

## 公立大学法人長野県立大学 平成30年度計画案

中 期 計 画		平成30年度計画
<b>第1 中期計画の期間</b>		
平成30年4月1日から平成36年3月31日までの6年間		
<b>第2 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置</b>		
1 教育	<p>(1) 人材育成の方向</p> <p>ア a 総合教育科目の全てにおいて、授業にディスカッションやディベートを含むようにして、学生が主体的に授業に参加できるようにする。 【毎年度】</p> <p>ア b プレゼンテーション能力、コミュニケーション能力、課題発見・解決能力等の社会人として求められる実践的な能力を、学生一人ひとりに合わせて効果的に向上させることができるよう、1年次通年必修の「発信力ゼミ」を1クラス学生16人程度（全15クラス）の少人数クラスにより行う。 【毎年度】</p> <p>ア c 英語における「読む・聞く・書く・話す」という4技能を身に付けることができるよう、本学の学生に合うよう独自に構築した1年次・2年次必修の英語の授業（英語集中プログラム）を1クラス学生25人程度（全10クラス）の少人数クラスにより行う。 【毎年度】</p> <p>ア d グローバルマネジメント学科は、学生が経営学を根幹に、ビジョン実現のため、グローバルな視野で組織等を動かすマネジメント力を持ったリーダーへと育つよう、自らの課題意識に応じて3つのコースから選択</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各学科のディプロマ・ポリシー（卒業認定・学位授与の方針）とカリキュラム・ポリシー（教育課程編成・実施の方針）について、公表するとともに、学生等に対し周知を図る。</li> <li>大学で学ぶ意義や自分の将来像について、新入生が自ら考える契機とするため、一人ずつ学長との面談を行う。</li> <li>総合教育科目の全てにおいて、授業にディスカッション、ディベート等を含むようにして、学生が主体的に授業に参加できるようにする。</li> <li>1年次通年必修の「発信力ゼミ」を1クラス学生16人程度（全15クラス）の少人数クラスにより行う。</li> <li>必修の英語の授業（英語集中プログラム）を、各学生の英語力を勘案して1クラス学生25人程度（全10クラス）の少人数クラスにより行う。</li> <li>各学科において、学生の興味・関心、将来の進路等に応じた丁寧な履修指導等を行う。</li> </ul>

		<p>できるカリキュラムとするとともに、主体的・専門的な学びを促す専門ゼミを実施する。</p> <p>【専門ゼミ：31年度以降毎年度】</p> <p>※3つのコース</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営のマネジメント力等を養成する「グローバル・ビジネスコース」</li> <li>・新たな事業を立ち上げる構想力や実践力を養成する「企（起）業家コース」</li> <li>・地域課題を解決するための企画立案力や実践力を養成する「公共経営コース」</li> </ul> <p>ア e 食健康学科は、学生がリーダーとなり得る実践力を備えた管理栄養士へと育つよう、世界基準である500時間の臨地実習を設け、積極的な履修を促すとともに、栄養管理マネジメントの能力を総合的に養う。</p> <p>【臨地実習：31年度以降毎年度】</p> <p>ア f こども学科は、一人ひとりの学生がその適性を生かし、将来の保育・幼児教育のリーダーとなり得る教育力・実践力を備えた保育者へと育つよう、少人数専門ゼミを実施し、保育臨床と往還する専門教育を実践する。</p> <p>【専門ゼミ：31年度以降毎年度】</p>	
		<p>イ a 海外において、実践的な英語力、グローバルな視野、逞しさなどを身に付けることができるよう、2年次の海外プログラム参加率について100%をめざす。</p> <p>【31年度以降毎年度】</p> <p>イ b 学生の英語力について、2年次修了時まで全学生がTOEIC600点以上となることを最低到達目標とするとともに、更なる向上を支援し、平均点700点以上をめざす。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 海外プログラムの学修効果を高めるため、各学生の派遣先決定後、関連する県内施設の見学を課外授業として実施する。</li> <li>・ CALLシステムも利用しながら、全学生に対して、英語運用能力を高める科目と英語コミュニケーション能力を高める科目とを組み合わせ、週4回授業を行うことにより、英語力をバランスよく向上させる。</li> </ul>

