

建設現場への週休2日導入及び女性活躍応援事業

水道事業課

建設業（現場）における課題

人手不足

- 有効求人倍率※1：
 - ・建設業 6.24倍
 - ・全業種 1.70倍

長時間労働

- 労働時間※2：177.4時間/月
(+22.4時間/月)
- 出勤日数※2：21.8日/月
(+2.2日/月)

女性技術者が少ない

- 女性技術者割合※3：
 - 県内 3.9%、全国 3.4%

将来にわたる担い手の確保

- 建設現場における働き方改革の推進
- 女性が更に活躍できる建設現場の環境整備

(備考)

※1：H30.1 最近の雇用情勢（長野労働局）

※2：H29.12 毎月勤労統計調査。（）内は、調査産業計との差

※3：H29.9 建設業協会加盟業者のアンケート調査（女性従業員の状況：H28年9月現在）

		全体数	左のうち女性	女性の割合 (長野県)	女性の割合 (全国)
内訳	全従業員数	9,046人	1,140人	12.6%	12.1%
	技術者	5,291人	205人	3.9%	3.4%
	技能者	2,023人	30人	1.5%	2.0%
	事務職	1,732人	905人	52.3%	49.0%

事業内容、所要額等

	内 容	対象工事数	備考(対象外工事)
週休2日の導入	<ul style="list-style-type: none"> ・週休2日確保のための新たな標準工期の設定 ・経費率の見直し(1%加算) 	29か所 (全体:41か所)	<ul style="list-style-type: none"> ・緊急を要する工事 ・機械設備工事
女性が働きやすい建設現場の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・女性技術者のための専用トイレ、更衣室、洗面台の設置を特記仕様書に明記(設置費を計上) 	目標:3か所	<ul style="list-style-type: none"> ・機械設備工事

■ 所要額

8,163千円

週休2日：対象29か所の工事費 640,778千円 × 1%

女性技術者支援：1か所当たり 585千円 × 3か所(※)

$$\text{※ } \boxed{\text{対象工事}} \text{ 29か所} \times \boxed{\text{女性技術者}} \text{ 3.9\%} \times \boxed{\text{チャレンジ}} \text{ 2倍} \approx \boxed{\text{目標}} \text{ 3か所}$$

■ 効 果

- ・週休2日による働き方改革の推進
- ・建設業における新たな雇用促進
- ・週末工事の回避による現場周辺環境の改善
- ・女性のための作業環境改善と就業促進
- ・企業のイメージアップ

■ その他

- ・実施現場を企業局ホームページでPR