

女性の職業生活における活躍の推進に関する主な県事業（令和6年度予算案）

働きやすい環境づくり関係

- 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」運営事業（927万8千円）【県民文化部】
リーダーミーティングの開催や情報発信などの活動を通じて、企業トップの意識改革を促し、女性が自分らしく働ける環境づくりに向けた取組を推進
- 女性活躍推進モデル企業創出事業（321万5千円）【県民文化部】
企業における女性活躍の推進に向けた伴走支援（アドバイザーの企業訪問や研修会の実施）を行い、他企業のモデルとなり得る企業を創出するとともに、情報を発信
- 選ばれる職場づくり推進事業（8287万7千円）【産業労働部】
企業へのアドバイザー訪問により、多様な働き方制度や良質なテレワークの導入を促進するとともに、職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度の取得を支援。企業の採用力向上のため、セミナーの開催や、企業の個別の採用課題に合わせたコンサルタントによる伴走型支援を実施
- ライフスタイルに合わせた多様な働き方創出事業（1725万9千円）【産業労働部】
企業におけるショートタイムワーク等多様な働き方導入に向けた伴走支援や、成功モデルの横展開などにより、子育て中の女性等多様な人材のライフスタイルに合わせた多様な働き方を創出
- 男性の育児休業取得促進事業（3427万4千円）【産業労働部】
性別にかかわらず育児休業を取得できる職場環境づくりを促進するため、男性従業員の育児休業取得促進に取り組む企業を支援

就労・起業支援関係

- 信州理系学生キャリア探索事業（431万7千円）【県民文化部】
女子高校生等が自分のロールモデルとなるような女子学生や社会人からキャリア形成のアドバイスを受けられる機会を創出し、女性・若者の県内就職への選択肢を拡大
- 地域就労支援センター事業（7189万6千円）【産業労働部】
育児中の女性や就職に困難を抱える若者、障がい者等に対して総合的に対応できる事務局を設置し、就業に関する悩み等に対して寄り添った伴走型の支援を実施
- 女性起業家支援事業（720万1千円）【産業労働部】
女性コーディネーター・サポーターによる相談等の実施やポータルサイトを活用した情報発信により、女性起業家を支援

人材育成関係

○女性デジタル人材育成インターンシップ事業（1492万2千円）【産業労働部】

求職中の女性を対象に、デジタルスキル習得（オンライン型職業訓練、インターンシップ）とキャリア形成（キャリアカウンセリング、就職支援）を支援することで、今後も成長が見込まれ柔軟な働き方が期待できるデジタル分野での活躍を促進

○ITスキル習得・再就職トータルサポート事業（6373万2千円）【産業労働部】

ITスキルを習得するためのオンライン型職業訓練と再就職支援（職業紹介、マッチング）を一体的に行い、女性・若者が希望する多様な働き方の実現をサポート