	<p>【31年度以降毎年度】</p> <p>イc 入学時、1年次修了時、2年次修了時において、英語の外部試験を実施して学修に対するモチベーションを高めるとともに、その習熟度を測定し、結果を検証しつつ大学全体の結果について公表する。</p> <p>【試験実施：毎年度】</p> <p>【結果公表：31年度分から毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>英語の授業を効果的に行うため、入学前のプレースメントテストの結果を用いてクラス分けを行うとともに、入学時と1年次修了時において外部試験を実施し、英語力の習熟度を測定し、学修に対するモチベーションの向上につなげる。</li> </ul>
(2) 入学者の受入れ	<p>アa 本学にふさわしい意欲ある学生を確保するため、ホームページ等のもとより、県内高校等での説明会、模擬授業、オープンキャンパス等の積極的な広報活動を展開していく。</p> <p>【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ホームページを開設し、アドミッション・ポリシー（入学者受入れの方針）とともに、教員、キャンパス、イベント等に関する魅力ある情報を発信する。</li> </ul>
	<p>アb 平成32年度からの大学入学者選抜改革に対応するとともに、その間までの志願者・入学者の状況を検証し、県民枠の設定、試験科目その他入学者選抜方法等について検討し、最適なものとする。</p> <p>【32年度以降の入学者から毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度入学者選抜の状況を検証しつつ、高校での説明会、模擬授業、進路指導教員向け説明会等の開催、オープンキャンパス、進学相談会、ウェブ広告等の積極的かつ効果的な広報活動を展開する。</li> </ul>
	<p>イa 編入学の実施学科、募集人員の規模、入学者選抜方法等について検討し、平成34年度の編入学実施の方向で対応を進める。</p> <p>【検討：32年度を目途に】</p> <p>イb 単位互換について、対象科目等について検討し、平成33年度までに実施の方向で他大学との協議等を進める。</p> <p>【検討：32年度を目途に】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>編入学の実施学科、募集人員の規模、入学者選抜方法等について検討を進める。</li> <li>単位互換について、対象科目等について検討を進める。</li> </ul>
(3) 教育の質の向上等	<p>アa 成績評価にGPA（成績評価値）を用いて、学修成果を可視化して学修に対するモチベーションを高めるとともに、その分布の検証と適正化を行い、その結果を授業内容、方法等の改善につなげる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成績評価にGPA（成績評価値）を用いて、学修成果を可視化する。また、全学、各学部・学科において、その分布の検証や課題の整理を行い、その結果を授業内容、方法等の改善につなげる。</li> </ul>

	<p>【毎年度】</p> <p>ア b 予習・復習の内容について、学務システム等を用いて学生に周知するとともに、少人数教育を基本とした学生と教員との距離が近い教育を行い、活発なディスカッションにつなげて授業理解の深化を図る。</p> <p>【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>予習・復習等について、シラバスに記載するとともに、学務システム等を用いて学生に周知する。</li> <li>授業にディスカッション、ディベート等を含め、授業理解の深化を図る。</li> </ul>
	<p>イ a グローバルな社会で活躍できるための教養教育と専門教育について、本学のめざす人材育成に適したカリキュラムとなっているか検証し、必要に応じ、科目の追加等、最適なカリキュラムへの変更を行う。</p> <p>【検証：33年度】</p> <p>【変更：検証結果や変更結果を踏まえ、34年度以降毎年度】</p> <p>イ b 大学院については、設置に向けた具体的な計画を検討し、検討結果について県に提案する。</p> <p>【提案：32年度中】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>大学院について、設置に向けた具体的な計画の検討を始める。</li> </ul>
	<p>ウ a F D研修に毎年度1回以上参加する教員の割合について100%をめざすとともに、学生による授業評価を導入し、その結果を授業の改善につなげるよう取り組む。</p> <p>【毎年度】</p> <p>ウ b 教員が相互に授業参観を行い、自らの授業の内容・方法の改善に役立てるようにする。特に「発信力ゼミ」</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年度当初に、教員に対し学務（システム操作含む）に関するガイダンスを行う。</li> <li>F D・S D委員会を開催し、F D研修について詳細を検討の上、実行し、F D研修に毎年度1回以上参加する教員の割合について100%をめざす。</li> <li>学生に対する授業評価アンケートの内容や実施時期、公表方法等の詳細について、検討の上、実行し、その結果をシラバスに反映するなど授業の改善につなげるよう取り組む。</li> <li>教員が相互に授業参観を行い、自らの授業の内容・方法の改善に役立てるようにする。「発信力ゼミ」については、年度末に、授業</li> </ul>

