



第 1 部

平成 28 年度

男女共同参画社会づくりの
促進に関する施策の実施状況

(1)第4次長野県男女共同参画計画の推進

長野県では、県民誰もが性別によって制約されることなく、個性と能力を十分に発揮することができる県づくりに取り組むため、平成28年2月に、平成32年度を目標年度とする「第4次長野県男女共同参画計画」を策定し、様々な施策を実施しています。

計画では、「多様なライフスタイルが実現できる信州」を基本目標に掲げ、県民の皆さんと一緒に取り組むために、3つの将来像をめざしていきます。

男女共同参画社会が3つのめざす姿を実現するため、「女性が活躍できる社会づくり」、「男女共同参画の基盤づくり」、「安心・安全な社会づくり」に向け11項目の目標と主な施策の展開を示しています。

この計画は、社会環境の変化や課題を踏まえ、男女共同参画をより効果的に推進するための指針とするものです。

第4次男女共同参画計画の概要

基本理念

「長野県男女共同参画社会づくり条例」の6つの基本理念を計画の基本理念とします。

①男女の人権の尊重

個人としての尊厳が尊重されること、性別による差別的取扱いを受けないこと、個人として能力を発揮する機会が確保されること等

②生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重

性と生殖に関し、男女が互いの意思を尊重し、健康な生活を営む権利が尊重されること

③社会における制度又は慣行についての配慮

制度や慣行が男女の自由な活動の選択を阻害しないよう配慮されること

④政策等の立案及び決定への共同参画

県その他の団体における政策、方針の立案・決定への参画機会の確保

⑤家庭生活における活動と他の活動の両立

男女が、子育てや介護など家庭生活の役割を円滑に果たし、かつ、職業生活等の活動ができること

⑥国際社会の動向を踏まえた取組

国際社会の動向を踏まえながら推進されること

※「長野県男女共同参画社会づくり条例」：男女共同参画社会づくりの基本理念を定め、県、県民、事業者の責務を明らかにするとともに、施策の基本となる事項を定めています。平成14年12月県議会において全会一致で可決成立。

計画の期間

平成28年度～平成32年度

(社会情勢の変化等により必要に応じて計画を見直します。)

計画の性格

本計画は、「男女共同参画社会基本法」及び「長野県男女共同参画社会づくり条例」に基づいて、長野県が策定する男女共同参画社会づくりの促進に関する基本的な計画です。

また、本計画は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第6条第1項の規定に基づいて、本県が策定する女性の職業生活における活躍の推進に関する計画です。

計画では、県が直接行う取組にとどまらず、県民の皆さん、事業者の皆さん、市町村等の積極的な取組が行われるよう期待しています。

計画の進行管理

本計画に基づく施策の実施状況や男女共同参画社会づくりの推進状況については、毎年その概要をまとめて公表します。

設定した数値目標をもとに、施策の効果を検証し、点検・評価します。また、その結果を次年度以降の取組に反映させる仕組み(PDCAサイクル)を確立します。

基本目標と将来像

基本目標 多様なライフスタイルが実現できる信州

すべての県民が、希望する働き方や暮らし方を選択でき実現できる男女共同参画社会をめざします。

<<めざす姿1>> あらゆる分野で女性が活躍できる社会の実現

◇経済社会、地域社会などあらゆる分野で女性が活躍できる県づくり

- ・官民ともに女性の採用、管理職への登用、職域の拡大
- ・長時間労働など男性中心型の労働慣行の見直し
- ・ワーク・ライフ・バランスの推進
- ・M字カーブの解消、非正規雇用への対応、就業支援

<<めざす姿2>> 安心して子育てができる暮らしの実現

◇豊かな自然の中で、みんなで支え合い、子どもを産み育てることができる県づくり

- ・子育て・介護と仕事の両立に向けた支援
- ・男性の男女共同参画に対する意識改革
- ・教育機関と連携した男女共同参画を推進する教育・学習の充実
- ・ひとり親家庭の親子が安心して暮らせる環境整備

<<めざす姿3>> 男女がともに豊かさを実感できる暮らしの実現

◇男女がともに生きがいを持ち暮らすことができる県づくり

- ・豊かな自然と共生し、多様な生き方ができる信州暮らし
- ・健康長寿を継承・発展させ、生涯現役で自己実現できる社会づくり
- ・男女共同参画の視点に立った地域づくり

～ めざす姿実現のために ～

特に重要な視点

◇女性のエンパワーメント
とチャレンジの促進

◇男女共同参画の理解促進

◇様々な主体との協働

視点を踏まえて進める取組

1 活躍中の女性や今後活躍が期待される女性を
支援するネットワーク、プラットフォームづ
くり

2 気運を高めるための県民、NPO、経済団体、
労働団体、教育機関、国、市町村等との
連携組織

3 地域団体や高齢者など先人の経験知を次世
代に引き継ぐためのマッチング

施策体系

	目 標	主な施策の展開
女性が活躍できる社会づくり	1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	<ul style="list-style-type: none"> ◆地域で活躍する女性と懇談し、次世代を担う女性リーダーを支援 ◆県職員の女性の採用試験受験者の増加のための就職ガイダンス開催 ◆女性のロールモデルの普及促進等、女性の活躍を見える化
	2 雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と女性の職域拡大	<ul style="list-style-type: none"> ◆市町村と連携し子育て等を理由に離職した女性の再就職を支援 ◆非正規雇用者の雇用環境改善を促進 ◆入札参加資格における女性登用に取り組む企業への優遇措置 ◆企業の女性活躍推進事業主行動計画策定を支援 ◆建設業、林業、技術専門職等における女性の就業促進
	3 農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進	<ul style="list-style-type: none"> ◆女性の農業者、林業者、商工業経営者等のネットワークづくり ◆農村生活マスターの認定 ◆女性農業者の活動や農業・農村の魅力を大都市に発信 ◆コワーキングスペース等の活用により、女性の起業・創業を支援
	4 男女の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）	<ul style="list-style-type: none"> ◆子育てや介護を応援する「イクボス・温かボス(あったかボス)」を推進 ◆長野県らしい多様なライフスタイルの魅力を広く発信 ◆職場いきいきアドバンスカンパニーを認証 ◆一人多役の農村暮らしを支援 ◆ふるさとテレワークの基盤整備 ◆子育て支援NPOと子育てを支援したいシニア世代等のマッチング支援
男女共同参画の基盤づくり	5 社会制度・慣行の男女共同参画の視点に立った見直し、意識改革	<ul style="list-style-type: none"> ◆男女共同参画のメリットを具体的に広報、意識啓発 ◆参加体験型の講座を開催し、地域の慣行等に対する意識改革 ◆企業経営者や管理職等の男女共同参画に関する理解の促進
	6 男女共同参画を推進する教育・学習の充実	<ul style="list-style-type: none"> ◆子どもたちの男女共同参画に関する理解の促進 ◆男女共同参画の視点を踏まえたキャリア教育・学習を推進 ◆地域における社会教育のリーダーを育成
	7 男性にとっての男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ◆働き方改革・女性活躍推進会議を設置 ◆企業訪問により男性の育児休業取得等の環境整備を働きかけ ◆男性ロールモデルの好事例を発信
安心・安全な社会づくり	8 地域・防災分野における男女共	<ul style="list-style-type: none"> ◆地域おこし協力隊員の地域定着を促進 ◆先導的な活動を顕彰し、優れた活動を普及・継承 ◆女性消防団員の加入を促進
	9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ◆こどもの未来支援基金を創設し修学継続等を支援 ◆ひとり親家庭への就業支援 ◆障がい者の農業就労支援など就労の場を創出 ◆多世代まちなか・むらなか居住構想(日本版CCRC) ◆多国籍県民の生活・就労相談
	10 女性に対するあらゆる暴力の根絶	<ul style="list-style-type: none"> ◆女性相談センター等の相談支援体制を充実 ◆地域・学校において性被害防止教育を推進 ◆性被害者のためのワンストップ支援センターを設置
	11 生涯を通じた男女の健康支援	<ul style="list-style-type: none"> ◆信州ACE(エース)プロジェクトによる生涯を通じた健康増進 ◆リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利)の周知 ◆院内保育所等を活用し女性医師・看護師が働きやすい環境を整備
	推進体制の強化	<ul style="list-style-type: none"> ◆産学官連携による働き方改革・女性活躍推進会議の設置 ◆市町村における女性の活躍推進計画策定等を支援 ◆男女共同参画推進本部により施策を総合的に推進 ◆男女共同参画センターの機能充実

達成目標一覧

計画をより実効性のあるものにするため、具体的で分かりやすい達成目標を設定します。

(県活動指標) 主として県の施策・事業や県と国・市町村の協働による行政活動によって実現をめざすもの

番号	目標	指標項目	現状 (時点)	目標 (年度)	備考
1	1	県の審議会等委員に占める女性の割合	44.0% (H29.4)	50.0% (H32)	
2	1	県職員の管理職(課長級以上)に占める女性の割合	6.0% (H29.4)	10.0% (H33.4)	
3	1	公立学校の管理職(校長、教頭)に占める女性の割合	小・中学校 15.8% (H29.5)	小・中学校 16.5% (H32)	
			高校 9.2% (H29.5)	高校 8.5% (H32)	
4	2	子育て期に再就職した女性	576 (H28)	1,000人 (H28～32)	県の再就職支援により就職した女性
5	2	25歳から44歳までの育児中の女性有業率全国順位	22位 (H24)	上位	
6	2、9	母子家庭等就業・自立支援センター登録者の就業率	81.5% (H28)	80.0% (H32)	
7	3	農村生活マイスターの認定者数	1,056人 (H28)	1,100人 (H29)	平成29年度以降の目標値は、次期長野県農村女性プランの策定に合わせて検討予定
8	4	子育て応援宣言の登録企業数	1,173社 (H29.11)	2,200社 (H32)	
9	4	職場いきいきアドバンスカンパニーの認証企業数	83社 (H29.12)	230社 (H32)	
10	4	病児・病後児保育利用可能市町村割合	76.6%(59市町村) (H28)	83.1%(64市町村) (H32)	
11	5、6	県男女共同参画センター研修の有用度	99.4% (H28)	85.0% (H32)	アンケートの有用・満足という回答割合
		県男女共同参画センター講座の満足度	92.4% (H28)	83.0% (H32)	
12	7	男性を対象とした講座の満足度	77.8% (H27)	80.0% (H32)	アンケートの満足という回答割合
13	10	DV相談に対応する女性相談員を配置している市	11市 (H28)	19市 (H32)	全市
14	推進体制	男女共同参画計画を策定している市町村	53 (H29.4)	77 (H32)	全市町村
15	推進体制	女性の活躍に関する推進計画を策定している市町村	14 (H29.4)	77 (H32)	全市町村

