ●目標・指標の考え方

区分	考え方
達成目標	男女共同参画社会の実現に向けて、県、市町村、県民、事業者、関係団体等が共通認識をもち、様々な取組を進めることで達成できる重要項目を、目標値とともに設定します。
測定指標	達成目標を実現するための様々な取組の進捗状況を確認する項目を、目安値とともに設定します。 ※主に県の取組による項目と県の取組以外による項目に区分。
参考指標	達成目標の実現に直接結びつく数値ではないものの、様々な取組の評価・解釈の補足として確認する項目を設定します。 ※各種相談件数（DV・性暴力、児童虐待、不妊・不育、移住等）、学生のUターン就職率など

### ●目標・指標のイメージ



なお、社会情勢・計画の推進状況等を注視し、県が必要と判断した場合は、目標・指標の項目・値を見直します。

## 第5次長野県男女共同参画計画 目標・指標案

### 1 達成目標

達成目標項目	現状値 (年度)	目標値 (年度)
社会全体が男女平等と感じる人の割合	9.4%(R1)	
性別によって役割を固定する考え方を肯定する人の割合	20.6%(R1)	
管理的職業従事者に占める女性の割合（県全体）	8.4%(H29)	
一般労働者一人当たり年間総実労働時間（時間/人）	1,975 時間(R1)	
子をもつ男女が互いに育児休業を取得した率	今後調査	
希望する数の子どもを持つ人の割合	今後調査	
20・30代人口の社会増（性別）	20代女性 △2,149人 20代男性 △1,611人 30代女性 385人 30代男性 384人	
自殺死亡率（人口10万人当たりの自殺者数）	17.4% (R1)	

## 2 測定指標

### 県取組指標

県取組指標項目	現状値 (年度)	目安値 (年度)
県職員の管理・監督職に占める女性の割合	係長相当職 25.5%(R2) 課長補佐相当職 13.8%(R2) 課長相当職 10.1%(R2) 部長相当職 5.8%(R2)	
公立学校の教頭以上に占める女性の割合	小・中、特別支援学校 19.2% 高等学校 10.4% (R2)	
県の審議会等委員に占める女性の割合	42.4%(R2)	
女性委員の占める割合が 20%未満の県の審議会等数	6(R2)	
職場いきいきアドバンスカンパニーの認証企業数 ※令和3年度に制度改正予定	141社(R3.1)	
県職員の育児休業取得率(性別)	女性 100.0%(R1) 男性 11.1%(R1)	
保育所等利用待機児童数	46人(R2.4)	
農村生活マイスターの新規認定者数	16人/年(R2)	
県防災会議の委員に占める女性の割合	20.3%(R2.12)	
県内の消防団員に占める女性の割合	3.3%(H31.4)	
「ジェンダー」という用語の認知度	68.3%(R1)	
「デートDV」という用語の高校生の認知度	58.2%(R1)	

## 県取組以外の指標

県取組以外の指標項目	現状値 (年度)	目安値 (年度)
地方選挙における立候補者の女性割合（首長選含む）	首長：5.6% 議員：18.8% (2019年統一地方選挙)	
県内経済団体等の役員に占める女性の割合	今後調査（女性活躍推進会議 構成団体を想定）	
市町村職員の管理・監督職に占める女性の割合	係長相当職 33.0% 課長補佐相当職 25.2% 課長相当職 11.2% 部長相当職 4.9%	
市町村の審議会等委員に占める女性の割合	25.0%(R2.4)	
自治会長に占める女性の割合	1.5%(R2)	
公立小・中学校のPTA会長・副会長に占める女性の割合	会長 7.0% (R2) 副会長 51.5% (R2)	
女性の農業委員、農地利用最適化推進委員が選出されている市町村数	70(R1.10)	
25～44歳までの女性の有業率	80.2% (H29)	
雇用者に占める正規雇用率（性別）	女性 44.3% (H29) 男性 79.1% (H29)	
民間企業事業所の育児休業取得率（性別）	女性 96.3%(R2) 男性 10.9%(R2)	
市町村職員の育児休業取得率（性別）	女性 97.0%(R2) 男性 5.1%(R2)	
年次有給休暇の平均取得率	60.1%(R1)	
延長保育・休日保育を実施する保育所数	延長保育 552 か所 (R2) 休日保育 27 か所 (H31)	
DV相談に対応する女性相談員を配置している市	14 市(R1)	
市町村防災会議の委員に占める女性の割合	6.9%(R2)	
市町村防災会議の委員に女性委員がない市町村数	24 町村(R2)	
男女共同参画計画の未策定町村数	21 町村(R2)	