

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

## 自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

【目標 1】女性が活躍する職場拡大のため、技術職全体に占める女性技術者の割合を10%以上にする（現状 8.9%）

取組内容：自社 HP・SNS 等で発信、女性限定就職説明会等への参加、学生・生徒との座談会への参加など

【目標 2】管理職に占める女性割合を10%以上にする（現状 7.1% 役員除く）

取組内容：女性から要望等を収集する。昇進・昇格の評価基準の明確化、人事評価制度の運用を進める。対象者にはフォローアップを行う

【目標 3】男性の育児休業取得率を100%とする

取組内容：対象者へ制度の個別説明、部署内の体制構築・調整を行う

## 会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍推進に係る取組を自社 HP・SNS 等での発信を継続するとともに、各種団体での事例発表及びパートナー企業に対し取組事例を共有する。

2024年 1月 15日

（企業・法人等名） 高木建設株式会社

（役 職） 代表取締役社長

（氏 名） 高木 亜矢子