(県民指標) 県だけでなく、県民をはじめとする多様な主体の活動によって実現をめざすもの

番号	目標	指標項目	現状 (時点)	目標 (年度)	備考
1	1、5	自治会長(区長)に占める女性の割合	1.3% (H29.4)	10.0% (H32)	
2	1、5	公民館長に占める女性の割合	6.6% (H29.4)	15.0% (H32)	
3	1、5	公立小・中学校のPTA会長に占める女性の割合	6.6% (H29.4)	10.0% (H32)	
4	1、2	企業の課長相当職以上に占める女性の割合	12.2% (H26.10)	15.0% (H32)	
5	3	女性農業委員がいる市町村数	70 (H28.10)	77 (H32)	全市町村
		農業委員に占める女性の割合	12.2% (H28.10)	30.0% (H32)	
6	4	女性活躍推進行動計画策定企業数(常用労働者300人以下)	32社 (H29.11)	300社 (H32)	
7	4	一般労働者の総実労働時間	2,032h/人 (H28)	2,017h/人 (H32)	
8	4、7	男性の育児休業取得率	2.6% (H28)	13.0% (H32)	
9	5	「男女共同参画社会」という用語の認知度	75.3% (H26.11)	100% (H32)	
10	5	性別による固定的な役割分担意識にとらわれない人の割合	55.4% (H26.11)	70.0% (H32)	
11	8	県内の女性消防団員数	1,050人 (H28)	1,020人 (H32)	
12	10	「デートDV」という用語の高校生の認知度	29.1% (H26.11)	100.0% (H32)	
13	11	がん検診の受診率(乳がん)	39.0% (H28)	50.0% (H32)	
		がん検診の受診率(子宮頸がん)	34.8% (H28)	50.0% (H32)	
14	11	成人における喫煙者の割合	男性32.7% (H28)	男性22.0% (H29)	平成29年度以降の目標値は、次期長野県保健医療総合計画の策定に合わせて検討予定
			女性5.2% (H28)	女性4.0% (H29)	
15	11	健康寿命(日常生活動作が自立している(要介護度1以下)期間の平均)	男性79.83歳 (H25)	延伸 (H32)	
			女性84.35歳 (H25)		
16	11	介護保険サービスを必要としない高齢者の割合(65～69歳)	97.7% (H28.10)	現状維持 (H32)	

平成28年度 男女共同参画社会づくりの促進に関する施策の実施状況

事業名等	事業実績	担当課(室)																					
1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画社会づくりの普及啓発活動のためのツールとして、啓発リーフレット(すべての人が輝くために)を作成し、市町村、学校、各種団体等に配布 市町村の男女共同参画に関する計画・条例の策定(制定)を支援するため、技術的な助言等を実施 	人権・男女共同参画課																					
【女性活躍推進】	<p>男女共同参画社会づくり促進のための各種講座等を開催</p> <p>【困難を抱えた女性など多様な立場の人が安心して暮らせる環境の整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> シングルマザーのほっとカフェ(参加者:19名) 離婚を考える前に知っておきたいライフデザインセミナー(参加者:13名) 子育てのためのコミュニケーション「怒りの対処」・伊那市共同開催(参加者:29名) 母娘関係と糸を解く～娘の私が「私」になる～(参加者:21名) <p>【女性に対するあらゆる暴力の根絶】</p> <ul style="list-style-type: none"> デートDV防止セミナー(学校への講師派遣 7校 参加者参加者:1,256名) 中学校向けデートDV防止・性を大切にするセミナー(学校への講師派遣 2校 参加者:745名) 教員向けデートDV防止研修(学校への講師派遣 2校 参加者:46名) 女性のための「自分を護る力に気づく」ワークショップ“からだところの底ヂカラ”(参加者:14名) <p>【女性が活躍できる社会の実現】</p> <ul style="list-style-type: none"> 初対面からスムーズに話せるコミュニケーション術(参加者:22名) アサーショントレーニング・千曲市共同開催(参加者:22名) 笑顔を育む～紙芝居コミュニケーション講座(参加者:23名) 女性のための起業のタネ探し講座・長野市共同開催(参加者:27名) 男女共同参画社会の実現をめざす「市民フォーラム」・佐久市共同開催(参加者:83名) “またこの人と仕事がしたい”思うコミュニケーション術・木祖村共同開催(参加者:21名) イキイキと働きたい女性のためのワークショップ「元気の秘訣教えます」(参加者:10名) <p>【男女共同参画を推進する教育・学習の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> 学校向け男女共同参画基礎講座(学校への講師派遣 1校 参加者:159名) 	人権・男女共同参画課																					
市町村支援研修(行政担当者向け)	<p>市町村行政担当者等の資質向上、相互の連携のため研修を実施した。</p> <p>対象:行政担当職員等</p> <p>5月18日(水)</p> <p>講義及びワーク「男女共同参画の課題と新たな方向」</p> <p>講師 埼玉県男女共同参画推進センター事業コーディネーター 瀬山紀子さん</p> <p>市町村の取組事例発表</p> <p>参加者 36名</p>	人権・男女共同参画課																					
グループ企画協働事業	<table border="1" data-bbox="443 1429 1098 1697"> <thead> <tr> <th>グループ名</th> <th>企画名</th> <th>参加者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>子どものミカタプロジェクト</td> <td>～自分も子どもも幸せになる！～臨床心理士3名による子どもの“ミカタ”セミナー</td> <td>86</td> </tr> <tr> <td>(一財)国際女性教育振興会長野県支部</td> <td>男女共同参画国際セミナー</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>まっくろくろすけ</td> <td>大人が学ぶいまだきの性教育「命のこと、性のことを我が子に語る親になろう！」</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>共同参画をめざす会</td> <td>共同参画のまちづくりフォーラム</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>L a k o k a</td> <td>～今日から活かすコーチング～心のノック、してますか</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td colspan="2">計</td> <td>246</td> </tr> </tbody> </table>	グループ名	企画名	参加者数	子どものミカタプロジェクト	～自分も子どもも幸せになる！～臨床心理士3名による子どもの“ミカタ”セミナー	86	(一財)国際女性教育振興会長野県支部	男女共同参画国際セミナー	25	まっくろくろすけ	大人が学ぶいまだきの性教育「命のこと、性のことを我が子に語る親になろう！」	44	共同参画をめざす会	共同参画のまちづくりフォーラム	60	L a k o k a	～今日から活かすコーチング～心のノック、してますか	31	計		246	人権・男女共同参画課
グループ名	企画名	参加者数																					
子どものミカタプロジェクト	～自分も子どもも幸せになる！～臨床心理士3名による子どもの“ミカタ”セミナー	86																					
(一財)国際女性教育振興会長野県支部	男女共同参画国際セミナー	25																					
まっくろくろすけ	大人が学ぶいまだきの性教育「命のこと、性のことを我が子に語る親になろう！」	44																					
共同参画をめざす会	共同参画のまちづくりフォーラム	60																					
L a k o k a	～今日から活かすコーチング～心のノック、してますか	31																					
計		246																					
市町村の女性管理職等登用促進	<ul style="list-style-type: none"> ヒアリングの機会などをとらせ、市町村の担当者から状況を聴取 女性職員の職域拡大と登用促進のため、各種情報提供を実施 	人権・男女共同参画課 市町村課																					
審議会等女性委員の積極的登用	<ul style="list-style-type: none"> 審議会等の設置や委員の改選時にヒアリングを実施し、女性委員の登用について助言等を実施 女性委員が5割を下回る場合は、審議会開催のプレスリリースに併せて下回る理由を公表するなど、一層の女性委員の登用への取組を推進 	人権・男女共同参画課 行政改革課 各課																					
女性職員の管理職等への登用促進、研修機会の充実	<ul style="list-style-type: none"> 「第4次長野県男女共同参画計画」及び「長野県女性職員活躍推進計画」(計画期間は共に平成28～32年度)に基づき、管理職(課長級以上)及び将来の管理職への任用につながる監督職(課長補佐級及び係長級)への登用に努めた。 また、女性職員の採用拡大や派遣研修等の能力開発(研修)、職域拡大など、県の職場における男女共同参画の環境整備に努めた。 	人事課 職員キャリア開発センター																					

