

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の仕事における社会的役割、労働環境、キャリアパス、ワークライフバランスなど多岐に渡る要素において活躍を推進・支援する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○子育てをしながら働き続けられる組織にします。勤務条件等を理由とし、出産・子育てを機に退職する者0を目指します。

<主な取組>

- ・子育て中の社員に配慮した業務分担、時間配分及び人事配置
- ・在宅勤務や時差勤務の活用推進

○キャリアアップ、スキルアップの推進

<主な取組>

・ICT等の資格取得促進や、副業も含めた自身のスキルアップへの取り組みを支援します。

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、パートナー企業に対し取組事例を共有します。

令和7年2月14日

(企業・法人等名) 株式会社コミュニケーションズ・アイ

(役職) 代表取締役

(氏名) 伊藤かおる