

# 第4次長野県 男女共同参画計画

[平成28年度～32年度]

—多様なライフスタイルが実現できる信州をめざして—

概要版

長野県

# ●●●●● 計画の基本的な考え方 ●●●●●

## ● 計画策定の趣旨

長野県では、昭和55年(1980年)に策定した長野県婦人行動計画から35年余りにわたり、男女共同参画社会の実現に向けた取組が進められ、その結果、男女共同参画社会に対する理解は深まりつつありますが、未だに固定的性別役割分担意識が根強く残っているなど、男女の平等感を実感できるまでには至っていません。

少子化による生産年齢人口の減少が進み、将来の労働力不足が懸念されるとともに、県民のニーズが多様化するなかで、新たな価値を創造して、社会の活力を維持していくためには、早急に女性の活躍を推進することが重要となっています。また、長時間労働の削減など働き方を見直し、男女が互いに責任を分かち合いながら家庭や地域社会での役割、貢献を果たすことが求められています。

また、健康長寿県として、すべての年代の男女が多様なライフスタイルの希望を実現することができ、健康で生きがいを持って活躍できる社会をつくる必要があります。

この計画は、こうした社会環境の変化や課題を踏まえ、男女共同参画をより効果的に推進するための指針とするものです。

## ● 基本理念

「長野県男女共同参画社会づくり条例」には、県民、事業者の皆さん、県が共有すべき6つの基本的な考えが明記されており、本計画においても基本理念に位置づけるものとします。

### ①男女の人権の尊重

個人としての尊厳が尊重されること、性別による差別的取扱いを受けないこと、個人として能力を発揮する機会が確保されること等

### ②生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の尊重

性と生殖に関し、男女が互いの意思を尊重し、健康な生活を営む権利が尊重されること

### ③社会における制度又は慣行についての配慮

制度や慣行が男女の自由な活動の選択を阻害しないよう配慮されること

### ④政策等の立案及び決定への共同参画

県その他の団体における政策、方針の立案・決定に共同して参画する機会が確保されること

### ⑤家庭生活における活動と他の活動の両立

男女が、子育てや介護など家庭生活の役割を円滑に果たし、かつ、職業生活等の活動ができること

### ⑥国際社会の動向を踏まえた取組

国際社会における取組と密接に関係していることから、国際社会の動向を踏まえながら推進されること

## ● 計画の性格

本計画は、「男女共同参画社会基本法」、「長野県男女共同参画社会づくり条例」に基づいて、本県が策定する男女共同参画社会づくりの促進に関する基本的な計画です。

また、本計画は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第6条第1項の規定に基づいて、本県が策定する女性の職業生活における活躍の推進に関する計画です。

※女性の職業生活における活躍に関する事項については、項目等に「【女性活躍推進】」と表示しています。

計画では、県が直接行う取組にとどまらず、県民、事業者の皆さん、市町村等の積極的な取組が行われるよう期待しています。

## ● 計画の期間

平成28年度～平成32年度 (社会情勢の変化等により必要に応じて計画を見直します。)

## ● 計画の進行管理

本計画に基づく施策の実施状況や男女共同参画社会づくりの推進状況については、毎年その概要をまとめて公表します。

設定した数値目標をもとに、施策の効果を検証し、点検・評価します。また、その結果を次年度以降の取組に反映させる仕組み(PDCAサイクル)を確立します。

## 基本目標 多様なライフスタイルが実現できる信州

すべての県民が、希望する働き方や暮らし方を選択でき実現できる男女共同参画社会をめざします。

### 〈めざす姿1〉 あらゆる分野で女性が活躍できる社会の実現

◇経済社会、地域社会などあらゆる分野で女性が活躍できる県づくり

- ・官民ともに女性の採用、管理職への登用、職域の拡大
- ・長時間労働など男性中心型の労働慣行の見直し
- ・ワーク・ライフ・バランスの推進
- ・M字カーブの解消、非正規雇用への対応、就業支援

