

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- (数値目標) 男性職員の育児休業取得率を2030年度までに80%以上にします。
(具体的取組) 会社全体への制度の周知と徹底を行うと同時に上位者は積極的に取得を促し、仕事と家庭生活を両立ができる職場環境を整えます。
- (数値目標) 管理職(係長、工事長)における女性の割合を2030年度までに10%以上にします。
(具体的取組) 管理職に要求される職務遂行能力、指導力、意欲及び見識等の教育を行うと共に資格取得を推進し、女性職員の昇格を促進します。
- (数値目標) 年次有給休暇の取得率を80%以上にします。
(具体的取組) 職員及び組織において体制の整備と休暇を取得しやすい雰囲気を醸成し、モアライフ及びモアワークを実践し、ワークライフバンスの実現を目指します。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性職員の活躍の様子、ならびに女性活躍推進に係る取り組みを自社ホームページ等で積極的に発信します。

2024年11月28日

(企業・法人等名) 株式会社守谷商会

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 伊藤 由郁紀