

## 第4回長野県女性活躍推進会議 次第

日時：平成29年12月20日（水）13：30～15：30

場所：長野県庁特別会議室

### 1 開 会

### 2 あいさつ

長野県副知事

長野労働局雇用環境・均等室長

### 3 会議事項 [座長 中島副知事]

- 1) 「課題解決に向けた共通の取組」に対する取組状況について (資料1～3)
- 2) 平成29年度の県事業について (資料4)
- 3) 長野県次期総合5か年計画について (資料5)
- 4) 女性活躍推進における課題について (資料6～7)

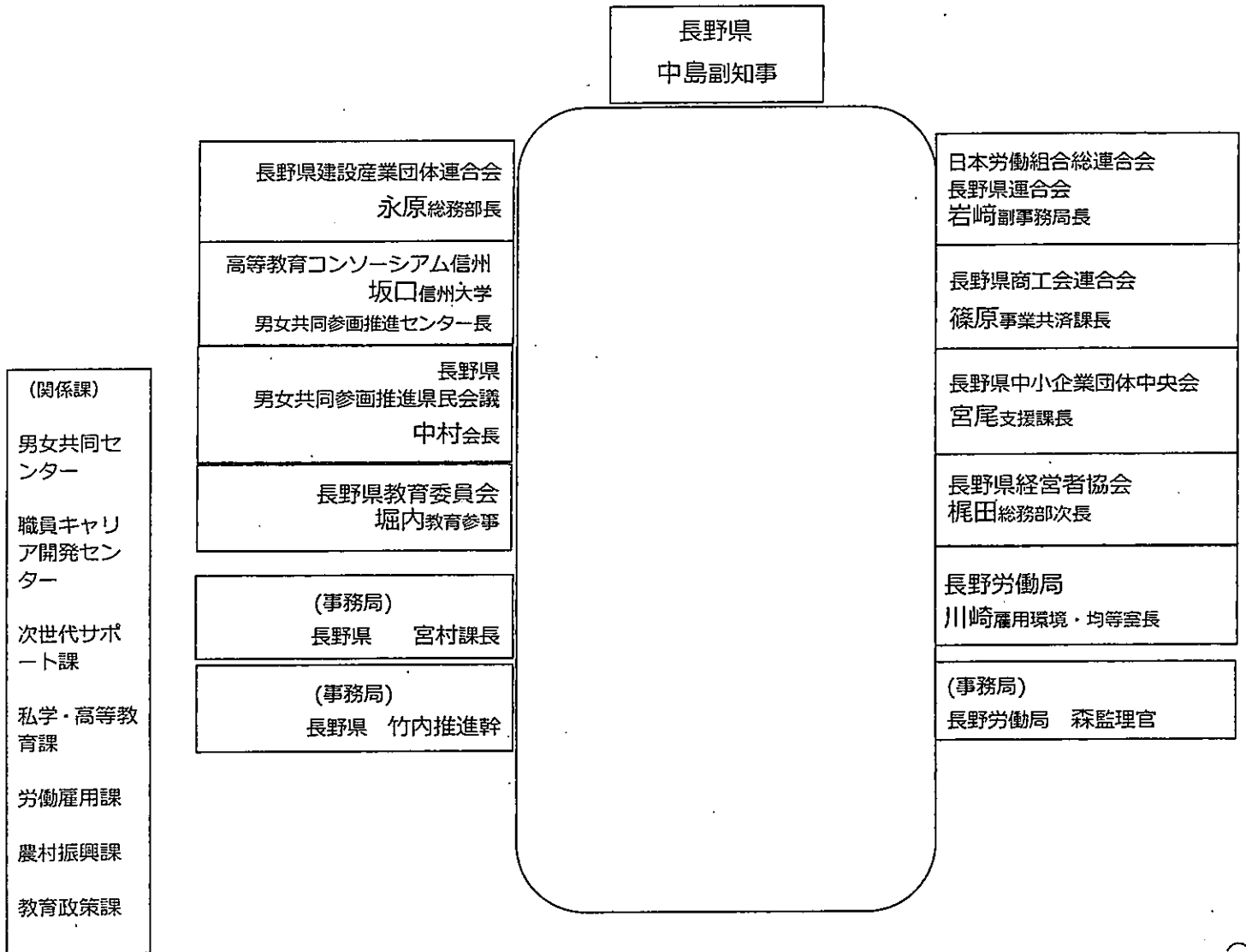
### 4 その他

### 5 閉 会

第4回長野県女性活躍推進会議 配席図

日時:平成29年12月20日(水)13:30~15:30

場所:県庁本館3階特別会議室



## 第4回長野県女性活躍推進会議 出席者名簿

日時：平成29年12月20日（水）13:30～15:30

場所：県庁特別会議室

団体名	委員		代理出席者
	職名	氏名	職・氏名
一般社団法人長野県経営者協会	専務理事	水本 正俊	総務部次長・梶田 能孝
長野県中小企業団体中央会	専務理事	佐々木 正孝	支援課長・宮尾 久美子
一般社団法人長野県商工会議所連合会	長野県商工会議所 女性会連合会会長	山浦 悦子	(欠席)
長野県商工会連合会	専務理事	中村 英雄	事業共済課長 篠原 健一
日本労働組合総連合会長野県連合会	副事務局長	岩崎 恵子	
長野県農業協同組合中央会	総務企画部 企画広報課長	大久保 雄一	(欠席)
長野県森林組合連合会	代表理事会長	藤原 忠彦	(欠席)
長野県建設産業団体連合会	総務部長	永原 祐二	
高等教育コンソーシアム信州	信州大学男女共同参画推進セン ター長、学術研究院保健学系教授	坂口 けさみ	
一般社団法人長野県私立短期大学協会	事務局長	多城 哲	(欠席)
長野県男女共同参画推進県民会議	会長	中村 雅代	
一般社団法人長野県連合婦人会	会長	中條 智子	(欠席)
長野県市長会	諏訪市総務部地域戦略 ・男女共同参画課長	柿澤 吉廣	(欠席)
長野県町村会	高山村教育委員会 教育次長	澁谷 善太郎	(欠席)
長野県教育委員会	教育次長	菅沼 尚	教育参事兼 教育政策課長・堀内 昭英
長野労働局	雇用環境・均等室長	川崎 健	
長野県	副知事	中島 恵理	

(事務局)

団体名	職名	氏名
長野労働局	雇用環境改善・ 均等推進監理官	森 孝行
長野県	人権・男女共同参画課 課長	宮村 泰之
	女性活躍推進幹兼課長補佐兼 男女共同参画係長	竹内 千鶴子
	男女共同参画係 担当係長	神田 知恵子
	男女共同参画係 主事	古幡 拓之
	男女共同参画係 主事	小松 仁美

(長野県関係課)

課所	職名	氏名
職員キャリア 開発センター	企画幹	越 一雄
次世代 サポート課	次世代企画係 担当係長	西澤 敦子
こども・家庭課	課長補佐	山口 恭子
私学・高等 教育課	高等教育係 主任	赤津 英男
男女共同参画 センター	所長	白鳥 こずえ
労働雇用課	労働環境係 担当係長	松澤 美和子
農村振興課	担い手育成係 担当係長	小山 桂子
教育政策課	企画係 担当係長	久保田 孔夷子

## 第2回長野県女性活躍推進会議を開催

女性の活躍を推進し、男女の人権が尊重され、豊かで活力のある地域社会を実現するために、国、県、経済団体、労働団体、職域団体、教育機関等で構成する「長野県女性活躍推進会議」を平成28年5月23日に設置し、第2回会議を平成28年12月14日に県庁で開催しました。

会議当日は、長野県女性活躍推進会議応援事業の状況報告のあと、女性の就業における現状と課題についての意見交換が行われ、女性の就業における課題解決に向けた取組などを協議し、今後は「課題解決に向けた共通の取組」について、進めていくことを確認しました。

### 課題解決に向けた共通の取組について

長野県女性活躍推進会議は、女性労働力率のM字カーブ解消をめざして、企業・団体が行う計画的な取組を支援するとともに、女性の継続就業の環境整備を推進します。

#### 取組

- 1 女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定及び取組推進
  - ・300人以下の企業・団体の計画策定の働きかけ
  - ・策定及び取組に当たり、経営者と従業員が話し合うとともに、計画の推進に当たって、PDCAサイクルを確立することを推進
  - ・計画策定済企業への「えるぼし」認定取得等の呼びかけ
  - ・女性の就業に関する実態の把握・分析・活用
- 2 継続就業の環境整備
  - ・イクボス・温かボス宣言者拡大の積極的働きかけ
  - ・女性のキャリア向上に資する部署への配置などの女性の職域拡大
  - ・男性の育休取得と家庭参画の推進
  - ・優良事例（先進企業、イクメン、イクボス、活躍している女性等）の紹介、表彰推薦
- 3 女性のエンパワーメント支援
  - ・女性リーダー育成に向けた学びの場づくり
  - ・多世代、異業種女性の交流促進

#### 実施内容

##### (会議)

- ・イクボス・温かボス推進宣言
- ・女性の就業に関するアンケート
- ・女性活躍推進会議応援事業の周知、承認事業の積極的広報
- ・スキルや意欲向上のための講座等の開催（共催）

##### (各団体)

- ・会議の取組の傘下企業等への広報、働きかけ、参加呼びかけ
- ・個別の課題解決に向けた取組

##### (県・労働局)

- ・会議の取組の企画調整
- ・女性活躍推進法及び関連する法制度等の周知啓発、取組推進

## 「課題解決に向けた共通の取組」に対する取組状況

## ○ 女性活躍推進会議

## 1 女性活躍推進会議応援事業

平成 29 年度承認状況（平成 28 年度実績 3 件）

No.	承認日	実施者	事業名称	事業内容
1	H29. 4. 11	日本労働組合 総連合会長野 県連合会	連合長野 男女平等参画推 進委員会「女性リ ーダー育成講座」	次代を担う女性リーダーの育成・女 性役員のエンパワーメントを図る ことを目的とした「女性リーダー育 成講座」を開催する。
2	H29. 5. 17	須坂市	スマイル・ママ・ フェスタ in 須 坂	子育て世代のママ達が、自らの経験 や活動を活かした発表の場を作り、 親子でいっしょに楽しみ、交流ので きるイベントを開催する。
3	H29. 6. 30	長野県男女共 同参画推進県 民会議	長野県男女共同 参画推進県民大 会	男女共同参画社会づくりへの県民 の気運を一層高め、自発的、自主的 な活動の促進を図るとともに、信州 らしい多様なライフスタイルを発 信することを通じて、男女共同参画 社会実現の契機となるよう、市町 村、県民と協働して啓発イベントを 開催する。
4		長野県	平成 29 年度 ウ ィメンズカレッ ジ事業	女性の意欲向上、異業種・多世代の 女性間のネットワークづくりの促 進をする。
5		株式会社 サ ンメディック ス	ママまつり 2017 in Nagano	ママによるママのための「試せる・ 学べる・創れる・癒される」イベン トとして毎年秋に開催。 GOODS・HAPPY・LIFE・FOODS の4つ のライフスタイルに分け、子育て世 代応援企業ブースをはじめ、手づく りマルシェ・おさがりフリマ・子ど も服・絵本バザーなどのブースが出 店される。この外、子ども撮影会・ ステージ発表などを行う。

