

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標1：男性職員の育児休業取得率 30%取得を目指します。
- 具体的取組：次世代育成は女性職員だけでなく、職員全員の理解と制度周知が必要です。周囲の職員が育児に理解を持ち、職員が気軽に育児休業を選択することができる職場を目指します。
- 数値目標2：課長級以上の職員の女性割合 10%以上を目指します。
- 具体的取組：多種多様な課題に対応するためには、様々な発想や視点等が必要であり、女性も管理職として、市の意思決定に参画できる組織づくりが求められています。女性が働きやすく、管理職として活躍できる職場環境にするため、職員の意識改革と職場環境整備を行います。
- 数値目標3：月 45 時間を超える時間外勤務者数 全職員 1%未満を目指します。
- 具体的取組：職員の意識改革や協力体制の向上、業務の見直しや業務量に応じた適正な人員配置等を行うことで、職員一人当たりの時間外勤務を減らします。
- 数値目標4：年次休暇の平均取得日数 14 日以上を目指します。
- 具体的取組：全職員が心身の健康を保ちながら、仕事と家庭生活を共に充実させることができるよう、計画的に年次休暇を取得できる職場環境づくりを行います。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組みを市ホームページで発信し、取組事例を共有します。

令和6年（2024年）5月15日

（企業・法人等名） 伊那市

（役職） 市長

（氏名） 白鳥 孝