

見積業者選定経過書

1 業務名	宿泊業の人材確保・業務効率化モデル事業実施業務
2 応募者数	2者
3 評価会議の構成 座長 構成員	5名 座長 観光誘客課長 構成員 観光誘客課企画幹兼課長補佐 観光誘客課課長補佐 山岳高原観光課課長補佐 労働雇用課職員
4 選定基準	別紙のとおり
5 選定結果 選定された者 評価点集計結果（点数） 評価点集計結果（順位） 評価点集計結果（費用）	株式会社リクルート  5名中5名が1位とした。 費用の上限額を下回っている。
6 企画提案を求める具体的内容	ア 業務の実施内容 宿泊業の人材確保・業務効率化モデル事業に係る事業者説明会、伴走支援、求人支援、効果検証、横展開等の具体的な内容 イ 業務の実施方法 事業の運営体制、実施スケジュール等
7 企画提案で評価された点	選定基準のうち、以下の評価内容の評価点数が高かった。 ・伴走支援の体制や内容が充実しており、現状や課題を的確に把握した上で、事業者の業務細分化や短時間勤務の切出し、業務効率化に関する取組を支援することが期待できるか。
8 総合的判断	評価点が最も高く、かつ60点を上回っている株式会社リクルートを見積業者として選定する。

宿泊業の人材確保・業務効率化モデル事業実施業務  
 公募型プロポーザル方式 企画提案 選定基準

評価項目	評価内容	配点
1 業務の内容 (85点)	本業務の目的及び内容等の理解度が高く、提案内容の着眼点が優れているか。	5点
	受入地域や事業者向けの事前説明会や募集の内容が充実しており、多くの事業者が事業を理解した上で参加することが期待できるか。	5点
	伴走支援の体制や内容が充実しており、現状や課題を的確に把握した上で、事業者の業務細分化や短時間勤務の切出し、業務効率化に関する取組を支援することが期待できるか。	30点
	求人支援の媒体や手法が適切で、短時間業務による就労者の確保が十分見込めるとともに、適切な求人媒体、方法の検証のため、多くの求人媒体、方法による求人ができるか。	25点
	検証・分析が適切に行われる手段、体制が整えられており、個社毎の分析及び人材確保・業務効率化モデルについて、適切な成果物の提出が期待できるか。また、それらについての横展開の方法は適切か。	20点
2 業務の実施体制 及び業務実績 (10点)	管理責任者や担当者、連携企業等の運営体制が明確に構築され、運営スケジュール等円滑な事業実施が期待できるか。	5点
	類似業務の履行実績を十分に有し、円滑な事業運営が期待できるか。また、個人・企業情報の管理が徹底されているか。	5点
3 業務に要する経費 (5点)	その積算の考え方は妥当であるか。	5点
合計		100点