	事業名等	事業実績	担当課(室)
	女性教員の登用等促進、研修	<p>【義務教育関係】</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性教員の管理職登用を図るために、女性教員を教務主任等の指導的立場に積極的に登用することを小中学校に働きかけたり、長期派遣研修や中央研修派遣等への参加・受講を促進 女性教員の管理職登用について、第2次長野県教育振興基本計画の目標値を達成 <p>【高校教育課】</p> <ul style="list-style-type: none"> 各校長会等を通じて、校長に女性教員の人材育成と人材発掘を求めた。 校長、教頭の昇任人事において積極的に女性管理職登用を図り、平成28年度は校長6名、教頭10名、計16名(前年度比+1)となった。管理職(校長・教頭)全体に占める女性の割合は8.5%に向上 学校経営における男女共同参画の重要性を、管理職マネジメント研修等を通じて校長、教頭に啓発した。 平成25年度より、総合教育センター講座の「教務主任のための学校組織マネジメント」のなかで、男女共同参画の重要性について取り扱っている。 <p>【教学指導関係】</p> <p>研修機会の保障</p> <ul style="list-style-type: none"> 文部科学省主催研修に女性教員の受講を積極的に推奨 総合教育センター研修講座において、「学校組織マネジメント」講座を開設 男女共同参画に関する内容や「協働」をキーワードに、性別を問わず全職員が力を発揮できる学校組織の在り方を学ぶ。 講義内容「教務主任の心得と役割」、「職員集団をまとめるコーチング」 	義務教育課 高校教育課 特別支援教育課 教学指導課
	女性教員の職場復帰支援	<p>【義務教育関係】</p> <ul style="list-style-type: none"> 育児休業中の女性教員に、校長が定期的に連絡を取ったり、可能な限り面談を行ったりして、復帰プログラムを作成して支援するよう働きかけを実施 育児短時間勤務制度の取得促進を図るよう、働きかけを実施 <p>【高校教育関係】</p> <ul style="list-style-type: none"> 引き続き、産前産後休暇・育児休業中の女性教員が、折々に学校訪問できる環境を整備し、また当該教員に学校の情報を積極的に提供するよう、地区校長会等を通じて校長に指示 育児を行う職員の時差勤務制度についての周知により、活用する職員が出てきた。 育児短時間勤務制度を導入(平成21年4月から) 県立学校子育て支援相談員の設置(平成24年6月) 教育委員会ホームページに「子育て応援コーナー」を開設するとともに、JSN子育て応援コーナーの活用を図り、男性職員の育児参加を積極的に推進 復帰に支障のないよう休暇・休業の前後に丁寧な引き継ぎを行うこと、管理職との面談機会に子育て支援について丁寧に説明することを校長に指示した。 教員採用選考において、「正規教員経験者を対象とした選考」をH27年度新たに設け、出産、育児等を理由にした退職者の採用について一定の配慮を行うこととした。 <p>【教学指導関係】</p> <p>育児休業中の研修機会の保障と広報</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成19年6月より、総合教育センターにおける希望研修講座の受講を育児休業者も対象とした。 総合教育センターのホームページや校長会等において、広報活動を実施 	義務教育課 高校教育課 特別支援教育課 教学指導課
	県庁ガイダンス(女子会)の開催	<ul style="list-style-type: none"> 県職員の仕事に興味のある女性を対象に、県職員の仕事は女性にとってやりがいがあることを紹介するとともに、女性職員と直接話す機会を設け、出産等の女性特有のライフイベントを経験した後の職場復帰に関する実情や、仕事と家庭の両立などについて理解を深めてもらうための県庁ガイダンス女子会を開催 	人事委員会事務局
	男女共同参画セミナー事業	<p>職場や地域等における男女共同参画を推進するため、企業経営者、事業主、市民団体、住民等を対象に「防災に必要な男女共同参画の視点」「女性の活躍推進」「ワーク・ライフ・バランスの推進」をテーマにセミナーを実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 長野県農村生活マイスター協会 100人参加(防災) 喬木村・喬木村男女共同参画推進委員会 65人参加(ワーク・ライフ・バランス) 松代地区人権同和教育促進協議会 78人参加(女性の活躍) 下諏訪町 36人参加(女性の活躍) 農村女性ネットワークながの 30人参加(防災) <p>(防災:2団体、ワーク・ライフ・バランス:1村、女性の活躍1町、1団体)</p>	人権・男女共同参画課
	(新)女性活躍推進のための連携事業	<ul style="list-style-type: none"> 経済団体や教育機関等と連携した長野県女性活躍推進会議の設置 第1回会議(H28.5.23) 長野県女性活躍推進会議応援事業の実施の決定 第2回会議(H28.12.14) 女性の就業における課題解決に向けた共通の取組の確認 長野県女性活躍推進会議応援事業の認定・PR 主な認定事業 イクボス・温かボス創出プロジェクト等 学生による女性ロールモデルの紹介パンフレットの作成配布 大学生が長野県女性活躍推進会議の構成団体やその所属企業・団体で活躍している女性を取材し、ロールモデルとなる女性を紹介するパンフレット、動画を作成し、啓発を実施(ロールモデル女性10人、取材参加学生16人) 	人権・男女共同参画課

	事業名等	事業実績	担当課(室)
	労働教育講座事業	<p>労使及び一般県民の労働問題に関する知識と理解を深め安定した労使関係の形成を促進するため、労働教育講座を県下各地において開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地区労働フォーラム <p>労働問題全般について、地域の実情に合わせ、時宜に適した課題をテーマに講習会を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 心の健康づくりフォーラム <p>健康で安心して働ける職場づくりのため、職場のメンタルヘルスについて講習会を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人権啓発講座 <p>人権を尊重し、差別のない明るい職場環境づくりのため、講演、事例発表等を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新社会人ワーキングセミナー <p>新社会人として必要な労働関係の基礎知識について、労政事務所職員が高校、大学、専門学校等に出向いて講義を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 労務管理改善リーダー研修会 <p>中小企業における労務管理改善リーダーを養成する目的で講習会を実施</p>	労働雇用課
	男女共同参画フォーラム	<p>「少女たちを取り巻く現状を知る～恋愛・孤立・貧困そして性暴力被害」をテーマに10代、20代女性が置かれている現状について考える。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 高校生による劇公演「カズコとフミカ」 東海大学付属諏訪高校演劇部の皆さん ・ 講演「難民女子高校生のリアル～困難を抱える少女たちの支援を通して」 講師 女子高生サポートセンターColabo 代表 仁藤夢乃 さん ・ 女性起業家、福祉施設による物品販売 参加者 220名 	人権・男女共同参画課
	男女共同参画センター情報提供事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 情報誌「参画ひろば」の発行 第68号(3月発行 2,500部) ・ パネル等の貸出 館内に啓発パネルを常時展示しているほか、市町村、イベントに貸出 8件 啓発カルタの貸出 市町村等に貸出 2件 啓発紙芝居の貸出 市町村等に貸出 2件 啓発DVD等の貸出 市町村等に貸出 28本 男女共同参画関係図書の貸出 一般県民に貸出 70冊 ・ ホームページによる情報提供 施設の概要、利用案内 研修事業等の案内 相談事業案内(女性・男性) 参考図書、DVD・ビデオの閲覧、貸出案内 情報誌、男女共同参画用語集 男女共同参画関連情報リンク 	人権・男女共同参画課
2 雇用における男女の均等な機会・待遇の確保と女性の職域拡大	【再掲】男女共同参画セミナー事業	<p>職場や地域等における男女共同参画を推進するため、企業経営者、事業主、市民団体、住民等を対象に「防災に必要な男女共同参画の視点」「女性の活躍推進」「ワーク・ライフ・バランスの推進」をテーマにセミナーを実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 長野県農村生活マイスター協会 100人参加 (防災) ・ 喬木村・喬木村男女共同参画推進委員会 65人参加 (ワーク・ライフ・バランス) ・ 松代地区人権同和教育促進協議会 78人参加 (女性の活躍) ・ 下諏訪町 36人参加 (女性の活躍) ・ 農村女性ネットワークながの 30人参加 (防災) <p>(防災:2団体、ワーク・ライフ・バランス:1村、女性の活躍1町、1団体)</p>	人権・男女共同参画課
【女性活躍推進】	【再掲】男女共同参画社会づくり啓発事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 男女共同参画社会づくりの普及啓発活動のためのツールとして、啓発リーフレット(すべての人が輝くために)を作成し、市町村、学校、各種団体等に配布 ・ 市町村の男女共同参画に関する計画・条例の策定(制定)を支援するため、技術的な助言等を実施 	人権・男女共同参画課

事業名等	事業実績	担当課(室)
【再掲】男女共同参画講座・セミナー事業	<p>男女共同参画社会づくり促進のための各種講座等を開催</p> <p>【困難を抱えた女性など多様な立場の人が安心して暮らせる環境の整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ シングルマザーのほっとカフェ(参加者:19名) ・ 離婚を考える前に知っておきたいライフデザインセミナー(参加者:13名) ・ 子育てのためのコミュニケーション「怒りの対処」・伊那市共同開催(参加者:29名) ・ 母娘関係と糸を解く～娘の私が「私」になる～(参加者:21名) <p>【女性に対するあらゆる暴力の根絶】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ デートDV防止セミナー(学校への講師派遣 7校 参加者参加者:1,256名) ・ 中学校向けデートDV防止・性を大切にするセミナー(学校への講師派遣 2校 参加者:745名) ・ 教員向けデートDV防止研修(学校への講師派遣 2校 参加者:46名) ・ 女性のための「自分を護る力に気づく」ワークショップ“からだところの底デカラ”(参加者:14名) <p>【女性が活躍できる社会の実現】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 初対面からスムーズに話せるコミュニケーション術(参加者:22名) ・ アサーショントレーニング・千曲市共同開催(参加者:22名) ・ 笑顔を育む～紙芝居コミュニケーション講座(参加者:23名) ・ 女性のための起業のタネ探し講座・長野市共同開催(参加者:27名) ・ 男女共同参画社会の実現をめざす「市民フォーラム」・佐久市共同開催(参加者:83名) ・ “またこの人と仕事がしたい”思うコミュニケーション術・木祖村共同開催(参加者:21名) ・ イキイキと働きたい女性のためのワークショップ「元気の秘訣教えます」(参加者:10名) <p>【男女共同参画を推進する教育・学習の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 学校向け男女共同参画基礎講座(学校への講師派遣 1校 参加者:159名) 	人権・男女共同参画課
【再掲】(新)女性活躍推進のための連携事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経済団体や教育機関等と連携した長野県女性活躍推進会議の設置 第1回会議(H28.5.23) 長野県女性活躍推進会議応援事業の実施の決定 第2回会議(H28.12.14) 女性の就業における課題解決に向けた共通の取組の確認 ・ 長野県女性活躍推進会議応援事業の認定・PR 主な認定事業 イクボス・温かボス創出プロジェクト等 ・ 学生による女性ロールモデルの紹介パンフレットの作成配布 大学生が長野県女性活躍推進会議の構成団体やその所属企業・団体で活躍している女性を取材し、ロールモデルとなる女性を紹介するパンフレット、動画を作成し、啓発を実施(ロールモデル女性10人、取材参加学生16人) 	人権・男女共同参画課
ナースバンク事業	<p>(看護協会に委託)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 再就職希望者に対しナースバンクへの登録の促進、また再就業支援研修会の開催周知のため、病院、市町村、保健所、医師会、ハローワーク等にパンフレット、チラシの配布を行ったほか、新聞、広報誌、インターネット等でも周知 ・ 再就業相談を実施し、来所、電話、メール等により4,729件の相談を実施 ・ 再就職出張相談会を県内のハローワークを会場に計17回実施 ・ 再就業希望者及び再就業者で研修の機会のない者を対象に再就職支援研修会を実施 病院コース(4日間)・・・28病院、103名受講、31名就業 助産師コース(病院コースに併せて実施)・・・4名受講、0名就業 	医療推進課
信州医師確保総合支援センター事業	<p>信州医師確保総合支援センターで取り組む県ドクターバンク事業では、県ホームページやウェブ広告等によるPRを行い、医師の求職登録を促進するとともに、県内で就業を希望する医師に対して、訪問して希望する勤務内容等について伺い、病院見学に同行・サポートするなど、きめの細かい就業支援を実施</p>	医療推進課 医師確保対策室
女性医師総合支援事業	<p>女性医師の相談窓口の設置や、キャリア形成支援のためのセミナーを開催するとともに、出産・育児等により、臨床現場から離れている女性医師に対する臨床復帰・定着に向けた研修を病院への委託により実施</p>	医療推進課 医師確保対策室
病院勤務医が働きやすい環境整備推進事業	<p>病院勤務医の負担軽減や女性医師の就労支援など、医師が働きやすい環境整備に新たに取り組む病院へ補助金を交付</p>	医療推進課 医師確保対策室
(新)再就職準備金貸付事業	<p>離職した介護人材の復職を支援するための再就職準備金の貸付を行った。</p> <p>【実施主体】 (社福)長野県社会福祉事業団</p> <p>【実施期間】 平成28年度から(原資終了まで実施・平成31年度まで新規貸付可能)</p>	地域福祉課