(参考)

・事業目的

長野県女性活躍推進会議構成団体及びその会員等（以下「事業実施団体等」という。）が実施する女性の活躍推進に向けた取組（講演会・研修・プロジェクト等）を「長野県女性活躍推進会議応援事業」として承認し、取組を広く紹介することを通して女性の活躍推進の気運醸成を図るとともに、県内における女性の活躍に資する環境づくりを推進する。

・対象団体

- (1) 長野県女性活躍推進会議構成団体
- (2) 長野県女性活躍推進会議構成団体所属の企業・団体等
- (3) その他、長野県女性活躍推進会議構成団体が推薦する企業・団体等

・対象となる取組

一般県民あるいは団体の構成員や社員等に向けた、女性の活躍推進に係る以下のような取組

- (1) 企画・方針・意思決定の段階への女性の参画を進め、女性役員やリーダーへの登用や育成を積極的に進める取組
- (2) 女性の活躍を経営・活動戦略・計画に組み入れて実行し、構成員や社員等の意識改革につなぐ取組
- (3) 男性の育児・介護への参画を促し、女性の活躍や継続就業を支援する取組
- (4) その他、女性の活躍推進に係る取組

## 2 女性活躍推進セミナー

日時 平成 29 年 12 月 15 日（金）午後 1 時から午後 3 時 50 分

場所 東御市文化会館 サンテラスホール

内容

1) 講演

演題 「ワークライフバランスは経営戦略～なぜ、イクボスは業績が好調なのか～」

講師 川島高之さん（NPO法人ファザーリングジャパン理事）

2) パネルディスカッション

テーマ 「女性が活躍できる職場と上司」

コーディネーター 川島高之さん（NPO法人ファザーリングジャパン理事）

発表者 女性活躍推進企業知事表彰企業から 4 者

（シナノケンシ㈱、エムケー精工㈱、㈱デンソーエアークール、吉田工業㈱）

企業で活躍している女性

吉田久子さん（第一生命（株）補佐役人事部長コンプライアンス総括部担当）

## 3 女性の就業に関するアンケート

資料 3 のとおり

○長野県経営者協会

内容等	実施時期
<p>○女性の能力開発セミナー</p> <p>(東北信)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第1回 自分をリードする力を知る</li> <li>・第2回 教える力を鍛える</li> <li>・第3回 コミュニケーション力を鍛える</li> <li>・一人60分個別EQコーチング実施</li> <li>・フォローアップセミナー(アクションプランの実践と確認)</li> </ul> <p>開催場所：経営者協会 3階会議室 参加人数：19社、25名</p> <p>(中南信)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・第1回 自分をリードする力を知る</li> <li>・第2回 教える力を鍛える</li> <li>・第3回 コミュニケーション力を鍛える</li> <li>・一人60分個別EQコーチング実施</li> <li>・フォローアップセミナー(アクションプランの実践と確認)</li> </ul> <p>開催場所：松本商工会議所 3階会議室 参加人数：16社、18名</p> <p>○女性部会の企業視察</p> <p>「いい会社をつくりましょう」を社是とし社員の幸福を重視する伊那食品工業(株)を視察。塚越寛会長から経営に関するお話をお聞きし意見交換することにより、自社の経営に活かすことを目的とする。</p> <p>伊那食品工業(株) 塚越会長のご講演と意見交換 「かんでんばばガーデン」視察 参加人数：7名</p>	<p>H29. 5. 18 (10:00~17:00)</p> <p>H29. 6. 23 (10:00~17:00)</p> <p>H29. 7. 25 (10:00~17:00)</p> <p>H29. 6. 7~6. 9</p> <p>H29. 10. 5</p> <p>H29. 9. 15 (9:30~16:30)</p> <p>H29. 10. 6 (9:30~16:30)</p> <p>H29. 11. 9 (9:30~16:30)</p> <p>H29. 9. 21~25</p> <p>H30. 2. 16</p> <p>H29. 11. 16 (11:00~14:30)</p>

○長野県建設産業団体連合会

内容等	実施時期
○建設業協会 女性部会 女性技術者が担当する現場見学会の開催 職域拡大イベントへの協力（長野県との協働事業） 小海、諏訪、松本、坂城	H29. 9. 6 H29. 9～10

○長野県男女共同参画推進県民会議

内容等	実施時期
○長野県男女共同参画推進県民大会 ・長野県女性の活躍推進企業知事表彰・長野県男女共同参画推進県民会議表彰表彰式及び受賞者による活動紹介 ・トークセッション テーマ「信州で描く多様なライフデザインの実現について」 コーディネーター 古田睦美さん（長野大学環境ツーリズム学部長） 出演者 井野春香さん（けもかわproject代表） 古後理栄さん（（株）CREEKS代表取締役） 川端俊弘さん（WOOD HOUSE DESIGN） 中村雅代さん（長野県男女共同参画推進県民会議会長） 参加人数：300名	H29. 9. 30

○一般社団法人 長野県連合婦人会

内容等	実施時期
○イクボス・温かボス宣言の推進 29. 11. 28 現在 2,189名 <ul style="list-style-type: none"> <li>・国及び地方公共団体 1,947名</li> <li>・団体等 213名</li> <li>・企業 26名</li> <li>・個人 3名</li> </ul>	通年

※報告のあった団体等の取組を記載しています。

このほか、各団体において、国及び県からの制度周知等広報活動を実施。





長野県女性活躍推進会議 企業アンケート結果の概要

人権・男女共同参画課

1 アンケートの概要

(1) 目的

女性の就業における現状や課題について、企業の実態を把握するとともに、アンケートの実施及びアンケート内容を通じて、企業における女性活躍推進の気運醸成を図る。

(2) 調査期間

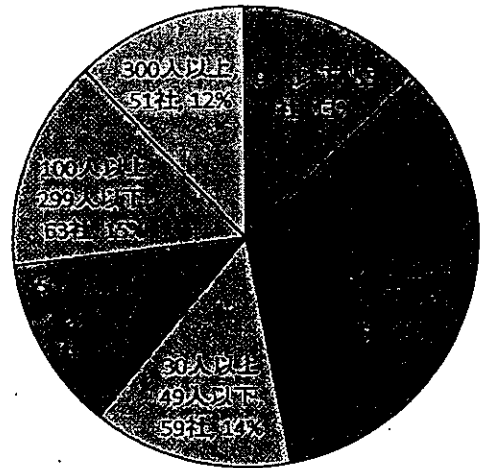
平成 29 年 6 月 7 日～11 月 10 日

(3) アンケート回答数

425 事業所

従業員規模

回答事業所 425 事業所のうち、「10 人以上 29 人以下」の従業員規模の事業者が 34%と最も高く、「100 人以上 299 人以下」が 15%と続いている。

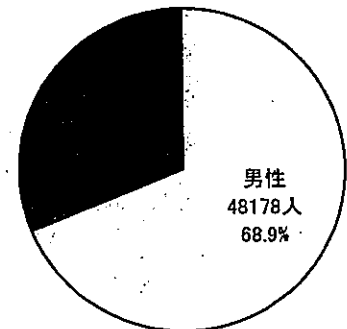


2 調査結果の概要

(1) 雇用状況について

回答事業所の全従業員数 69,965 人のうち、男性が 48,178 人、女性が 21,787 人となっている。

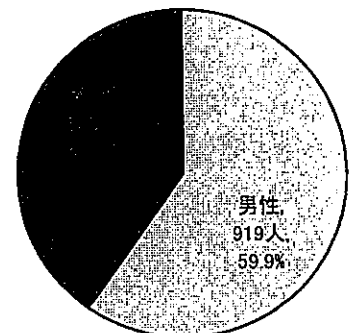
男女別の割合では、男性の割合が 68.9%となっている。



(2) 平成 29 年春の新規学卒者の採用について

回答事業所のうち、29 年春の新規学卒者の採用があったと回答した事業所は 189 事業所で、1,535 人となっている。

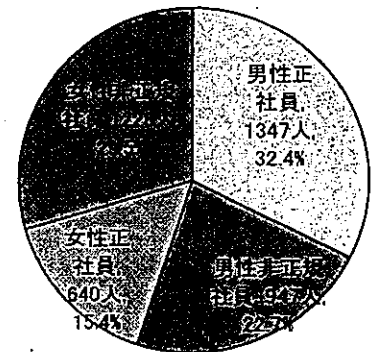
男女別では、男性が 919 人 (59.9%)、女性が 616 人 (40.1%) で、男性の割合が高くなっている。



(3) 平成28年4月1日～平成29年3月31日  
の中途採用について

回答事業所のうち、上記期間に中途採用があったと回答した事業所は311社で、採用人数は4,162人となっている。

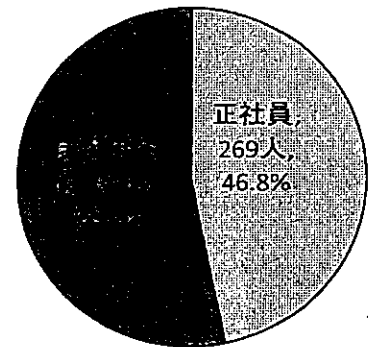
男女別では、男性が2,294人(55.1%)、女性が1,868人(44.9%)、就業形態別の割合では「男性正社員」が32.4%と最も高くなっている。



(4) 出産・育児期に一度就業を中断し、子育てが一段落したところで再就職をする女性の採用について

回答事業所のうち、上記の採用があったと回答した事業所は61事業所で、採用人数は575人となっている。

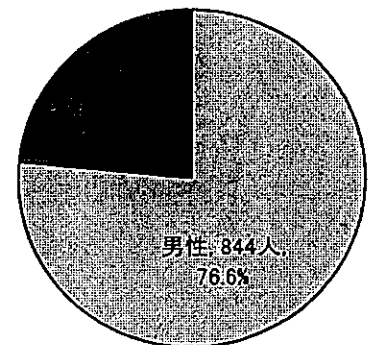
就業形態別では「非正規社員」の割合が53.2%で「正社員」の割合よりも高くなっている。