### 〈めざす姿2〉 安心して子育てができる暮らしの実現

◇豊かな自然の中で、みんなで支え合い、子どもを産み育てることができる県づくり

- ・子育て・介護と仕事の両立に向けた支援
- ・男性の男女共同参画に対する意識改革
- ・教育機関と連携した男女共同参画を推進する教育・学習の充実
- ・ひとり親家庭の親子が安心して暮らせる環境整備

### 〈めざす姿3〉 男女がともに豊かさを実感できる暮らしの実現

◇男女がともに生きがいを持ち暮らすことができる県づくり

- ・豊かな自然と共生し、多様な生き方ができる信州暮らし
- ・健康長寿を継承・発展させ、生涯現役で自己実現できる社会づくり
- ・男女共同参画の視点に立った地域づくり

## ～ めざす姿実現のために ～

### 特に重要な視点

◆女性のエンパワーメントと  
チャレンジの促進

◆男女共同参画の理解促進

◆様々な主体との協働

### 視点を踏まえて進める取組

1 活躍中の女性や今後活躍が期待される女性を支援するネットワーク、プラットフォームづくり

2 気運を高めるための県民、NPO、経済団体、労働団体、教育機関、国、市町村等との連携組織

3 地域団体や高齢者など先人の経験知を次世代に引き継ぐためのマッチング

# 施策体系

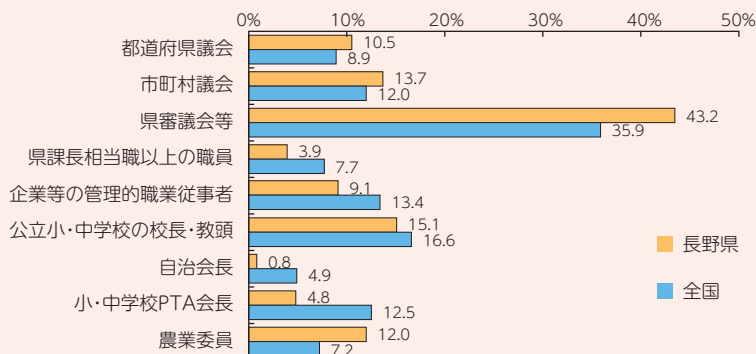
## 女性が活躍できる社会づくり

### 目標1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

【女性活躍推進】

- ◇地域で活躍する女性と懇談し、次世代を担う女性リーダーを支援
- ◇女性のロールモデルの普及促進等、女性の活躍を見える化

#### ◇政策や方針決定過程に参画する女性の割合



(議会は平成26年12月31日、管理的職業従業者は平成24年、校長・教頭は平成27年5月1日、PTA会長全国数値は平成27年9月、農業委員は平成26年8月1日、その他は平成27年4月1日現在)

資料：内閣府、長野県県民文化部

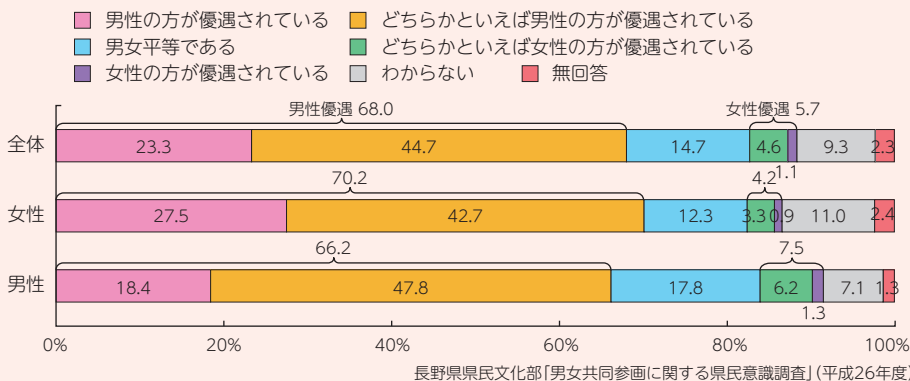
### 目標2 雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と女性の職域拡大

