

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

## 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について

女性が生き生きと就業継続できる組織にします

#### ■数値目標

- 1) 男女間賃金格差 75.6%を 2027年3月までに 80%以上にします
- 2) 育児休業からの復職率 90%以上を維持します

#### ■主な取組

- ・教育、担務、昇格など性別による相違、処遇格差の縮小。
- ・女性社員が妊娠、出産、育児以降も継続的なキャリアアップ可能な勤務形態の整備、企業内保育園の活用推進、育児に係るセミナーや子育て支援情報の提供。
- ・男性社員の育児参加を推奨、育児休業が取りやすい職場協力体制の整備。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイトなどにて、積極的に発信します

2024年3月29日

(企業・法人等名) 株式会社みすずコーポレーション

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 塚田 裕一