

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：管理職に占める女性労働者の割合を令和8年までに25%以上にします。
- 具体的取組：女性管理職の登用に向けて、女性職員のキャリアアップにつながる職場ローテーションを積極的に行うなど、職域の拡大を進めます。
- 数値目標：男性の育児休業（育児休業、育児部分休業、育児短時間勤務を含む）の取得率を対象職員の45%以上にします。
- 具体的取組：育児休業等について周知し、積極的な取得を働きかけ、安心して休暇を取得出来るような体制づくりを引き続き行っていきます。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る市の取組を市ホームページ等で積極的に発信します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 佐久市

(役職) 市長

(氏名) 柳田 清二