【女性活躍推進】

- ◇市町村と連携し子育て等を理由に離職した女性の再就職を支援
- ◇企業の女性活躍推進事業主行動計画策定を支援
- ◇建設業、林業、技術専門職等における女性の就業促進

#### ◇職場における男女の平等感

一般労働者の平均月額賃金額において、男女間で差異が見られます。職場では68%の人が「男性の方が優遇されている」と考えています。特に、昇進や昇格、賃金、能力評価において、男性の方が優遇されていると考える人が多くなっています。



### 目標3 農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進

【女性活躍推進】

- ◇女性の農業者、林業者、商工業経営者等のネットワークづくり
- ◇女性農業者の活動や農業・農村の魅力を大都市に発信
- ◇コワーキングスペース等の活用により、女性の起業・創業を支援

### 目標4 男女の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)

【女性活躍推進】

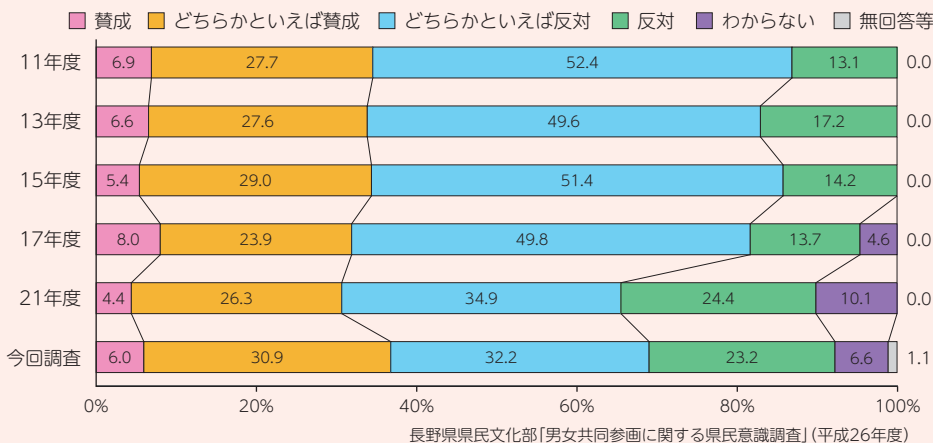
- ◇部下の子育てや介護を応援する「イクボス・温かボス(あったかボス)」(仮称)を推進
- ◇職場いきいきアドバンスカンパニーを認証
- ◇子育て支援NPOと子育てを支援したいシニア世代等のマッチング支援

# 男女共同参画の基盤づくり

## 目標5 社会制度・慣行の男女共同参画の視点に立った見直し、意識改革

- ◇男女共同参画のメリットを具体的に**広報、意識啓発**
- ◇**参加体験型の講座を開催**し、地域の慣行等に対する意識改革
- ◇**企業経営者や管理職等**の男女共同参画に関する**理解の促進**

### ◇「男は仕事、女は家庭」という考え方についての推移



「男女ともに仕事を持った方がよい」、「家庭・子育て・介護は男女が協働して行うべき」ともに約9割が肯定的に考えている一方、「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識を肯定的に考える人の割合は、36.9%と依然として高くなっています。