事業名等	事業実績	担当課(室)																																																																		
民間活用委託訓練事業	<p>離職者及び就職困難な状況にある母子家庭の母等に対し、就職に必要な知識・技能等を習得するための職業訓練を民間教育訓練機関等に委託して実施 ・平成28年度訓練実施状況（平成29年4月末集計時点の速報値）</p> <table border="1" data-bbox="432 293 1150 573"> <thead> <tr> <th rowspan="2">コース</th> <th rowspan="2">定員 (人)</th> <th rowspan="2">入校者 (人)</th> <th rowspan="2">修了者 (人)</th> <th colspan="3">就職者(人)</th> </tr> <tr> <th>中退就職者</th> <th>修了就職者</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>知識等習得</td> <td>1,040</td> <td>885</td> <td>799</td> <td>42</td> <td>391</td> <td>433</td> </tr> <tr> <td>母子家庭の母等</td> <td>30</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>資格取得</td> <td>98</td> <td>73</td> <td>42</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>デュアル</td> <td>70</td> <td>33</td> <td>28</td> <td>2</td> <td>15</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>育児等の両立</td> <td>25</td> <td>33</td> <td>29</td> <td>4</td> <td>27</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>建設人材</td> <td>40</td> <td>26</td> <td>23</td> <td>0</td> <td>12</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>オグ・メイト</td> <td>25</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1,328</td> <td>1,052</td> <td>923</td> <td>48</td> <td>447</td> <td>495</td> </tr> </tbody> </table> <p>※就職者はH28.12月終了訓練分までの人数</p>	コース	定員 (人)	入校者 (人)	修了者 (人)	就職者(人)			中退就職者	修了就職者	合計	知識等習得	1,040	885	799	42	391	433	母子家庭の母等	30	2	2	0	2	2	資格取得	98	73	42				デュアル	70	33	28	2	15	17	育児等の両立	25	33	29	4	27	31	建設人材	40	26	23	0	12	12	オグ・メイト	25	0	0				計	1,328	1,052	923	48	447	495	人材育成課
コース	定員 (人)					入校者 (人)	修了者 (人)	就職者(人)																																																												
		中退就職者	修了就職者	合計																																																																
知識等習得	1,040	885	799	42	391	433																																																														
母子家庭の母等	30	2	2	0	2	2																																																														
資格取得	98	73	42																																																																	
デュアル	70	33	28	2	15	17																																																														
育児等の両立	25	33	29	4	27	31																																																														
建設人材	40	26	23	0	12	12																																																														
オグ・メイト	25	0	0																																																																	
計	1,328	1,052	923	48	447	495																																																														
【再掲】労働教育講座事業	<p>労使及び一般県民の労働問題に関する知識と理解を深め安定した労使関係の形成を促進するため、労働教育講座を県下各地において開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地区労働フォーラム 労働問題全般について、地域の実情に合わせ、時宜に適した課題をテーマに講習会を実施 ・ 心の健康づくりフォーラム 健康で安心して働ける職場づくりのため、職場のメンタルヘルスについて講習会を実施 ・ 人権啓発講座 人権を尊重し、差別のない明るい職場環境づくりのため、講演、事例発表等を実施 ・ 新社会人ワーキングセミナー 新社会人として必要な労働関係の基礎知識について、労政事務所職員が高校、大学、専門学校等に出向いて講義を実施 ・ 労務管理改善リーダー研修会 中小企業における労務管理改善リーダーを養成する目的で講習会を実施 	労働雇用課																																																																		
就職困難者のための就職サポート事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 求人開拓員らが「母子家庭の母」、「子育て期の女性」等に対して、個別相談に応じ、求職者の特性を考慮しながらマッチングを実施 ・ 積極的に企業訪問活動を行い、求人開拓を実施 	労働雇用課																																																																		
はたらく女性応援プロジェクト事業	<p>【再就職支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 子育て支援センター等の身近な地域に出向いて行う、子育て中の女性への就業相談 ・ 託児付きセミナーやインターンシップの実施 ・ 建設現場等、女性が少ない職場を見学し、選択できる職域を広げるための見学会を開催 ・ 効果的な求人方法や職場定着のための企業向けセミナーの開催と、セミナー受講企業と子育て期女性との合同企業説明会の開催 相談者数 2,327人 セミナー参加者 529人 インターンシップ利用者 165人 職場見学会参加者 97人 合同企業説明会 13会場 事業所数 311事業所 参加者 736人 <p>【就業継続支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 出産・育児を経ても就業継続を希望する女性と経験者との交流会を開催 ・ 女性が就業継続できる職場環境づくりのための企業セミナーを開催 交流会参加者 110人 セミナー参加企業 100社 	労働雇用課																																																																		
建設工事等入札参加資格審査	<ul style="list-style-type: none"> ・ 平成29・30年度建設工事の入札参加資格審査において、従来からの資格総合点数の加点項目(女性技術者の育成・雇用、仕事と育児・介護の両立支援、「社員の子育て応援宣言!」登録)に加え、新たに「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証を加点対象とした。 ・ 平成29年1月から申請を受け付け、平成29年5月1日発効の建設工事入札参加資格に反映 	建設政策課技術管理室																																																																		
製造の請負、物件の買入れ等の入札参加資格審査	<p>平成29・30年度入札参加資格(物件の買入れ・製造の請負・その他の契約)の定期審査時に、審査数値の加点項目として「女性活躍推進法の一般事業主行動計画の策定(法定義務者以外)」、「職場いきいきアドバンスカンパニーの認証」を新設し、取組実績について申し出た県内企業への加点を実施</p>	契約・検査課																																																																		

