

| | | | | | | |
|------|----------|---------------------|-------|--------|--------|-------------------------------|
| 事業番号 | 05 03 01 | 事業改善シート（令和7年度実施事業分） | ■当初要求 | □当初予算案 | □補正予算案 | □点検 |
| 事業名 | 医師確保対策事業 | | 部局 | 健康福祉部 | 課・室 | 医師・看護人材確保対策課 |
| | | | 実施期間 | S47 ~ | E-mail | ishikango @ pref.nagano.lg.jp |

1 現状と課題

令和4年末時点の本県の医療施設従事医師数は人口10万人当たり249.8人で、全国平均の262.1人を下回っている。即戦力となる医師や、将来県内の地域医療を担う医師の確保、勤務環境改善等を通じた医師の定着を図ることが求められる。

2 事業目的

医師不足や地域・診療科の偏在を解消し、身近な地域で安心して医療を受けられるようにするため、医師の確保・養成・定着を図る。

3 事業目的を達成するための取組

| |
|---|
| <p>①医師の確保（即戦力となる医師の確保）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・即戦力となる医師を確保するため、ドクターバンク（医師の無料職業紹介）事業を実施 ・安定的な支援ネットワークを構築するため、地域の中核病院による医師の確保・養成や小規模病院等への診療支援（医師派遣）等の取組を支援 <p>②医師の養成（将来の医師の確保及び医学生等のキャリア形成支援）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・将来の地域医療を担う医師を確保するため、県内医療機関での従事を要件とした医学生修学資金等を貸与 ・医学生修学資金貸与者等のキャリア形成を支援するため、個別面談や研修会を実施 <p>③医師の定着（勤務環境の改善）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内医療機関が医師の時間外労働上限規制に適切に対応できるよう、医療勤務環境改善支援センターによる支援を継続 ・医師の勤務環境改善に向けて、チーム医療やICT化の推進による働き方改革に取り組む医療機関を支援 |
|---|

4 成果指標

（推移の凡例 ↑：改善 ↓：悪化 →：変化なし -：数値なし）

| No. | 指標名 | 単位 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 | 達成状況 | 目標値設定理由 | |
|-----|-------------------------------|-----|-------|-------|------|-------|------|---------|--|
| | | | 実績 | 実績 | 推移 | 見込 | | | 推移 |
| ① | 地域医療人材拠点病院支援事業による医師派遣数（延べ数） | 人・日 | 2,650 | 3,238 | ↑ | 3,328 | ↑ | 3,072 | 地域の中核病院による医師不足が深刻な小規模病院等への診療支援（医師派遣）回数について、R6.4の医師の働き方改革の施行に伴う影響等を考慮し、R6年度見込値を含む過去3年間の診療支援回数の平均から目標値を設定 |
| ② | 医学生修学資金貸与者数 | 人 | 126 | 127 | ↑ | 142 | ↑ | 164 | 将来の地域医療を担う修学資金貸与医師は医療提供体制の維持・確保において不可欠であるため、貸与予定者を目標値に設定 |
| ③ | 医療機関勤務環境改善支援センターによる医療機関への訪問回数 | 回 | 86 | 92 | ↑ | 46 | - | 46 | 医師の働き方改革の施行（R6.4）以降は、医療機関からの支援ニーズのピークは越えたものの、特定労務管理対象機関のフォローアップなど制度施行以降も医療機関の勤務環境改善に向けた取組に対する継続的な支援が必要であることから、令和6年度実績見込みを鑑み目標を設定 |

5 本事業が貢献する総合5か年計画の施策分野と達成目標

| No. | 施策分野（施策の総合的展開名） | 達成目標（☆印は主要目標） | 単位 | 直近3か年/年度分の状況 | | | | | | 目標 | |
|------|------------------|-----------------------|----|--------------|-------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
| | | | | 年/年度 | 数値 | 年/年度 | 数値 | 年/年度 | 数値 | 年/年度 | 数値 |
| 1-5② | 充実した医療・介護提供体制の構築 | ☆医療施設従事医師数(人口10万人当たり) | 人 | 2018(H30) | 233.1 | 2020(R2) | 243.8 | 2022(R4) | 249.8 | 2026(R8) | 264.6 |
| 1-5② | 充実した医療・介護提供体制の構築 | 分娩取扱医師数(人口10万人当たり) | 人 | 2018(H30) | 5.8 | 2020(R2) | 6.6 | 2022(R4) | 6.6 | 2026(R8) | 6.6 |

6 事業コスト

（単位：千円、人）

| 区分 | 予算額 | | | | | 決算額 | 職員数 |
|------|-------|----------|----------|--------------|---------|---------|-----|
| | 前年度繰越 | 当初予算 | 補正予算等 | 合計 (予算現額) | うち一般財源 | | |
| R7年度 | 予算案 | 2月上旬公表予定 | | 0 | | | 7.5 |
| | 要求 | 843,639 | | 843,639 | | 0 | |
| R6年度 | 0 | 767,575 | 0 | 767,575 | 426,744 | 7.5 | |
| R5年度 | 0 | 774,801 | △ 68,838 | 705,963 | 429,430 | 678,505 | 8.5 |

