

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

(目標1)

- 数値目標：男性社員の育児休業取得日数について、30日以上を目指します。
- 具体的取組：取得者が増えている事(2022年実績33%)を社内周知し、取得者を増やす。会社として支援していることを社員に向けて表明する。

(目標2)

- 目 標：女性社員が管理職を目指せる環境を整えます。
- 具体的取組：性別を問わずキャリアアップの為の研修受講の機会を増やす。育児介護を担っていても業務と両立できる制度を整える。

(目標3)

- 数値目標：営業事務職の女性社員割合について、50%を目指します。
- 具体的取組：性差での区別は行わず公平な採用を実施する。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、広く取組事例を共有します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 北野建設株式会社

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 北野 貴裕