

事業番号	05 03 01	事業改善シート（令和4年度実施事業分）		■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	医師確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課		
		実施期間	S47 ～	E-mail			
総合5か年計画（しあわせ信州創造プラン2.0）							
8つの重点目標	⑦健康長寿日本一を維持						
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実		3-1 信州と関わりを持つ「つながり人口」の拡大		5-4 若者のライフデザインの希望実現		

1 現状と課題

目指す姿	【現状】 平成30年末現在の本県の医療施設従事医師数は、人口10万人当たり233.1人となっており、全国平均の246.7人を13.6人下回っている。 【目指す姿】 ○身近な地域で安心して医療を受けられるようにするために、医療機関に勤務する医師の絶対数の確保とともに、地域・診療科間における偏在解消を進める。 ○地方回帰の流れを捉え、即戦力医師の確保を図るとともに、医師の育成支援を進める。 成果目標：人口10万人当たり医療施設従事医師数 233.1人(H30) ⇒ 246.6人(R4)	
これまでの取組	他県で活躍する医師への働きかけ、医学生等への資金の貸与、研修医向け説明会への参加 など	
令和3年度の点検結果・現状分析	課題	今後の方向性
	<ul style="list-style-type: none"> 地方への移住を希望する大都市圏在住医師へのPR 修学資金貸与医師の適正配置 医師が働きやすい環境の整備 幅広い医療（コロナ対応を含む）を提供できる人材の不足 	<ul style="list-style-type: none"> 地方回帰の流れを捉えた大都市圏からの医師確保体制の充実 医師確保計画との整合性を図った適正な配置（医師少数区域への重点配置） 働き方改革も踏まえたライフステージに応じた支援 チーム医療の導入やICTの活用等により勤務医の長時間労働削減に取り組む医療機関への支援 総合的な医療を担う医師の養成、確保

2 令和4年度事業内容

予算のポイント・主な取組（予定）	医師の不足や地域・診療科偏在を解消するため、即戦力医師の確保や働き方改革の更なる推進により、医師の確保・養成・定着を図るとともに、医師不足病院への支援等を実施 ◆ドクターバンク事業 ・地方回帰の流れを捉えた大都市圏からの即戦力医師の確保 ◆医学生修学資金等貸与事業（拡充） ・将来県内の医療機関に勤務しようとする医学生等に修学資金等を貸与、医師を目指す高校生に対する説明会等を実施 ◆地域医療人材ネットワーク構築支援事業 ・地域医療人材拠点病院等から医師不足病院等への医師派遣を支援、臨床研修医の確保に関するPR ◆医師の勤務環境支援事業 ・2024年4月から適用開始となる医師の時間外労働上限規制に向け、チーム医療やICT化の推進による働き方改革に取り組む医療機関を支援 ◆タスク・シフト等推進事業（拡充） ・医師以外の医療従事者へのタスクシフト等に向けた能力向上のための研修会を開催
DX、ゼロカーボン、共生社会づくり、学びの県づくりに資する取組	【DX】 会議・セミナー等のオンライン開催、医師等とのリモート面談の実施、補助金事務における電子媒体での提出 【ゼロカーボン】 障がい者施設からの物品調達（長野県版エンカル消費）

指標の状況及び目標値 [△:改善、▽:悪化、→:変化なし、—:数値なし]								区分(単位:千円)				
No	成果指標	単位	R1年度	推移	R2年度	推移	R3年度(見込)	R4年度目標値	R2年度	R3年度	R4年度	
1	人口10万人当たり医師数	人	(調査未実施)	—	(集計中)	—	(調査未実施)	246.6			要求 予算案	775,076
2												
3											要求 予算案	775,076
4											要求 予算案	485,616
5												
									前年度繰越	2,100		
									当初予算	698,194	1,059,641	
									補正予算	79,396	101,695	
									合計(A)	777,590	1,163,436	
									うち一般財源	467,691	482,334	
									決算額(B)	653,422		
									職員数(人)	10.9	10.8	10.8
設定理由	医師確保の状況全体を把握する指標として、医療機関で県民に医療を提供する医師の人口(10万人)当たり医師数を成果指標に設定(しあわせ信州創造プラン2.0目標値)(出所:厚生労働省「医師・歯科医師・薬剤師統計」)											
目標値	第7次保健医療計画における目標値達成のために令和4年度に必要な値。											

事業番号	05 03 01	事業改善シート(令和4年度実施事業分)		■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	医師確保対策事業			部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
1	ドクターバンク事業	6,465 千円	6,592 千円	要求 予算案 6,781 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	求職医師・求人医療機関のコーディネート業務	直接	<ul style="list-style-type: none"> ・求人・求職登録業務、それぞれへの情報提供 ・求職医師との面談、就業先の見学会の企画 ・求職医師の希望、生活様式に応じたサポート 	
2	県内就業に関するPR活動	直接	<ul style="list-style-type: none"> ・WEB、医学雑誌等の広告媒体を活用したPR活動 ・大都市圏での医療従事者向け移住相談会等への参加 ・県に縁のある医師に対する「知事からの手紙」の送付 	

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
2	医師確保総合支援センター運営事業	33,972 千円	33,879 千円	要求 予算案 31,043 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	医師を目指す学生の発掘、貸与者のキャリア形成や配置調整事務	直接	関係医療機関等との連絡調整、配置調整会議の開催、県の支援制度の説明会開催等	
2	信州大学への委託事業	委託	医学生・研修医・医師のキャリア形成支援、配置に関する調整、地域医療を担う人材の開拓・育成等	
3	協議会の開催	直接	医師確保対策及び信州医師確保総合支援センターの業務内容等についての協議	