	事業名等	事業実績	担当課(室)
	NPOとの協働推進事業	<p>県民協働の推進 信州協働推進ビジョンに基づく協働の推進と、県民の公共的活動への参加を促進 ・「協働コーディネートデスク」の運営(相談・提案件数 34件) ・市町村・地域での取組促進 NPO中間支援組織、市町村の市民活動支援センター及び県を構成員とする「市民活動応援協議会」の運営(1回) ・協働に対する関心と意欲の増進 県内の優良事例を表彰(信州協働大賞)(4団体) NPO活動の環境整備 ・NPO運営セミナー等の開催 会計・税務個別指導(4回)、認定セミナー(1回)、登記・労務セミナー(2回) ・プロボノとNPOをマッチングするWebサイト「長野県プロボノベース」の運用 NPO法人の設立・認定支援 ・NPO法人設立講座(19回) ・ボランティア・NPO活動推進員の配置(1名) 情報提供、啓発 ・NPO通信の発行(3回)</p>	県民協働課
	中小企業振興センター事業	<ul style="list-style-type: none"> ・公益財団法人長野県中小企業振興センター(以下「振興センター」という)が実施する中小企業者等に対する経営革新、販路開拓等の支援の他、創業に関する相談にワンストップで対応するとともに女性等を対象とした創業セミナーを開催 ・平成28年度は509件の創業相談に対応し、うち女性の相談は200件(39.7%)と相談者に占める女性の年々割合は年々高くなっている。 ・女性の創業意識喚起・醸成のため、「女性向け創業セミナー」を開催し、48名が参加した。 	創業・サービス産業振興室
	創業支援センター事業	<ul style="list-style-type: none"> ・工業技術総合センターに創業支援センターを設置し、技術相談、共同研究、施設利用、経営相談等の支援を行い、創業間もない中小企業の技術力向上と自立化を図るもの。 ・平成28年度については、女性経営者による事業者1社が支援対象者として創業支援センターの研究開発室を利用(平成26年4月～平成29年3月) 	ものづくり振興課
<p>3 農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進</p> <p>【女性活躍推進】</p>	若手後継者等育成事業	<p>長野県商工会連合会・各商工会議所の青年部・女性部の活動を通じ、小規模事業に従事する青年・女性層に後継者となるための各種研修会等を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・長野県商工会連合会 研修会・交流会等 青年部 31回(参加者数 782人) 女性部 15回(参加者数 530人) ・商工会議所 研修会・交流会等 青年部 23回(参加者数 1,414人) 女性部 20回(参加者数 916人) 	産業政策課
	クラウドファンディング活用促進事業	<ul style="list-style-type: none"> ・H28年度に、県内各地で計9回セミナーを開催 ・セミナー後の個別相談を希望する女性もあり、積極的な姿勢が伺えた。 ・県が支援を行い、実際にクラウドファンディングを実施した案件が5件。そのうち、女性がプロジェクトリーダーの案件もあり、期間内に目標金額を達成 	創業・サービス産業振興室
	【再掲】中小企業振興センター事業	<ul style="list-style-type: none"> ・公益財団法人長野県中小企業振興センター(以下「振興センター」という)が実施する中小企業者等に対する経営革新、販路開拓等の支援の他、創業に関する相談にワンストップで対応するとともに女性等を対象とした創業セミナーを開催 ・平成28年度は509件の創業相談に対応し、うち女性の相談は200件(39.7%)と相談者に占める女性の年々割合は年々高くなっている。 ・女性の創業意識喚起・醸成のため、「女性向け創業セミナー」を開催し、48名が参加した。 	創業・サービス産業振興室
	創業支援先進モデル創造事業	<ul style="list-style-type: none"> ・5箇所のコワーキングスペース等で若者や女性の創業等を促進する先進的モデル事業を実施 ・女性向けの創業支援を実施した事業者は、創業セミナー・イベント等を計27回実施し、計173名が参加 	創業・サービス産業振興室
	「長野県農村女性チャレンジプラン」の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・長野県農政部では、平成3年度に「長野県農村女性プラン」を策定し、その後改訂を重ね、農村女性が積極的に社会参画するとともに、女性の能力が充分に発揮できる農村社会の実現をめざして施策を展開 第1次プラン「長野県農村女性プラン」(平成3～7年度) 第2次プラン「新長野県農村女性プラン」(平成8～12年度) 第3次プラン「農に生きる男女共同参画プラン」(平成13～17年度) 第4次プラン新「農に生きる男女共同参画プラン」(平成20～24年度) ・平成25年3月に、第5次プランである、「長野県農村女性チャレンジプラン」を策定し、輝こう 自分らしく ともに築こう 元気な農村」を基本理念とし、農業・農村における男女共同参画を推進(平成25～29年度) 	農村振興課

事業名等	事業実績	担当課(室)																																
<p>農業リーダー育成事業 (農村生活マスター認定事業)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 地域農業の振興や、むらづくり活動、農村地域の男女共同参画の推進などに女性の立場から取り組み、地域の実践的リーダーとして活動することをねらいに、農業経営と農家生活の向上に意欲的な女性農業者を「長野県農村生活マスター」として県知事が認定する。(平成28年度の認定者数20名) 認定された農村生活マスターのほとんどは「長野県農村生活マスター協会」に所属し、現在823名が県下各地で農村における男女共同参画推進の牽引役として活動している。 女性農業委員の数は連続23年間全国1位、農協の女性理事の数も8年連続全国1位となり、農業関係機関・団体での女性農業者の登用が定着 農村生活マスターの政策決定の場への登用状況 <table border="1" data-bbox="438 472 1121 703"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>県内総数 ①</th> <th>うち女性 (総数に占める割合) (②/①)</th> <th>うちマスター (女性に占める割合) (③/②)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市町村議会議員 (28.12.31現在)</td> <td>1,047</td> <td>149 (14.2%)</td> <td>前年4 (2.0%)</td> </tr> <tr> <td>農業委員 (28.9.1現在)</td> <td>1,230</td> <td>全国1位 145 (11.8%)</td> <td>前年51 50 (34.5%)</td> </tr> <tr> <td>農協総代 (28.6.1現在)</td> <td>10,786</td> <td>1,705 (15.8)</td> <td>前年45 41 (2.4%)</td> </tr> <tr> <td>農協理事 (28.6.1現在)</td> <td>484</td> <td>全国1位 71 (14.7%)</td> <td>前年20 20 (28.2%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※市町村議会議員数は、県市町村課調べ ※農業委員数は、県農業会議調べ ※農協総代、理事数は、JA長野中央会調べ ※マスター数は、29年3月31日現在、県農村振興課調べ</p>	区分	県内総数 ①	うち女性 (総数に占める割合) (②/①)	うちマスター (女性に占める割合) (③/②)	市町村議会議員 (28.12.31現在)	1,047	149 (14.2%)	前年4 (2.0%)	農業委員 (28.9.1現在)	1,230	全国1位 145 (11.8%)	前年51 50 (34.5%)	農協総代 (28.6.1現在)	10,786	1,705 (15.8)	前年45 41 (2.4%)	農協理事 (28.6.1現在)	484	全国1位 71 (14.7%)	前年20 20 (28.2%)	<p>農村振興課</p>												
区分	県内総数 ①	うち女性 (総数に占める割合) (②/①)	うちマスター (女性に占める割合) (③/②)																															
市町村議会議員 (28.12.31現在)	1,047	149 (14.2%)	前年4 (2.0%)																															
農業委員 (28.9.1現在)	1,230	全国1位 145 (11.8%)	前年51 50 (34.5%)																															
農協総代 (28.6.1現在)	10,786	1,705 (15.8)	前年45 41 (2.4%)																															
農協理事 (28.6.1現在)	484	全国1位 71 (14.7%)	前年20 20 (28.2%)																															
<p>農業リーダー育成事業 (農村女性活動支援事業)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 女性農業者講座の開催 6地区の農業改良普及センターにおいて実施し、修了者数573名 農村女性きらめきコンクールの開催 農業及び農村生活の充実と発展に優れた活動の実績を持ち、男女共同参画のために積極的に活動している事例等を募集し、その成果を広く公表して啓発を図った。 募集部門及び応募数 農業経営活動の部:2点、起業活動の部:2点、地域活動の部:2点、 若手グループ活動の部:3点 計9点 農村女性フェスティバルの開催 男女が共にパートナーシップを発揮できる農業・農村を確立するため、県下の農業や地域を担う女性が一堂に会し、お互いの活動について理解を深めるとともに、自ら考え生き活きと活動できる農村社会の実現を目指して開催 内容:農村女性きらめきコンクールの表彰、講演会、活動発表 参加者:約450名 信州の味コンクールの開催 県内の農村女性グループ等が作る農産加工品や郷土料理のコンクールを開催することにより、農産加工品等の商品性の向上を図るとともに、農村女性による起業活動の支援を図った。 コンクール募集部門及び応募数 共同開発の部(異業種連携):6点、商品加工の部(商品):28点 創作ふるさと料理の部:17点 計51点 	<p>農村振興課</p>																																
<p>農業リーダー育成事業 (新) (若手女性農業者連携活動支援事業)</p>	<p>県内の若手を主体とする女性農業者グループの自主的な活動に対し支援</p> <table border="1" data-bbox="443 1487 1050 2056"> <thead> <tr> <th>グループの概要</th> <th>事業内容</th> <th>経費 (円)</th> <th>助成額 (円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>えがおSaku☆ 栽培するミニトマトの販売 促進と栽培方法の研究 (佐久地域 4名)</td> <td>みたか、ダイバーシティなど首都圏のマルシェへ出店 東京、名古屋の商談会に参加 栽培、経営に関する視察研修</td> <td>123,734</td> <td>61,000</td> </tr> <tr> <td>稲作美娘 地元産米のPRと販売促進に 取組む米栽培農家 (佐久地域 2名)</td> <td>パッケージ・販促グッズ作成 県内外のイベントへ出店</td> <td>398,519</td> <td>150,000</td> </tr> <tr> <td>岡谷豆部 6次産業化に向け自家栽培 大豆から大豆の加工品を試作 (諏訪地域 3名)</td> <td>小規模生産可能なしょうゆ、みそ、 豆腐作りの座学と実習</td> <td>93,456</td> <td>46,000</td> </tr> <tr> <td>南信農業女子会 南信州女性農業者の女子会で 新たな仲間づくり (下伊那地域 5名)</td> <td>研修会、交流会 持ちよった農産物の料理を試食</td> <td>105,854</td> <td>52,000</td> </tr> <tr> <td>チームクローバー 地元農産物を使った加工品の 試作研究 (長野地域 5名)</td> <td>トマトクチャップ・トマトソース・ 醤油豆作り、高野豆腐料理講習会</td> <td>252,768</td> <td>126,000</td> </tr> <tr> <td>Nj北信事業部 地元農産物認知度向上アイテ ム開発とマルシェ販売 (北信地域 10名)</td> <td>ロゴをデザインしたエフロン・旗 ・ステッカーをマルシェで使用 販売、経営に関する研修会</td> <td>311,652</td> <td>150,000</td> </tr> <tr> <td>合</td> <td>計(6グループ、29名)</td> <td>1,285,983</td> <td>585,000</td> </tr> </tbody> </table>	グループの概要	事業内容	経費 (円)	助成額 (円)	えがおSaku☆ 栽培するミニトマトの販売 促進と栽培方法の研究 (佐久地域 4名)	みたか、ダイバーシティなど首都圏のマルシェへ出店 東京、名古屋の商談会に参加 栽培、経営に関する視察研修	123,734	61,000	稲作美娘 地元産米のPRと販売促進に 取組む米栽培農家 (佐久地域 2名)	パッケージ・販促グッズ作成 県内外のイベントへ出店	398,519	150,000	岡谷豆部 6次産業化に向け自家栽培 大豆から大豆の加工品を試作 (諏訪地域 3名)	小規模生産可能なしょうゆ、みそ、 豆腐作りの座学と実習	93,456	46,000	南信農業女子会 南信州女性農業者の女子会で 新たな仲間づくり (下伊那地域 5名)	研修会、交流会 持ちよった農産物の料理を試食	105,854	52,000	チームクローバー 地元農産物を使った加工品の 試作研究 (長野地域 5名)	トマトクチャップ・トマトソース・ 醤油豆作り、高野豆腐料理講習会	252,768	126,000	Nj北信事業部 地元農産物認知度向上アイテ ム開発とマルシェ販売 (北信地域 10名)	ロゴをデザインしたエフロン・旗 ・ステッカーをマルシェで使用 販売、経営に関する研修会	311,652	150,000	合	計(6グループ、29名)	1,285,983	585,000	<p>農村振興課</p>
グループの概要	事業内容	経費 (円)	助成額 (円)																															
えがおSaku☆ 栽培するミニトマトの販売 促進と栽培方法の研究 (佐久地域 4名)	みたか、ダイバーシティなど首都圏のマルシェへ出店 東京、名古屋の商談会に参加 栽培、経営に関する視察研修	123,734	61,000																															
稲作美娘 地元産米のPRと販売促進に 取組む米栽培農家 (佐久地域 2名)	パッケージ・販促グッズ作成 県内外のイベントへ出店	398,519	150,000																															
岡谷豆部 6次産業化に向け自家栽培 大豆から大豆の加工品を試作 (諏訪地域 3名)	小規模生産可能なしょうゆ、みそ、 豆腐作りの座学と実習	93,456	46,000																															
南信農業女子会 南信州女性農業者の女子会で 新たな仲間づくり (下伊那地域 5名)	研修会、交流会 持ちよった農産物の料理を試食	105,854	52,000																															
チームクローバー 地元農産物を使った加工品の 試作研究 (長野地域 5名)	トマトクチャップ・トマトソース・ 醤油豆作り、高野豆腐料理講習会	252,768	126,000																															
Nj北信事業部 地元農産物認知度向上アイテ ム開発とマルシェ販売 (北信地域 10名)	ロゴをデザインしたエフロン・旗 ・ステッカーをマルシェで使用 販売、経営に関する研修会	311,652	150,000																															
合	計(6グループ、29名)	1,285,983	585,000																															

