

意見交換で使用したフリップボード(抜粋)

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

[○]働きやすさ ・ [○]働きがい

① 課題 **「必清」の両立を促すこと**
ワークライフバランス 外注化
管理職の負担 (男社長) 女社長
事業モデル開発

現在の点数(達成度・満足度) /100

② ディスカッション前に記入
 リーダーと一緒に変えていきたいこと
 リーダーにお願いしたいこと

チームの拡充
意思決定の場へ多様な
人材を登用する
柔軟性

③ ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください
■ リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

管理職の在り方の
再考

採用の考え方で、
パフォーマンス向上へ
一人一人の)

安定かつ、余裕と
持,下 人員採用

心にはゆとりをもつ
考え方の共有

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

[○]働きやすさ ・ [○]働きがい

① 課題 **「必清」の両立を促すこと**
女性も男性も働きやすい
職場、地産地消のために
数合わせに終わらない
取組の推進を!

現在の点数(達成度・満足度) 65/100

② ディスカッション前に記入
 リーダーと一緒に変えていきたいこと
 リーダーにお願いしたいこと

計画的な人材育成
と多様な経験機
会を女性職員にも

③ ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください
■ リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

女性職員への
多様な経験を促す
つくる

安定かつ、余裕
と持,下 人員採用

「管理職」の再定義、
意識を変える努力を
人材育成もゆとりをもつ
計画的に行う

[○]働きやすさ ・ [○]働きがい

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

① (ディスカッション前に記入)

□課題

管理職を含めた
全社員の
働き方改革

現在の点数(達成度・満足度) 30/100

③ (ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください)

■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

管理職の
長時間労働削減

自身に与える目的
(ペーパー)を示していく。
上司からの期待を
示す。

② (ディスカッション前に記入)

- リーダーと一緒に変えていきたいこと
- リーダーにお願いしたいこと

- ・業務効率化等による
働き方改革
- ・アンコンシャス・バイアスの
認識と対処

[]働きやすさ ・ [○]働きがい

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

① (ディスカッション前に記入)

□課題

スキルアップの
フォロー

現在の点数(達成度・満足度) /100

③ (ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください)

■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

経営としての
行動宣言をし
確実に実行を
フォローする。

学習・勉強が
出来る場の提供

係長に
理由をどう
認識してもらうか。

[○]働きやすさ ・ [○]働きがい

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

↑課題が働きやすさ・働きがいのどちらか(もしくは両方)に影響するか○を付けてください。

① (ディスカッション前に記入)
□課題
・担い手確保 (イメージアップ)
・ロールモデルが足りない (将来のイメージ)
現在の点数(達成度・満足度) /100

③ (ディスカッションをしながらリーダーが順番に書いてください)
■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと
自治体として
行えることは全て
行いたい。

男の差を意識
しないルール作り
を徹底する。

② (ディスカッション前に記入)
□リーダーと一緒に変えていきたいこと
□リーダーにお願いしたいこと
・活動の周知
・意見交換の場 (ポジティブ)
・長野県独自の表彰
・セミナー (管理職・キャリアデザイン)

活躍出来る
場を提供したい

[]働きやすさ ・ [○]働きがい

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

↑課題が働きやすさ・働きがいのどちらか(もしくは両方)に影響するか○を付けてください。

① (ディスカッション前に記入)
□課題
女性管理職が
少ない
現在の点数(達成度・満足度) 20/100

③ (ディスカッションをしながらリーダーが順番に書いてください)
■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと
女性管理職の
KPI設定
男性の育休取得率を
今の2倍にする。
(取得しやすい環境をつくる)

② (ディスカッション前に記入)
□リーダーと一緒に変えていきたいこと
□リーダーにお願いしたいこと
新人の頃から研修で、
女性管理職に管理職に
なるまでの過程や現状に
ついて講義をしていただく。

女性リーダーの必要性
を感じました

[[○]]働きやすさ ・ [○]働きがい

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

① ディスカッション前に記入
□課題

様々なバックグラウンドを持つ
仲間といっしょに いきいきと
働ける環境

現在の点数(達成度・満足度) 30/100

③ ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください
■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

男性の育休取得の
推進

職場の課題 +
キャリアパスを相談する
ための必要性を感じ
ました。

② ディスカッション前に記入

- リーダーと一緒に変えていきたいこと
- リーダーにお願いしたいこと

- ・ 職員との対話
(どんな配慮が必要なのか
どんなことはチャレンジできるのか)
- ・ 各職員に対しての求める役割の
明確化

[○]働きやすさ ・ []働きがい

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

① ディスカッション前に記入
□課題 長野県の課題

今にあった
価値観を反映
した組織へのアップデート

現在の点数(達成度・満足度) 20/100

③ ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください
■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

- 座組み
- ワークスペースの場
- 教育の場 (社内外)

リーダーの発信

価値観を
共有する場づくり

② ディスカッション前に記入

- リーダーと一緒に変えていきたいこと
- リーダーにお願いしたいこと

心理的安全性の
高い職場作り

[]働きやすさ ・ []働きがい

↑課題が働きやすさ・働きがいのどちらか(もしくは両方)に影響するか○を付けてください

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」
第2回リーダーミーティング
働きやすく・働きがいを感じられる組織にするために

① (ディスカッション前に記入)

課題

- ・研修・資格取得に対する積極的な活動
- ・家庭と仕事の両立

現在の点数(達成度・満足度) /100

② (ディスカッション前に記入)

- リーダーと一緒に変えていきたいこと
- リーダーにお願いしたいこと

- ・管理職のための研修実施や女性同士のコミュニケーション機会充実
- ・勤務時間調整や業務多能化、更なるテレワーク体制の推進

③ (ディスカッションをしながらリーダーが付箋に書いてください)

■リーダーとしてやりたいこと/やると決めたこと

苦手なこと
(判断など)を
サポートします。

メンターの存在と
アドバイス。

判断:

- ・メンターがいる
- ・ワークリーであつた!