






長野県版「キャリアパスモデル」イメージ図

段階と職務階層		共通して求められる能力、機能	必要な資格や研修等		必要経 験年数 (目安)	給料の 目安	段階	
小規模事業所の場合			職能分野別	共通研修				
第5段階	第3段階 上級管理者 トップマネジメントリーダー シニアマネージャー	 <ul style="list-style-type: none"> ・理念と計画をもって、組織を統括、全体の成長を図ります。 	※各分野ごとの資格や、資格に基づく生涯研修体系を視野に入れ、各事業所の研修体系を構築することが望まれます。	長野県「福祉職員生涯研修」 管理者 専門課程		※今回のモデルでは、金額の目安を明示していません。各事業所毎に基準を明示することが求められます。	第5段階	
第4段階	第3段階 管理者 マネジメントリーダー マネージャー	 <ul style="list-style-type: none"> ・責任者として、良いサービスを提供し、良い人材を育てます。 			管理者 基礎課程			第4段階
第3段階	第2段階 職員Ⅲ チームリーダー リーダー	 <ul style="list-style-type: none"> ・チームをまとめ、部下のお手本として、育成指導に貢献できます。 			キャリア マネージャー 養成課程		8年～	第3段階
第2段階	第1段階 職員Ⅱ	 <ul style="list-style-type: none"> ・チームの一員としてしっかり役割を果たし、後輩の指導や、業務の改善にも頑張ります！ 			リーダー 課程		3年～	第2段階
第1段階	第1段階 職員Ⅰ	 <ul style="list-style-type: none"> ・ルール・マナーを守り、指導を受けながら、しっかり業務を身につけます！ 			新任職員 課程		3年未滿	第1段階