

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

※別紙「行動宣言における目標設定項目例」を参考に、重点的に取り組む項目について数値目標を設定し、その目標の達成に向けた具体的な取組を記載

- 数値目標：正社員に占める女性労働者の割合を2030年までに70%以上にします（2024年8月現在…50%）。
- 具体的取組：正社員雇用の推進およびパート・アルバイト従業員の正社員等用を促進。（記載例2）
- 数値目標：役員に占める女性の割合を2030年までに50%以上にします（2024年8月現在…50%）。
- 具体的取組：役員登用に向けた評価面談を年1回実施。

会のメンバー拡大に向けた取組

※会の活動の輪を広げていくための具体的な取組を記載

- 自社で様々な女性活躍推進に向けた取り組みを行い、自社サービスなどの支援を通じて活動の輪を深めるほか、自社ネットワークにより会のメンバーを増やしてまいります。

2024年9月17日

（企業・法人等名）株式会社戦略デザインラボ

（役職）代表取締役

（氏名）岡本 洋平