	<p>など毎年度、担当教員が交代する可能性がある科目については、授業参観の実施とともに、年度末に、授業成果について教員間で意見交換を行う。</p> <p>【毎年度】</p>	<p>成果について教員間で意見交換も行う。また、これらの効果を高め、教員間での優れた授業のノウハウの共有にも資するよう、参考とすべき授業科目（担当教員）の設定を検討する。</p>
(4) 学生への支援	<p>ア a 象山寮において、豊かな人間性、主体性、社会性、コミュニケーション能力等を身に付けられるよう、教員、地域の方などと語り合う「象山未来塾」等の学修プログラムへの参加を寮生に促す。</p> <p>【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1年次全寮制の成果を高めるため、寮生の生活、学修等の基本方針を定め、この方針に基づいて寮監等が学生サポートセンター、管理人等と連携して生活、学修指導等を行う体制を取る。</li> <li>寮生の自立的な生活ルールを定め実行していくための寮生組織（ユニットリーダー会）を設置し、あわせて、寮生が「象山未来塾」、社会貢献活動を行うサービスマーケティング等の学修プログラムへ参加するよう促す。</li> <li>次年度以降のレジデント・アシスタントとなる寮生を育成する。</li> </ul>
	<p>ア b 象山寮において、寮生が自主的に協調して生活・活動できるよう、上級生がレジデント・アシスタントとなり支援する体制を執る。</p> <p>【31年度以降毎年度】</p>	
	<p>ア c 学生の地域との連携・交流につながる取組をソーシャル・イノベーション創出センターやキャリアセンターにおいて推進する。</p> <p>【32年度以降毎年度】</p>	
	<p>イ a 就学困難な学生のための授業料減免の実施や奨学制度の構築を進めるとともに、金融機関と連携して海外プログラムに係る支援を実施していく。</p> <p>【実施：毎年度】</p> <p>【奨学制度の構築：30年度】</p>	
	<p>イ b 安心して学生生活を過ごせるよう、学生の健康診断受診率について100%をめざすとともに、学生サポートセンターにおいて、きめ細かに学生の健康・メンタル、学修等の相談に応じる。</p> <p>【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>学生の健康診断受診率について100%をめざすとともに、学生サポートセンターにおいて、きめ細かに学生の健康・メンタル、学修等の相談に応じる。</li> <li>大学食堂の事業者と連携し、学生の適切な食生活に配慮して、朝食・昼食の提供を行う。</li> </ul>
	<p>ウ a 就職、進学等に向け、資格取得に必要な学修支援、</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>効果的なキャリア支援につながるよう、学生に対するキャリア支</li> </ul>

