

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 1 管理職に占める女性の割合を令和 15 年度までに 20%以上へ引き上げます。
- 2 配偶者出産休暇及び出産補助休暇を取得した男性職員の割合を令和 10 年度までに 80%以上へ引き上げます。
- 3 男性の育児休業の取得を令和 10 年度までに 50%へ引き上げます。
- 4 職員誰もが働きやすい職場環境づくりのため、職員の年休平均取得率を前年度以上、職員一人当たりの平均超過勤務時間を前年度未満に抑えることを目指します。
- 5 育児や介護等に係る制度の周知を図り、研修や OJT を通じて、心理的安全性の高い、働きやすい職場環境を目指します。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 1 地域において市役所が率先して男女共同参画の目標を掲げ、その取り組みをホームページや SNS によって積極的に発信します。
- 2 企業や住民に向けた、女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進のためのセミナー等の開催、ホームページ、チラシ等による情報発信を行い、啓発を図ります。

令和 5 年 9 月 14 日

(企業・法人等名)

小諸市

(役 職)

市長

(氏 名)

小泉 俊博