(5) 人事担当部署の採用決定に関わる者の人数について

回答事業所の採用決定に関わる者の人数は1,102人で、男女別の人数は、男性が844人、女性が258人となっている。

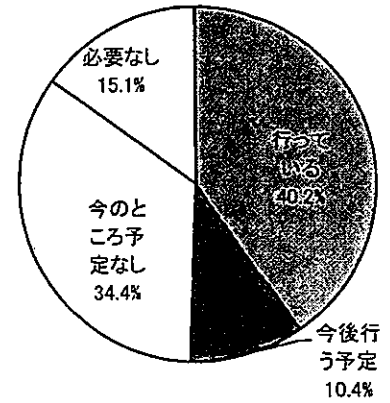
採用決定に関わる女性の割合は、23.4%となっている。



(6) 女性がいらない又は少ない職務、役職について取り組んでいることについて

- ①女性のキャリア形成を考慮した配置を積極的にしている
- ②女性に活躍してもらうための教育訓練を実施している
- ③女性の登用についての具体的な目標設定をしている
- ④ロールモデルの普及やメンター制度の導入をしている
- ⑤非正規社員の正社員登用制度を整備している

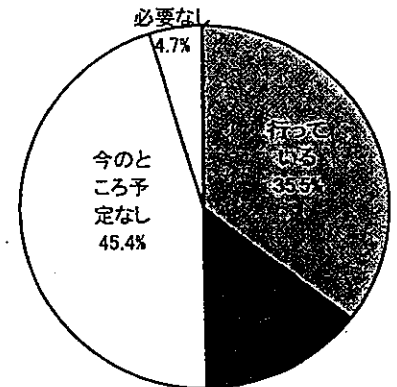
上記項目のうち、⑤「非正規社員の正社員登用制度を整備している」とした事業所が40.2%と最も高く、②「女性に活躍してもらうための教育訓練を実施している」が35.5%と続いている。



「非正規社員の正社員登用制度を整備している」

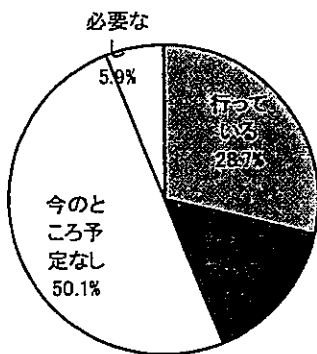
「非正規社員の正社員登用制度を整備している」と回答した事業所については、業種別では、「金融業・保険業」、「不動産業・物品賃貸業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「医療・福祉」で、整備されている割合が高くなっている。

「女性に活躍してもらうための教育訓練を実施している」と回答した事業所については、業種別では、「情報通信業」、「金融業・保険業」、「宿泊業・飲食サービス業」で、整備されている割合が高くなっている。

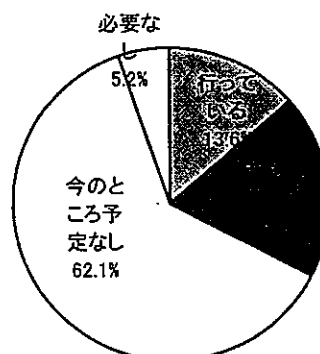


「女性に活躍してもらうための教育訓練を実施している」

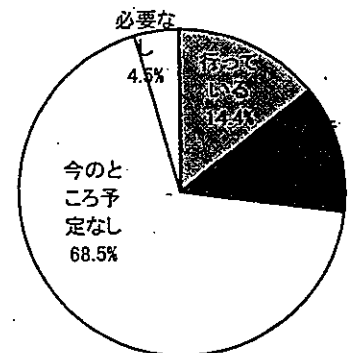
また、上記項目のうち、整備している割合の低い項目は、③「女性の登用についての具体的な目標設定をしている」で13.6%と最も低く、④「ロールモデルの普及やメンター制度の導入をしている」が14.4%と続いている。



「女性のキャリア形成を考慮した配置を積極的に行っている」



「女性の登用についての具体的な目標設定をしている」



「ロールモデルの普及やメンター制度の導入をしている」

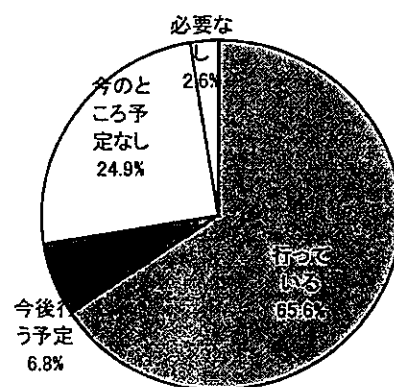
「女性がいない又は少ない職務、役職について取り組んでいることについて」、「今のところ予定なし」又は「必要なし」と回答した事業所は、①「女性のキャリア形成を考慮した配置を積極的に行っている」が56%、②「女性に活躍してもらう

ための教育訓練を実施している」が50.1%、③「女性の登用についての具体的な目標設定をしている」が67.3%、④「ロールモデルの普及やメンター制度の導入をしている」が72.9%、⑤「非正規社員の正社員登用制度を整備している」が49.5%と高い割合となっている。

(7) 女性の活躍推進のために取り組んでいることについて

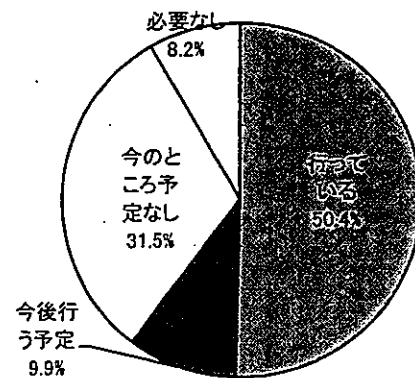
- ①担当部署を決める、担当者を選任するなどの促進体制を整備している
- ②管理職に対して、女性の能力発揮の重要性についての研修を実施している
- ③取り組みに当たっては、状況把握、課題分析を踏まえた取り組みの評価、改善等を行う、経営者と従業員の話し合いの場を設けている
- ④男女別のトイレ、更衣室、休憩室等の環境整備を行っている
- ⑤機械、器具の導入により作業軽減などの業務上の環境整備を行っている
- ⑥仕事と家庭の両立のための制度整備、活用促進を図っている
- ⑦イクボス・温かボス宣言への取組

上記項目のうち、④「男女別のトイレ、更衣室、休憩室等の環境整備を行っている」とした事業所が65.6%と最も高く、⑤「機械、器具の導入により作業軽減などの業務上の環境整備を行っている」が50.4%と続いている。



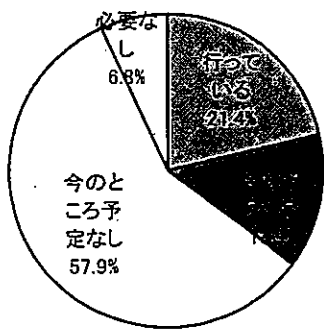
「男女別のトイレ、更衣室、休憩室等の環境整備を行っている」

「機械、器具の導入により作業軽減などの業務上の環境整備を行っている」と回答した事業所については、業種別では、「農林漁業」、「金融業・保険業」、「不動産業・物品賃貸業」で、整備されている割合が高くなっている。

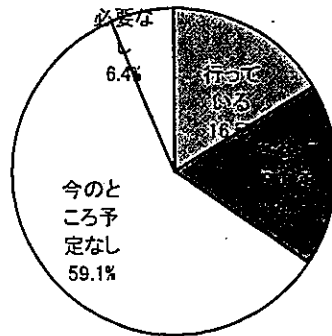


「機械、器具の導入により作業軽減などの業務上の環境整備を行っている」

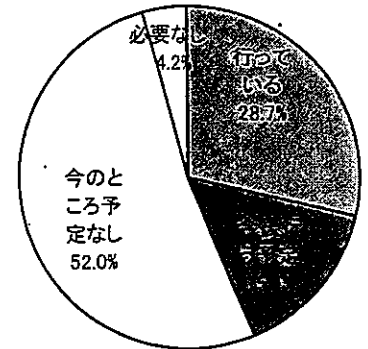
また、上記項目のうち、取り組んでいる割合の低い項目は、⑦「イクボス・温かボス宣言への取組」とした事業所が3.5%と最も低く、②「管理職に対して、女性の能力発揮の重要性についての研修を実施している」が16.5%と続いている。



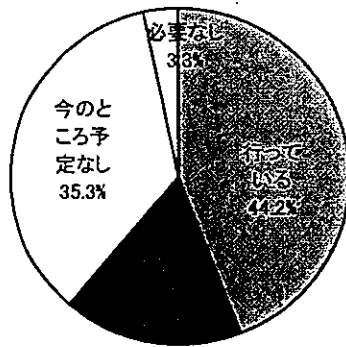
「担当部署を決める、担当者を選任するなどの促進体制を整備している」



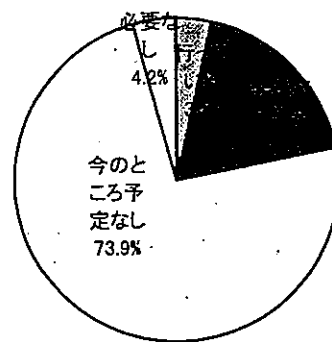
「管理職に対して、女性の能力発揮の重要性についての研修を実施している」



「取り組みに当たっては、状況把握、課題分析を踏まえた取組みの評価、改善等を行う、経営者と従業員の話し合いの場を設けている」



「仕事と家庭の両立のための制度整備、活用促進を図っている」



「イクボス・温かボス宣言への取組」

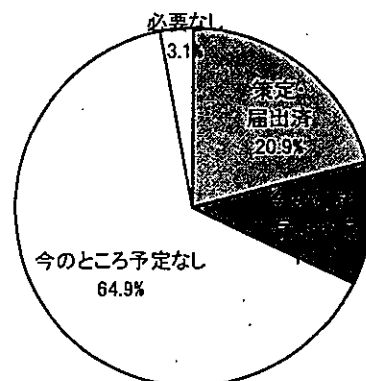
「女性の活躍推進のために取り組んでいることについて」の項目において、「今のところ予定なし」又は「必要なし」と回答した事業所は、①「担当部署を決める、担当者を選任するなどの促進体制を整備している」が64.7%、②「管理職に対して、女性の能力発揮の重要性についての研修を実施している」が65.5%、③「取り組みに当たっては、状況把握、課題分析を踏まえた取組みの評価、改善等を行う、経営者と従業員の話し合いの場を設けている」が56.2%、④イクボス・温かボス宣言への取組が78.1%と高い割合となっている。

