

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

1 すべての市民が結婚・子育て・介護等でキャリアを中断することなく、男女ともに活躍できる社会を市民と協働で進めます。

- ・職場や働く際に性別による待遇差を感じる割合(※1)は、20.4%以下を目指します。(令和10年度)
※1 市民意識調査:令和5年度実績 25.4%

<具体的取組内容>

- ・企業の女性活躍に向けた環境整備に関する周知、啓発
- ・審議会や地域組織等における女性の参画促進の働きかけ
- ・自営型テレワーク推進事業「KADO」での柔軟な働き方の支援
- ・子育てや介護に対する負担軽減

2 職員のワーク・ライフ・バランスを推進し、子育てしながら働きやすい組織にします。

- ・職員の年次休暇の平均取得日数(※2)は、年15日以上を目指します。(令和8年度)
- ・職員のエンゲージメント調査において、「仕事と私生活のバランスが保たれている」職員の割合(※3)は、70%以上を目指します。(令和8年度)
※2 年次休暇平均取得日数:令和5年度実績 年12.4日
※3 エンゲージメント調査「仕事と私生活のバランスが保たれている」職員の割合:令和5年度実績 52.2%

<具体的取組内容>

- ・子育て中の職員の意向に配慮した人員配置の実現
- ・行政 DX の推進による業務プロセスの効率化
- ・テレワーク、フレックス勤務等の多様な働き方の推進
- ・職員一人ひとりがキャリアデザインを描ける人事制度改革の実施や研修制度の充実

3 男性職員が積極的に育児参加できる組織にします。

- ・男性職員の育児休業等取得率(※4)は、1週間以上100%を目指します。(令和8年度)
※4 育児休業等:育児休業を基本とし、年次休暇等との組み合わせを可とします。
男性職員の育児休業取得率:令和5年度実績 40%(年次休暇等を含めない)

<具体的取組内容>

- ・子育て支援制度等の積極的なプロモーションの実施
- ・職場全体で育児参加をフォローアップできる組織風土の醸成

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る市の取組を市ホームページ等で積極的に発信します。

令和6年7月7日

(企業・法人等名) 塩尻市

(役職) 市長

(氏名) 百瀬 敬