事業名等	事業実績	担当課(室)																				
長野でかがやく農業女子応援事業	<p>若い女性農業者(農業女子)のネットワーク化を図り、共感し合う仲間との自主的な交流活動を促進するとともに、都会に住む若い女性の就農や移住を促進するため、女性農業者などにより長野県の農業・農村の魅力を発信</p> <p>【仲間づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「NAGANO農業女子」いきいき会議の開催(開催2回) ・NAGANO農業女子交流会の開催(地域4回、県域1回) ・Facebookによる情報発信(登録者数354名(H28年度末)) <p>【都会在住女性との交流】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・NAGANO農業女子の活躍を紹介するパンフレットの配布(県外大学14校等) ・銀座NAGANOで農業女子と語る「トーク&カフェ」(都会女性30名参加) ・農業女子と交流する農業体験バスツアーの開催(都会女性24名参加) 	農村振興課																				
担い手育成総合支援事業(新)(女性農業者経営能力向上支援事業)	<p>女性農業経営者3グループに対し、自らの経営を発展させるための「販路開拓」、「商品開発」などの活動に対し支援</p> <table border="1" data-bbox="469 573 1099 893"> <thead> <tr> <th>グループの概要</th> <th>事業内容</th> <th>経費(円)</th> <th>助成額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Giggie 経営能力向上に取り組み絆花 ・野菜苗、果樹生産農家 (長野地域 2名)</td> <td>経営コンサル研修、参加者情報交換会を実施</td> <td>99,500</td> <td>99,500</td> </tr> <tr> <td>乾燥野菜を考える会 野菜を栽培し、直売所や学校給食に出荷(佐久地域 4名)</td> <td>乾燥野菜・乾燥果実を複数の加工施設で試作、直売所などで試験販売委託加工による商品化を検討</td> <td>133,399</td> <td>133,399</td> </tr> <tr> <td>信州の食を育む女性の会 食品加工、農家民宿などを営む養鶏業とジャムなどを生産販売する果樹・野菜農家 (上伊那地域 2名)</td> <td>銀座NAGANOで長野県の食材試食イベントを実施</td> <td>230,375</td> <td>150,000</td> </tr> <tr> <td>合 計(3グループ、8名)</td> <td></td> <td>463,274</td> <td>382,899</td> </tr> </tbody> </table>	グループの概要	事業内容	経費(円)	助成額(円)	Giggie 経営能力向上に取り組み絆花 ・野菜苗、果樹生産農家 (長野地域 2名)	経営コンサル研修、参加者情報交換会を実施	99,500	99,500	乾燥野菜を考える会 野菜を栽培し、直売所や学校給食に出荷(佐久地域 4名)	乾燥野菜・乾燥果実を複数の加工施設で試作、直売所などで試験販売委託加工による商品化を検討	133,399	133,399	信州の食を育む女性の会 食品加工、農家民宿などを営む養鶏業とジャムなどを生産販売する果樹・野菜農家 (上伊那地域 2名)	銀座NAGANOで長野県の食材試食イベントを実施	230,375	150,000	合 計(3グループ、8名)		463,274	382,899	農村振興課
グループの概要	事業内容	経費(円)	助成額(円)																			
Giggie 経営能力向上に取り組み絆花 ・野菜苗、果樹生産農家 (長野地域 2名)	経営コンサル研修、参加者情報交換会を実施	99,500	99,500																			
乾燥野菜を考える会 野菜を栽培し、直売所や学校給食に出荷(佐久地域 4名)	乾燥野菜・乾燥果実を複数の加工施設で試作、直売所などで試験販売委託加工による商品化を検討	133,399	133,399																			
信州の食を育む女性の会 食品加工、農家民宿などを営む養鶏業とジャムなどを生産販売する果樹・野菜農家 (上伊那地域 2名)	銀座NAGANOで長野県の食材試食イベントを実施	230,375	150,000																			
合 計(3グループ、8名)		463,274	382,899																			
森林・林業セミナー(林業士等養成事業)	<p>地域の森林・林業を支える人づくりを推進するため、森林・林業の基礎知識を習得するためのセミナーを開催</p> <p>【H28森林・林業セミナー】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間30日間の受講 ・受講者数 21人(男性20人 女性1名) 	信州の木活用課																				
山の幸生産振興対策事業	<ul style="list-style-type: none"> ・地域特産物生産技術向上のためきのこ品評会を計1回開催し、266点出品され39名が受賞 ・特産林産物生産技術講習会を計4回開催し、275名が受講 	信州の木活用課																				
林業就業支援事業	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度は17人に対して給付を実施(うち男性14人、女性3人) 	信州の木活用課																				
4 男女の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス) 【女性活躍推進】	<p>子ども・子育て支援事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育て家庭を支援するため、協賛店舗で割引等の優待サービスを受けられる「ながの子育て家庭優待パスポート事業」について、協賛店舗の拡大に努めた。 ・「ながの子ども・子育て応援県民会議」の事業の方向性の決定等に活用するため、結婚・出産・子育てについて県民の意識調査を実施 ・県内の結婚支援情報の一元化や県内企業に勤務する若者同士の交流促進、移住との連携など、総合的な拠点として県が設置した「長野県婚活支援センター」と連携し、「ながの結婚マッチングシステム」の普及推進等を図った。 <p>【再掲】男女共同参画社会づくり啓発事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画社会づくりの普及啓発活動のためのツールとして、啓発リーフレット(すべての人が輝くために)を作成し、市町村、学校、各種団体等に配布 ・市町村の男女共同参画に関する計画・条例の策定(制定)を支援するため、技術的な助言等を実施 <p>男女共同参画社会づくり県民協働事業</p> <p>男女共同参画に関する県民運動を実施している長野県男女共同参画県民会議と県、地元市町村との共催により、啓発事業を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進県民大会 11月 岡谷市で開催(342人参加) <p>【再掲】男女共同参画セミナー事業</p> <p>職場や地域等における男女共同参画を推進するため、企業経営者、事業主、市民団体、住民等を対象に「防災に必要な男女共同参画の視点」「女性の活躍推進」「ワーク・ライフ・バランスの推進」をテーマにセミナーを実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・長野県農村生活マイスター協会 100人参加(防災) ・喬木村・喬木村男女共同参画推進委員会 65人参加(ワーク・ライフ・バランス) ・松代地区人権同和教育促進協議会 78人参加(女性の活躍) ・下諏訪町 36人参加(女性の活躍) ・農村女性ネットワークながの 30人参加(防災) <p>(防災:2団体、ワーク・ライフ・バランス:1村、女性の活躍1町、1団体)</p>	次世代サポート課 人権・男女共同参画課 人権・男女共同参画課 人権・男女共同参画課																				