(8) 女性の職業生活における活躍を推進する法律に基づく一般事業主行動計画の策定について

回答事業所のうち、「策定・届出済」が89事業所、20.9%、「今後策定・届出予定」が47事業所、11.1%、「今のところ予定なし」が276事業所、64.9%、「必要なし」が13事業所、3.1%となっている。

「今のところ予定なし」と回答した事業所 276 事業所のうち、従業員規模別では、29 人以下の事業所で 158 事業所、57.2%と高い割合となっており、続いて、30 人以上 99 人以下の事業所で 78 事業所、28.3%、100 人以上 299 人以下の事業所で 35 事業所、12.7%の順となっている。

「今後策定・届出予定」と回答した事業所、47 事業所の業種別の数は、「農林漁業」2 事業所、「建設業」22 事業所、「製造業」9 事業所、「卸売業・小売業」4 事業所、「金融業・保険業」2 事業所、「宿泊業・飲食サービス業」1 事業所、「医療・サービス業」4 事業所となっている。



「一般事業主行動計画の策定について」

#### (9) 女性活躍に取り組む際に、工夫していることについて（自由記載）

「個々の休みたい日を最優先できるように、みんなで協力しあっている」、「子育て中でも融通が利く時間帯で勤務できるような体制をつくっている」、「学校行事等を優先してシフトを組むようにしている」といった、制度（規定）設置はしていないが柔軟な働き方ができる環境づくりを進めているという記載や「男性、女性区別することなく、活躍の機会を提供している」という記載が複数あった。

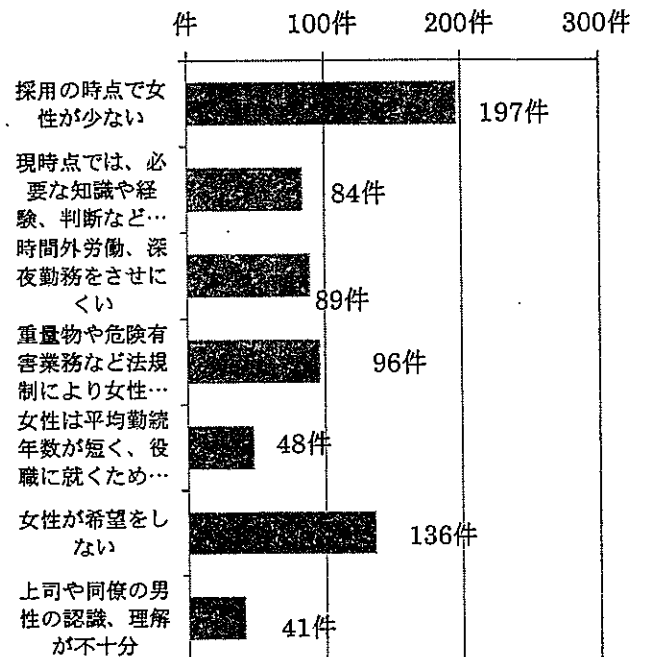
#### (10) 女性活躍に取り組む際に課題となっていることについて

女性活躍に取り組む際に課題となっていることについては、「採用の時点で女性が少ない」が 197 件と最も多く、次いで「女性が希望をしない」が 136 件、「重量物や危険有害業務など法規制により女性が従事できない業務がある」が 96 件となっている。

業種別では、製造業においては、「採用の時点で女性が少ない」が 32 件と最も多く、次いで「現時点では、必要な知識や経験、判断などを有する女性がいない」が 24 件、「女性が希望をしない」が 21 件となっている。卸売業・小売業においては、「採用の時点で女性が少ない」が 22 件と最も多く、次いで「女性が希望をしない」が 19 件、「時間外労働、深夜勤務をさせにくい」が 15 件となっている。

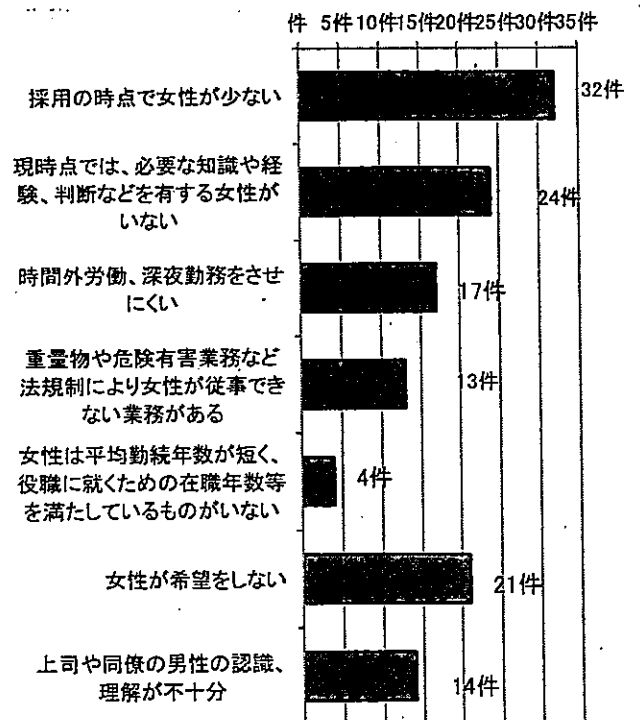
【全体】（複数回答）

採用の時点で女性が少ない	197件
現時点では、必要な知識や経験、判断などを有する女性がいない	84件
時間外労働、深夜勤務をさせにくい	89件
重量物や危険有害業務など法規制により女性が従事できない業務がある	96件
女性は平均勤続年数が短く、役職に就くための在職年数等を満たしているものがない	48件
女性が希望をしない	136件
上司や同僚の男性の認識、理解が不十分	41件
合計	691件



【製造業】（複数回答）

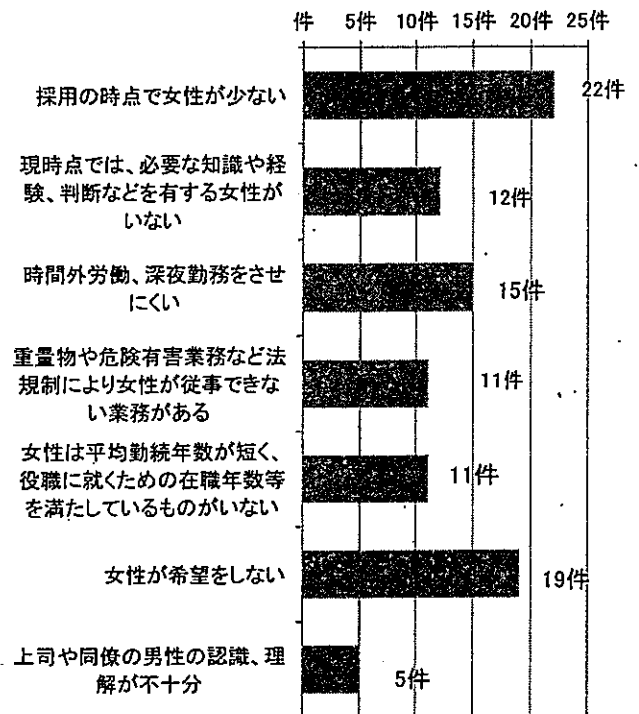
採用の時点で女性が少ない	32件
現時点では、必要な知識や経験、判断などを有する女性がいない	24件
時間外労働、深夜勤務をさせにくい	17件
重量物や危険有害業務など法規制により女性が従事できない業務がある	13件
女性は平均勤続年数が短く、役職に就くための在職年数等を満たしているものがない	4件
女性が希望をしない	21件
上司や同僚の男性の認識、理解が不十分	14件
合計	125件





【卸売業・小売業】(複数回答)

採用の時点で女性が少ない	22 件
現時点では、必要な知識や経験、判断などを有する女性がいない	12 件
時間外労働、深夜勤務をさせにくい	15 件
重量物や危険有害業務など法規制により女性が従事できない業務がある	11 件
女性は平均勤続年数が短く、役職に就くための在職年数等を満たしているものがない	11 件
女性が希望をしない	19 件
上司や同僚の男性の認識、理解が不十分	5 件
合計	95 件



従業員規模別では、9人以下の事業所においては、「採用の時点で女性が少ない」が27件と最も多く、次いで「女性が希望をしない」が18件、「重量物や危険有害業務など法規制により女性が従事できない業務がある」が15件となっている。300人以上の事業所においては、「採用の時点で女性が少ない」が24件と最も多く、次いで「女性が希望をしない」が21件、「現時点では、必要な知識や経験、判断などを有する女性がいない」が17件となっている。

業種別、従業員別のいずれの場合も、「採用の時点で女性が少ない」が最も多く、次いで「現時点では、必要な知識や経験、判断などを有する女性がいない」又は「女性が希望をしない」となっている。

(11) 役員及び管理職の人数について

回答事業所の管理職の人数は13,060人で、そのうち女性の人数は1,202人となっている。

また、課長相当職以上の人数は6,853人で、そのうち女性の人数は486人、7.1%となっている。

区分	総人数	左のうち女性	割合
役員	2192人	280人	12.8%
管理職	部長相当職	125人	5.3%
	課長相当職	361人	8.0%
	係長相当職	716人	11.5%

## 平成 29 年度の県関連事業について

## ○ 職員キャリア開発センター

内容	実施時期
<p><b>目標 1</b> 女性職員が能力を発揮できる登用の推進</p> <p><b>【取組】管理職等への登用の推進</b></p> <p>○女性管理職（課長級以上）の割合          ≪目標≫10%以上（H33.4.1）          ≪実績≫4.8%（H27.4.1）⇒ 5.4%（H28.4.1）⇒ 6.0%（H29.4.1）</p> <p>○女性管理監督職（係長級以上）の割合          ≪目標≫15%以上（H33.4.1）          ≪実績≫11.8%（H27.4.1）⇒ 13.2%（H28.4.1）⇒ 14.3%（H29.4.1）</p> <p>○職員採用試験（競争試験）受験者に占める女性の割合          ≪目標≫40%以上（H33年度採用）          ≪実績≫35.1%（H28年度採用）⇒ 39.2%（H29年度採）</p>	H29.4.1
<p><b>目標 2</b> キャリア形成支援による女性職員の育成</p> <p><b>【取組】女性職員を対象としたキャリア形成に向けた研修の実施（H28年度～）※H29年度は新たに先輩職員との対話を取り入れ</b></p> <p>○女性職員キャリアデザイン研修の実施（H29.7.26 長野 20名）          （対象）主事～主任級          （目的）様々な変化（ライフイベント・人事異動）に適応しつつキャリアを積み重ねていくための主体的な思考力や行動について学び、将来のキャリアデザインを描く          （先輩職員との対話）          ・仕事と家庭生活（子育て）を両立する課長補佐級の女性職員4名          ・先輩職員の発表や意見交換を通じ、自分のこれからのキャリアデザインを考える</p> <p>○女性職員リーダービジョン研修の実施（H29.7.27 長野 37名）          （対象）主任超～係長級          （目的）今後、リーダーの役割を担いロールモデルとして活躍していくため、女性リーダーが果たす役割やリーダーシップの様々なスタイルを知る</p>	H29.7

