

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：女性管理職員の割合を令和10年度までに現在の2倍以上にします。
- 具体的取組：女性職員の意欲と能力の把握に努め、女性職員の登用を積極的に進めます。
- 数値目標：男性職員の育児参加休暇は、対象の全職員が規定日数を取得できるようにします。
男性職員の育児休暇取得は、対象の全職員が令和7年度までに取得できるようにします。
- 具体的取組：年度当初に制度周知するとともに、特に育児参加休暇については所属長又は人事担当者から活用を促進します。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 村のホームページで当会の取組及び活動を情報発信する。

令和6年6月6日

(企業・法人等名) 木祖村

(役職) 村長

(氏名) 奥原 秀一