

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

## 自組織内における取組

○男性職員の一か月以上の育児休業取得率を令和7年3月31日までに85%以上にします。(※R4年度実績値 41.2% 7/17人)

具体的取組：育児休業に関する資料等を掲示・配布し、制度の周知を図るとともに、固定的役割分担意識にとらわれず、取得しやすい職場の環境づくりを推進します。

○女性の管理職割合を令和10年4月1日までに30%【部長職27% 3/11人、課長職31% 15/47人】以上にします。

(※R5年度実績値 15.5%【部長職9.1% 1/11人、課長職17.0% 8/47人】)

具体的取組：女性職員のキャリア形成研修や外部研修への派遣を積極的に行い、職域の拡大と計画的な管理職登用につなげていきます。

## 会のメンバー拡大に向けた取組

○特定事業主行動計画に基づく女性の職業生活における活躍の推進に係る取組を積極的に発信するとともに、市の企業・団体等の取組事例も共有します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 安曇野市

(役職) 市長

(氏名) 太田 寛