<p>(先輩職員との対話)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職（部長・課長級）3名</li> <li>・女性管理職との対話を通じ、リーダーへとステップアップするための気づきと意欲を醸成</li> </ul> <p><b>目標3</b> 長時間労働の縮減に向けた取組の推進</p> <p><b>【取組】年次休暇の取得の促進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○年休平均取得日数</li> <li>◀目標▶年間13日以上（H32年）</li> <li>◀実績▶10.1日（H27年） ⇒ 10.4日（H28年）</li> </ul> <p><b>目標4</b> 多様な働き方の仕組づくり</p> <p><b>【取組】テレワークの推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○本格実施（H28.6.15）</li> <li>○環境の拡充（H29.4～7月） <ul style="list-style-type: none"> <li>・サテライトオフィスの増設</li> <li>11か所 ⇒ 13か所（安曇野庁舎、東京事務所へ新設）</li> <li>・在宅勤務PCを地域振興局へ配置</li> <li>5台（県庁5台） ⇒ 15台（県庁5台、各地域振興局1台×10）</li> </ul> </li> <li>○利用の拡大（H29.7～11月） <ul style="list-style-type: none"> <li>国のテレワークデイ（29.7.24）へ参加、テレワーク月間（11月）における体験実施、J S Nや庁内放送による周知</li> </ul> </li> <li>○利用状況（29.4.1～29.10.31） <ul style="list-style-type: none"> <li>・サテライトオフィス勤務：実施者数104名、のべ実施回数239回</li> <li>・在宅勤務：実施者数18名、のべ実施回数36回</li> </ul> </li> </ul> <p><b>目標5</b> 両立を支援する制度の活用と職場環境づくり</p> <p><b>【取組①】育児に関する休業・休暇の取得促進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業取得率</li> <li>◀目標▶女性職員100%、男性職員20%（希望者100%）（H32年度）</li> <li>○出産補助休暇取得率、男性職員の育児休暇取得率</li> </ul>	<p>通年</p> <p>通年</p> <p>通年</p>
---	-------------------------------

《目標》100% (H32 年度)

↓

《実績》

男性職員の育児休業取得率、出産補助休暇取得率、男性職員の育児  
休暇取得率

指 標	H26 実績	H27 実績	H28 実績
育児休業取得率	1.2% (1名)	8.8% (8名)	9.3% (10名)
出産補助休暇取得率	92.9% (79名)	91.2% (83名)	83.2% (89名)
男性職員育児休暇取得率	74.1% (63名)	74.7% (68名)	73.8% (79名)

注) H26、H27 の実績は教育委員会を除く、H28 の実績は計画の  
対象職員 (全部局 (教員除く))

**【取組②】 両立を支援する制度の周知**

- 「長野県子育て応援ハンドブック」の作成
- 子育て職員支援研修の実施 (H27 年度～)

**【取組③】 男性職員の育児参画の推進**

- 「男性職員の子育て計画書」の提出を義務化 (H27. 7～)  
子が誕生する男性職員が所属長に育児に関する休暇制度の利用計  
画を提出  
(所属長は面談を実施)  
(提出者数 (累計))  
36名 (H27 年度 (H27. 7～H28. 3)) ⇒ 90名 (～H29. 3. 31) ⇒ 112  
名 (～H29. 11. 30)
- 子育て職員支援研修の開催 (H27 年度～)  
(対象) H27 年度から男性職員も対象とし、男性職員の子育て  
計画書提出者に対して受講奨励  
(内容) 支援制度の説明、先輩職員の体験発表 (育休取得、子  
育て等)、座談会  
(参加状況)  
H27 年度：2 回、31 名 (男性 8 名・女性 23 名)  
H28 年度：2 回、48 名 (男性 35 名・女性 13 名)

H29年度：2回、43名（男性30名・女性13名）

**【取組④】「イクボス・温かボス」による両立できる職場環境づくりの実践（H28年度～）**

<H28年度>

○宣言の実施（4～6月）

知事、副知事をはじめとする所属長等394名（全体の約93%）が宣言

（主な宣言項目）

- ・子育て、介護を行う職員への配慮
- ・休暇を取得しやすい職場環境づくり
- ・時間外勤務の削減
- ・時差勤務、テレワークの活用

○共同宣言の実施（主体：長野県連合婦人会）（H28.12.22）

県庁にて、行政、経済、労働など17団体が参加し共同宣言を実施

（宣言者数1,523名）

<H29年度>

○宣言の実施（6月）

所属長等402名が宣言

○検証の実施（10月）

職員アンケート等により取組の検証を行い、結果を踏まえて実効性のある取組を検討、実施

（検討している取組）

- ・イクボス・温かボス研修会の開催
- ・有効な取組に関する情報提供の充実

**【取組⑤】育児休業中のキャリア形成支援、情報提供の実施**

○eラーニングの機会の提供

○ 次世代サポート課

実施内容	実施時期
<p>いい育児の日（11月19日）、家族の週間（H29は11月12日～25日）を中心に、家庭や家族を大切にするライフスタイルや、子どもの成長と子育てを社会全体で応援する機運の醸成を図った。初めての取組となった今年は、「いい育児の日」の周知を行うとともに、企業・団体・自治体・NPO等の協力のもと、家族で楽しめるさまざまなイベントが各地で開催された。</p>	H29. 11

○ こども・家庭課

実施内容	実施時期
<p>就業支援員を上田・伊那・松本・長野の4保健福祉事務所に配置し、母子家庭の母等を対象に、無料職業紹介などの就業支援を実施している。</p> <p>また、国庫補助事業を活用し、母子家庭の母等の能力開発を支援する各種給付金の支給や講習会の開催を行っている。</p> <p>母子家庭の母等の雇用を行う法人等に対し、法人事業税・個人事業税を減額することで、母子家庭の母等の雇を促進する。</p>	通年

○ 長野県男女共同参画センター

実施内容	実施時期
・ ぷち創業セミナー（中野市共催）	H29. 7. 20
・ 働き方改革講座（第1回）（長野市共催）	H29. 10. 14
・ 働き方改革講座（第2回）（長野市共催）	H29. 10. 19
・ 働く女性のための健康講座（予定）	H30. 1. 27
・ 起業に役立つ SNS 活用法（予定）	H30. 2（予定）

○ 労働雇用課

実施内容	実施時期
<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て期女性の再就職支援 子育て支援センター等の身近な地域に出向いて行う就業相談、託児付きセミナーやインターンシップ等によるワンストップの就業支援 【実績】(H26. 4~H29. 10 累計) 相談者数：6, 125 人 就職者数：1, 158 人</li> </ul>	<p>通年</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の就業継続支援 県内企業の女性従業員を対象としてタイムマネジメントやコミュニケーション力の向上等、職場におけるステップアップ、業務スキル向上を目的としたセミナーを実施</li> </ul>	<p>H30. 2 (予定)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・IT活用による新たな働き方普及事業 ITスキル習得セミナーを実施するとともに、企業に対してテレワーカーへの業務発注方法等の普及を図り、セミナー受講者と結び付ける 【事業周知の一般向けセミナー】7/13、7/14 【テレワーカー活用のための企業向けセミナー】7/20、7/21、7/27 【テレワーカー育成セミナー】8月末~1月末 参加者 126 名 セミナー終了後、受講者と業務のマッチング支援</li> </ul>	<p>H29. 7~H30. 2</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場環境改善促進事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業に対して短時間正社員制度など多様な勤務制度の導入や従業員の処遇改善を働きかけ 【実績】(H25. 10~H29. 10 累計) 多様な勤務制度導入企業 222 社</li> <li>・「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業の拡大 【実績】(H27. 7~H29. 11. 1) 認証企業数 72 社</li> </ul> </li> </ul>	<p>通年</p>

○ 農村振興課

実施内容	実施時期
農村生活マイスターの認定、女性農業者講座の実施	H29. 9～H30. 3
農村女性フェスティバルの実施	H29. 12. 12
農業女子のネットワーク化・交流促進のための会議、交流会の実施	H29. 4～H30. 2
女性農業者連携活動支援事業(補助事業)の実施	H29. 6～H30. 2
農村女性プランの策定	H29. 5～H30. 3

○ 人権・男女共同参画課

実施内容	実施時期
<p>・長野のみらいを創るキラッと女性プラットフォーム事業</p> <p>【目的】 県内女性のネットワーク化、女性の視点の県施策への反映</p> <p>【対象者】 県内で活躍している女性及び女性の活躍推進に関心のある県民等</p> <p>【内容】 女性の直観力、行動力、横展開力を生かしたプロジェクト立ち上げ、県の施策への女性の視点の反映に向けた懇談会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・長野のみらいを創るキラッと女性プラットフォーム第2期メンバーとの懇談会（県庁）</li> <li>・地区別懇談会（阿智村）</li> <li>・地区別懇談会（木曾地区）</li> <li>・女性交流会（岡谷、長野）</li> </ul>	<p>H29. 8. 28</p> <p>H29. 7. 13</p> <p>H29. 10. 17・18</p> <p>H29. 10. 30・11. 1</p>
<p>・女性の活躍推進企業知事表彰</p> <p>【目的】 女性の登用や職域拡大に積極的な取組を行うとともに、働きやすい職場環境づくりを行っている法人、その他の団体を表彰することにより、女性の活躍推進の取組への意欲を高め、女性も男性も働きがいを持ち、能力を十分に発揮しながら働き続けられる職場環境整備の促進を図る。</p>	<p>募集期間 H29. 7. 6～8. 7</p>



実施内容	実施時期
<p>【表彰対象】 女性の登用や職域拡大及び働きやすい職場環境づくりに積極的な取組を行う法人、その他の団体</p> <p>【実績】 表彰企業4社（エムケー精工株式会社、シナノケンシ株式会社、株式会社 デンソーエアークール、吉田工業株式会社）</p> <p>【表彰式】 長野県男女共同参画推進県民大会</p> <p>・女性活躍推進セミナー【再掲】 日時 平成29年12月15日（金）午後1時から午後3時50分 場所 東御市文化会館 サンテラスホール 内容 講演及びパネルディスカッション</p> <p>・長野県ウィメンズカレッジ事業 詳細は資料4-2による</p>	<p>H29. 9. 13～11. 8</p>

