

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

●管理職に占める女性の割合を、2030年までに30%以上にします。

(※現状は10%)

そのために、当社では年に1度全女性従業員による、モチベーション向上・技能向上・職場環境の課題抽出を目的としたワークショップを行います。積極的に女性従業員のリーダー研修を実施し、実際に管理職になった女性に対しては面談を通じてフォローアップをします。

●女性従業員の平均勤続年数を2030年までに8.5年以上にします。

(※現状は5.5年)

そのために、職務のレベルおよび報酬の向上についてアドバイスを求められるキャリア形成の窓口を設置します。

また、ワークライフバランスの実現に向けた労働環境改善を継続的に取り組みます。

会のメンバー拡大に向けた取組

当社の行う取組み及び成果について、パートナー企業と共有するとともに、ステークホルダー全体への発信として当社ホームページに掲載します。

2023年 9月 14日

(企業・法人等名) ゴコー電工株式会社

(役 職) 代表取締役

(氏 名) 相場 はるか