

「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」について

県民文化部人権・男女共同参画課

女性の職業生活における活躍の推進に向けて、県内企業・法人、自治体のリーダー自らの意識改革、行動変容につなげるため、「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」を令和5年9月14日に発足させました。

1 趣旨

県内企業・法人、自治体のリーダー自らが、SDGsに掲げるジェンダー平等の実現も視野に入れながら、女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、集い、情報や課題を共有して、更なる行動につなげる。

あわせて、こうした取組を発信し、広く県内のリーダーの意識改革、行動変容の契機とする。

《目指す姿》

リーダーとして、働く女性が自分らしく職業生活を送れる社会を目指し、

○自らが行動変容につながる意識改革を行っている。

○自らが組織における方針を示した上で、推進体制を整え、具体的な制度・施策を実行するとともに、その評価を行い、改善につなげている。

(具体的な制度・施策の例)

- ・就業継続、非正社員から正社員への転換、管理職への育成・登用など、女性の多様なキャリアコースを設定
- ・労働時間の適正化、男性の育児休業取得の促進など、家庭と仕事の両立を支援

2 発起人 (内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の県内メンバー3人)

阿部 守一 (長野県知事)

太田 寛 (安曇野市長)

丸山 将一 (エムケー精工株式会社代表取締役社長) ※氏名五十音順、敬称略

3 メンバー要件

メンバーは、県内に本社・本部を有する企業・法人、県内自治体のリーダー (従業員等を雇用する者) であって、自ら女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、「趣意書」に賛同する者とし、広く募集する。

発足メンバー35人 (企業・法人21人、自治体14人)

4 行動宣言

メンバーは、「行動宣言」により自らの組織における具体的な取組を宣言する。

5 主な活動内容

(1) リーダーミーティングの開催

メンバー（本人に限る（代理不可））が集まり、先進事例、課題の共有や意見交換を行う。

第1回リーダーミーティングを9月14日に開催し、24人が出席

- ・基調講演及びクロストーク（組織変革の必要性、実践方法）
- ・意見交換（「行動宣言」の共有、今後の取組に関する意見交換）

(2) 情報の発信

会の取組やメンバーの取組をウェブサイト等で発信する。

(3) メンバーの拡大

経営者等リーダーに呼び掛けて、活動の輪を広げる。

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

1 男性の育児参加が当たり前の組織にします。

男性職員の育児休業等^{*}取得率を令和5年度に1週間以上100%とし、令和7年度までに1か月以上100%を目指します。(令和4年度男性職員の育児休業取得率:37.0%)

※育児休業等:育児休業を基本とし、休暇や在宅勤務との組合せも可

<主な取組> 組織を挙げて職員の育児参加を全面的にバックアップします!

- ・子育て中の職員に配慮した業務分担及び人事配置
- ・育休サポート職員の通年配置
- ・子育て支援制度の積極的な情報発信と活用の推進

2 子育てをしながら働き続けられる組織にします。

勤務条件等を理由とし、出産・子育てを機に退職する者0を目指します。

<主な取組>

- ・子育て中の職員に配慮した業務分担及び人事配置(再掲)
- ・不妊治療休暇も含めた子育て支援制度の積極的な情報発信と活用の推進
- ・子育て職員支援研修による出産・育児を踏まえたキャリア両立支援
- ・在宅勤務や時差勤務の活用推進

3 休暇を取得しやすい組織にします。

職員の年次休暇の平均取得日数を年15日以上^{*1}(令和7年度)とし、職員満足度調査の項目「あなたの職場は休暇を取得しやすい環境である」について「そう思う」と回答する職員の割合^{*2}70%(令和8年度)を目指します。

※1 年次休暇平均取得日数:R4実績11.5日

※2 「そう思う」「まあそう思う」「あまりそう思わない」「そう思わない」の4段階で回答
(R4調査:「そう思う」の回答38%)

<主な取組>

- ・組織風土改革「かえるプロジェクト」の議論等を踏まえた業務の減量・効率化の推進
- ・職場全体でフォローアップできる協力体制の整備
- ・10日連続休暇取得の推進

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性が自分らしく働ける環境づくりについて、県自らの取組を積極的に発信するとともに、職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業など働きやすい職場づくりを進める企業のリーダーに会への参加を呼び掛けるなどして、活動の輪を広げていきます。

令和5年9月14日

(法人名) 長野県

(職・氏名) 長野県知事 阿部守一