

(別紙1)

信州産学官連携インターンシップについて

1. 信州産学官連携インターンシップとは？

県内の魅力ある企業での就業体験を通じて、将来の地域社会を支える人材を育成するため、県内外の大学生等（専門学校、短大、院生含む）を対象に、ひとり支援員が学生の希望をもとに、県内企業等が行うインターンシップにマッチングする事業です。

(1) 企業のPRの場にも活用いただける！事業参加のポイント

① 登録費用ゼロ“0”～参加条件は2日以上を受入プログラムだけ～

1 Day インターンシップを除くプログラムを用意いただければ、本事業への登録可能です。また、県に対する費用負担はありません。

② 企業独自の募集との併用が可能です

独自募集・マイナビ・リクナビ等で募集していただいた学生と、プログラムを分ける必要はありません。

③ 県内大学やシューカツ NAGANO メルマガ登録の学生に事業を案内しています

県内企業に関心の高い学生の参加が期待できます。

④ 参加学生は「NAGANO インターンシップ補助金」が利用可能

県内で開催されるインターンシップに参加した学生の交通費・宿泊費等に最大4万円*を補助しています。*受入企業側の条件があります。

(2) どんな学生が参加しているのか？

学生の希望理由より抜粋

- 一番興味のある職業であり、将来就きたい職業だから。
- 従業員一人一人の個性を生かして働いている職場がとても素敵で、私も自分なりのおもてなしを身に付けたい。
- 履修している授業の中で、取り上げているものが多く、実際に見てみたい。
- 学んだ知識を活かして、自分自身も長野に貢献できるのではないかと考えたから。
- 将来は海外での勤務も視野に入れているので、海外事業所のある企業では具体的にどのような事を行っているのか知り、体験したい。
- 長野県の発展に寄与している会社で働く方々はどんな仕事をしているのか知りたい。

2. インターンシップには、どんな効果があるの？

(1) 企業等にとって

① 企業理解の促進

インターンシップを受け入れる企業に対する学生の理解が進みます。また、関連業種全体の理解が促進されます。(将来の社員・顧客の候補者です)

② 社員の人材育成

インターンシップの受入を通じて、社員の意識向上や指導担当社員の能力向上が図られます。

③ 職場の活性化

若者を受け入れることで職場に良い刺激が生まれ、意外と気づいていなかった改善点に気づくなど、活性化につながります。

④ 大学との関係強化

インターンシップ受入により大学関係者と会話する機会を得、大学と連携を深める、あるいは新たに関係を築くきっかけとなります。

(2) 大学教育、学生にとって

① 職業意識の醸成

学生が企業等において、実社会の就業体験をすることにより、卒業後の自らの職業選択や適性を考える機会となり、高い職業意識の醸成が期待されます。

② 教育への反映

企業等の活動を見学・体験するなかで、学生としての学びとの関わりを感じるにより、新たな学修意欲を喚起する機会となります。

③ 社会人としての資質の向上

企業等で接する社会人の就業態度と自らの姿勢を照らし合わせるにより、社会人としてのあるべき姿を見出し、それに向けて努力しようとする気づきの機会となります。

3. 学生にどんな体験をしてもらえばいいの？

① 座学・オリエンテーション

業界や企業に対する理解を深めます。

② 実務体験

「なぜその作業が必要になるのか」を学生に伝えます。

③ 振り返り

経験のまとめに対して、社会人の感想を返します。

* 参考に、別添4「インターンシップ受入の手引き」にプログラム例を紹介しています。

* オンラインも可能です。学生と企業がともに実施しやすいカタチをご検討ください。

* お困りごとがございましたら、ひとつくり交流デスクまでご相談ください。