

長野県『福祉職員生涯研修』のご案内

管理者の皆様へ

長野県では、「福祉・介護サービス従事者のキャリアパス・モデル及び研修体系検討委員会」の検討結果をふまえて、平成 24 年度から福祉職員生涯研修を実施します。

この生涯研修は、全ての福祉・介護従事者に共通して求められる資質能力の向上を目的に、長野県版「キャリアパス・モデル」に対応した各課程で構成するものです。各施設・事業所において、職員の経験年数等にあわせて、全職員が受講できるよう、研修計画への位置づけをお願いいたします。

「福祉職員生涯研修」とは

- 1 福祉の仕事に従事するあらゆる職種の方を対象とし、共通して求められる資質能力の向上を目的とした研修です。
- 2 長野県版「キャリアパス・モデル」に対応し、段階ごとに、組織内における自己の立場に応じた役割や機能を理解し、具体的に実践していく能力の開発を中心に学びます。
- 3 初任者から、節目ごとに段階的に受講することが望まれます。

○ 概念図

		福祉職員生涯研修	
段階	職務階層	共通研修ニーズ	職能分野別研修等
第 5 段階	上級管理者	管理者専門課程	職能団体やサービス種別団体による専門的な研修を推奨
第 4 段階	管理者	管理者基礎課程	
第 3 段階	チームリーダー 係長、主任	キャリアマネージャー 養成課程 リーダー課程	
第 2 段階	職員Ⅱ（一般）	中堅職員課程	
第 1 段階	職員Ⅰ（新任）	新任職員課程	

受講のポイント

○検討委員会が実施した「研修ニーズ調査」等から、研修機会の不足が明らかになった研修科目を重点に、従事者として組織人として基本的な内容を中心に研修を行います。

例) 管理者、リーダー：「人材育成」「リスクマネジメント」「リーダーシップ」、中堅職員：「セルフマネジメント」
初任者：「組織人のルール、マナー」「コミュニケーション」など

○基本的なプログラム構成（課程によって若干の違いがあります。）

1 日目	⇒	職場実践	⇒	2 日目
段階ごとに求められる基本的な役割を確認し、実践課題を設定します。		約 1 か月程度		職場実践のふりかえり、まとめ

○職場実践について、自己評価、職場の評価等をお聞きし研修効果を確認します。

■ 「福祉職員生涯研修」のスタートに期待 ～検討委員会の議論から～

【意見 1】

福祉の職場を志す若者にとって、将来のステップアップの道筋をはっきりすれば、専門職としてやっていこうという自覚を育てやすくなる。






【意見 2】

キャリアの節目ごとに共通課題を学ぶ研修は県が充実させ、専門的な研修、課題別の研修は職能団体、サービス種別団体等の研修を活性化させるべき。

【意見 3】

人材育成は、キャリアパスの構築や職員の処遇改善などトップの考え次第である部分が多い。管理者やリーダー向けの研修を充実させることが必要。

『福祉職員生涯研修』研修課程

階層	受講対象者		受講イメージ	研修で学ぶ主な内容
第4・5段階	管理者専門 <u>管理者、施設長、 上級管理者</u>	①福祉・介護サービス（1日間） ②保育所等（1日間）	毎年受講	・基本理念の徹底 ・業務、サービスの改善と改革
	管理者基礎 <u>管理者、施設長、 上級管理者</u>	○種別共通（2日間）	管理者就任初年度 	・基本理念の徹底 ・管理者としてのリーダーシップ ・人材育成環境の整備と推進 ・労務管理とコンプライアンス
第3段階	リーダー課程 <u>チームリーダー、主任、係長等及びその候補者</u>	キャリアマネージャー養成課程 <u>人事、人材育成、 職場研修担当者</u>	○種別共通（2日間） 	・人材育成制度の考え方 ・課題設定 ・課題の振り返り ・キャリアマネージャーの役割
		○種別共通（2日間）	役職就任初年度 	・福祉サービスの理念と指導的職員の役割 ・職場の問題解決 ・チームリーダーのためのリスクマネジメント
第2段階	中堅職員課程 <u>入職後3～7年 程度の節目の職員</u>	①高齢、障害福祉（2日間） ②児童福祉施設（1日間） ③児童館・児童クラブ職員（1日間） ④保育所等（1日間） ⑤小規模施設スタッフ（2日間）	業務経験3年～7年 	・チームケアの理念と中堅職員の役割 ・業務課題の解決 ・小規模施設の理念
第1段階	新任職員課程 <u>入職概ね2年以内対象</u>	①福祉・介護サービス 新卒入職者（2日間） 他業界経験者（2日間） ②保育所等（2日間）	採用初年度 	・福祉の倫理と基本理念 ・職場のマナーとコミュニケーション ・組織の一員としてのメンバーシップ ・私のキャリアアップ計画づくり

(長野県委託研修)

(実施主体)

長野県社会福祉協議会

福祉人材研修グループ 研修担当

電話 026-227-5208

FAX 026-227-0137



研修概要、申込のご案内

きやりあねっと HP に掲載

オープン:平成24年2月24日