	<p>個別指導、社会的自立に必要な論理的思考力、コミュニケーション能力など汎用的な能力の養成を行うとともに、キャリアセンターにおいて、インターンシップの実施などキャリア形成や就職活動の支援に取り組み、就職希望者については就職率100%をめざす。</p> <p>【インターンシップ：32年度以降毎年度】 【就職率：33年度以降毎年度】</p> <p>ウ b グローバルマネジメント学科の学生について、選択したコースに応じた専門性を生かした進路選択やインターンシップなど社会と関わる経験を通して、身に付けたグローバルな視野とリーダーシップを生かして、製造業、サービス業、金融機関等への就職、起業・創業、家業の承継、行政機関、公共的団体等への就職等へとつながるキャリア支援を行う。</p> <p>【インターンシップ：32年度以降毎年度】</p> <p>ウ c 食健康学科の学生について、保健所、病院、福祉施設、給食施設等の臨地実習など社会と関わる経験を通して、様々な分野で、人々の健康やQOL（生活の質）の向上に寄与する食を通じた健康のプロフェッショナルへとつながるキャリア支援を行う。管理栄養士の国家試験合格率については、100%をめざす。</p> <p>【合格率：33年度以降毎年度】</p> <p>ウ d こども学科の学生について、保育所、幼稚園等の保育臨床経験など社会と関わる経験を通して、専門ゼミなどにより、こどもの成長・発達をめぐる現代的な課題や保育者の多様な役割について理解し、保育士、幼稚園教諭等の教育や子育てに関わる専門職へとつながるキャリア支援を行う。</p> <p>【専門ゼミ：31年度以降毎年度】</p>	<p>援に関するアンケートの内容や実施時期等について検討する。</p>
--	---	-------------------------------------

2 研究	(1) 特色ある研究の推進	<p>ア 地域課題の解決に資するよう、本学として重点的に取り組むべき研究について、テーマの明確化を図るとともに、研究費の学内配分等を工夫して推進する。 【毎年度】</p> <p>イ 複雑化・多様化する課題に対応するため、学問領域を越えた研究や他大学等との共同研究に積極的に取り組む。 【毎年度】</p> <p>ウ 研究成果を地域に還元するため、学会、学術誌等における発表に加えて、県民にとって具体的でわかりやすい形で情報発信をするとともに、長野県に関わる資料の収集・充実に努める。 【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域課題の解決に資するよう、本学として重点的に取り組むべき研究について、テーマの明確化を図るとともに、研究費の学内配分等を工夫して推進する。</li> <li>複雑化・多様化する課題に対応するため、学問領域を越えた研究や他大学等との共同研究に積極的に取り組む。</li> <li>学会、学術誌等における発表に加えて、県民に向けた研究発表・講演、ホームページなどにおいて、具体的でわかりやすい形の情報発信をする。</li> <li>長野県に関わる資料を随時収集する。</li> </ul>
	(2) 研究費の確保	<p>ア 科研費に係る教員の申請率について、継続者を除いて毎年度80%以上をめざすとともに、申請手続、金銭管理等に関する支援体制を執る。併せて、積極的な応募と獲得を促進するためのインセンティブ等のあり方について検討し、実施していく。 【毎年度】</p> <p>イ ソーシャル・イノベーション創出センターが窓口となり、共同研究、受託研究等を積極的に推進する。 【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科学研究費補助金に係る教員の申請率について、継続者を除いて毎年度80%以上をめざすとともに、申請手続、金銭管理等に関する支援体制を執る。併せて、積極的な応募と獲得を促進するためのインセンティブ等のあり方について検討し、実施していく。</li> <li>ソーシャル・イノベーション創出センターが窓口となり、共同研究、受託研究等を積極的に推進する。</li> </ul>
3 地域貢献	(1) 産学官連携	<p>ア 地域課題を解決し、地域イノベーションを実現するよう、本学が中核となり、企業、大学、県・市町村、金融機関等が互いの長所を生かし新たな展開につなげる取組を推進する。 【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本学が中核となり、企業、大学、県・市町村、金融機関等と連携し、互いの長所を生かし新たな展開につなげる具体的な取組を行う。</li> </ul>