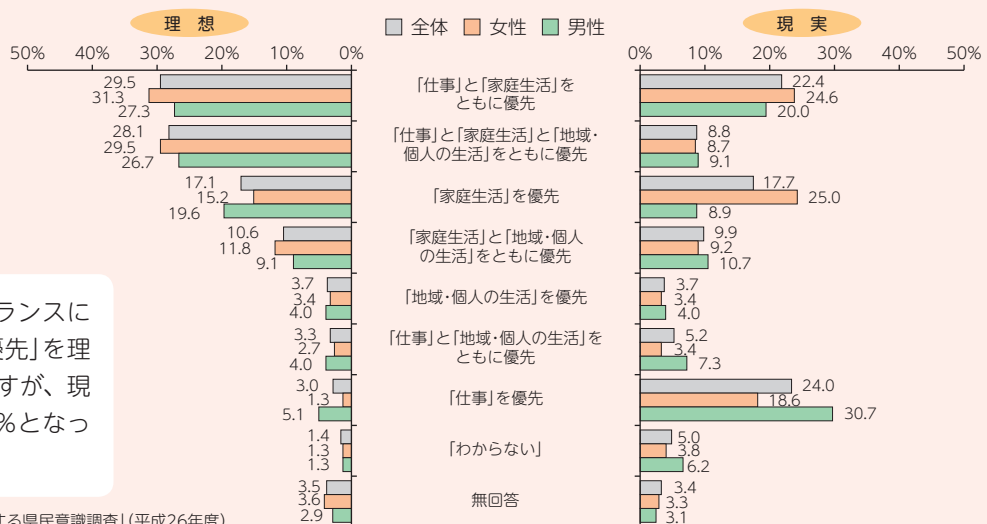
## 目標6 男女共同参画を推進する教育・学習の充実

- ◇子どもたちの男女共同参画に関する**理解の促進**
- ◇男女共同参画の視点を踏まえた**キャリア教育・学習**を推進
- ◇地域における**社会教育のリーダー**を育成

## 目標7 男性にとっての男女共同参画の推進

- ◇働き方改革・女性活躍推進会議を設置
- ◇企業訪問により**男性の育児休業取得等**の環境整備を働きかけ
- ◇**男性ロールモデルの好事例**を発信

### ◇ワーク・ライフ・バランスの理想と現実について



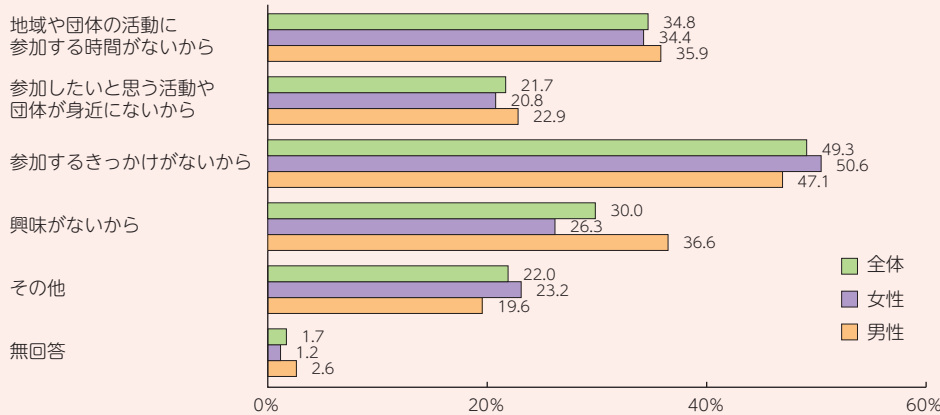
ワーク・ライフ・バランスについて、男性が「仕事優先」を理想とする割合は5.1%ですが、現実には「仕事優先」が30.7%となっています。

# 安心・安全な社会づくり

## 目標8 地域・防災分野における男女共同参画の推進

- ◆地域おこし協力隊員の地域定着を促進
- ◆先導的な活動を顕彰し、優れた活動を普及・継承
- ◆女性消防団員の加入を促進

### ◇地域活動に参加していない理由



参加している地域活動がない人(41.1%)のうち、参加しない理由を「地域活動に参加する時間がない」と回答した人の割合は34.8%となっています。

長野県県民文化部「男女共同参画に関する県民意識調査」(平成26年度)

## 目標9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備

- ◇こどもの未来支援基金を創設し修学継続等を支援
- ◇ひとり親家庭への就業支援
- ◇障がい者の農業就労支援など就労の場を創出
- ◇多世代まちなか・むらなか居住構想(日本版CCRC)

