

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：女性役職者（係長級以上）の比率を10%から15%まで引き上げます。
- 具体的取組：女性社員の意識向上と視野拡大を図る活動として、外部研修への派遣を検討し実施します。
- 数値目標：社員の有給休暇平均取得日数を、令和4年の取得実績9日から令和5年から令和8年にかけて、取得日数を12日に引き上げます。
- 具体的取組：仕事の多能工化及びサポート体制の構築など職場環境の整備を行います。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で取組事例の掲示を行います。

令和5年9月14日

（企業・法人等名）信濃化学工業株式会社

（役職）代表取締役社長

（氏名）小野 大輔