		<p>イ 寄付講座の受入れにつながるよう企業等との関係づくりを進める。 【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>寄付講座の受入れにつながるよう企業等との関係づくりを進める。</li> </ul>
	(2) 地域連携	<p>ア ソーシャル・イノベーション創出センターを窓口に、地域の人的・物的資源を再発見して事業創造に結び付ける取組、健康長寿日本一を推進する取組等と連携し、事業者・創業者等の支援、各種審議会への教員派遣による助言等を行う。 【毎年度】</p> <p>イ 地域に開かれた大学として、ソーシャル・イノベーション創出センターを窓口、県・市町村、県内教育機関等との連携に取り組み、多様な学習の場への教員派遣、「象山未来塾」等を実施するとともに、免許資格のための講習等を実施する。 【毎年度】</p> <p>ウ 地域との関係づくりを進める中で、地域の状況に適した連携の形態等を検討し、サテライト拠点の具体化に向けて地域との協議を進める。 【検討・協議：32年度を目途に】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ソーシャル・イノベーション創出センターを窓口、地域の取組等と連携し、事業者・創業者等の支援、各種審議会への教員派遣による助言等を行う。</li> <li>地域連携の一環において、学生が社会貢献活動に参加する機会を設け、参加を促す。</li> <li>ソーシャル・イノベーション創出センターを窓口、県・市町村、県内教育機関等との連携に取り組み、多様な学習の場への教員派遣、「象山未来塾」等を実施するとともに、免許資格のための講習等を実施する。</li> <li>地域との関係づくりを進める中で、地域の状況に適した連携の形態等の検討を進める。</li> </ul>
4 国際交流		<p>ア 海外プログラムの研修先について、6か国7校を維持するとともに、さらに適した研修先の追加も視野に、海外の大学に研修の可能性について提案していく。 【維持：31年度以降毎年度】</p> <p>イ グローバルセンターにおいて、海外の大学との交流協定・交換留学協定の締結を進め、海外からの留学生の受入れや地域との交流、海外への長期留学等について支援するとともに、教職員の交流も実施していく。 【締結：31年度を目途に】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6か国7校を訪問し、研修中の学修面・生活面について詳細を詰め、個別の状況に応じて派遣に係る協定の締結等を行うとともに、平成31年度に向け、各学生の派遣先を決定する。</li> <li>グローバルセンターにおいて、海外の大学を訪問し、交換留学協定の締結や留学生の受入れにつながるような活動を行う。</li> </ul>

第3 業務運営に関する目標を達成するためとるべき措置

1 運営体制の構築		<p>ア 理事長と学長とを別に設ける組織の利点を生かし、理事長は法人経営の中心としてリーダーシップを、学長は教育研究の責任者としてリーダーシップを発揮して迅速な意思決定を行うとともに、理事長、学長、学部長等で構成し週1回程度開催する大学運営会議において、双方の意思決定の補助と意見の調整を行う。 【毎年度】</p> <p>イ 理事会、経営審議会、教育研究審議会が明確な役割分担のもと、それぞれの権限に基づき、適切に大学運営を行う。 【毎年度】</p> <p>ウ 適正な大学運営を確保するため、監事による監査結果と県による監査結果、さらに、それらの大学運営への反映状況を公表する。 【31年度以降毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事長は法人経営の中心としてリーダーシップを、学長は教育研究の責任者としてリーダーシップを発揮して迅速な意思決定を行うとともに、大学運営会議において、双方の意思決定の補助と意見の調整を行う。</li> <li>・ 専決等の対象・手順について、より適切となるよう年度内であっても必要に応じて見直す。</li> <li>・ 理事会、経営審議会、教育研究審議会が明確な役割分担のもと、それぞれの権限に基づき審議・決定を行い、適切に大学運営を行う。</li> <li>・ 各種学内会議の開催回数や開催方法について、より効果的・効率的となるよう年度内であっても必要に応じて見直す。</li> <li>・ 適正な大学運営を確保するため、監事が積極的に理事会に出席する。</li> </ul>
2 組織・人事運営	(1) 研修及び人事評価	<p>ア SD研修に毎年度1回以上参加する職員の割合について100%をめざす。 【毎年度】</p> <p>イ 教職員の能力と実績を適正に評価し、処遇に反映できる制度の運用とその検証を進める。 【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ FD・SD委員会を開催し、SD研修について詳細を検討の上、実行し、SD研修に毎年度1回以上参加する職員の割合について100%をめざす。</li> <li>・ 教職員の業績評価制度を適切に運用し、その結果を適切に処遇に反映させるとともに、よりよい制度となるよう検証する。</li> <li>・ 平成30年度の教員の授業負担、組織的役割に関する負担等を考慮し、公正・公平な平成31年度の役割分担につなげる。</li> </ul>
	(2) 職員の確保	<p>専門分野に精通した職員を確保し、機能強化を進めるため、採用方針等を策定し、法人固有の職員の確保に取り組む。 【方針等の策定：30年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 専門分野に精通した職員を確保し、機能強化を進めるため、採用方針等の策定を進める。</li> <li>・ 業務量等を考慮し、年度内であっても必要に応じて職員の配置や</li> </ul>