## 目標10 女性に対するあらゆる暴力の根絶

- ◇女性相談センター等の相談支援体制を充実
- ◇地域・学校において性被害防止教育を推進
- ◇性被害者のためのワンストップ支援センターを設置

## 目標11 生涯を通じた男女の健康支援

- ◇信州ACE(エース)プロジェクトによる生涯を通じた健康増進
- ◇リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利)の周知
- ◇院内保育所等を活用し女性医師・看護師が働きやすい環境を整備

### 主な達成目標

- ◇県・企業の課長相当職以上に占める女性の割合
  - 県 4.8%(H27) ⇒ 10.0%(H33.4)※
  - 企業 12.2%(H26) ⇒ 15.0%(H32)
- ◇25歳から44歳の育児中の女性有業率(全国順位)
  - 22位(H24) ⇒ 上位(H32)
- ◇女性活躍推進事業主行動計画の策定企業数(常用労働者300人以下)
  - (-) (H27) ⇒ 300社(H32)
- ◇男性の育児休業取得率
  - 2.3%(H27) ⇒ 13.0%(H32)
- ◇男女共同参画計画・女性活躍推進計画を策定している市町村
  - 男女共同参画計画 52市町村(H27)
  - 女性活躍推進計画 (-) (H27) ⇒ 77市町村(全市町村)(H32)
- ◇病児・病後児保育利用可能市町村割合
  - 67.5%(52市町村)(H26) ⇒ 83.1%(64市町村)(H32)※

※の指標について長野県総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン)の平成29年度の目標値を併せて変更

## 達成目標一覧

計画をより実効のあるものにするため、具体的で分かりやすい達成目標を設定します。

(県活動指標)

主として県の施策・事業や県と国・市町村の協働による行政活動によって実現をめざすもの

番号	目標	指標項目	現状	(時点)	目標	(年度)	備考
1	1	県の審議会等委員に占める女性の割合	43.2%	(H27.4)	50.0%	(H32)	
2	1	県職員の管理職(課長級以上)に占める女性の割合	4.8%	(H27.4)	10.0%	(H33.4)	
3	1	公立学校の管理職(校長、教頭)に占める女性の割合	小・中学校 15.1%	(H27.5)	小・中学校 16.5%	(H32)	
			高校 7.9%	(H27.5)	高校 8.5%	(H32)	
4	2	子育て中に再就職した女性	—	(H27)	1,000人	(H28~32)	県の再就職支援により就職した女性
5	2	25歳から44歳までの育児中の女性有業率全国順位	22位	(H24)	上位	(H32)	
6	2,9	母子家庭等就業・自立支援センター登録者の就業率	79.2%	(H22~26平均値)	80.0%	(H32)	
7	3	農村生活マイスターの認定者数	1,012人	(H27.3)	1,100人	(H29)	平成29年度以降の目標値は、次期長野県農村女性プランの策定に合わせて検討予定
8	4	子育て応援宣言の登録企業数	761社	(H27.9)	2,200社	(H32)	
9	4	職場いきいきアドバンスカンパニーの認証企業数	—	(H27)	230社	(H32)	
10	4	病児・病後児保育利用可能市町村割合	67.5% (52市町村)	(H26)	83.1% (64市町村)	(H32)	
11	5,6	県男女共同参画センター研修の有用度	81.5%	(H27)	85.0%	(H32)	アンケートの有用・満足という回答割合
		県男女共同参画センター講座の満足度	78.3%	(H27)	83.0%	(H32)	
12	7	男性を対象とした講座の満足度	77.8%	(H27)	80.0%	(H32)	アンケートの満足という回答割合
13	10	DV相談に対応する女性相談員を配置している市	9市	(H27)	19市	(H32)	全市
14	推進体制	男女共同参画計画を策定している市町村	52	(H27.4)	77	(H32)	全市町村
15	推進体制	女性の活躍に関する推進計画を策定している市町村	—	(H27)	77	(H32)	全市町村