事業名等	事業実績	担当課(室)
【再掲】男女共同参画講座・セミナー事業	<p>男女共同参画社会づくり促進のための各種講座等を開催</p> <p>【困難を抱えた女性など多様な立場の人が安心して暮らせる環境の整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ シングルマザーのほっとカフェ(参加者:19名) ・ 離婚を考える前に知っておきたいライフデザインセミナー(参加者:13名) ・ 子育てのためのコミュニケーション「怒りの対処」・伊那市共同開催(参加者:29名) ・ 母娘関係と糸を解く～娘の私が「私」になる～(参加者:21名) <p>【女性に対するあらゆる暴力の根絶】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ デートDV防止セミナー(学校への講師派遣 7校 参加者参加者:1,256名) ・ 中学校向けデートDV防止・性を大切にするセミナー(学校への講師派遣 2校 参加者:745名) ・ 教員向けデートDV防止研修(学校への講師派遣 2校 参加者:46名) ・ 女性のための「自分を護る力に気づく」ワークショップ“からだところの底デカラ”(参加者:14名) <p>【女性が活躍できる社会の実現】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 初対面からスムーズに話せるコミュニケーション術(参加者:22名) ・ アサーショントレーニング・千曲市共同開催(参加者:22名) ・ 笑顔を育む～紙芝居コミュニケーション講座(参加者:23名) ・ 女性のための起業のタネ探し講座・長野市共同開催(参加者:27名) ・ 男女共同参画社会の実現をめざす「市民フォーラム」・佐久市共同開催(参加者:83名) ・ “またこの人と仕事がしたい”思うコミュニケーション術・木祖村共同開催(参加者:21名) ・ イキイキと働きたい女性のためのワークショップ「元気の秘訣教えます」(参加者:10名) <p>【男女共同参画を推進する教育・学習の充実】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 学校向け男女共同参画基礎講座(学校への講師派遣 1校 参加者:159名) 	人権・男女共同参画課
【再掲】(新)女性活躍推進のための連携事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経済団体や教育機関等と連携した長野県女性活躍推進会議の設置第1回会議(H28.5.23) 長野県女性活躍推進会議応援事業の実施の決定等第2回会議(H28.12.14) 女性の就業における課題解決に向けた共通の取組の確認等 ・ 長野県女性活躍推進会議応援事業の認定・PR 主な認定事業 イクボス・温かボス創出プロジェクト等 ・ 学生による女性ロールモデルの紹介パンフレットの作成配布 大学生が長野県女性活躍推進会議の構成団体やその所属企業・団体で活躍している女性を取材し、ロールモデルとなる女性を紹介するパンフレット、動画を作成し、啓発を実施(ロールモデル女性10人、取材参加学生16人) 	人権・男女共同参画課
(新)ライフスタイルデザイン国際会議の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・ 長寿県ならではの働き方、暮らし方について、本県が大切にすべき価値や磨くべき価値について、国際的な視点を交えて議論を深め、発信していくことを目的に平成29年2月5日に実施 ・ 基調講演やパネルディスカッションの発言要旨を冊子化するとともに、ホームページ上に掲載 	地域振興課 楽園信州・移住推進室
(新)楽園信州ライフデザインアカデミーの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・ 信州で新たな暮らしを実践されている方を対象に、ライフデザインを紹介する座学セミナーを銀座NAGANOで実施 ・ 受講者は、後日県内の受け入れ施設でライフデザインのプログラムを体験 	地域振興課 楽園信州・移住推進室
しあわせ信州なでしこ移住カフェ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 首都圏在住の20～40歳代の子育て世代の女性とその家族を対象に銀座NAGANOでのセミナーを長野県内での体験ツアーを移住専門誌であるTURNSへの委託事業として実施 ・ セミナーには31名、移住ツアーには17名が参加(ともに子どもの人数含む) 	地域振興課 楽園信州・移住推進室
人生二毛作社会推進事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 長野県長寿社会開発センターの本部(長野)及び支部(上小・諏訪)に各1名の「シニア活動推進コーディネーター」を配置し、地域における関係機関によるネットワーク会議の開催など連携体制を構築しながら、就業、社会活動等に係るマッチングを行うなど、高齢者が知識や技術、経験を活かして活躍できる人生二毛作社会の仕組みづくりを推進 コーディネーター相談対応件数 3,532件/年 ネットワーク会議開催 県内10地域15回 タウンミーティング開催 県内10地域12回(延べ参加者1,600人) ・ 人生二毛作推進県民会議(事例発表会)をH29.2に開催し、コーディネーターが取組んできた成果事例についての発表と関係者を交えた意見交換を実施 ・ 県施策とシニアの活躍の場のマッチングのための情報共有を目的として、H28.5に人生二毛作推進庁内連絡会議を初めて開催 	健康増進課

事業名等	事業実績	担当課(室)									
仕事と暮らしの両立への環境整備	<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進法(H27.9.4施行)に基づく「長野県女性職員活躍推進計画」の策定(H28.4.1～) 子育て職員支援研修会の開催(年2回) 育児休業復帰職員及び子育て中の職員及び今後育児休業を取得予定の職員のうち希望者を対象に実施 第1回:H28.6.17 27名(男性20・女性7)第2回:H28.11.11 21名(男性15・女性6) 「男性職員の子育て計画書(パパの子育て計画書)」のリマインド(H28.8.29通知)と男性職員育児休業取得率アップへの取組 男性職員の育児休業取得率(知事部局)11%(10名)(H27年度比1.4倍)(暫定値) イクボス宣言の後押しにより男性職員が育児休業を取得 (新聞による発信 H29.1.21日経) 子育て支援制度の周知、意識啓発 研修会等での周知 管理職への意識啓発 人事評価者研修、リーダーⅠ、リーダーⅡ研修 若手職員への意識啓発 新規採用職員後期研修、採用3年目研修、採用5年目研修 「イクボス・温かボス宣言」の実施による働きやすい職場環境の整備 知事・副知事を含む幹部職員や管理職が職員の仕事と育児・介護との両立を応援するための取組を宣言する事を通じて、働きやすい職場環境を整備 宣言対象者:知事、副知事、幹部職員、全所属長 宣言実施者数:394名 女性活躍推進法に基づく平成28年度の取組状況の公表 	職員キャリア開発センター									
私立幼稚園教育振興費	保護者や地域のニーズに対応するとともに子育てを支援するという観点から、幼稚園の教育時間終了後や休業日において、幼稚園内で園児を過ごさせるため預かり保育を実施している園へ、補助金を交付	私学・高等教育課									
社会福祉施設代替職員雇用事業	社会福祉施設に勤務する職員が、出産、病気等のため長期間にわたって休暇を必要とする場合において、その代替職員を雇用し、施設における児童等の処遇が正常に実施されるよう代替職員雇用事業を行う広域連合、一部事務組合及び社会福祉法人等に対して補助を実施	こども・家庭課									
施設型給付費(民間保育所運営費)	市町村が保育を必要とする乳幼児を保育所等において保育する場合に要する費用のうち、民間保育所等については、子ども・子育て支援法の規定により政令の定めるところに従い、国、県が運営に係る費用について、補助を実施	こども・家庭課									
地域子ども・子育て支援事業(病児・病後児保育事業)	保護者が就労している場合等において、児童が病氣中又は病氣の回復期に自宅での保育が困難な場合、病院・保育所等の専用スペースで当該児童を一時的に保育するほか、保育中に体調不良となった児童への緊急対応をその保育所で行うことで、安心して子育てができる環境を整備し、もって児童の福祉の向上を図ることを目的に病児・病後児保育を実施する市町村に対し補助を実施	こども・家庭課									
地域子ども・子育て支援事業(延長保育事業)	核家族化や女性の社会進出の進行、就労形態の多様化等に伴い多様な保育施策に対する要請が高まっており、延長保育などの子育て支援事業を行う市町村に対し補助を実施	こども・家庭課									
安心こども基金事業	市町村等が行う、保育所等の整備に対して支援を実施	こども・家庭課									
児童館等施設整備事業	<p>放課後や休日等の安全・安心な居場所として、児童に健全な遊びや生活の場を与え、その健康を増進し、情操を豊かにする児童課・児童センター及び児童クラブ室を整備する市町村等に対し、その建設費用の一部を補助した。(国1/3、県1/3、市町村1/3) H28年度の事業実績(長野市除く)</p> <table border="1" data-bbox="459 1666 1086 1765"> <thead> <tr> <th></th> <th>児童クラブ室</th> <th>児童館</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>補助対象施設数</td> <td>4か所</td> <td>0か所</td> </tr> <tr> <td>補助金額</td> <td>31,234千円</td> <td>0千円</td> </tr> </tbody> </table>		児童クラブ室	児童館	補助対象施設数	4か所	0か所	補助金額	31,234千円	0千円	次世代サポート課
	児童クラブ室	児童館									
補助対象施設数	4か所	0か所									
補助金額	31,234千円	0千円									
地域子ども・子育て支援事業(放課後児童健全育成事業)	保護者が労働等により昼間家庭にいない小学生に放課後や休日に安全で適切な遊びや生活の場を与えて健全な育成を図るため、放課後児童クラブの運営費について事業を実施及び委託する市町村へ補助を行った。(補助率:【国】1/3【県】1/3【市町村】1/3) 補助対象施設:330か所 補助金額:509,520千円	次世代サポート課									
子育て支援総合助成金事業	<p>子育て支援の取組を一層推進するため、地域の実情に応じた次の事業を実施する市町村に対し、独自に支援を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会福祉施設代替職員雇用事業 低年齢児保育支援事業(乳児保育支援事業、1歳児保育支援事業) 放課後児童健全育成事業 認可外保育施設児童処遇向上事業 	こども・家庭課									

