

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

【数値目標】

全従業員に占める女性従業員の割合を2025年までに50%以上、有給取得率70%以上を目指します。また管理職に占める女性従業員の割合を2030年までに30%以上を目指します。

【具体的取組】

女性が働きやすい環境整備を行うと同時に、キャリアアップが図れる評価制度を2025年までに導入します。

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイトで積極的に発信し、パートナー企業に対し取組事例を共有します。

令和5年12月5日

(企業・法人等名) 長野テクトロン株式会社

(役 職) 代表取締役

(氏 名) 柳澤 由英