

**企業における男女共同参画社会づくり取組状況実態調査結果**  
**(平成18年度 女性雇用環境調査)**

**平成19年 1月**

**長野県企画局**

# 目 次

第 1	調査の概要	
1	調査の目的	3
2	調査期日	3
3	調査対象	3
4	調査事項(詳細は第4 調査票のとおり)	3
5	調査方法	3
6	回答状況	3
7	用語の説明	3
8	留意事項	3
第 2	調査結果の概要	
1	回答企業の属性	7
2	回答内容	8
	(1) 雇用管理について	8
	ア 新規学卒者及び中途採用者の採用状況(問1)	8
	イ 子育てが一段落した女性の中途採用(問2)	9
	ウ コース別雇用管理制度の導入の有無(問3)	10
	エ 配置、配置転換	11
	(ア) 職務別配置の状況(問4)	11
	(イ) 男性のみ配置の理由(問5 複数回答)	11
	(ウ) 配置転換の方針(問6)	12
	オ 管理・監督職の状況	13
	(ア) 女性管理職を有する企業割合(問7)	13
	(イ) 管理職に占める女性の割合(問7)	14
	(ウ) 女性管理・監督職の少ない理由(問8 複数回答)	15
	(エ) 女性を管理・監督職へ登用するにあたっての考え(問9)	16
	カ 教育訓練の実施状況(問10)	17
	(2) 育児・介護休業制度、再雇用制度等について	18
	ア 育児休業の規定の有無、期間(問11)	18
	イ 介護休業の規定の有無、期間(問11)	19
	ウ 育児休業中の賃金の取扱い(問12)	20
	エ 介護休業中の賃金の取扱い(問12)	21
	オ 育児休業制度の非正規社員への適用(問13)	22
	カ 介護休業制度の非正規社員への適用(問13)	23
	キ 育児に関する勤務時間の短縮等の措置について(問14)	24
	ク 介護に関する勤務時間の短縮等の措置について(問14)	25

ケ	育児・介護休業の取得者について	26
(ア)	女性労働者の育児休業取得者数(問15)	26
(イ)	女性労働者の育児休業取得期間(問16)	26
(ウ)	男性労働者の育児休業取得者数(問17)	27
(エ)	男性労働者の育児休業取得期間状況(問18)	27
コ	子の看護休暇制度の有無(問19)	28
サ	介護休業の取得状況(問20)	28
シ	国の助成制度の利用の有無(問21)	29
ス	国の助成制度を利用していない理由(問22 複数回答)	29
セ	再雇用制度について	30
(ア)	制度の有無と利用者数(問23)	30
(イ)	再雇用時の身分等(問24)	30
ソ	制度が整っていない場合の対応(問25)	31
(3)	女性の能力活用について	32
ア	ポジティブ・アクションの取組状況(問26)	32
イ	ポジティブ・アクションが必要と考える理由(問27 複数回答)	33
ウ	ポジティブ・アクションへの一層の取組み(問28)	33
エ	ポジティブ・アクションに取組まない理由(問29 複数回答)	34
オ	女性の能力活用にあたっての問題点(問30 複数回答)	35
(4)	セクシュアルハラスメント防止対策について	36
ア	防止に向けての取組み(問31 複数回答)	36
イ	相談・苦情対応窓口設置状況(問32 複数回答)	37
ウ	相談・苦情の有無(問33)	38
エ	相談・苦情を受けた後の対応状況(問34 複数回答)	39
(5)	次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画について	39
ア	策定義務の認知(問35)	39
イ	策定状況(問36)	40
ウ	策定予定(問37)	40
3	自由意見(抜粋)	41
第3	付属統計表	45
第4	調査票	125

企業における男女共同参画社会づくり取組状況実態調査  
(平成18年度 女性雇用環境調査)  
平成19年 1月発行

編集・発行 : 長野県企画局  
〒380-8570  
長野市大字南長野字幅下692の2  
電話 026-235-0111(代表)

本書の問い合わせ先 : 人権・男女共同参画課  
電話 026-235-7102(直通)  
FAX 026-235-7389  
電子メール : [jinken-danjo@pref.nagano.jp](mailto:jinken-danjo@pref.nagano.jp)