事業名等	事業実績	担当課(室)																																																																		
病院内保育所運営事業	<p>看護職員や女性医師を始めとする医療機関職員の離職の防止及び再就業の促進を図るため、病院内保育所を運営する医療機関に対して、運営費を助成</p> <table border="1" data-bbox="459 241 1198 394"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>H26 (2014)</th> <th>H27 (2015)</th> <th>H28 (2016)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>対象医療機関</td> <td>33 病院</td> <td>33 病院</td> <td>35 病院</td> </tr> <tr> <td>補助金額</td> <td>81,420,000</td> <td>77,086,000</td> <td>84,669,000</td> </tr> <tr> <td>利用者数</td> <td>530 人</td> <td>610 人</td> <td>702 人</td> </tr> </tbody> </table>	年度	H26 (2014)	H27 (2015)	H28 (2016)	対象医療機関	33 病院	33 病院	35 病院	補助金額	81,420,000	77,086,000	84,669,000	利用者数	530 人	610 人	702 人	医療推進課																																																		
年度	H26 (2014)	H27 (2015)	H28 (2016)																																																																	
対象医療機関	33 病院	33 病院	35 病院																																																																	
補助金額	81,420,000	77,086,000	84,669,000																																																																	
利用者数	530 人	610 人	702 人																																																																	
【再掲】女性医師総合支援事業	女性医師の相談窓口の設置や、キャリア形成支援のためのセミナーを開催するとともに、出産・育児等により、臨床現場から離れている女性医師に対する臨床復帰・定着に向けた研修を病院への委託により実施	医療推進課 医師確保対策室																																																																		
【再掲】病院勤務医が働きやすい環境整備推進事業	病院勤務医の負担軽減や女性医師の就労支援など、医師が働きやすい環境整備に新たに取り組む病院へ補助金を交付	医療推進課 医師確保対策室																																																																		
中小企業融資制度資金	<ul style="list-style-type: none"> 中小企業融資制度の普及活動のためのツールとして、パンフレット(平成28年度長野県中小企業融資制度のご案内)を23,000部作成し、地域振興局、市町村、金融機関、商工会、商工会議所等に配布 県HPに、「社員の子育て応援宣言！」の登録企業が中小企業融資制度(地方創生推進資金(事業展開向け))の貸付対象者(宣言内容の実施に必要な資金に限る)となることを引き続き掲載 平成28年度の新事業活性化資金(事業展開向け)のうち、「社員の子育て応援宣言！」に係る融資あつせん実績:0件 平成28年度に中小企業振興資金(しあわせ信州創造枠)を創設し、仕事と家庭の両立ができる職場環境の改善などに取組む「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業を貸付対象者に指定 平成28年度の中小企業振興資金(しあわせ信州創造枠)のうち「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業に係るあつせん実績:0件 	産業立地・経営支援課																																																																		
【再掲】民間活用委託訓練事業	<p>離職者及び就職困難な状況にある母子家庭の母等に対し、就職に必要な知識・技能等を習得するための職業訓練を民間教育訓練機関等に委託して実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成28年度訓練実施状況 (平成29年4月末集計時点の速報値) <table border="1" data-bbox="432 1144 1147 1424"> <thead> <tr> <th rowspan="2">コース</th> <th rowspan="2">定員 (人)</th> <th rowspan="2">入校者 (人)</th> <th rowspan="2">修了者 (人)</th> <th colspan="3">就職者 (人)</th> </tr> <tr> <th>中途就職者</th> <th>修了就職者</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>知識等習得</td> <td>1,040</td> <td>885</td> <td>799</td> <td>42</td> <td>391</td> <td>433</td> </tr> <tr> <td>母子家庭の母等</td> <td>30</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>資格取得</td> <td>98</td> <td>73</td> <td>42</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>デュアル</td> <td>70</td> <td>33</td> <td>28</td> <td>2</td> <td>15</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>育児等の両立</td> <td>25</td> <td>33</td> <td>29</td> <td>4</td> <td>27</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>建設人材</td> <td>40</td> <td>26</td> <td>23</td> <td>0</td> <td>12</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>オーガニズ</td> <td>25</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>1,328</td> <td>1,052</td> <td>923</td> <td>48</td> <td>447</td> <td>495</td> </tr> </tbody> </table> <p>※就職者はH28.12月終了訓練分までの人数</p>	コース	定員 (人)	入校者 (人)	修了者 (人)	就職者 (人)			中途就職者	修了就職者	合計	知識等習得	1,040	885	799	42	391	433	母子家庭の母等	30	2	2	0	2	2	資格取得	98	73	42				デュアル	70	33	28	2	15	17	育児等の両立	25	33	29	4	27	31	建設人材	40	26	23	0	12	12	オーガニズ	25	0	0				計	1,328	1,052	923	48	447	495	人材育成課
コース	定員 (人)					入校者 (人)	修了者 (人)	就職者 (人)																																																												
		中途就職者	修了就職者	合計																																																																
知識等習得	1,040	885	799	42	391	433																																																														
母子家庭の母等	30	2	2	0	2	2																																																														
資格取得	98	73	42																																																																	
デュアル	70	33	28	2	15	17																																																														
育児等の両立	25	33	29	4	27	31																																																														
建設人材	40	26	23	0	12	12																																																														
オーガニズ	25	0	0																																																																	
計	1,328	1,052	923	48	447	495																																																														
【再掲】労働教育講座事業	<p>労使及び一般県民の労働問題に関する知識と理解を深め安定した労使関係の形成を促進するため、労働教育講座を県下各地において開催</p> <ul style="list-style-type: none"> 地区労働フォーラム 労働問題全般について、地域の実情に合わせ、時宜に適した課題をテーマに講習会を実施 心の健康づくりフォーラム 健康で安心して働ける職場づくりのため、職場のメンタルヘルスについて講習会を実施 人権啓発講座 人権を尊重し、差別のない明るい職場環境づくりのため、講演、事例発表等を実施 新社会人ワーキングセミナー 新社会人として必要な労働関係の基礎知識について、労政事務所職員が高校、大学、専門学校等に出向いて講義を実施 労務管理改善リーダー研修会 中小企業における労務管理改善リーダーを養成する目的で講習会を実施 	労働雇用課																																																																		

事業名等	事業実績	担当課(室)																								
多様な働き方普及促進事業	<p>介護、子育て等で離職せず働き続けられる職場環境づくりを推進するため、両立支援制度等について周知・啓発を実施</p> <p>【企業に対する働きかけ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・推進員を10名配置し多様な働き方制度導入の働きかけとワーク・ライフ・バランスの啓発を実施 ・多様な働き方制度導入に際し、必要があれば社会保険労務士等の専門家を派遣 <p>【幅広い情報発信】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方を実践する企業を認証する「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業の取組を専用サイトで情報発信 <p>専用サイトURL(ながのけん社員応援企業のさいと):http://nagano-advance.jp/</p>	労働雇用課																								
【再掲】建設工事等入札参加資格審査	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29・30年度建設工事の入札参加資格審査において、従来からの資格総合点数の加点項目(女性技術者の育成・雇用、仕事と育児・介護の両立支援、「社員の子育て応援宣言!」登録)に加え、新たに「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証を加点対象とした。 ・平成29年1月から申請を受け付け、平成29年5月1日発効の建設工事入札参加資格に反映 	建設政策課技術管理室																								
教員の長時間労働解消	<p>【義務教育関係】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行事の精選、日課の改善、会議等の縮減、学校安全衛生委員会の活用の検討等、小中学校への啓発・指導 ・時間外勤務時間管理ソフトを配布し、勤務時間を把握できるようにした。 ・4、5月と12月の年2回、全教職員を対象に時間外勤務時間調査を実施し、時間外勤務時間が多い学校の状況を把握し、個別に助言 ・業務改善実践事例を作成し、各校に配付 ・業務改善モデル校を指定し、担当者が訪問して業務改善取組への支援を実施 <p>【高校教育関係】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーの設定と呼びかけ ・時間外勤務縮減に向け、現場の実態を踏まえ、校長を中心に改善に努めた。 ・時間外勤務を軽減し、教職員が生徒と向き合う時間が確保できるような学校運営のあり方について研究を進めた。 ・平成24年度から勤務時間の割振りを本格実施している。対象業務は土曜授業・平日補習・校外指導・修学旅行の他、校長特認業務であるが、これには保護者面談、地区保護者懇談会が該当する。 ・勤務時間の割振りの対象業務における校長特認業務に、保護者面談・地区保護者懇談会に加えて、平成25年度から保護者説明会、文化祭準備期間等の安全管理業務、高校再編に伴う地域説明会とし対象業務の拡充を図った。 ・平成28年度、公立高校及び県立中学校を対象に、9月から11月にかけての2週間、時間外勤務実態調査を実施 	義務教育課 高校教育課 スポーツ課																								
放課後子ども教室推進事業	<ul style="list-style-type: none"> ・放課後子ども教室推進事業 すべての子どもを対象として、安全・安心な子どもの活動拠点(居場所)を設け、地域の方々の参画を得て、子どもたちと共に勉強やスポーツ・文化活動、地域住民との交流活動等を行う放課後子ども教室を実施する市町村を支援 <p>【地区別実施状況】</p> <table border="1" data-bbox="443 1451 1002 1529"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>東信地区</th> <th>南信地区</th> <th>中信地区</th> <th>北信地区</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市町村数</td> <td>3</td> <td>16</td> <td>11</td> <td>6</td> <td>36</td> </tr> <tr> <td>実施箇所数</td> <td>5</td> <td>33</td> <td>29</td> <td>14</td> <td>81</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ・放課後子ども総合プラン推進委員会の開催 <table border="1" data-bbox="443 1579 1129 1657"> <thead> <tr> <th>開催日</th> <th>内 容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第1回 H28. 4. 27</td> <td>放課後子ども総合プラン事業の総合的なあり方の意見交換等</td> </tr> <tr> <td>第2回 H28. 10. 5</td> <td>放課後子ども総合プラン事業のこれからについての意見交換等</td> </tr> </tbody> </table> <p>放課後子ども総合プラン合同研修会の開催(3回開催)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・28.6.20 飯田会場「特別な支援を必要とする児童理解の取組から学ぶ」事例発表(喬木村) 情報交換会 参加者数:114名 ・28.7.8 松本会場「子どもが変わる体験活動の紹介から学ぶ」講演(講師:上田北小学校長 小岩井彰氏)・情報交換会 参加者数:147名 ・28.9.21 中野会場「地域の特性を生かした取組事例から学ぶ」事例発表(若槻児童館、小布施子ども教室、松川村子ども教室・児童クラブ) 質疑・応答 参加者数:57名 	区 分	東信地区	南信地区	中信地区	北信地区	計	市町村数	3	16	11	6	36	実施箇所数	5	33	29	14	81	開催日	内 容	第1回 H28. 4. 27	放課後子ども総合プラン事業の総合的なあり方の意見交換等	第2回 H28. 10. 5	放課後子ども総合プラン事業のこれからについての意見交換等	文化財・生涯学習課
区 分	東信地区	南信地区	中信地区	北信地区	計																					
市町村数	3	16	11	6	36																					
実施箇所数	5	33	29	14	81																					
開催日	内 容																									
第1回 H28. 4. 27	放課後子ども総合プラン事業の総合的なあり方の意見交換等																									
第2回 H28. 10. 5	放課後子ども総合プラン事業のこれからについての意見交換等																									
男性相談	<p>男性相談員による男性のための電話相談を原則毎週金曜日に実施(平成25年7月から開始、平成26年7月から月2回から月4回に拡充、平成27年度から毎週金曜日に日程変更)</p> <p>相談件数:118件</p>	人権・男女共同参画課																								