

○女性活躍推進についてのアンケート【実施主体：長野県女性活躍推進会議（事務局：長野県）】

☆このアンケートは、長野県女性活躍推進会議構成団体を通じて、長野県から御協力をお願いしています。

既に、同じアンケートについて御回答いただいている場合は、回答の必要はありません。

☆お問い合わせ先 長野県県民文化部人権・男女共同参画課 電話 026-235-7102（直通） FAX 026-235-7389
Email n-danjo@pref.nagano.lg.jp

☆はじめに、御社について御回答ください。

業種 回答欄

雇用者数 約 人 回答欄

採用について

Q1 直近の2事業年度の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)を教えてください。

男性※1 倍 女性※2 倍 全体 倍 回答欄

※1男性の応募者数/男性の採用者数 ※2女性の応募者数/女性の採用者数

Q2 人事担当部署の採用担当者と採用決定者の合計人数に占める女性の割合を教えてください。

% 回答欄

配置・育成・勤続年数について

Q3 女性がない・又は少ない職務、役職について、実施していることがありますか。

回答はリストから選択してください。【行っている/今後行う予定/今のところ予定なし/必要なし】

- 意欲と能力のある女性を積極的に配置している 回答欄
- 女性が従事するための教育訓練を積極的に実施している 回答欄
- 女性の登用についての具体的な目標設定をしている 回答欄

Q4 男女別の平均勤続年数を教えてください。

男性 年 女性 年

多様なキャリアコースについて

Q5 以下の多様なキャリアコースを整備していますか。

回答はリストから選択してください。【導入済/今後導入予定/今のところ導入予定なし/導入の必要なし】

- 非正社員の正社員登用制度 回答欄
- 雇用管理区分間の転換 回答欄
- 過去に在籍した社員の正社員としての再雇用 回答欄
- おおむね30歳以上の者の正社員としての採用 回答欄

男性の育児休業の取得について

Q6 直近の1事業年度における男性の育児休業取得率を教えてください。

% (男性育児休業取得者数/男性育児休業取得対象者数) 回答欄

女性の活躍推進について

Q7 女性の活躍推進のために、どのようなことに取り組んでいますか。

回答はリストから選択してください。【行っている/今後行う予定/今のところ予定なし/必要なし】

- 担当部署を決める・担当者や責任者を決める 回答欄
 - 女性の能力発揮の重要性についての管理職研修の実施 回答欄
 - 人事基準を明確に定めている 回答欄
 - トイレ、器具・設備等の設置等の環境整備 回答欄
 - 仕事と家庭の両立のための制度の整備・活用促進 回答欄
- (子育て応援企業宣言、職場いきいきアドバンスカンパニー認証、イクボス・温かボス宣言等への取組を含む)

Q8 女性の職業生活における活躍を推進する法律に基づく一般事業主行動計画の策定への取組について教えてください。回答はリストから選択してください。

【策定・届出済/今後策定・届出予定/今のところ予定なし/必要なし】

回答欄

☆質問は裏面に続きます。

Q9 御社が女性の活躍推進に取り組む際に、工夫していることや課題になっていることがありましたら教えてください。

☆質問は以上です。ご協力ありがとうございました。

○女性活躍推進についてのアンケート【実施主体：長野県女性活躍推進会議（事務局：長野県）】

☆このアンケートは、長野県女性活躍推進会議構成団体を通じて、長野県から御協力をお願いしています。

既に、同じアンケートについて御回答いただいている場合は、回答の必要はありません。

☆お問い合わせ先 長野県県民文化部人権・男女共同参画課 電話 026-235-7102（直通） FAX 026-235-7389
Email n-danjo@pref.nagano.lg.jp