## 長野県ウィメンズカレッジ

人権・男女共同参画課

## 1 ウィメンズカレッジの考え方

- ・ 企業において機会均等の取扱いは確保されつつあるものの、半数程度の女性が依然として結婚・出産を機に離職している。
- ・ 長時間労働や固定的な性別役割分担意識等により男性の家庭参画が少ないことや、男性中心型の労働慣行等により、働きたい女性が仕事と家庭を両立させることが困難な状況にある。
- ・ 職場や地域で管理的立場にある女性の割合が全国に比べて低く、管理職を目指したり、希望する女性が少ない。



- ・ 固定的な性別役割分担意識を解消し、企業トップや管理職、男性の意識改革を進める。
- ・ 女性のモチベーションを上げ、エンパワーメントする学びの場づくりを進める。

## ※参考

- 男女共同参画審議会（H29） 神田委員  
「仕組みはつくった。その仕組みをいかに動かすか。問題は人である。」
- 経済団体  
「女性のリーダー研修を行い、意欲を高めて職場に戻っても活躍できる環境が整っていない。職場に戻ってからどのように育てていくのが課題である。」

→ 研修やトップの意識改革の重要性

## 2 今年度の取組

## (1) キャリアデザイン基礎講座（長野県事業）

## ○ 開催状況

（各回定員 30 人）	第 1 回	第 2 回	第 3 回
【東信】上田創造館	9/15(金) 30人	10/12(木) 31人	11/7(火) 29人
【中南信】イルフプラザ岡谷	9/13(水) 27人	10/11(水) 23人	11/8(水) 25人

## ○ 「キラッとぶらっと交流会」の開催

県内の様々な分野で活躍している女性リーダーとのディスカッションやネットワークづくりのための交流会を開催 <岡谷会場：10/31（火） 長野会場：11/1（水）>

## ○ アンケート結果概要

講座内容について、受講者の約7割が今後もこのような講座に「参加したい」と回答するなど、キャリアデザインへの関心が高い一方、今後希望する内容としては、女性向けだけでなく男性側の意識や企業トップ・管理職の意識改革を促す取組を求める意見などが挙げられた。

## ① 講座内容が自分に役に立つことや実践したい内容であったか。

「役に立つ」67.9% 「まあ役に立つ」29.0% 「あまりそうでない」3.1%

## ② 今後もこのような講座に参加したいか。

「参加したい」67.7% 「内容により参加したい」32.3%

(主な意見)

- ・自分のなりたい将来のイメージを明確にすることができた。
- ・ライフプランやキャリアを考える講座からレベルアップした応用編があれば受講したい。
- ・異業種交流会や同じ立場の女性同士が意見交換できる場があるとよい。
- ・女性向けだけでなく、パートナーの理解や男性管理職・経営者の意識改革を促す取組が必要。

(2) 女性向け講座の一覧化

受講対象者の利便性・受講意欲の向上を図るため、様々な主体で実施している女性対象の講座の体系化・紹介

○ 実施状況

県、市町村等が開催している講座情報の一覧化を行い、県ホームページ上に掲載

3 今後の取組について (H30～)

企業の雇用管理において機会均等の取扱いは確保されつつあるものの、半数程度の女性が依然として結婚・出産を機に離職している状況を踏まえ、企業トップや管理職の意識改革を進めるとともに、女性自身の意識改革、モチベーションの向上を図る。

※推進イメージ

1 企業トップ・管理職の意識改革

H30    H31    H32    . . .

▶ 経営者トップセミナー

▶ 男性管理職セミナー

○企業等の職業生活において

- ▶ 企業における女性リーダー養成セミナー（経済団体等）
- ▶ 再就職・就業継続支援、創業支援セミナー等（庁内各部局）

2 男性、女性の意識改革

○育児中、離職中の女性、学生等を対象に

▶ ライフスタイルデザイン基礎講座

ライフデザインを学ぶ機会を提供するとともに将来への不安解消  
やモチベーション向上を図るための交流会の開催

○男性を対象に

▶ 男性の家庭参画を応援する講座

○民間団体等が行う活動において

▶ 就業継続等に資する学びの場

## H29年度 ウィメンズカレッジ事業 講座一覧

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要 (テーマ、講師、費用 等)	会場
学ぶ・スキルアップ	県人権・男女共同参画課 受託者(株)キャリアアトラスディング	9月13日(水)	10:00~11:30	"なりたい自分見つかる" キャリアデザイン基礎講座 〈中南信 第1回〉	<全3回> 仕事やライフイベントを含めた将来のキャリアを見つめ直し、自分の人生を主体的に生きる"ジブンススタイル"と一緒に考える講座 対象:キャリアを考えたいすべての女性 講師:霜鳥 光 (株)キャリアアトラスディング代表取締役) 託児あり、参加費無料	生涯学習館カルチャーセンター
学ぶ・スキルアップ	県人権・男女共同参画課 受託者(株)キャリアアトラスディング	9月15日(金)	10:00~11:30	"なりたい自分見つかる" キャリアデザイン基礎講座 〈東信 第1回〉	<全3回> 仕事やライフイベントを含めた将来のキャリアを見つめ直し、自分の人生を主体的に生きる"ジブンススタイル"と一緒に考える講座 対象:キャリアを考えたいすべての女性 講師:霜鳥 光 (株)キャリアアトラスディング代表取締役) 託児あり、参加費無料	リジョンプラザ上田創造館
学ぶ・スキルアップ	県人権・男女共同参画課 受託者(株)キャリアアトラスディング	10月11日(水)	10:00~11:30	"なりたい自分見つかる" キャリアデザイン基礎講座 〈中南信 第2回〉	<全3回> 仕事やライフイベントを含めた将来のキャリアを見つめ直し、自分の人生を主体的に生きる"ジブンススタイル"と一緒に考える講座 対象:キャリアを考えたいすべての女性 講師:霜鳥 光 (株)キャリアアトラスディング代表取締役) 託児あり、参加費無料	生涯学習館カルチャーセンター
学ぶ・スキルアップ	県人権・男女共同参画課 受託者(株)キャリアアトラスディング	10月12日(木)	10:00~11:30	"なりたい自分見つかる" キャリアデザイン基礎講座 〈東信 第2回〉	<全3回> 仕事やライフイベントを含めた将来のキャリアを見つめ直し、自分の人生を主体的に生きる"ジブンススタイル"と一緒に考える講座 対象:キャリアを考えたいすべての女性 講師:霜鳥 光 (株)キャリアアトラスディング代表取締役) 託児あり、参加費無料	リジョンプラザ上田創造館
学ぶ・スキルアップ	県人権・男女共同参画課 受託者(株)キャリアアトラスディング	11月7日(火)	10:00~12:00	"なりたい自分見つかる" キャリアデザイン基礎講座 〈東信 第3回〉	<全3回> 仕事やライフイベントを含めた将来のキャリアを見つめ直し、自分の人生を主体的に生きる"ジブンススタイル"と一緒に考える講座 対象:キャリアを考えたいすべての女性 講師:霜鳥 光 (株)キャリアアトラスディング代表取締役) 託児あり、参加費無料	リジョンプラザ上田創造館
学ぶ・スキルアップ	県人権・男女共同参画課 受託者(株)キャリアアトラスディング	11月8日(水)	10:00~12:00	"なりたい自分見つかる" キャリアデザイン基礎講座 〈中南信 第3回〉	<全3回> 仕事やライフイベントを含めた将来のキャリアを見つめ直し、自分の人生を主体的に生きる"ジブンススタイル"と一緒に考える講座 対象:キャリアを考えたいすべての女性 講師:霜鳥 光 (株)キャリアアトラスディング代表取締役) 託児あり、参加費無料	生涯学習館カルチャーセンター
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア(株)	8月22日(火)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	再就職活動前の準備セミナー 働きたい時間帯で条件の合う仕事の探し方など、これから仕事を探し始める方、活動を開始した方に合わせたセミナー	もんせんぶら座

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要(テーマ、講師、費用等)	会場
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	9月5日(火)	10:00~12:00	就職活動前の準備セミナー	再就職時を知っておきたい知識及び現在の求人状況や企業の考え方などを学ぶセミナー	いなっせ
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	9月15日(金)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	再就職活動前の準備セミナー 働きたい時間帯で条件の合う仕事の探し方など、これから仕事を探し始める方、活動を開始した方に合わせたセミナー	もんぜんぶら座
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	9月20日(水)	時間未定	女性の就業セミナー(仮)	再就職時を知っておきたい知識及び現在の求人状況や企業の考え方、応募・面接対策などを学ぶセミナー	中野市働く女性の家
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	9月26日(火)	時間未定	女性の就業セミナー(仮)	再就職時を知っておきたい知識及び現在の求人状況や企業の考え方、応募・面接対策などを学ぶセミナー	佐久平交流センター
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	10月6日(金)	時間未定	女性の就業セミナー(仮)	再就職時を知っておきたい知識及び現在の求人状況や企業の考え方、応募・面接対策などを学ぶセミナー	なんなん広場(庄内ゆめひろば)
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	10月11日(水)	時間未定	女性の就業セミナー(仮)	再就職時を知っておきたい知識及び現在の求人状況や企業の考え方、応募・面接対策などを学ぶセミナー	上田創造館
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	10月17日(火)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	再就職活動前の準備セミナー 働きたい時間帯で条件の合う仕事の探し方など、これから仕事を探し始める方、活動を開始した方に合わせたセミナー	もんぜんぶら座
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	10月24日(火)	時間未定	女性の就業セミナー(仮)	再就職時を知っておきたい知識及び現在の求人状況や企業の考え方、応募・面接対策などを学ぶ	諏訪文化センター
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	11月17日(金)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	再就職活動前の準備セミナー 働きたい時間帯で条件の合う仕事の探し方など、これから仕事を探し始める方、活動を開始した方に合わせたセミナー	もんぜんぶら座