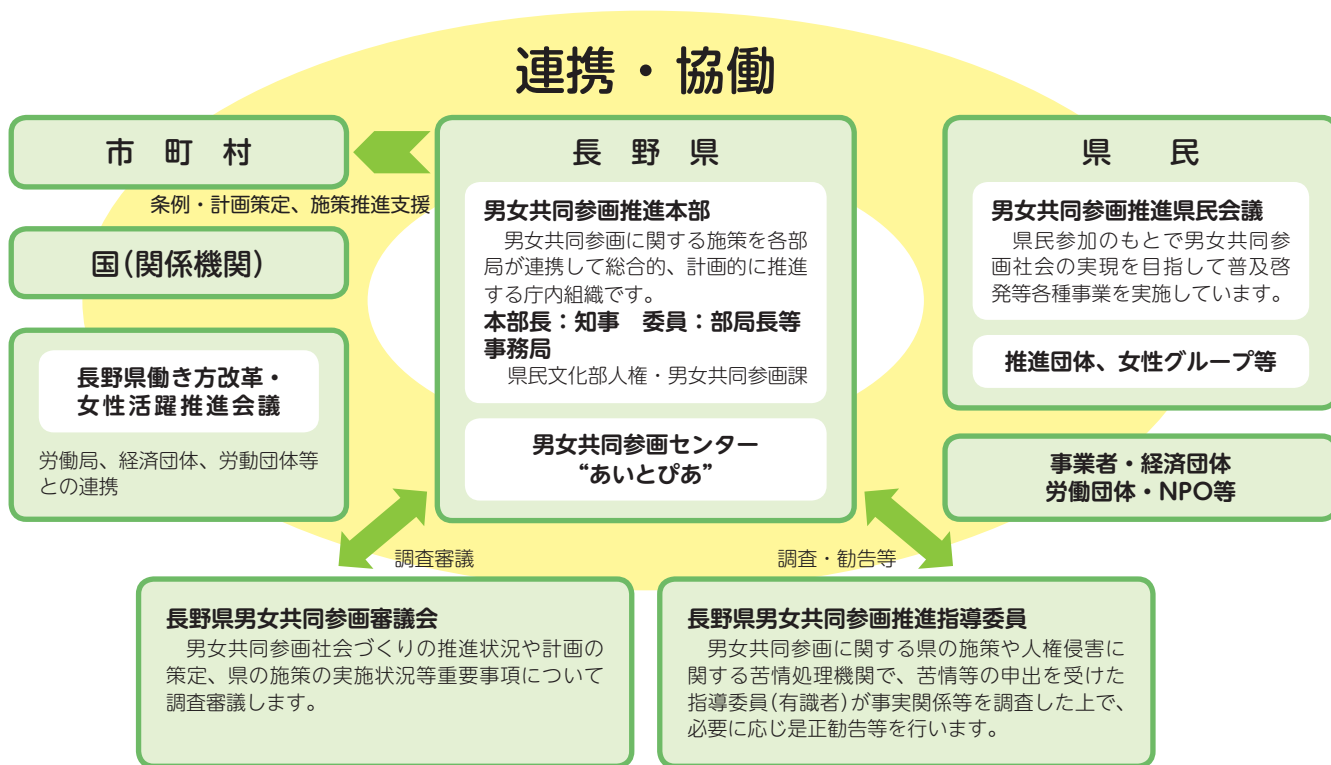
(県民指標)