| | | | | | |
|------|-----------------|--------------------------|-------------------------|-------|------------------|
| 事業番号 | 05 03 01 | 細事業一覧（令和7年度実施事業分） | ■当初要求 □当初予算案 □補正予算案 □点検 | | |
| 事業名 | 医師確保対策事業 | | 部局 | 健康福祉部 | 課・室 医師・看護人材確保対策課 |

| 細事業 No. | 細事業名 | | R5年度 当初予算 | R6年度 当初予算 | R7年度 当初予算 |
|----------|--------------------|------|--|---------------|----------------------------------|
| 1 | 医師の確保に関する事業 | | 127,442 千円 | 128,419 千円 | 予算案 2月上旬公表予定 要求 132,303 千円 |
| No. | 細事業を構成する主な取組 | 実施方法 | 令和7年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット） | | |
| 1 | ドクターバンク事業 | 直接 | U・Iターンを希望する県外医師等の求職と医療機関の求人とのマッチングを行う医師無料職業紹介を実施 医師求人Webサイト等に掲載（2サイト）、サイト登録医師ヘルマガ配信（2回） | | |
| 2 | 信州医師確保総合支援センターの運営 | 直接 | ・地域医療対策協議会を開催 ・医師の確保・定着、地域医療の充実等について検討・協議 地域医療対策協議会の開催（3回） | | |
| 3 | 医師研究資金貸与事業 | 貸付金 | 県外から転任する、産科をはじめとした医師不足が顕著な診療科に従事する医師に対し、研究資金を貸与 ドクターバンク広報に併せて周知（医師求人Webサイト等に掲載（2サイト）、サイト登録医師ヘルマガ配信（2回）） | | |
| 4 | 産科医療機関確保事業 | 補助金 | 分娩を取り扱う医療機関が限られている地域の産科医療従事者の人件費等を補助 補助対象1施設 | | |
| 5 | 地域医療人材拠点病院支援事業 | 補助金 | 地域の中核病院による医師の確保・養成や小規模病院等への診療支援（医師派遣）に係る経費を補助 補助対象14施設 | | |

| 細事業 No. | 細事業名 | | R5年度 当初予算 | R6年度 当初予算 | R7年度 当初予算 |
|----------|----------------------|------------------|---|---------------|----------------------------------|
| 2 | 医師の養成に関する事業 | | 525,445 千円 | 549,156 千円 | 予算案 2月上旬公表予定 要求 606,248 千円 |
| No. | 細事業を構成する主な取組 | 実施方法 | 令和7年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット） | | |
| 1 | 医学生修学資金貸与者等のキャリア形成支援 | 委託 | ・修学資金貸与医師の配置調整 ・医学生等のキャリア形成支援、地域医療を担う人材の開拓・育成等を実施 修学資金貸与者研修会を開催（5回） | | |
| 2 | 自治医科大学関連事業 | 負担金 貸付金 直接 | ・自治医科大学の運営費を負担 ・自治医科大学学生（R6年度以降入学者）に対し修学資金を貸与 ・自治医科大学支援アドバイザーによる医師配置等に関する支援 本県出身の自治医科大学学生数 17名 | | |
| 3 | 医学生修学資金等貸与事業 | 貸付金 | 将来の県内の医療機関に医師として勤務しようとする医学生や産科等を目指す研修医に対し修学資金を貸与 大学医学部説明会の開催・オープンキャンパスへの参加（各1回） | | |
| 4 | 臨床研修指定病院等合同説明会事業 | 負担金 直接 | 医学生・研修医を対象とした研修指定病院合同説明会への参加及び県内開催 合同説明会への参加（対面・オンライン各1回） | | |

| 細事業 No. | 細事業名 | R5年度 当初予算 | R6年度 当初予算 | R7年度 当初予算 |
|------------|--------------------|---------------|---|----------------------------------|
| 3 | 医師の定着に関する事業 | 121,914 千円 | 90,000 千円 | 予算案 2月上旬公表予定 要求 105,088 千円 |
| No. | 細事業を構成する主な取組 | 実施方法 | 令和7年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット） | |
| 1 | 地域医療勤務環境改善体制整備事業 | 補助金 | 教育研修体制を有する医療機関の勤務環境改善のためチーム医療やICT化の推進による医師の働き方改革の取組の支援 補助対象1施設 | |
| 2 | 女性医師総合支援事業 | 直接 補助金 | ・女性医師のキャリア形成を支援するセミナー等を開催 ・女性医師の復職支援のため、臨床現場での研修等に係る経費を補助 セミナーを開催（1回）、復職研修経費補助（2単位） | |
| 3 | 医師少数区域等勤務推進事業 | 補助金 | 医師少数区域等における勤務経験の認定を受けた医師の勤務環境改善整備等に必要な経費を補助 補助対象10施設 | |
| 4 | 医療勤務環境改善支援センター運営事業 | 直接 | 医療機関の勤務環境改善に関する専門知識を有したアドバイザーによる支援を実施 医療機関への訪問回数46回 | |
| 5 | 産科医等確保支援事業 | 補助金 | 産科医療機関が分娩を取り扱う医師等に支給する分娩手当を補助 補助対象42施設 | |
| 6 | タスク・シフト等推進事業 | 補助金 | 医療機関や医療関係団体が実施する医師以外の医療従事者によるタスク・シフティング等に向けた能力向上のための研修に係る経費を補助 補助対象10者 | |