

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標 1
 - ・係長職以上に占める女性職員の割合 30%以上を維持します。(現在 31.8% 7/22 人)
 - ・管理職員に占める女性職員の割合 20%以上を維持します。(現在 20% 2/10 人)
- 具体的取組
 - ・研修等を通じて女性職員の意欲向上、キャリア形成支援を図るとともに、職域の拡大や積極的な任用を図ります。
- 数値目標 2
 - ・男性職員の育児休業取得率 50%以上を目指します。
 - ・男性職員の配偶者の出産に伴う特別休暇（3日間）及び育児参加のための特別休暇（5日間）の取得者率 100%、取得日数率 75%（6/8日）以上を目指します。
- 具体的取組
 - ・研修等を通じて全職員に育児休業等の制度を周知し、職員が気軽に取得できる職場環境の整備に努めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を当村ホームページで発信するとともに、村内企業に対し取組事例を共有します。

令和7年1月1日

(企業・法人等名) 大 桑 村

(役 職) 村 長

(氏 名) 坂 家 重 吉