

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

2026年3月末までに以下の目標達成を目指す。

- ・ 女性管理職比率8%、女性リーダークラス（係長相当）10%を目指す
- ・ 新卒採用者の女性比率25%を目指す
- ・ 年間の有給休暇取得日数（積み立て年休含む）20日を目指す
- ・ 育児休業取得率について男女とも100%を目指す

具体的な活動として

- ・ 女性のキャリア支援で管理職層の拡大
- ・ 管理職向けのメリハリある働き方、ダイバーシティ研修実施
- ・ 育児や育休取得に関するジェンダーギャップの更なる解消

会のメンバー拡大に向けた取組

長野県経営者協会の会長として、全ての会員企業に具体的な行動宣言の制定と実行を浸透させる。

2023年 9月 14日

（企業・法人等名） セイコーエプソン株式会社

（役 職） 取締役会長

（氏 名） 碓井 稔