

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

1. (数値目標) 技術職の女性を2028年までに12名以上とする(現在6名在籍)。
(具体的取組) 技術職の女性の採用を新卒・中途共に推進する。
2. (数値目標) 女性労働者の育児休業取得率を2028年まで100%を維持する。
(具体的取組) 育児休業を取得しやすい職場環境を維持する。
3. (数値目標) 女性管理職を2028年までに12名以上とする(現在7名在籍)。
(具体的取組) 管理職に要求される職務遂行能力・指導力・意欲・見識等の教育を行うと共に資格取得を推進し、女性職員のステップアップを促す。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性職員の活躍の様子、ならびに女性活躍推進に係る取り組みを自社ホームページ等で積極的に発信します。

2024年6月21日

(企業・法人等名) 株式会社 守谷商会

(役 職) 取締役会長

(氏 名) 吉澤 浩一郎