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要 (テーマ、講師、費用 等)	会場
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	12月13日(水)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	応募・面接前準備セミナー 書類選考を突破する書類作成や面接の受け答え など具体的な準備方法を紹介するセミナー	もんぜんぶら座
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	1月19日(金)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	応募・面接前準備セミナー 書類選考を突破する書類作成や面接の受け答え など具体的な準備方法を紹介するセミナー	もんぜんぶら座
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	2月16日(金)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	応募・面接前準備セミナー 書類選考を突破する書類作成や面接の受け答え など具体的な準備方法を紹介するセミナー	もんぜんぶら座
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	3月1日(木)	10:45~12:20	がんばる女性の再就職セミナー	応募・面接前準備セミナー 書類選考を突破する書類作成や面接の受け答え など具体的な準備方法を紹介するセミナー	もんぜんぶら座
働くことを考える	県労働雇用課 受託事業者 イーキュア㈱	未定	時間未定	女性の就業セミナー (仮)	再就職時に知っておきたい知識及び現在の求人 状況や企業の考え方、応募・面接対策などを学 ぶセミナー	飯田勤労者福祉セ ンター
働くことを考える	県創業・サービ ス産業振興室	平成29年10月	時間未定	女性向け創業セミナー	女性の感性等を活かして創業するポイントを学 ぶセミナー	未定
男女共同参画 リーダー	県農村振興課	12月12日(火)	時間未定	農村女性フェスティバル	経営参画や社会参加について優れた活動を行っ た女性農業者の表彰、事例発表、講演等を通 し、活力ある農村社会の構築を進めるための啓 発と意識の高揚を図る	若里市民文化ホー ル
男女共同参画 リーダー	県男女共同参画 センター"あい とびあ"	11月22日(水)	時間未定	女性に対する暴力をなく す運動セミナー	暴力を受けた女性とその子どもへの影響とその 回復について学ぶ講座 講師:女性ネットSaya-Saya代表 松本和子	長野県男女共同参 画センター"あい とびあ"
働くことを考える	県男女共同参画 センター"あい とびあ"	1月27日(土)	時間未定	働く女性のためのセミ ナー (仮)	講師:女性労働協会	長野県男女共同参 画センター"あい とびあ"

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要(テーマ、講師、費用等)	会場
男女共同参画 リーダー	長野県生涯学習 センター	11月30日(木)	9:40~16:00	障がい者と共生する社会 づくり ~簡単な手話を覚えよう ~	講義を通してろう者の暮らしを理解するとともに、ゲームや手話歌を楽しみながら簡単な手話を学び、共生社会を考える。	長野県生涯学習推 進センター
学ぶ・スキルアッ プ	長野県生涯学習 センター	平成29年12月	9:40~16:00	人口学から見た地域づく り	「少子化」について、人口データ分析から言えること、そしてその原因や背景、また、私たちは何ができるのかを学び、これからの地域づくりについて考える。	長野県生涯学習推 進センター
地域活動	長野県生涯学習 センター	平成29年10~ 12月	時間未定	公民館関係女性職員研修 会	日頃公民館活動に携わる女性職員の研修・交流の場として開催	長野県生涯学習推 進センター
学ぶ・スキルアッ プ	長野市男女共同 参画センター	8月26日(土)	10:00~11:30	共働き夫婦のアサーショ ントレーニング ~ふたりでつくる家事・ 育児分担シート	女性活躍と養育一体である男性の家庭参画を促進するため、夫婦のあり方のジェンダーを是正する講座 講師:柏原吉野(産業カウンセラー、長野市男女共同参画センター登録講師) 家事・育児を見える化し、夫婦で分担する話し合いを自他尊重のコミュニケーションで行う ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館し なのき
学ぶ・スキルアッ プ	長野市男女共同 参画センター	9月9日(土)	13:30~15:30	働く女性のメノポーズケ ア	更年期の症状と仕事や家庭生活を両立させ、人生の質を落とさないために知っておきたい最新情報を伝える 講師:大野裕美子さん(メノポーズカウンセラー、リーディングメイクアップアーティスト) ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館し なのき
男女共同参画 リーダー	長野市男女共同 参画センター	9月18日(月)	10:00~11:30	地域の未来を考える 女 性リーダー育成プロジェ クト「出番です!」 Vol.3	「経験が人をつくる~前例と時間は自分でつくるもの」仕事と子育ての両立を自身の「自立」としてキャリア構築のプロセスと、女性管理職やPTA役員の経験からリーダーについて語るロールモデルに学ぶ講座 講師:井上裕子(信濃毎日新聞社編集局次長兼文化部長) ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館し なのき
働くことを考える	長野市男女共同 参画センター	9月28日(木)	10:00~12:00	女性のキャリア再構築セ ミナー「ライフデザイン と再就職を考える」 <第1回>	結婚や子育てで就業を中断した女性が、自分らしい人生の設計図を持ち、キャリアを再構築するための準備をするセミナー 講師:古越真佐子(シニア産業カウンセラー、長野市男女共同参画センター登録講師) ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館し なのき
働くことを考える	長野市男女共同 参画センター	10月13日(金)	10:00~12:00	女性のキャリア再構築セ ミナー「ライフデザイン と再就職を考える」 <第2回>	結婚や子育てで就業を中断した女性が、自分らしい人生の設計図を持ち、キャリアを再構築するための準備をするセミナー 講師:古越真佐子(シニア産業カウンセラー、長野市男女共同参画センター登録講師) ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館し なのき

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要(テーマ、講師、費用等)	会場
働くことを考える	長野市男女共同 参画センター	10月14日(土)	13:30~15:00	進化する働き女子×上司 の意識改革=企業の可能性の追求!?	<働き女子向け>~女性のキャリア開発の可能性を探る 自分の能力開発の仕方や活かし方、長時間労働ありきではない新しい働き方を開拓していくための心得を学ぶ 講師:中川美紀(株XEEDビジネスアナリスト/ソフトインテリジェンス塾代表)	勤労者女性会館しなのき
働くことを考える	長野市男女共同 参画センター	10月19日(木)	13:40~15:10	進化する働き女子×上司 の意識改革=企業の可能性の追求!?	<トップ・管理職・人事担当者向け>~企業の成長につながる働き方改革とは? 女性活躍推進に資する働き方改革の成果を出すために、女性への丁寧なコミットメントについて提案する 講師:中川美紀(株XEEDビジネスアナリスト、ソフトインテリジェンス塾代表)	勤労者女性会館しなのき
学ぶ・スキルアップ	長野市男女共同 参画センター	3月7日(水)	10:00~12:00	女性のための知って得する法律セミナー	自分らしい人生選択に役立つ法律の知識を得る 講師:有吉美知子(弁護士、長野市男女共同参画センター登録講師) ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館しなのき
学ぶ・スキルアップ	長野市男女共同 参画センター	3月11日(日)	10:00~12:00	脳疲労を防いで私らしく活躍! ストレスケア講座	女性を取り巻く社会の環境の変動などにより、様々なストレスを抱え込みやすい女性が、イキイキ自分らしくあらゆる分野で活動できるよう、ストレスの仕組みを正しく知り、メンタル面だけではなく、身体面に働きかける具体的な対処法・解消法を身につけ、ストレスと上手につき合う方法を学ぶ講座 講師:本木由子(ストレスケアカウンセラー、BTU栗田教室長) ※長野市在住、在勤、在学の方に限ります。	勤労者女性会館しなのき
働くことを考える	松本市	平成29年10月上旬から全14回の定期学習会(予定)	時間未定	コワーキングスペース活用型人材育成事業	出産・子育て・介護のために在宅で仕事したい方が出会い、おしゃべりしながら楽しく励ましあいながら、業務体験を通して在宅ワーク可能なパソコンスキル取得を目指す	コワーキングスペース ノウワーズ
働くことを考える	松本市	8月29日(火)、2月頃(予定)	時間未定	女性のための起業セミナー	女性の創業を取り巻く環境や心構えを学んだり、実際の創業体験を聞く講座 託児あり 参加費無料	女性センター ネットワーク室
学ぶ・スキルアップ	松本市	平成29年9月26日(火)、他1回開催予定	時間未定	離婚を決断する前に知っておきたいライフデザインセミナー	新たな人生を踏み出す前に、自立・法律・お金について学び、後悔しない生き方を学ぶセミナー 託児あり 参加費無料	女性センター ネットワーク室
学ぶ・スキルアップ	松本市	平成29年11月、12月	時間未定	なつかしいお料理教室	市内在住の若い女性や外国人を対象とした料理教室で、日本の伝統的な料理や郷土料理の調理法を学ぶ。 講師:農村生活マイスター協会松本会員 参加費700円	11月、12月は未定



カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要(テーマ、講師、費用等)	会場
男女共同参画 リーダー	松本市	平成30年1月 末	時間未定	梓川女性フォーラム	梓川地区の農村女性団体が力を出し合い、食の見直しと伝承、新しい味の開発、味の交流活動などを通しての明るい地域づくりの一役を果たす。また、女性の能力が十分発揮でき、男女ともに暮らしやすい地域づくり、女性の地域社会への参画意識の向上を目指すフォーラム。	梓川老人福祉センター 梓川公民館
学ぶ・スキルアップ	松本市	8月8日(火)	10:00~13:00	松本産の野菜を使った料理教室(夏野菜の天ぷら)	松本(郷土)の味を伝えるため、協議会で作成した「こだわって松本の味Ⅱ」レシピの中から松本産の野菜を使った料理教室 トマト、トマトの新芽など、天ぷらには珍しい食材を予定。現在、参加者募集中です。お気軽にお問い合わせをお待ちしています。 講師:まつもと農村女性協議会会員 参加費500円 託児あり	島内公民館
学ぶ・スキルアップ	松本市	9月20日(水)	時間未定	松本産の野菜を使った料理教室(かぼちゃ)	松本(郷土)の味を伝えるため、協議会で作成した「こだわって松本の味Ⅱ」レシピの中から松本産の野菜を使った料理教室 講師:まつもと農村女性協議会会員 参加費500円 託児あり	芳川公民館
学ぶ・スキルアップ	松本市	10月25日(水)	時間未定	松本産の野菜を使った料理教室(さといも)	松本(郷土)の味を伝えるため、協議会で作成した「こだわって松本の味Ⅱ」レシピの中から松本産の野菜を使った料理教室 講師:まつもと農村女性協議会会員 参加費500円 託児あり	中山公民館
男女共同参画 リーダー	松本市	平成29年11月 ~12月(予定)	時間未定	農業者講座(全3回)	次世代の農業者育成のため、技術・経営に関する講座を開催。今年度は公設卸売市場見学、経営の基礎を学ぶ講座を予定中。	11月、12月(予定)
学ぶ・スキルアップ	須坂市	2月21日(水)	13:30~15:45	会議術・心が伝わる話し方講座	女性の場合、職業経験において、営業等対外的な交渉等の経験を積む機会が少ない等により、ビジネスとしてのコミュニケーションを苦手とする場合が少なくない。 また、出産・育児等によるブランクがある場合も同様である。再就職や地域活動への参加等を考える場合、こうした能力は必要不可欠であることから、苦手を克服し多様なチャレンジができるよう、支援するための講座。	旧上高井郡役所
学ぶ・スキルアップ	須坂市	2月24日(土)	9:30~11:45	会議術・心が伝わる話し方講座	女性の場合、職業経験において、営業等対外的な交渉等の経験を積む機会が少ない等により、ビジネスとしてのコミュニケーションを苦手とする場合が少なくない。 また、出産・育児等によるブランクがある場合も同様である。再就職や地域活動への参加等を考える場合、こうした能力は必要不可欠であることから、苦手を克服し多様なチャレンジができるよう、支援するための講座。	旧上高井郡役所
働くことを考える	駒ヶ根市	平成29年9月 ~2月	時間未定	女性のための復職支援講座	女性の復職に効果的な資格取得を目指した講座	駒ヶ根女性ふれあい館