			分担等を見直す。
<b>第4 財務内容に関する目標を達成するためとるべき措置</b>			
1 自主財源の増加		外部研究資金、受託研究、寄附金等の獲得、教員免許状更新講習の実施など自主財源の増加をめざす。 【毎年度】	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部研究資金、受託研究、寄附金等の獲得、教員免許状更新講習の実施など自主財源の増加をめざす。</li> </ul>
2 経費の節減及び資産の管理運用		事務処理方法等を工夫し、経費の節減をめざすとともに、他団体からの出資を受ける場合には、その出資金について安定性・確実性を考慮した管理運用を図る。 【毎年度】	<ul style="list-style-type: none"> <li>様々な機会において教職員のコスト意識の向上に努めるとともに、事務処理方法等を工夫し、経費の節減をめざす。</li> <li>他団体からの出資を受ける場合には、その出資金について安定性・確実性を考慮した管理運用を図る。</li> </ul>
<b>第5 自己点検・評価及び情報の提供に関する目標を達成するためとるべき措置</b>			
1 自己点検・評価の実施		自己点検・評価を定期的実施し、その結果を公表するとともに、教育研究活動や業務運営の改善に活用する。 【31年度以降毎年度】	<ul style="list-style-type: none"> <li>自己点検委員会を開催し、次年度の自己点検・評価に向けて、詳細を検討する。</li> </ul>
2 積極的な情報発信		教育研究活動の状況についての情報の公表はもとより、特色ある教育、研究、地域貢献等の活動についてわかりやすい形で発信を行い、併せて、本学の知名度やブランド・イメージの上昇に寄与する広報活動を推進する。 【毎年度】	<ul style="list-style-type: none"> <li>新たなホームページを立ち上げ、教育研究、法人運営等の情報を積極的に発信する。</li> <li>大学ランキング等のデータにも着目し、知名度やブランド・イメージの上昇に寄与する広報活動について検討の上、実行する。</li> </ul>
<b>第6 その他業務運営に関する目標を達成するためとるべき措置</b>			
1 施設設備の整備、活用等		図書館（三輪キャンパス）、講義室（後町キャンパス）等について県民が活用できる態勢を整えとともに、学修支援に資するICT環境、その他の施設設備の維持管理を適切に行う。 【毎年度】	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用時間、管理方法等を検討の上、図書館、大学食堂、アリーナ（三輪キャンパス）、講義室、ミーティングルーム（後町キャンパス）等について県民が活用できる態勢を整える。</li> <li>学内の学修支援に資するICT環境、Wi-Fi環境その他の施設設備の維持管理を適切に行う。</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>メディアプラザにおいて、学生が語学学修に専念できる環境を維持するとともに、PC・CALL教室を開放し、学生がパソコンを使用し自主的に学修することができるようにする。</li> <li>校舎を共用する長野県短期大学の学生とともに施設設備を有効に使用できるよう、適切に管理を行う。</li> </ul>
2 安全管理	<p>ア 学生と教職員のキャンパスにおける安全確保や健康保持に取り組み、良好な教育・職場環境の維持を図る。 【毎年度】</p> <p>イ 象山寮のセキュリティ対策や管理人によるサポート態勢により、寮生が安心して生活できる状況を確保する。 【毎年度】</p> <p>ウ 海外プログラムによる研修中の事故等のリスクに備え、危機管理マニュアルの策定をはじめ、事前の準備を含めて危機管理態勢を整える。 【事前準備：30年度中】 【研修中の対応：31年度以降毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>衛生委員会を開催するなどして、学生と教職員のキャンパスにおける安全・衛生管理について周知し、取り組む。</li> <li>教職員の健康診断の受診を徹底する。</li> <li>旧校舎解体工事や外構工事中の学生、教職員等の安全確保に努める。</li> <li>学生・教職員が通学・通勤時の交通安全について意識を高めるよう、ガイダンスなどを行う。</li> <li>災害に備え、危機管理態勢を整えるとともに、両キャンパスにおける防災訓練を実施する。</li> <li>寮生活に備え、麻しん・風しんの予防接種を推奨するとともに、象山寮のセキュリティ対策や管理人によるサポート態勢を維持する。</li> <li>平成31年度の海外プログラムによる研修中の事故等のリスクに備え、危機管理に係る事前の準備を進める。</li> </ul>	
3 法令遵守等	<p>長野県個人情報保護条例や長野県情報公開条例に基づき、適切な情報管理を行うとともに、ハラスメント防止、研究活動上の不正防止等健全かつ適正な大学運営に取り組む。 【毎年度】</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>情報セキュリティに関する教職員の意識を高め、長野県個人情報保護条例や長野県情報公開条例に基づく適正な情報管理等を行う。</li> <li>人権委員会を開催し、学内の様々なハラスメントの防止やワーク</li> </ul>	

