



株式会社 シーテック 長野支社 (長野県)



代表者：執行役員長野支社長 加藤 徹

所在地：長野県長野市吉田1丁目8番15号

業種：建設業、再生可能エネルギー発電事業

事業内容：電気工事、電気通信工事、土木工事、発電等

従業員数：206人（男性 189人、女性 17人）

設立年：1962年（昭和37年）

URL：<https://www.ctechcorp.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景 社員一人ひとりの個性・価値観や子育て・介護などの家庭事情を尊重し、チーム全体の総合力が向上するような職場づくりを目指しています。

- 取組**
- ◇ **充実のカフェテリアプラン**
保育料やベビーシッター・子どもの塾・介護サービスの費用等、子育て中や介護中の社員が選択しやすいメニューが多いことが特徴
 - ◇ **ライフイベント休暇**
 - ・失効する有給休暇は、1年につき5日を限度に最大40日までライフイベント休暇として積み立て
 - ・子育てや介護、病気療養等様々な理由で取得することが可能
 - ◇ **女性のキャリアアップ支援**
 - ・仕事に直結する研修以外でも、本人が受講を希望する外部研修について、勤務時間内での受講が可能
 - ・受講料に加えて、旅費や宿泊費も支給することにより、東京等遠方での研修の受講も後押し
 - ・国家資格取得のためのテキスト代や受験料に加えて、試験会場までの旅費も支給
 - ・国家資格の合格者に祝い金を支給
 - ◇ **柔軟な働き方の実現**
 - ・全社員対象のフレックスタイム勤務やリモートワーク勤務の導入
 - ・小学校3年生の3月末日までの育児短時間勤務が可能
 - ・利用開始の日から3年間の介護短時間勤務が可能
 - ・育児中や介護中の社員は、時短フレックスタイムをすることが可能
 - ◇ **働き方改革**
 - ・労使で「ワーク・ライフ・バランス実現宣言」を実施、時間外労働の削減や年次有給休暇取得率の向上に取り組んでいます
 - ・一人1台のスマホとパソコンの貸与やICTツール等の活用で業務効率化に取り組んでいます
 - ◇ **地域と協働した取組**
 - ・フードロス削減と食糧を必要とする方への生活支援として、災害備蓄の非常食を県内NPO団体へ寄贈しています
 - ・取引先からいただいたカレンダーや自社カレンダーを県内の環境団体へ寄贈し、資源の有効活用・環境負荷軽減に取り組んでいます
 - ・春と秋の事業所周辺清掃や地域が主催する河川清掃等に年2回参加し、環境保全と社会貢献に取り組んでいます

- 成果**
- 【表彰歴等】**
- 2017年 「社員の子育て応援宣言」登録
 - 2019年 ファザーリング・ジャパン「イクボス企業同盟」加盟
 - 2020年 「第56回電気保安功労者経済産業大臣表彰」受賞
 - 2020年 長野県連合婦人会「イクボス・温かボス宣言」登録
 - 2020年 厚生労働省「えるぼし」（2段階目）認定
 - 2021年 「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証
 - 2021年 長野県「SDGs推進企業」登録
 - 2021年 長野県「ながの子育て応援企業同盟」加盟
 - 2022年 厚生労働省「くるみん」認定

- 直近3年間の育児休業取得者（復帰者は男女ともに100%）
男性2名、女性1名
- 年次有給休暇の取得実績
14.9日（R2）→15.3日（R3）
- 時間外勤務の実績（月平均）
19.3時間（R2）→12.4時間（R3）



応援しています！

当社は、多様な人材が個々の能力を最大限に発揮し、やりがいを感じながらいきいきと働くことが、お客様や社会からの信頼に繋がると考えます。このような会社であり続けるため、ダイバーシティを推進しています。全社員を対象としたフレックスタイムやテレワークを導入し、より働きやすく、子育て・介護中でも誰もが活躍でき、やりがいと働きがいを実感できる職場環境を提供していきます。

活用しました！

毎年労使で作成している「仕事休もっ化計画カレンダー」で、休暇取得推奨日が指定されており、休暇取得がしやすくなりました。年度初めに年5日分は上司と休暇取得予定日を決めるため、保育園や学校行事に合わせて休暇計画をたて、参観日に行くことができました。毎月第3水曜日の「一斉退社デー」は形骸化とならないよう支社長や各部長が職場巡回し、早めに帰宅するよう声掛けされるので、定時退社がしやすい職場になり、家族揃って夕飯を食べることができるようになりました。