

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

## 自組織内における取組

**目標 1 : 「管理職に占める女性職員の割合を 5%以上とする」**

**目標 2 : 「監督職に占める女性職員の割合を 40%以上とする」**

### 【主な取り組み】

取組1) キャリア形成支援のための取り組み

- ◆ キャリア形成支援のための、直属の上司による 1on1 ミーティングを毎月実施
- ◆ 女性特有の健康課題に関する研修を実施し、金庫全体で理解を深め、女性を含む多様な人材が安心して働ける職場環境の整備に取り組む

取組2) はたらきやすい職場環境の推進

- ◆ 心身ともリフレッシュできるよう計画年休の実施(年間 11 日以上を目標)
- ◆ 時間外労働の削減(2024 年度比 5%削減を目標)

取組3) 仕事と育児・介護の両立支援に向けた意識醸成と周知啓発

- ◆ アンコンシャスバイアス(無意識の偏見・思い込み)をなくす取り組み(ニュースなど意識啓発ツールの配付、メッセージの発信など)
- ◆ 職員・管理職向けの両立支援に関する情報提供を実施し、制度等の理解を促進する
- ◆ 男性職員・女性職員の双方の意識醸成と周知啓発

**目標 3 : 「仕事と家庭生活との両立を図れる環境づくりに取り組む」**

- ◆ 職場ごとに各職員の業務内容や労働時間の見える化を図る等、計画的な年休取得も含めた、職員におけるセルフタイムマネジメント意識の向上に対する取り組み、および、労働時間の厳格な管理、ワークルールの徹底などを金庫全体で実施していくとともに、職場毎にノー残業デーを毎月設定し、時間外労働の削減へつなげる。
- ◆ 不妊治療を受けながら安心して働き続けることができる職場づくりを行い、プラチナくるみんプラスの認定に向けた取組を検討・実施する。

## 会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進および次世代育成支援にかかる取組みをホームページ等で共有し、仕事と育児を両立できる職場環境づくり、魅力ある長野県づくりに取組みます。

2025年 12月 1日

(企業・法人等名) 長野県労働金庫

(役 職) 理事長

(氏 名) 西澤 忠司