			<p>ライフバランス・男女共同参画の推進のためのガイダンス等を実施するとともに、学生・教職員の相談しやすい態勢を整える。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職員倫理規程等の学内周知を行い、意識啓発を図るなど、研究活動上の不正防止等に取り組む。</li> <li>環境方針を策定し、学内に周知して、省エネルギーや環境保全活動等に取り組む。</li> </ul>
--	--	--	---

(目標値再掲)

内 容	中期計画の目標値		平成30年度計画の目標値
発信力ゼミ 1 クラス学生数	【毎年度】 16人程度	第2 1(1)ア b	16人程度
英語集中プログラム 1 クラス学生数	【毎年度】 25人程度	第2 1(1)ア c	25人程度
海外プログラム参加率	【31年度以降毎年度】 100%	第2 1(1)イ a	—
2 年次修了時までのTOEIC点数	【31年度以降毎年度】 全学生600点以上 平均点700点以上	第2 1(1)イ b	—
F D 研修に毎年度 1 回以上参加する 教員の割合	【毎年度】 100%	第2 1(3)ウ a	100%
学生の健康診断受診率	【毎年度】 100%	第2 1(4)イ b	100%
就職希望者の就職率	【33年度以降毎年度】 100%	第2 1(4)ウ a	—
管理栄養士の国家試験合格率	【33年度以降毎年度】 100%	第2 1(4)ウ c	—
科学研究費補助金の申請率	【毎年度】 80%以上	第2 2(2)ア	80%以上
海外プログラムの研修先	【31年度以降毎年度】 6 か国 7 校を維持	第2 4 ア	—
S D 研修に毎年度 1 回以上参加する 職員の割合	【毎年度】 100%	第3 2(1)ア	100%

