

## 女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

# 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

目標1：採用者に占める女性割合を増やす。

- 女性が活躍できる職場であることについて、応募者に対し積極的に広報することにより、女性の応募者数を増やす。
- 育児休業から復職する女性 MR 職における短時間勤務制度の利用促進を図るとともに、応募者に対し積極的に広報する。

目標2：社内のエンゲージメント調査において、女性社員における全36項目の平均満足度を3.0ポイント（ある程度と思う）以上にする。

- 2022年度調査結果を分析し、働きがいのある職場環境整備につながる人事施策を検討する。
- 自発的なキャリア開発を促進するために、資格等級制度における滞留年数要件を廃止し、年齢や年数にとらわれることなく、早期から昇格を目指すことができる環境を整備する。

目標3：男性社員の平均勤続年数に対する女性社員の平均勤続年数の割合80%以上を維持する。

- 社員および管理職に対して育児休業および介護休業制度に関する積極的な情報提供を行うことにより、仕事と家庭の両立支援を推進する。
- 子の誕生した男性社員およびその所属長に対して育児休業取得を勧奨し、男性社員の育児休業取得率および平均取得期間の向上を図る。
- メモリアル休暇の100%取得を目指して、社員・職場の意識啓発を推進する。
- 新しい就労管理システムを活用し、職場内の業務状況を可視化することにより、業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントを支援する。

### 会のメンバー拡大に向けた取組

女性の活躍推進に関する取組について、自社ホームページ等で積極的に情報を発信するとともに、当会を通じて他の企業と情報や施策の共有を図る。

2024年6月26日

(企業・法人等名) キッセイ薬品工業株式会社

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 竹花 泰雄