



|                         |   |  |       |        |                         |
|-------------------------|---|--|-------|--------|-------------------------|
| 事業番号                    | 05 03 02                                  | <b>事業改善シート（令和3年度実施事業分）</b> □当初要求 ■当初予算案 □補正予算案 □点検 |       |        |                         |
| 事業名                     | 看護職員確保対策事業                                | 部局   | 健康福祉部 | 課・室    | 医師・看護人材確保対策課            |
|                         |   | 実施期間   | S34 ~ | E-mail | kango@pref.nagano.lg.jp |
| 総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0) |   |  |       |        |                         |
| 8つの重点目標                 | 健康寿命                                      |  |       |        |                         |
| 総合的に展開する重点政策            | 4-3 医療・介護提供体制の充実<br>1-3 高等教育の振興による知の拠点づくり |  |       |        |                         |

## 1 現状と課題

| 目指す姿<br>・<br>これまでの取組   | <b>【目指す姿】</b><br>看護職員の安定的な確保による医療体制の充実<br><br><b>【これまでの取組】</b><br>看護職員の確保は「看護師等の人材確保の促進に関する法律」により、地方自治体の責務であると規定されており、長野県では「新規養成への支援」、「資質向上・離職防止」、「再就業促進」を中心に施策を展開している。<br>主な取組：看護大学・須坂看護専門学校の運営、ナースセンターの運営、看護師養成所運営費補助、病院内保育所運営費補助、看護職員修学資金の貸与、准看護師試験の実施 等 |  |     |        |  |
|--|---|--|-----|--------|--|
|  | 令和2年度点検結果<br>(令和元年度実施事業分)<br>・<br>現状分析  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>課 題</th> <th>今後の方向性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>           ・新型コロナウイルス感染症の影響により、看護職員需給推計（2025年における推計）策定時と乖離した現状<br/>           ・新型コロナウイルス感染症の影響により、現場での実習が不足する新人看護職員への支援が必要<br/>           ・看護職員の再就業促進及び離職防止のため、地域の実情を把握し、供給できる体制づくりの推進が必要         </td> <td>           ・新型コロナウイルス感染症等の不測の事態に備え、看護職員が不足する地域や分野における人材の確保<br/>           ・新人看護職員の臨床現場での学びを補う研修により、リアリティショックによる早期離職を抑制<br/>           ・ナースセンター地域相談窓口を設置し、地域における再就業支援と離職の防止を推進         </td> </tr> </tbody> </table> | 課 題 | 今後の方向性 | ・新型コロナウイルス感染症の影響により、看護職員需給推計（2025年における推計）策定時と乖離した現状<br>・新型コロナウイルス感染症の影響により、現場での実習が不足する新人看護職員への支援が必要<br>・看護職員の再就業促進及び離職防止のため、地域の実情を把握し、供給できる体制づくりの推進が必要 |
| 課 題  | 今後の方向性  |  |     |        |  |
| ・新型コロナウイルス感染症の影響により、看護職員需給推計（2025年における推計）策定時と乖離した現状<br>・新型コロナウイルス感染症の影響により、現場での実習が不足する新人看護職員への支援が必要<br>・看護職員の再就業促進及び離職防止のため、地域の実情を把握し、供給できる体制づくりの推進が必要 | ・新型コロナウイルス感染症等の不測の事態に備え、看護職員が不足する地域や分野における人材の確保<br>・新人看護職員の臨床現場での学びを補う研修により、リアリティショックによる早期離職を抑制<br>・ナースセンター地域相談窓口を設置し、地域における再就業支援と離職の防止を推進  |  |     |        |  |

## 2 令和3年度事業内容

|                      |  |   |
|----------------------|--|---|
| 予算のポイント・<br>主な取組(予定) | <b>✓ 看護人材育成推進事業</b><br>看護師等学校養成所の関係者を集めた連絡会において、看護人材養成体制の状況を把握し、人材交流を含めた中長期的な人材養成体制の方向性等について共有 |   |
|                      | <b>✓ 看護師等養成所、病院内保育所等への運営費等を補助</b><br>運営に必要な経費を補助し、新規養成、離職防止及び潜在看護職員の再就業を支援                     |   |
|                      | <b>✓ 看護職員修学資金の貸与</b><br>看護職員の確保が困難な中小病院等や過疎町村への就業を促進（拡充）                                       |  |
|                      | <b>✓ ナースセンター運営事業</b><br>潜在看護職員の再就業促進及び離職防止を図る  |  |
|                      | <b>✓ 長野県看護大学、須坂看護専門学校の運営</b>   |   |

| 指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし] |                          |   |         |              |              | 事業<br>コスト | 区分(単位:千円) |                           |                           |
|-------------------------------|--------------------------|---|---------|--------------|--------------|-----------|-----------|---------------------------|---------------------------|
| No                            | 成果指標                     | H30年度   | R1年度    | R2年度末(見込)    | R3年度目標値      |           | R1年度      | R2年度                      | R3年度                      |
| 1                             | 人口10万人当たり就業看護職員数         | 看護職員  | 1436.9人 | R3.7<br>集計予定 | R3.7<br>集計予定 | 1436.9人   | 前年度繰越     | 0                         | 0                         |
|                               |                          | 看護師   | 1083.3人 |              |              |           | 1083.3人   | 当初予算                      | 867,439                   |
| 2                             | 病院に勤務する常勤看護職員離職率         | 全体  | 10.20%  | 9.30%        | ↗            | 9.30%     | →         | 9.20%                     | 要求 774,057<br>予算案 702,378 |
|                               |                          | 新人  | 4.80%   | 6.40%        | ↘            | 6.40%     | →         | 5.46%                     |                           |
| 3                             | 県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率      | 82.90%  | 83.20%  | ↗            | 83.20%       | →         | 82.69%    | 要求 774,057<br>予算案 702,378 |                           |
| 4                             | 県内看護師等学校養成所新卒者看護師国家試験合格率 | 98.10%  | 98.00%  | →            | 98.00%       | →         | 97.92%    | 要求 346,614<br>予算案 297,166 |                           |
| 5                             |                          |   |         |              |              |           |           |                           |                           |
| 成果指標設定理由                      |                          | ①県内看護職員の確保を図るための指標 ※目標値：前回調査時の職員数を設定<br>②県内看護職員の病院での定着を把握するための指標 ※目標値：過去5か年の平均値を設定<br>③新規学卒業者の確保を図るための指標 ※目標値：過去5か年の平均値を設定<br>④新規学卒の看護師資格取得者の確保を図るための指標 ※目標値：過去5か年の平均値を設定 |         |              |              |           |           |                           |                           |

|                  |  |
|------------------|--|
| 予算要求からの<br>主な変更点 | ・新型コロナウイルスの影響に係る看護職員卒業後フォローアップ研修事業について、国の動向を踏まえ、事業費の計上を見送り<br>・看護大学運営費について、事業の優先度を考慮し、看護大学教育研究棟等の窓改修工事費の計上を見送り |
|------------------|--|