

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

2027年3月末までに以下の目標達成を目指します。

- ・社員全体に占める女性比率35%以上を目指します。
- ・女性管理職比率10%以上を目指します。

具体的取組として

- ・男性社員中心の職場への女性社員の配置拡大となる環境整備
- ・非正社員から正社員への転換制度の積極的な運用
- ・女性のキャリアアップへの意識向上を目的とした研修の実施
- ・管理職を目指す女性同士の交流会開催

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、グループ企業に対し取組事例を共有します。

2024年 1月 26日

(企業・法人等名) 株式会社ナガノトマト

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 井垣 孝夫