

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

- 2027年までに、自分自身のための勉強の時間を所定労働時間に5%を確保できるようにする。
- 具体的取組: …職場ではDX、AIツールを活用しながら質的・量的業務の改善を推進し、従業員それぞれの個性を伸ばすマルチなスキルを身につけ、在宅勤務やテレワークなどその状況に応じた柔軟な働き方を加速し、自分のための「成長の機会の時間」と「学びの時間」を創出する。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進をはじめ、従業員の働き方に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、パートナー企業や顧客に対し取組事例を共有します。

2024年3月25日

(企業・法人等名) 株式会社 Ccobi

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 古後 理栄