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
3	自治医科大学関連事業	134,253 千円	134,253 千円	要求 予算案 134,253 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	自治医科大学運営費負担金	負担金	基本額127,000千円+1,400千円×5名 (平成28～令和元年度、令和3年度3名合格のため加算)	
2	自治医科大学支援アドバイザー経費	直接	同アドバイザーに対する報酬及び旅費	

事業番号	05 03 01	事業改善シート(令和4年度実施事業分)	■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	医師確保対策事業		部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
4	専門医支援事業	6,710 千円	4,103 千円	要求 予算案 1,298 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	専門医等養成支援事業	直接	<ul style="list-style-type: none"> ・指導医等を対象とした研修会の開催(外来教育) ・総合診療医の理解の促進と研修医の確保に関するPR(セミナーの開催) 	

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
5	医師研究資金貸与事業	15,000 千円	15,000 千円	要求 予算案 16,500 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	医師研究環境整備資金貸与事業	貸付金	分娩を扱う産科、外科、麻酔科、放射線科、脳神経外科、呼吸器内科等の医師に対し、資金を貸与	
2	専門医養成研修資金貸与事業	貸付金	<ul style="list-style-type: none"> ・がん薬物療法専門医等の取得を行う医師を対象に、研究資金を貸与 ・てんかん専門医の取得を目指す医師を対象に、研究資金を貸与 ・総合診療専門医の取得を目指す医師を対象に、研究資金を貸与 	

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
6	産科医等確保事業	67,551 千円	66,216 千円	要求 予算案 64,517 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	産科医等確保支援事業	補助金	分娩を取り扱う産科医等の処遇改善のため、産科医療機関が行う手当の支給を支援	
2	産科医療機関確保事業	補助金	分娩を取り扱う医療機関が限られている地域の産科医療機関の産科医療従事者の人件費等を補助	
3	地域の産科医療を担う産科医の確保事業	補助金	産科医不足の医療圏を抱える県内医療機関に対して、県内又は都道府県を超えた産科医の派遣に必要な費用を補助	

事業番号	05 03 01	事業改善シート(令和4年度実施事業分)	■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	医師確保対策事業		部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
7	医学生修学資金貸与事業	316,800 千円	336,000 千円	要求 予算案 343,200 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)
1	医学生修学資金貸付金	貸付金	将来県内の医療機関の医師として勤務しようとする医学生に対し、修学資金を貸与 ・貸与月額20万円 ・貸与期間の1.5倍、知事が指定する県内の公立・公的医療機関等に勤務した場合返還免除
2	臨床研修医研修資金貸付金	貸付金	産科、小児科、外科を目指す臨床研修医に対して研修資金を貸与 ・貸与月額20万円 ・貸与期間の2倍、知事が指定する県内の公立・公的医療機関等に勤務した場合返還免除
3	専門研修医研修資金貸付金	貸付金	産科を目指す臨床研修医、専門研修医に対して研修資金を貸与 ・貸与月額20万円 ・貸与期間の2倍、知事が指定する県内の公立・公的医療機関等に勤務した場合返還免除

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
8	医師の勤務環境支援事業	4,035 千円	298,543 千円	要求 予算案 64,856 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)
1	地域医療勤務環境改善体制整備事業	補助金	地域の医療提供体制を確保しつつ、医療スタッフの協働・連携によるチーム医療やICT化の推進による医師の働き方改革に取り組む医療機関を支援 ・補助対象者;地域医療に特別な役割があり、過酷な勤務環境となっている医療機関 ・補助対象経費;勤務医の労働時間短縮のため体制整備に要する経費 ・補助率;資産形成経費2/3以内、その他経費10/10以内
2	女性医師総合支援事業	直接 補助金	・女性医師のキャリア形成を支援するセミナー等の開催 ・女性医師の復職支援のため、臨床現場での研修等に係る経費を補助

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
9	地域医療人材ネットワーク構築支援事業	94,267 千円	99,132 千円	要求 予算案 102,362 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)
1	地域医療人材拠点病院支援事業	補助金	地域の中核病院を拠点病院に位置付け、同病院における人材育成及び小規模医療機関等へ診療支援にかかる経費を助成
2	臨床研修指定病院合同説明会等事業	負担金	県外で実施される説明会への参加、県内における説明会、事務担当者研修会の実施(コロナの感染症状況によりオンライン等で実施予定)
3	医学生・研修医・医師のネットワーク構築支援事業	直接	医学生・研修医・医師同士のつながりを強めるための交流会の開催

事業番号	05 03 01	事業改善シート(令和4年度実施事業分)		■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	医師確保対策事業			部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
10	医師確保計画推進事業	12,520 千円	7,500 千円	要求 予算案 2,500 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	認定制度を活用した医師少数区域等勤務推進事業	補助金	医師少数区域等で勤務した認定を受けようとする医師の勤務環境整備等に必要な経費を補助	

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
11	医療勤務環境改善支援センター運営事業	6,621 千円	6,666 千円	要求 予算案 6,938 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	医療勤務環境改善支援センターの運営	直接	医療機関の勤務環境改善の取組に対する、専門知識を持った医業経営アドバイザー及び看護アドバイザーによる支援	

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算
12	タスク・シフト等推進事業	— 千円	700 千円	要求 予算案 828 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)	
1	タスク・シフト等推進事業	委託	医師以外の医療従事者による、タスク・シフティング等に向けた能力向上のための研修会の開催を委託	