県だけでなく、県民をはじめとする多様な主体の活動によって実現をめざすもの

番号	目標	指標項目	現状	(時点)	目標	(年度)	備考
1	1,5	自治会長(区長)に占める女性の割合	0.8%	(H27.4)	10.0%	(H32)	
2	1,5	公民館長に占める女性の割合	7.3%	(H27.4)	15.0%	(H32)	
3	1,5	公立小・中学校のPTA会長に占める女性の割合	4.8%	(H27.4)	10.0%	(H32)	
4	1,2	企業の課長相当職以上に占める女性の割合	12.2%	(H26.10)	15.0%	(H32)	
		女性農業委員がいる市町村数	71	(H27.5)	77	(H32)	全市町村
5	3	農業委員に占める女性の割合	11.7%	(H27.5)	30.0%	(H32)	
6	4	女性活躍推進事業主行動計画策定企業数(常用労働者300人以下)	—	(H27)	300社	(H32)	
7	4	一般労働者の総実労働時間	2,035h/人	(H26)	2,017h/人	(H32)	
8	4,7	男性の育児休業取得率	2.3%	(H27)	13.0%	(H32)	
9	5	「男女共同参画社会」という用語の認知度	75.3%	(H26.11)	100%	(H32)	
10	5	性別による固定的な役割分担意識にとらわれない人の割合	55.4%	(H26.11)	70.0%	(H32)	
11	8	県内の女性消防団員数	933人	(H26)	1,020人	(H32)	
12	10	「デートDV」という用語の高校生の認知度	29.1%	(H26.11)	100.0%	(H32)	
13	11	がん検診の受診率(乳がん)	39.2%	(H25)	50.0%	(H32)	
		がん検診の受診率(子宮頸がん)	38.2%	(H25)	50.0%	(H32)	
14	11	成人における喫煙者の割合	男性35.1%	(H25)	男性22.0%	(H29)	平成29年度以降の目標値は、次期長野県保健医療総合計画の策定に合わせて検討予定
			女性6.5%	(H25)	女性4.0%	(H29)	
15	11	健康寿命(日常生活動作が自立している(要介護度1以下)期間の平均)	男性79.83歳	(H25)	延伸	(H32)	
			女性84.35歳	(H25)			
16	11	介護保険サービスを必要としない高齢者の割合(65~69歳)	97.7%	(H26)	現状維持	(H32)	

# 男女共同参画の推進体制

県は、全庁的な推進体制を充実し、県民の皆さん、関係団体、企業、NPO等との協働や市町村、国の関係機関との連携により、総合的、計画的に男女共同参画を推進していきます。



## 男女共同参画社会づくりのために

日本では憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた取組が進められてきましたが、さらなる努力が必要とされています。性別によって役割を固定する考え方は、個人の選択肢を狭め、個性や能力を発揮できなくなることもあり、結果として社会の豊かさや活力を失わせることとなります。一人ひとりが性別によって制約されることなく、よりのびやかに暮らせる社会をみんなでつくっていきましょう。

### ☆☆ 男女共同参画社会づくりの総合的な拠点施設 ☆☆ 長野県男女共同参画センター“あいとぴあ”

#### 【主な事業】

- ◆講座：あいとぴあ男女共同参画フォーラム  
デートDV防止セミナー等
- ◆情報提供：図書館運営(貸出しもできます)
- ◆女性相談：一般相談・法律相談・カウンセリング  
[相談専用電話0266-22-8822]  
火～土曜日/8:30～17:00
- ◆男性相談：電話相談[相談専用電話0266-22-7111]  
毎週金曜日17:00～19:00
- ◆貸館業務：ホール、研修室等利用可能(有料)  
～ホームページ(セミナー情報等ご覧になれます)  
<http://www.pref.nagano.lg.jp/aitopia/index.html>

〒394-0081 岡谷市長地権現町4-11-51  
電話：0266-22-5781 FAX：0266-22-5783 E-mail：aitopia@pref.nagano.lg.jp

計画の全文等詳しい内容は長野県ホームページでご覧いただけます。  
URL：<http://www.pref.nagano.lg.jp/jinken-danjo/kurashi/jinkendanjo/shisaku/kekaku/4ji-kekaku.html>



発行 長野県県民文化部人権・男女共同参画課

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2  
Tel：026-235-7102 Fax：026-235-7389 E-mail：jinken-danjo@pref.nagano.lg.jp