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要(テーマ、講師、費用等)	会場
男女共同参画・リーダー	千曲市	9月28日(木)	13:30~15:30	男女共同参画セミナー	学習会「ジェンダー・ハラスメントを考える」 講師:小林敦子(博士[総合社会文化]政策コンサルタント・元地方公務員) 参加費無料	更埴文化会館
学ぶ・スキルアップ	千曲市	10月14日(土)	13:30~15:30	男女共同参画セミナー 「初対面からスムーズに話せるコミュニケーション術」	対話によって相手の自己表現や目標達成を図る術を身につける講座 講師:Berry Smile代表コミュニケーションアドバイザー鈴木優子 参加費無料	総合観光会館
男女共同参画・リーダー	千曲市	11月4日(土)	13:30~15:00	男女共同参画セミナー	落語とお話「男女で共に生きる喜びを楽しく語ろう」 講師:林家うん平(落語家) 参加費無料	戸倉創造館
男女共同参画・リーダー	千曲市	1月20日(土)	13:30~16:00	「第14回人権を守る市民集会」	記念講演「夢と絆」 講師:運池 薫(新潟産業大学経済学部准教授)	更埴文化会館
学ぶ・スキルアップ	千曲市	2月17日(土)	13:30~15:40	男女共同参画セミナー	実践セミナー 「改めて学ぼう~大人のマナー講座」 講師:高橋圭子(ながの若者サポートステーション所長・2級キャリアコンサルタント技能士) 参加費無料	総合観光会館
働くことを考える	茅野市	8月11日(金)	9:45~11:45	働きたいママの応援セミナー <第2回>	自分自身を振り返り、自分の適性や能力理解する中で、子育て中の女性を対象に子育てと仕事について考えてもらう機会を提供し、子育てと仕事の両立など自分のキャリアデザインを考えるセミナー。4回連続講座 講師:産業カウンセラー 柏原吉野	家庭教育センター
働くことを考える	茅野市	9月8日(金)	9:45~11:45	働きたいママの応援セミナー <第3回>	自分自身を振り返り、自分の適性や能力理解する中で、子育て中の女性を対象に子育てと仕事について考えてもらう機会を提供し、子育てと仕事の両立など自分のキャリアデザインを考えるセミナー。5回連続講座 講師:産業カウンセラー 柏原吉野	家庭教育センター
学ぶ・スキルアップ	塩尻市	10月6日(金)	時間未定	離婚を考える前に知っておきたいライフデザインセミナー	離婚を考える前に人生設計を行い、自立するための支援をする講座	
学ぶ・スキルアップ	箕輪町/県男女共同参画センター	9月9日(土)	13:00~15:30	日常生活・職場で役に立つ! アサーショントレーニング	日常生活、職場に役立つ“自分も相手も大切にできる”自己表現力を身につける講座	保健センター

カテゴリー	主催	開催日	時間	講座名	概要(テーマ、講師、費用等)	会場
男女共同参画 リーダー	箕輪町	平成30年3月	時間未定	女性活躍セミナー	箕輪町第2計画キックオフ、女性活躍セミナーを予定	未定
学ぶ・スキルアップ	NPO法人グループ PHIYOKO	9月8日(金)	10:00~12:00	就職に役立つパソコンスキル~基礎編~	出産を機に退職した方、子育て中だが再就職を希望している方を対象に、再就職の際に身につけておきたいパソコンの基本スキルを学習する講座	長野県男女共同参画センター“あいとびあ”
学ぶ・スキルアップ	NPO法人グループ PHIYOKO	9月15日(金)	10:00~12:00	就職に役立つパソコンスキル~基礎編~	主産を機に退職した方、子育て中だが再就職を希望している方を対象に、再就職の際に身につけておきたいパソコンの基本スキルを学習する講座	長野県男女共同参画センター“あいとびあ”
学ぶ・スキルアップ	NPO法人グループ PHIYOKO	9月22日(金)	10:00~12:00	就職に役立つパソコンスキル~基礎編~	主産を機に退職した方、子育て中だが再就職を希望している方を対象に、再就職の際に身につけておきたいパソコンの基本スキルを学習する講座	長野県男女共同参画センター“あいとびあ”

※参考 民間企業等の取組(一例)

- ・ J A 女性大学 ・ 第一生命保険株式会社「女性活躍推進セミナー」
- ・ 損保ジャパン日本興亜株式会社「地域ダイバーシティin信州」
- ・ 株式会社アスク「ほっとパル輝く女性の働き方改革フォーラム2017」 ・ 連合長野「女性リーダー育成講座」
- ・ クリークス「『働き方』改革タウンミーティング」

## 5-2 女性が輝く社会づくり

男女の固定的な性別役割分担意識を解消し、男女が支え合い、共に地域や職場で活躍できる社会を構築するとともに、女性が自らの意志に基づいて、仕事、地域、家庭において個性や能力を十分に発揮できる社会づくりを推進します。

長野県は、女性就業率が全国第2位である一方で、管理職に占める女性の割合が都道府県の中で下位であるなど社会の意思決定段階での女性の参画が少ない状況です。

また、固定的な性別役割分担意識や長時間労働により、男性の家事や育児への参画が進んでいません。

このため、働き方改革や女性の活躍に向けた企業の取組を促進するとともに、女性に対する多様な学びの場づくりや交流・ネットワークづくりを進めることで、女性のエンパワーメント\*を図ります。また、男性の家庭参画等を促すことで、男女が共に支え合う社会づくりを進めます。

### ◆主な施策

- 労働局、経済団体、労働団体等が参画した長野県女性活躍推進会議において、企業での女性活躍の効果的な推進策を実務者により検討
- 自分らしい生き方の選択肢を広げるため、創業やテレワーク\*などを支援し、時間や場所にとらわれない新しい働き方を促進
- 母子家庭の母親をはじめ子育て中の女性の就職や就業継続を支援
- 職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度\*により、企業への多様な働き方の導入を促進し、職場環境の改善を支援
- 長野県連合婦人会と連携し、従業員や部下の子育て・介護を応援する「イクボス・温かボス」の普及を推進
- 企業の経営者や管理職を対象としたセミナーなどにより、職場における意識改革や女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定を促進
- 県営水道の工事などを活用し、女性の建設業従事者等の労働環境改善を促進
- NAGANO農業女子\*などの農村女性に対して、経営力向上や起業を支援
- 民間団体等と連携し、女性をエンパワーメントし、女性の活躍を促す学びの場であるウイメンズカレッジを実施
- 職場における男女共同参画推進・女性活躍支援のための情報提供・相談等を行う総合的な推進拠点を検討
- 自治会や公民館の役員等に向けたセミナーの開催により、地域の方針決定過程、地域の自治会などへの女性参画を促進
- 女性消防団員の交流と女性の視点を活かし、地域の防災・減災対策を支援
- 女性相談センターや長野県男女共同参画センターにおける電話相談や面談等により、悩みを抱える女性を支援
- 好事例の普及や学びの場等を通じて男性の家庭参画・育児参画を推進するとともに、信州こどもサポート（仮称）により子育て家庭への包括的な支援を実施

(参考) 関連する個別計画

第4次長野県男女共同参画計画、長野県子ども・若者支援総合計画（策定中）、第6次長野県農村女性プラン（策定中）、第3期長野県食と農業農村振興計画（策定中）、長野県の契約に関する取組方針

## 女性活躍推進における課題について（案）

## 課 題

課題解決に向けた共通の取組を推進するための具体的な方法等についての検討が行われていない。

## ワーキンググループ(ウィメンズラボ)の設置（平成30年度～）

- 1 内 容 女性活躍推進に関する企業における課題の洗い出し、研究、課題解決に向けて取組んでいく統一した取組による推進方法の具体的な検討等  
検討内容は女性活躍推進会議に報告し、女性活躍推進会議において実施に当たっての最終決定を行う。
- 2 参加者 企業の人事労務担当者、企業における女性活躍推進担当者、労働者（両立支援制度利用者、管理職登用や職域拡大の対象者）等
- 3 会 議 年4～5回

## 女性活躍推進会議（平成30年度～）

- 研究会で検討された推進方法について、団体の傘下企業や教育機関等での実施が可能かどうかの検討
- 実施にあたっての手法の検討

## 連携した取組の実施時期

平成31年度～

【参考】 課題解決に向けた共通の取組（28.12.22）

- ・300人以下の企業・団体の計画策定の働きかけ
- ・イクボス・温かボス宣言者拡大の積極的な働きかけ
- ・女性リーダー育成に向けた学びの場づくり

## 課題解決に向けた共通の取組について（案）

長野県女性活躍推進会議は、女性労働力率のM字カーブ解消をめざして、企業・団体が行う計画的な取組を支援するとともに、女性の継続就業の環境整備を推進します。

### 取組

- 1 女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定及び取組推進
  - ・ 300人以下の企業・団体の計画策定の働きかけ
  - ・ 策定及び取組に当たり、経営者と従業員が話し合うとともに、計画の推進に当たって、PDCAサイクルを確立することを推進
  - ・ 計画策定済企業への「えるぼし」認定取得等の呼びかけ
  - ・ 女性の就業に関する実態の把握・分析・活用
- 2 継続就業の環境整備
  - ・ イクボス・温かボス宣言者拡大の積極的働きかけ
  - ・ 女性のキャリア向上に資する部署への配置などの女性の職域拡大
  - ・ 男性の育休取得と家庭参画の推進
  - ・ 優良事例（先進企業、イクメン、イクボス、活躍している女性等）の紹介、表彰推薦
- 3 女性のエンパワーメント支援
  - ・ 女性リーダー育成に向けた学びの場づくり
  - ・ 多世代、異業種女性の交流促進

### 実施内容

#### （会議）

- ・ 女性活躍推進会議応援事業の周知、承認事業の積極的広報
- ・ スキルや意欲向上のための講座等の開催（共催）
- ・ 課題解決に向けた具体的な推進方法の研究

#### （各団体）

- ・ 会議の取組の傘下企業等への広報、働きかけ、参加呼びかけ
- ・ 個別の課題解決に向けた取組

#### （県・労働局）

- ・ 会議の取組の企画調整
- ・ 女性活躍推進法及び関連する法制度等の周知啓発、取組推進