

職場いきいきアドバンスカンパニー

認証制度が改定されます

(令和3年10月1日から)



平成27年からこれまで、仕事と家庭の両立ができる職場環境の改善や雇用の安定を進め、短時間正社員制度等の多様な働き方制度を導入・実践する企業を「職場いきいきアドバンスカンパニー」として認証してきました。この度、制度を大幅に改定し、誰もが生き生きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、実践する企業を認証する制度として生まれ変わります。

主な改定

○ 3つのコースごとに認証します

ワークライフバランスコース	様々なライフスタイルやニーズに合わせた働き方ができる企業を認証
ダイバーシティコース	多様な人材を活かし、イノベーションを生み出している企業を認証
ネクストジェネレーションコース	若者や氷河期世代の育成に積極的に取り組む企業を認証

○ 上位認証「アドバンスプラス」を創設します

上記3コース全て認証された企業をアドバンスプラスとして認証

認証基準等の詳細は、裏面及び県公式ホームページをご覧ください。

長野県 職場いきいき

検索

認証企業限定の優遇措置があります！

長野県産業労働部労働雇用課労働環境係

☎026-235-7118 ✉advance@pref.nagano.lg.jp



旧制度

要件1 「社員の子育て応援宣言」登録及び雇用制度整備（就業規則、育児介護休業規程、賃金・昇格・研修体系）

要件2 ①②③の要件について、該当項目合計が5点以上

- ① 多様な働き方導入・実践 正社員雇用2点、正社員転換2点、雇用継続2点
- ② 非正規社員の処遇改善 1点
- ③ 職場環境改善 1点

※旧制度で既に令和3年(2021年)10月以降まで認証されている企業は、認証期間終了までワークライフバランスコースにみなし認証されます。みなし認証期間中は、新制度による申請も可能です。



新制度

- 基本要件及び各認証コースの要件を満たすこと
- 認証期間は2年間です

基本項目

- 雇用制度整備（就業規則、育児介護休業規程、賃金・昇格・研修体系）
- 「社員の子育て応援宣言」登録
- 従業員のニーズ把握（定期的な労使協議や面談等）
- 有給休暇の確実な取得
- 36協定の締結
- 同一労働同一賃金
- メンタルヘルス対策

選択要件

- 2項目以上
- イクボス・温かボス宣言登録
- 長野県SDGs推進企業登録
- ハラスメント防止対策
- 健康経営の取組
- 教育活動への支援
- 地域活動への支援



ワークライフバランスコース

必須要件

- 時間外労働の法定遵守

選択要件

3項目以上
うち①から2項目以上

① 制度導入及び実績

- 多様な働き方制度（短時間正社員、テレワーク等）
- 育児・介護休業利用実績
- 有給休暇取得率70%以上
- 柔軟な有給休暇取得制度（半日単位又は時間単位取得等）
- 長時間労働の縮減（月平均45時間未満及び60時間以上の者なし）

② 制度導入

- 治療等と仕事の両立
- 保育施設の設置
- 勤務間インターバル制度

ダイバーシティコース

必須要件

- 女性：一般事業主行動計画策定
- 高齢者：法定雇用確保措置
- 障がい者：法定雇用率の達成
- 外国人：法令違反がないこと

選択要件

3項目以上
選択した項目は①～③
いずれかを満たすこと

- 女性
 - ① キャリアアップ支援
 - ② 正社員転換
 - ③ 管理職割合平均以上
- 高齢者
 - ① キャリアデザイン支援
 - ② 70歳定年又は廃止
 - ③ 高齢者新規雇用
- 障がい者
 - ① 雇用環境の改善
 - ② 障害種別2種以上雇用
 - ③ 実習受入れ
- 外国人
 - ① キャリアアップ支援
 - ② 職場内共生
 - ③ 生活支援（住居等）

ネクストジェネレーションコース

必須要件

- シュカツNAGANOへ企業情報掲載

選択要件

3項目以上

- 若者の離職率20%以下
- 氷河期世代の積極的雇用
- 人材育成方針等の策定
- 育成の取組実績（短期派遣、自己啓発時間付与等）
- 大会参加実績（業務スキルアップに繋がる大会）
- 職場実習機会の提供（ジョブカフェ信州ジョブチャレ等）

3コース全て認証

アドバンスプラス

▶ 認証のお手続きなど「職場環境改善アドバイザー」をご利用ください（無料）

申請書類整備の他、制度導入のアドバイス・事例紹介など専門のアドバイザーをご利用いただけます。連絡先等の詳細は表面県公式HPからご覧ください。